



DIREZIONE III - DIVISIONE I - RIPARTIZIONE I

Personale TAB

Prot. n. del / /2017

Ai Presidi delle Facoltà
Ai Coord. delle Macroaree
Ai Direttori dei Dipartimenti
Ai Direttori dei Centri con autonomia di spesa
Ai Dirigenti
Uffici e Servizi alle dirette dipendenze
del Rettore,
del Direttore Generale
Al Responsabile Affari Legali
Ai Responsabili delle Divisioni
Al Responsabile del Servizio Prevenzione e
Protezione
Ai Responsabili delle Biblioteche

A Tutto il Personale T.A.B.

Alla R.S.U. d'Ateneo, Sigg.:

- BERNABEI Andrea
Presidenza della Facoltà di
Medicina e Chirurgia
- BIORCI Matteo
Dip. Ingegneria Civile e
Ingegneria Informatica
- FERRANTE Giuseppina
Segreteria Studenti Facoltà di Economia
- LULLI Roberto
Dipartimento di Fisica
- MOSCONI Gianpiero
Presidenza della Facoltà di
Economia
- PAPA Raffaele Nicola
Dip. di Storia, patrimonio culturale,
formazione e società
dei Beni Culturali e del Territorio
- PARISELLA Luca
Dir. IV Div. IV Patrimonio mobiliare e cespiti
- PASQUARIELLO Carmine Gerardo
Dir. II Div. I Rip. 4 Assegni di ricerca
- PERRI Aldo
Dipartimento di Diritto Pubblico
- POSCA Francesco
Sede Sindacale UIL
- ROSATI Pietro
Dir I Div II Rip. 1 - Segreteria Master
Corsi Perfez. e Scuole specializz. Area non
sanitaria
Affidamenti e professori a contratto
- SURDO Annamaria
Dipartimento Medicina dei Sistemi

SEDE

Al Sig. DI LULLO Giuseppe
Segretario Sindacato CGIL Univ. e Ricerca
di Roma e del Lazio

Al Sig. POSCA Francesco
Rappresentante Territoriale della UIL
Università - Ricerca

Al Sig. MOSCONI Gianpiero
Rappresentante d'Ateneo
della CISL Università

Alla Sig.ra SURDO Annamaria
Rappresentante Territoriale della USB - PI

Al Dott. FRANCAVILLA Marco
Rappresentante d'Ateneo SNALS UNIV -
CISAPUNI

Al Dott. DE MARTINO Angelo
Rappresentante d'Ateneo CSA di CISAL

LORO SEDI

Oggetto: Ferie 2018: Pianificazione - Chiusure d'Ateneo -

L'art. 28 del CCNL 16/10/2008, nel ribadire che le ferie sono un diritto irrinunciabile, stabilisce che *"esse vanno fruite nel corso di ciascun anno solare, secondo le richieste del Dipendente, tenuto conto delle esigenze di servizio"* e che *"la mancata fruizione non dà luogo alla corresponsione di compensi sostitutivi"*.

Stabilisce inoltre che *"compatibilmente con le esigenze del servizio il dipendente può frazionare le ferie in più periodi nel corso dell'anno. La fruizione dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che abbia fatto richiesta il godimento di almeno 2 settimane consecutive di ferie nel periodo 1° giugno - 30 settembre"*.

Il 3° comma del medesimo articolo prevede che i dipendenti neo-assunti hanno diritto a 30 giorni lavorativi di ferie ovvero a 26 giorni nel caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni (comma 5), ferme restando in aggiunta le 4 giornate di riposo per festività soppresse. Dopo 3 anni di servizio, al predetto personale spetta lo stesso numero di giorni di ferie spettante al personale già in servizio (32 ferie più 4 festività soppresse ovvero, 28 giorni di ferie più 4 festività soppresse nel caso di distribuzione dell'orario su cinque giorni).

Chiusure programmate dell'Ateneo

Con l'intento di realizzare risparmi di spesa nel corrente anno, sono state programmate le chiusure dell'Ateneo nei seguenti periodi: **dal 2 al 5 gennaio, dal 13 al 18 agosto, venerdì 2 novembre e dal 24 al 31 dicembre 2018.**

Pertanto, nella compilazione dei piani ferie, si dovrà tener conto dell'utilizzo dei giorni di ferie e/o festività soppresse da impegnare nei suddetti periodi di chiusura; si segnala inoltre che non è consentito il ricorso a istituti diversi, tranne che per l'utilizzo di riposi compensativi, consentito solo ai dipendenti con ferie disponibili, maturate in anni precedenti al 2018, in numero inferiore o pari a 30.

I sopra elencati periodi di chiusura e le relative disposizioni non riguardano il personale dell'Ateneo che opera in regime di convenzione presso strutture sanitarie, il Servizio per la Tecnologia Animale, gli impianti del Laboratorio di Ecologia sperimentale e Acquacoltura ed il personale universitario impegnato per eventuali sopraggiunte ed inderogabili esigenze di servizio.

Saranno comunque garantiti i livelli essenziali di assistenza in termini di presidio manutentivo degli immobili e degli impianti nonché in materia di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Colpani)