

Publicato il 09/06/2017

D.D. n. 1301 del 09/06/2017 - Riferimento n. 1306

Scadenza 10/07/2017

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI UNA UNITA' DI PERSONALE DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONI DATI DELLA DURATA DI 12 MESI, PER LE ESIGENZE DEL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN EUROPEAN ECONOMY AND BUSINESS LAW DEL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E FINANZA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA".

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, nonché le relative norme di esecuzione;

VISTA la legge 23 agosto 1988 n. 370, con la quale viene abolita l'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche;

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 10 aprile 1991, n. 125, relativa alle pari opportunità tra uomo e donna nel lavoro;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti dei portatori di handicap;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTA la legge 15 maggio 1997, n. 127, recante "Misure urgenti per lo svolgimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" e successive modifiche;

VISTO il regolamento d'Ateneo approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20.11.1996 per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato pieno o parziale;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e successive modifiche ed integrazioni, in materia di protezione dei dati personali;

VISTO i C.C.N.L. del personale appartenente al comparto Università sottoscritti in data 16 ottobre 2008 e 12 marzo 2009;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" Pubblicato sulla G.U. della Repubblica italiana – serie generale n. 296 del 21.12.2011 modificato con D.R. n. 803 dell'8.04.2014 pubblicato sulla G.U. della Repubblica italiana – serie generale n. 91 del 18.04.2014 e con D.R. n. 141 del 24.01.2017 pubblicato sulla G.U. della Repubblica italiana – serie generale n. 30 del 6.02.2017;

VISTA la Legge 6 agosto 2013 n. 97 recante "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea – Legge europea 2013" ed in particolare l'art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125 recante: "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo n. 81 del 15/06/2015 recante: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e in particolare il Capo III – Lavoro a tempo determinato;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29/05/2017;

D E C R E T A :

Art. 1

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di una unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno di categoria C, posizione economica C 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati della durata di 12 mesi, per le esigenze del Corso di Laurea Magistrale in European Economy and Business Law del Dipartimento di Economia e Finanza dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", nell'ambito del progetto: "Riorganizzazione del sito internet del Corso, miglioramento dei servizi offerti all'utenza studentesca, compresi i servizi di accoglienza, in particolare quelli rivolti agli studenti internazionali".

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente art. 1 sono richiesti i seguenti requisiti:

- A) diploma di istruzione secondaria di secondo grado.
- B) Ottima conoscenza della lingua inglese

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione in servizio del candidato risultato idoneo a seguito dello svolgimento della presente selezione, sarà subordinata alla presentazione della certificazione attestante il riconoscimento di equipollenza, ai sensi della vigente normativa in materia. Qualora non in possesso del sopra citato riconoscimento di

equipollenza, il candidato dovrà provvedere alla richiesta del certificato di equiparazione, di cui allegnerà copia alla domanda di partecipazione al concorso, impegnandosi a comunicare tempestivamente all'Amministrazione l'esito della predetta richiesta.

C) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di un altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono accedere, inoltre, alla selezione, ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis del decreto legislativo 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, i familiari di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini dei Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

D) godimento dei diritti civili e politici.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di paesi terzi di cui alla precedente lettera B) devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza. Devono inoltre avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

E) idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego cui la selezione si riferisce;

F) essere in regola con le leggi sugli obblighi di leva. Tale requisito è richiesto ai soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985.

G) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

H) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio o siano causa di destituzione da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;

I) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettere d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

L) età non inferiore ai 18 anni.

Il candidato deve inoltre dichiarare il possesso dei titoli valutabili di cui al successivo art. 6.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione coloro che abbiano un rapporto di coniugio ovvero un grado di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso con un professore appartenente alla struttura che ha richiesto il bando ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 3

Esclusione dalla prova selettiva

I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura concorsuale: la mancata presentazione della domanda nei termini, la presentazione della stessa con modalità diverse da quelle indicate all'Art. 4 del presente bando, l'errata o incompleta compilazione dello schema di domanda di cui all'Allegato A, il mancato possesso di uno o più dei requisiti di cui all'Art. 2 del presente bando

L'esclusione dal concorso può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato del Dirigente.

Art. 4

Domande di ammissione - Termini e modalità

A) DOMANDA DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione, il candidato redige la domanda secondo lo schema pubblicato unitamente al bando nel sito <http://concorsi.uniroma2.it> ed allegato al presente decreto (allegato A). Il candidato dovrà presentare la domanda debitamente firmata unitamente agli allegati indicati nel presente articolo ai numeri 1) e 2), **entro il termine perentorio, a pena di esclusione, di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione sul predetto sito d'Ateneo**, utilizzando una tra le seguenti modalità:

- consegnata a mano a questa Università (Ufficio protocollo - sesto piano - nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13), ad esclusione dei giorni 29/06/2017 e 30/06/2017 - Via Orazio Raimondo 18 – Roma;
- inviata al Rettore di questo Ateneo, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, via Orazio Raimondo n. 18 – 00173 Roma, entro il predetto termine perentorio. Ai fini dell'accertamento di tale termine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.
- inoltrata a mezzo posta elettronica certificata (PEC), inviando, in formato PDF, dal proprio indirizzo di PEC personale, all'indirizzo protocollo@pec.torvergata.it la domanda di partecipazione e i relativi allegati (citare nell'oggetto: "PEC domanda selezione n. 1 posto di categoria C (presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" - Dipartimento di Economia e Finanza). Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11/02/2005, n. 68.

Non si terrà conto delle domande consegnate o spedite o inoltrate successivamente al termine stabilito dal presente articolo.

Nella domanda dovrà essere indicato il domicilio o la residenza e l'indirizzo e-mail che il candidato elegge ai fini della selezione. Dovrà essere altresì indicato un recapito telefonico. Ogni eventuale variazione dovrà essere comunicata alla Direzione III Ufficio Concorsi di questo Ateneo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni da essa inviate dipendente da inesatta indicazione dei suddetti recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né nel caso che i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.:

- a) Cognome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile) e nome;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che pur non avendo la cittadinanza di uno Stato membro sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari o cittadini di paesi terzi di cui alla lettera c), devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, nonché la struttura amministrativa (comune od altro organismo amministrativo) nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- f) l'immunità da condanne penali o le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sentenza di patteggiamento);
- g) l'immunità da procedimenti penali in corso o gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- h) il titolo di studio indicato al punto A) dell'art. 2 del presente bando, la data del conseguimento e l'istituto presso il quale è stato conseguito;
- i) di avere ottima conoscenza della lingua inglese;
- l) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- m) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione della qualifica e della carriera e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico (tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa, in tal caso il candidato deve dichiarare di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni);
- n) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- o) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati

dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3;

p) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini non italiani);

q) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego cui la selezione si riferisce. Tale requisito non è richiesto ai candidati portatori di handicap;

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e successive modificazioni ed integrazioni dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione alla selezione, in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità dei tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della legge suddetta. In tal caso dovranno allegare apposito certificato medico, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti.

r) di non avere, un rapporto di coniugio ovvero un grado di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso con un professore appartenente alla struttura che ha richiesto il bando ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;

s) la propria attuale residenza e l'indirizzo, con il relativo codice di avviamento postale, al quale si chiede che vengano effettuate le eventuali comunicazioni, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;

t) eventuali titoli di preferenza a parità di merito previsti dall'art.9 del presente bando;

u) il proprio codice fiscale;

v) i titoli indicati nel successivo art. 6.

Gli aspiranti dovranno allegare alla domanda:

1) copia del proprio codice fiscale;

2) copia del documento di identità in corso di validità;

3) certificato medico (*solo se trattasi di candidato riconosciuto portatore di handicap ai sensi della legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale richieda l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità dei tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove;*

4) certificato di equipollenza o equivalenza (*solo per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero*).

Art. 5

Commissioni esaminatrici

La commissione giudicatrice sarà nominata, conformemente al D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, con successivo provvedimento del Direttore Generale e resa pubblica sul sito d'Ateneo.

Art. 6

Titoli valutabili

I titoli valutabili ed il relativo punteggio sono i seguenti:

A) Diploma di maturità:

con votazione di 60/60	ovvero	100/100	punti 4
con votazione da 53 a 59/60	“	da 88 a 99/100	punti 3
con votazione da 46 a 52/60	“	da 77 a 87/100	punti 2
con votazione da 36 a 45/60	“	da 60 a 76/100	punti 1

B) Corsi di addestramento o specializzazione con esame finale, con esclusione del titolo di studio previsto per l'accesso, punti 0,5 per ogni corso fino a un massimo di punti 2.

C) Attività lavorativa comunque prestata, purché documentabile ed attinente alla categoria C dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, punti 0,25 ogni 3 mesi o frazione superiore a 45 giorni fino ad un massimo di punti 4.

Totale punti 10

Tali titoli, dichiarati dai candidati nella domanda, devono essere posseduti ed esibiti, se richiesto ai fini istruttori, in qualsiasi fase della procedura di selezione entro un breve tassativo termine fissato dall'Amministrazione.

Art. 7

Criteria e modalità di valutazione prove concorsuali

Ai sensi dell'art. 12 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693: "Le commissioni esaminatrici alla prima riunione, stabiliscono i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove.

Esse, immediatamente prima dell'inizio di ciascuna prova orale, determinano i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie di esame. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte".

Il risultato della valutazione dei titoli, deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione delle prove orali.

Art. 8

Prove di esame

La selezione, consisterà in una prova scritta ed in una prova orale.

PROGRAMMA D'ESAME

I prova quiz a risposta multipla sui seguenti argomenti:

- Quadro normativo dell'offerta formativa universitaria;
- Elementi di diritto amministrativo e legislazione universitaria;
- Istruzione, attivazione ed accreditamento dei Corsi di Studio.

Prova orale:

Il colloquio verterà sugli argomenti della prima prova, nonché sulla conoscenza dei sistemi informatici più diffusi e sull'ottima conoscenza della lingua inglese mediante traduzione di in brano e conversazione.

La prova scritta si svolgerà il giorno 20/07/2017 alle ore 10.00 presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" – aula n. 14 situata al piano terra dell'edificio Romanina – Via Orazio Raimondo, 18 – 00173 Roma.

L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito d'Ateneo all'indirizzo: <http://concorsi.uniroma2.it> il giorno 25/07/2017. Tale prova si svolgerà a partire dalle ore 10.00 del 15/09/2017 presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", aula n. 13 situata al piano terra dell'edificio Romanina all'indirizzo sopra citato.

L'indicazione di tali date ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede di esame sopra riportata.

La mancata presentazione del candidato anche ad una sola delle prove di esame sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia.

Per la valutazione delle prove la commissione dispone di sessanta punti così suddivisi:
- 30 punti per la prima prova;
- 30 punti per la prova orale.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale non si intende superata se il candidato non avrà ottenuto una votazione di almeno 21/30.

Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede degli esami.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove d'esame e del punteggio attribuito ai titoli.

A parità di punteggio valgono le norme vigenti in materia.

Art. 9

Preferenze a parità di merito – Formulazione delle graduatorie

A parità di merito saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni, riguardanti le seguenti categorie:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;

- f)* gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - g)* gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h)* i feriti in combattimento;
 - i)* gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - j)* i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - k)* i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

 - l)* i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - m)* i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - n)* i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - o)* i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - p)* coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q)* coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - r)* i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - s)* gli invalidi ed i mutilati civili;
 - t)* militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a)* dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b)* dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c)* dalla minore età.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli di preferenza sopra citati.

La graduatoria di merito è formata sommando al punteggio attribuito ai titoli, la votazione conseguita nelle prove, con l'osservanza della precedenza a parità di merito sopra indicata.

Il Dirigente, con propria disposizione, previo accertamento della regolarità formale degli atti, approva la graduatoria di merito e dichiara vincitori i candidati della graduatoria stessa nei limiti dei posti messi a concorso.

Tale disposizione è pubblicata entro 60 giorni dalla prova orale sul sito di Ateneo: <http://concorsi.uniroma2.it>

Dalla data di pubblicazione della suddetta disposizione, decorre il termine per eventuali impugnative.

Art. 10 Costituzione del rapporto di lavoro

Il vincitore sarà invitato, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, a stipulare, entro il termine indicato nella predetta raccomandata ed in conformità a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti del comparto dell'Università vigente, il

contratto di lavoro individuale a tempo determinato e pieno, il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito decade dal diritto alla stipula del contratto.

Al personale assunto a tempo determinato spetta il trattamento economico previsto per la categoria C, posizione economica C1 nonché quello normativo, di cui al predetto CCNL, compatibilmente con la durata del contratto a termine.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, regolato dalle disposizioni citate, può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto in prova, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno, per la durata di 12 mesi, nella categoria C posizione economica C1 area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati.

Il periodo di prova ha la durata di tre mesi e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Decorso la metà del periodo di prova di cui al precedente comma, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.

Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

In caso di recesso la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio, compresi i ratei della tredicesima mensilità.

Ai soggetti riconosciuti portatori di handicap ai sensi della legge n. 104 del 5 febbraio 1992 saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 22 della legge stessa.

Art. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è: Anna Trovato - Responsabile dell'Ufficio Concorsi – tel. 06/7259 2653 – fax 06/7259 2611 – e-mail concorsi@uniroma2.it

Art. 12

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli studi di Roma "Tor Vergata", per le finalità di gestione della selezione e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla selezione.



Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

DIREZIONE III – Ufficio Concorsi

Art. 13

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso di selezione, vale la normativa vigente in materia, in quanto applicabile.

Il presente decreto sarà acquisito alla raccolta dell'apposito registro di questa amministrazione universitaria.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe Colpani)

Data di pubblicazione 09/06/2017

Termine per la presentazione delle domande 10/07/2017

ALLEGATO A

Schema da seguire per la compilazione della domanda
(da inviarsi su carta semplice)

Al Magnifico Rettore della
Università degli Studi di Roma
"Tor Vergata"
Direzione III – Ufficio Concorsi
Via Orazio Raimondo
00173 R O M A

 1 sottoscritt_ _____ nat_ a _____
(provincia di _____) il ___/___/___ e residente in _____
(provincia di _____) Via _____ n. _____ c.a.p. – codice fiscale
_____ chiede di essere ammesso alla selezione pubblica, per titoli ed esami
per il reclutamento di una unità di personale di categoria C, posizione economica C1 a tempo
determinato e pieno, della durata di 12 mesi, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione
dati, per le esigenze del Corso di Laurea Magistrale in European Economy and Business Law
del Dipartimento di Economia e Finanza dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata",
nell'ambito del progetto: "Riorganizzazione del sito internet del Corso, miglioramento dei
servizi offerti all'utenza studentesca, compresi i servizi di accoglienza, in particolare quelli
rivolti agli studenti internazionali" bandita con decreto Direttoriale n. 1301 del 09/06/2017
(Rif. 1306).

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere di
formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.,

Dichiara sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.:

- 1) di essere cittadino italiano (o di un altro Stato membro dell'Unione Europea);
- 2) di godere dei diritti civili e politici;
- 3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ,
oppure non è iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo _____. (I
candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, devono dichiarare di
godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza
nonché la struttura amministrativa (comune od altro organismo amministrativo)
nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o
cancellazione dalle liste medesime);
- 4) di non aver riportato condanne penali, **oppure**: di aver riportato le seguenti
condanne penali _____ data del provvedimento _____ -
autorità giudiziaria che lo ha emesso _____ (da indicarsi anche se sia stata
concessa amnistia, indulto condono, perdono giudiziale o sentenza di
patteggiamento) (1);
- 5) di non avere procedimenti penali in corso **oppure**: di avere i seguenti procedimenti
penali pendenti _____;
- 6) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____(2);

7 di avere ottima conoscenza della lingua inglese;

8) per quanto riguarda gli obblighi militari, la sua posizione è la seguente _____;

9) di avere prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni _____ (tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa);

10) ha adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea);

11) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

12) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3.

13) di non avere, un rapporto di coniugio ovvero un grado di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso con un professore appartenente alla struttura che ha richiesto il bando ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;

14) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego cui la selezione si riferisce;

15) intende usufruire dei benefici previsti dall'art. 20 della legge n. 104/1998, dovranno dichiarare di essere portatore di handicap e di avere necessità dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi come risulta da allegata certificazione _____;

16) di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i di merito, di cui all'art. 9 del bando _____;

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del bando di concorso il sottoscritto dichiara di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili:

A) Diploma di _____
conseguito il _____
presso _____
con la seguente votazione _____;

B) Corso di addestramento o specializzazione in _____
con esame finale conseguito il _____
presso _____;

C) Attività lavorativa svolta dal _____ al _____ presso _____
con la qualifica di _____.

L'indirizzo presso il quale si desidera che vengano inviate eventuali comunicazioni è il seguente: _____
(indicare anche il numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico e l'indirizzo e-mail) riservandosi di comunicare ogni variazione degli stessi.

Il sottoscritto dichiara, altresì, sotto la propria responsabilità, che quanto su affermato corrisponde a verità e si obbliga a provarlo mediante la presentazione dei prescritti documenti nei termini e con le modalità prescritte nel bando.

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) copia del proprio codice fiscale;
- 2) copia del documento di identità;
- 3) certificato medico (*solo se trattasi di candidato riconosciuto portatore di handicap ai sensi della legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale richieda l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità dei tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove;*
- 4) certificato di equipollenza o equivalenza (*solo per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero*).

Il sottoscritto esprime, infine, il consenso alla raccolta ed al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della selezione (D.Lgs n. 196/2003).

FIRMA _____(3)

- (1) Indicare la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso.
- (2) Indicare il titolo di studio richiesto dal bando di concorso.
- (3) Ai sensi dell'art. 3, punto 5, della legge 15 maggio 1997, n. 127 non è richiesta l'autenticazione della firma apposta in calce alla presente domanda.