

RELAZIONE ANNUALE 2013

Il Comitato Unico di Garanzia (in breve CUG o Comitato) è un organo di garanzia che nasce per razionalizzare e semplificare tutte le attività che mirano al miglioramento dell'ambiente di lavoro e del benessere dei lavoratori, per tutelare i cittadini che frequentano le Pubbliche Amministrazioni. Nel caso specifico delle Università, la funzione del CUG è quella di migliorare la qualità dell'ambiente accademico promuovendo iniziative che mirano alla diffusione della conoscenza e alla tutela delle pari opportunità e delle politiche antidiscriminatorie. Il CUG favorisce politiche di conciliazione tra vita privata e lavoro e rappresenta un punto di riferimento per le attività dell'amministrazione che coincidono con l'ambito delle pari opportunità e dei diritti dei lavoratori. A tal fine svolge attività di ricerca e fornisce pareri obbligatori, ma non vincolanti all'amministrazione.

Il CUG dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" non è un organo del tutto nuovo. La sua struttura fonda le sue basi sull'unione di due Comitati già esistenti, il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, di cui assume tutte le funzioni per esigenze di semplificazione e di razionalizzazione. In riferimento alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di attuazione dell'articolo 21, Legge 4 novembre 2010, n.183), l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" con Decreto Rettorale n. 1913/2013 ha provveduto alla costituzione del Comitato unico di Garanzia - CUG.

Il CUG di Ateneo si rivolge agli studenti, al personale docente, tecnico-amministrativo e bibliotecario e, in generale, a tutto il personale preposto alla ricerca, alla formazione e ai servizi. Il Comitato apre alle esigenze di tutta la popolazione dell'Ateneo, offrendo ascolto e supporto e si impegna a promuovere la cultura delle pari opportunità attraverso gli strumenti a disposizione e a rimuovere tutti gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione della persona nello studio e nel lavoro.

MISSION: Il primo - e più evidente - livello di *trasparenza* del CUG è nel suo stesso nome: qui si *vede* la "*mission*" e si *vedono* le competenze generali del CUG. Infatti, proprio nell'intitolazione del Comitato, ne sono definite molto bene - a 360 gradi - le competenze. *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni*.

RUOLO: E' un ruolo attivo, quello affidato al CUG: azione (perciò, promozione) "*per*" le pari opportunità, azione (perciò, promozione) "*per*" la valorizzazione del benessere, contrasto (e dunque, anche prevenzione, diagnosi e cura) contro le discriminazioni.

AREE: Questo ruolo si esplica in tre aree (pari opportunità, benessere, non-discriminazione) che sono collegate tra loro e interdipendenti, nel concreto di ogni giorno, per tutti.

Tutti gli obiettivi che il Comitato si dà e si darà devono quindi riportarsi al suo **ruolo** ed alle **aree** che gli sono affidate. Il CUG dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", è il primo tra le Università romane e del Lazio ad essere stato attivato, grazie al supporto valido e costante del Rettore e alla collaborazione dell'Amministrazione e di tutti i componenti del Comitato, ed ha

iniziato a vivere una propria vita ponendosi subito degli obiettivi e cominciando ad attuare progetti a medio e lungo termine.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", nominato nel mese di luglio 2013, ha iniziato la propria attività nel mese di ottobre pensando inizialmente all'organizzazione interna del comitato stesso, precisamente procedendo:

1. All'organizzazione della segreteria del Comitato con la nomina di un Segretario e di tre collaboratori
2. Alle modifiche del regolamento interno: (art.2 comma 7) sono state istituite, su proposta dell'assemblea, "Commissioni consultive" che prevedono la partecipazione, su base volontaristica, sia di membri effettivi che di membri supplenti.
3. All'identificazione di tre settori di vitale interesse per la vita del CUG : 1) regolamento e aggiornamenti normativi; 2) creazione del sito web e suo costante aggiornamento; 3) progetti culturali, formativi e di supporto.
4. All'organizzazione della nuova sede sita presso il Campus X (Via di Passolombardo 341, palazzina 2C).

Il Comitato in questi primi mesi ha iniziato a svolgere una triplice attività: una di tipo culturale, una formativa e un'attività di supporto iniziando ad attuare progetti finalizzati al benessere organizzativo della comunità universitaria (personale amministrativo, docenti e studenti) e al contrasto di ogni

forma di discriminazione nell'ambiente del lavoro.

Gli obiettivi e le aspettative del CUG dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" sono stati esplicitati nel corso della Giornata della Trasparenza 2013 tenutasi il 16 dicembre 2013. I risultati dell'indagine sul benessere organizzativo, sulla condivisione e sulla valutazione, permetteranno di conoscere in maniera approfondita le opinioni del personale amministrativo per quanto attiene sia l'ambiente di lavoro che le modalità lavorative. L'indagine sarà condotta nel corso del 2014 ed i dati saranno oggetto di riflessione e di incontri in seno al Comitato.

E' stato inoltre attivato per gli studenti un servizio di Counselling psicologico che vede il coinvolgimento di numerose figure professionali (psichiatra, neurologo, psicologo, counselor, sessuologo); mentre per il personale docente e tecnico-amministrativo è stato attivato il servizio "S.O.S. CUG: sportello di ascolto".

Si osserva che nel Piano della Performance 2011- 2013 dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" non sono stati inseriti obiettivi specifici per l'Amministrazione correlati con il tema delle pari opportunità e non è stato redatto un bilancio di genere come previsto dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009.

Analisi di Genere

La Tabella 1 illustra la distribuzione percentuale delle donne nelle diverse categorie professionali presenti nell'Ateneo. Si riscontrano percentuali sensibilmente inferiori alle medie nazionali per i ruoli dei professori associati e dei ricercatori, mentre risultano superiori alle medie nazionali le percentuali di donne nei ruoli dei dirigenti e del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario.

TABELLA 1 – Distribuzione percentuale delle donne nelle categorie professionali

% di donne per categorie	Valore Ateneo	Media Nazionale
Personale docente di I Fascia	20,82%	20,86%
Personale docente di II Fascia	29,18%	38,86%
Personale docente Ricercatore	41,84%	45,43%
Personale dirigente	60,00%	39,91%
Personale TAB a tempo indeterminato	60,46%	58,25%