

PROCEDURA APERTA CONCESSIONE SERVIZIO BAR E PICCOLA RISTORAZIONE C/O MACROAREA DI LETTERE E FILOSOFIA - C.I.G. 71886315F6

CHIARIMENTO N. 5

In relazione alla procedura di cui al Titolo, è pervenuta, da parte di una Società, la seguente richiesta di chiarimento:

QUESITO:

1. Si chiedono delucidazioni sul numero e contratto dei dipendenti già presenti nella vecchia gestione, chiedendo se, nello specifico del caso, gli stessi abbiano già manifestato, tramite la propria Società, la possibilità o necessità di svolgere tale servizio in altri luoghi di lavoro o in questo in oggetto.
Si chiede, inoltre, di sapere se, qualora i dipendenti decidessero di non continuare il rapporto lavorativo, il concessionario abbia l'obbligo di assumere lo stesso numero di dipendenti o anche in quantità minore e se i proprietari della stessa concessione possono sostituirli nelle operazioni di svolgimento del lavoro.

RISPOSTA:

1. In esito al chiarimento richiesto si fa espresso rinvio all'art. 17 del Capitolato tecnico di gara - PERSONALE ADDETTO ALL'ESERCIZIO – ed, in particolare, alla parte in cui si riporta la Clausola sociale.
Da questo si evince che, nell'attuale fase della gara, nulla risulta a questa Amministrazione riguardo la volontà espressa dai lavoratori, anche per il tramite del vigente concessionario, su dove svolgere la propria futura attività.
Qualsiasi futura interlocuzione tra i lavoratori e il concessionario subentrante, rivolta alla volontà dei primi di continuare o meno a prestare la propria attività con l'aggiudicatario, non rientra tra le incombenze dell'Ateneo che, come già fatto, ha espresso, nel citato documento di gara, il richiamo all'art. 50 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i nelle forme rappresentate.
Da ultimo si segnala che l'Ateneo non ha cognizione del tipo di contratto in essere tra i lavoratori impiegati nell'appalto e l'attuale concessionario.

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giorgio Di Giorgio