

## **UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA**

### **COMITATO UNICO DI GARANZIA**

#### **Relazione anno 2015**

Il Comitato Unico di Garanzia (in breve CUG), come si evince dallo statuto del nostro Ateneo, in riferimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 Marzo 2011, "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (in attuazione dell'articolo 21, Legge 4 Novembre 2010, n.183), ha dei compiti propositivi, consultivi e di verifica che hanno come finalità un'azione per le pari opportunità, un'azione per il benessere organizzativo e il contrasto contro ogni forma di discriminazione nel proprio ambiente di lavoro.

**MISSION.** Proprio nell'intitolazione del Comitato, ne sono definite molto bene - a 360 gradi - le competenze: *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni.* Nel caso specifico delle Università, la funzione del CUG è quella di migliorare la qualità dell'ambiente accademico promuovendo iniziative che mirano alla diffusione della conoscenza e alla tutela delle pari opportunità e delle politiche antidiscriminatorie. Il CUG favorisce politiche di conciliazione tra vita privata e lavoro e rappresenta un punto di riferimento per le attività dell'amministrazione che coincidono con l'ambito delle pari opportunità e dei diritti dei lavoratori.

**RUOLO.** E' un ruolo attivo, quello affidato al CUG: azione (perciò, promozione) "per" le pari opportunità, azione (perciò, promozione) "per" la valorizzazione del benessere, contrasto (e dunque anche prevenzione, diagnosi, cura) contro le discriminazioni.

**AREE.** Il ruolo del CUG si esplica in tre aree (pari opportunità, benessere, non-discriminazione) che sono collegate tra loro e interdipendenti, nel concreto di ogni

giorno, rivolto a tutti: agli studenti, al personale docente, tecnico-amministrativo e bibliotecario.

Tutti gli obiettivi che il Comitato si è dato e si darà devono quindi riportarsi al suo **ruolo** e alle **aree** che gli sono state affidate. Il CUG dell'Università degli Studi di Roma 'Tor Vergata', primo tra le Università romane e del Lazio ad essere stato attivato, grazie al supporto valido e costante del Rettore e alla collaborazione dell'Amministrazione e di tutti i componenti del Comitato, ha proseguito anche nel 2015 la propria vita, ponendosi degli obiettivi e attuando progetti a medio e lungo termine, i cui risultati sono nel seguito descritti.

Le attività svolte dal CUG nel 2015, concentrate nelle aree di sua competenza, sono state le seguenti:

- 1) Il CUG ha proseguito per il personale dell'Ateneo un ciclo di incontri di formazione sul tema "Università e il work-life balance. Aspetti culturali, normativi e diversity management". Precisamente nel 2015 si è tenuto il 14 Gennaio il terzo incontro, dedicato a "Forme contrattuali, flessibilità e conciliazione" e "La conciliazione nelle prospettive del welfare di fine secolo", presso la Macroarea di Lettere e Filosofia. Sono intervenuti esperti, studiosi, esponenti sindacali, della Funzione Pubblica, dell'Istat, lavoratrici e lavoratori, shift workers dell'Università. Dalla serie di incontri è stato tratto un E-book a cura di Elena Bachiddu e Monica Pasquino.
- 2) E' proseguita la collaborazione del CUG con il Nucleo di Valutazione, a proposito del questionario sul benessere organizzativo che è stato somministrato alla comunità universitaria a partire dall'11 Maggio, al fine di ottemperare gli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro previsti dal D. Lgs. 81/08.

Rispetto al 2014, il NdV, il CUG e il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) congiuntamente alla cattedra di Medicina del lavoro hanno elaborato un modello unico integrato di questionario composto da tre aree: benessere, sicurezza e salute. Per ogni area di indagine è stato individuato un gruppo di domande suddivise in sezioni, ritenute

fondamentali per procedere ad una analisi sistematica del contesto entro cui si svolge l'attività lavorativa. Il questionario è stato somministrato sia al personale docente che al personale non docente. I lavori relativi a tale questionario sono ancora in corso.

- 3) Il CUG ha accolto con grande entusiasmo la proposta del membro Federica Lorini di organizzare una giornata dedicata ai figli dei dipendenti di Ateneo da intitolare "Al lavoro con mamma e papà". L'iniziativa, che di fatto si è tenuta il 5 Febbraio 2016, ha richiesto un lungo periodo di organizzazione, essendo state previste in ciascuna Macroarea e Facoltà visite di laboratori, biblioteche e attività ludiche, seguite da un Concerto della Banda della Marina Militare nell'Auditorio "E. Morricone". Hanno agito da referenti nelle varie sedi i membri del CUG Silvia Lombardo (Giurisprudenza), Federica Lorini e Michela Loja (Ingegneria) Paola Coppola (Economia), Manuela Misiano (Medicina), Carla Roverselli (Lettere), Elena Bachiddu (Scienze).
- 4) La Prof.ssa Strickland ha partecipato per il CUG al Convegno organizzato dall'Ateneo sul tema dello staking dal titolo dell'omonimo libro "Stalking. Nuova forma di cannibalismo predatorio".
- 5) La Prof.ssa Marciani, che dal 1 Novembre 2015 ha lasciato la Presidenza del CUG ed è stata sostituita in tale carica dalla Prof.ssa Elisabetta Strickland, ha continuato ad occuparsi del Counselling psicologico attivato presso la sede del CUG al Campus X, che ha visto il coinvolgimento di varie figure professionali ed ha 38 numerosi studenti, tra cui 11 stranieri.
- 6) Il CUG ha seguito l'attuazione del regolamento del telelavoro a Tor Vergata, discutendo in una apposita riunione i contenuti del medesimo.
- 7) La Prof.ssa Strickland ha partecipato in rappresentanza del CUG alla iniziativa promossa dalla Camera dei Deputati in occasione della Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne, tenutasi il 25.11.2015, denominata "La ripresa è donna", in memoria di Valeria Solesin.

8) Il CUG ha partecipato al progetto HE FOR SHE promosso dalle Nazioni Unite, presentando una dettagliata relazione redatta dalle Prof.sse Maria Grazia Marciani e Elisabetta Strickland sull'operato del CUG. Nel rapporto conclusivo pervenuto all'Ateneo la nostra Università figura positivamente anche in raffronto agli altri Atenei, per le iniziative intraprese e l'operatività dimostrata da parte del CUG. Il Rettore Prof. Giuseppe Novelli ha espresso in merito la propria soddisfazione.

La Presidente  
Elisabetta STRICKLAND