

## AVVISO DI INTERPELLO

**PER IL RINNOVO DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI IN RAPPRESENTANZA DEL PERSONALE DOCENTE, TECNICO AMMINISTRATIVO BIBLIOTECARIO E DIRIGENTE IN ORGANICO E DEL PRESIDENTE DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” (CUG) DELL’UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI ROMA “TOR VERGATA”**

### IL RETTORE

**Visto** l’art. 32 della legge n. 183/2010 che ha modificato l’art. 57 del D. lgs n. 165 del 2001, stabilendo per le pubbliche amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, l’obbligo di costruire il suddetto comitato nel quale far convergere le diverse finalità e competenze del Comitato per le Pari Opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

**Visto** il Regolamento di istituzione e di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) emanato con D.R n. 66 del 14/01/2019 e in particolare il comma 2 dell’art. 2 che prevede che il Comitato sia costituito in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, con la seguente composizione:

- a) da un componente effettivo designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001 e da altrettanti componenti supplenti;
- b) da un pari numero di rappresentanti effettivi nominati dal Rettore, di cui metà appartenente al personale tecnico amministrativo bibliotecario e dirigente e metà al personale docente e da altrettanti componenti supplenti;
- c) da n. 3 studenti e altrettanti supplenti.
- d) dal Presidente, nominato dal Rettore dall’Ateneo tra i dipendenti in organico.

**Considerato** che il comma 3 dell’art. 2 del Regolamento precitato prevede che le componenti di cui alle lettere b) e d) vengano individuate a seguito di procedura di interpello mediante valutazione del curriculum e di eventuale colloquio;

**Visti** i decreti rettorali n.40974 del 19.12.2017, n. 1397 del 14.01.2019 e n. 17344 del 16.04.2019;

**Considerato** che la durata in carica del Comitato unico di garanzia, ai sensi dell’art. 7, comma 2 del Regolamento precitato, è di anni quattro a decorrere dalla data di insediamento;

**Visto** il verbale della prima riunione di insediamento del Comitato unico di garanzia in data 24 gennaio 2018;

**Ravvisata** la necessità di dover procedere al rinnovo del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

**Preso atto** che le organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001 sono: FLC CGIL, Fed. UIL SCUOLA RUA, SNALS - CONFSAL, CISL FUSR, FGU-FED. GILDA UNAMS;

Tutto ciò premesso

## **DECRETA**

**Art. 1** – E' indetta la procedura di interpello per il rinnovo dei membri effettivi e supplenti in rappresentanza del personale docente, tecnico amministrativo bibliotecario e dirigente in organico e del Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" di cui all'art. 2, comma 2, lettere b) e d) del Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG emanato con decreto rettorale n. 66 del 14 gennaio 2019:

- N. 7 COMPONENTI EFFETTIVI DI CUI:
  - N.3 APPARTENENTI AL PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE;
  - N.3 APPARTENENTI AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO BIBLIOTECARIO E DIRIGENTE;
  - N.1 PRESIDENTE;
- N.6 CORRISPONDENTI COMPONENTI SUPPLENTI CON ESCLUSIONE DEL PRESIDENTE.

**Art. 2** – Il personale docente, ricercatore, tecnico-amministrativo, bibliotecario e dirigente interessato a candidarsi, in qualità di membro effettivo o supplente, a componente del Comitato unico di garanzia di cui alle lettere b) e d) del Regolamento, potrà inviare all'indirizzo mail [interpellocug@uniroma2.it](mailto:interpellocug@uniroma2.it) entro e non oltre le **ore 12,00 del 12 gennaio 2022** la propria manifestazione di interesse compilando l'apposito modulo e allegando documento di identità e il proprio curriculum con l'indicazione e la descrizione della competenza maturata, anche in organismi analoghi, e/o le attività professionali svolte che siano pertinenti rispetto ai compiti assegnati al CUG, specificando per quale categoria (lettere b) o d)) del Regolamento si intende proporre la propria candidatura. In particolare, la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i componenti siano in possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguata esperienza nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing del contrasto alle discriminazioni rilevabile attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali relazionali e motivazionali.

Se ritenuto necessario le/i candidate/i potranno essere convocate/i per un eventuale colloquio di approfondimento.

Costituiscono parte integrante del presente avviso:

1. Decreto rettorale n. 66 del 14 gennaio 2019;
2. Fac-simile modulo candidatura personale docente in organico;
3. Fac-simile modulo candidatura personale tecnico amministrativo bibliotecario e dirigente in organico;
4. Fac-simile modulo candidatura Presidente.

**IL RETTORE**  
**Prof. Orazio Schillaci**



TOR VERGATA  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA