



COMITATO UNICO DI GARANZIA RELAZIONE ANNUALE 2022



TOR VERGATA
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA

RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEI PRINCIPI DI PARITÀ, PARI OPPORTUNITÀ, BENESSERE ORGANIZZATIVO E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI NELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Riferimento normativo

La relazione annuale del CUG è prevista dalla Direttiva 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" con la quale sono definite le linee di indirizzo volte a orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità - ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" - valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione.

La Direttiva 2/2019 sostituisce la Direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia.

L'azione del Comitato Unico di Garanzia

A. Operatività

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Ateneo è nominato e opera, in aderenza al quadro normativo di riferimento, sulla base del "Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", emanato con D.R. n. 66 del 14 gennaio 2019, contenente modifiche rispetto al testo previgente. Il comma 2 dell'art. 2 del predetto regolamento prevede che il Comitato sia costituito in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, con la seguente composizione:

- a) un componente effettivo designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001 e da altrettanti componenti supplenti;
- b) un pari numero di rappresentanti effettivi nominati dal Rettore, di cui metà appartenente al personale tecnico amministrativo bibliotecario e dirigente e metà al personale docente e da altrettanti componenti supplenti;
- c) tre studenti e altrettanti supplenti.

d) un/una Presidente, nominato/a dal Rettore dall'Ateneo tra i dipendenti in organico.

La durata in carica del Comitato unico di garanzia, ai sensi dell'art. 7, comma 2 del Regolamento, è di quattro anni a decorrere dalla data di insediamento.

Il comma 3 dell'art. 2 del Regolamento citato prevede che le componenti di cui alle lettere b) e d) siano individuate a seguito di procedura di interpello mediante valutazione del

del curriculum ed eventuale colloquio. Con DR 3144 del 22 dicembre 2021 è stato indetto l'avviso di interpello per la nomina dei componenti di cui alle suddette lettere b) e d) e con DR 745 del 10 marzo 2022 – integrato da successivo DR 1508 del 19 maggio 2022 – sono stati nominati la Presidente e le componenti sindacali, effettive e supplenti del CUG.

B. Attività

Regolamento lavoro agile

Con D.R. n. 1673/2022 del 31 maggio 2022 è stato emanato il Regolamento per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità lavoro agile del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, pubblicato il 1° giugno 2022 sul sito di Ateneo. In base al regolamento, il lavoratore o la lavoratrice che intende avvalersi della possibilità di fornire la prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile deve presentare domanda compilando un modulo di online da sottoporre al/alla responsabile di struttura, che ha il compito di determinare le attività compatibili con il lavoro agile e di esprimere in merito a ciascuna domanda parere vincolante, motivando un eventuale parere non favorevole. Il regolamento assicura che il personale assegnato a ciascuna struttura, nel suo insieme, garantisca mensilmente almeno il 60% dei giorni lavorativi in presenza.

La durata del contratto è annuale, rinnovabile per un ulteriore anno, per una sola volta e alle stesse condizioni. Successivamente dovrà essere sottoscritto un nuovo accordo individuale. L'accordo decorre dal 1° novembre 2022. In seno al CUG è stata istituita, durante la fase emergenziale, la Commissione Smart Working. Il CUG insediatosi nel 2022 ritiene che tale Commissione sia destinata a diventare fissa, visto che il lavoro agile diventerà una modalità di lavoro non più caratterizzata da straordinarietà. Nel passaggio dalla fase emergenziale, la regolamentazione del lavoro agile ha visto nel CUG, ferme restando le competenze in materia delle organizzazioni sindacali, l'organismo deputato a esercitare attività di verifica e proposizione.



Linee guida per un uso della lingua italiana inclusivo e attento al genere

Tra le misure volte a favorire la riduzione dei divari esistenti, il GEP 2022-2024 dell'Ateneo prevedeva la stesura e la divulgazione di linee guida d'Ateneo volte a sintetizzare le "buone pratiche" necessarie a garantire un uso consapevolmente non discriminatorio della lingua italiana, rappresentativo di tutte le diverse componenti che concorrono a formare la comunità universitaria, per un linguaggio amministrativo e istituzionale e una comunicazione attenti alle differenze di genere. Parimenti il Piano delle azioni positive 2019-2022 del CUG, nella sezione dedicata alle azioni tese alla realizzazione delle pari opportunità, includeva "l'adozione di un linguaggio non sessista e non discriminatorio in tutti i documenti (atti, decreti, regolamenti e determinazioni), nelle comunicazioni informali e in tutti i contesti (riunioni,

seminari, lezioni)”. In quest’ottica e in coerenza con le riflessioni sulla rappresentazione delle persone attraverso il linguaggio emergenti a partire dalle “Raccomandazioni per un uso non sessista della lingua italiana” di Alma Sabatini (1987), da “Il sessismo nella lingua italiana” sotto il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri (1988) e fino ad arrivare alla la Direttiva 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per applicare la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento e del Consiglio europeo, l’Ateneo con D.R. 1719/2022 ha istituito un Gruppo di lavoro incaricato di predisporre le Linee Guida d’Ateneo per l’adozione di un adeguato linguaggio amministrativo e istituzionale, coordinato dalla prof.ssa Francesca Dragotto, e composto come segue:

- Prof.ssa Stefania Cavagnoli (componente supplente dell’attuale CUG);
- Dott.ssa Alessandra Filabozzi (componente effettiva dell’attuale CUG);
- Dott.ssa Carola Gasparri (componente effettiva dell’attuale CUG);
- Ing. Domenico Genovese;
- Dott.ssa Federica Lorini (componente supplente dell’attuale CUG).

Il Gruppo di lavoro, partendo dall’importanza di conciliare un linguaggio rispettoso dell’identità di genere con la necessità di chiarezza e trasparenza nell’utilizzo della lingua italiana, ha predisposto “Una scrittura correttamente “Vergata” - Linee guida per un uso della lingua italiana inclusivo e attento al genere”, rivolte al personale docente e tecnico amministrativo, alle studentesse e agli studenti e alla comunità universitaria tutta. Le linee guida sono state approvate con delibera del CdA dell’Ateneo in data 3 febbraio 2023 e saranno, nel mese di maggio 2023, oggetto di un corso di formazione e divulgazione destinato a tutte le componenti della comunità universitaria.



Partecipazione alla “Race for the Cure”

Domenica 8 maggio 2022 la squadra di “Tor Vergata” ha partecipato alla manifestazione romana “Race for Cure”. La rete di “Tor Vergata” ha visto attori principali il CUG, l’Ufficio Sviluppo Organizzativo, il Policlinico Tor Vergata, il CUS - Centro Universitario Sportivo. Il CUG ha promosso l’iniziativa e incentivato e sensibilizzato la partecipazione della comunità universitaria. Nei giorni precedenti il Policlinico Tor Vergata è stato presente nelle postazioni di screening al Villaggio della Salute al Circo Massimo. Nell’edizione di quest’anno il nostro Ateneo è stato premiato dagli organizzatori della Race Komen Italia Onlus (la Presidente del CUG e la Presidente Onoraria, prof.ssa Strickland, sono salite sul palco) per l’impegno che ha sempre profuso nel promuovere l’evento. Oltre 50 persone di “Tor Vergata” hanno corso e camminato nella Race e in tanti si sono impegnati nella comunicazione web, che ha puntato alla promozione della manifestazione con il sito Ateneo, i siti delle Facoltà, l’inserimento del simbolo di Komen Italia Onlus vicino al logo di “Tor Vergata”, uno slider banner scorrevole della manifestazione inserito nel sito di Ateneo in tutti i giorni della manifestazione, dal 5 all’8 maggio.

Giornata mondiale della diversità culturale, il dialogo e lo sviluppo

La Giornata Mondiale della Diversità culturale, il Dialogo e lo Sviluppo è stata istituita nel 2002 dall’Assemblea Generale ONU allo scopo di aumentare la consapevolezza globale riguardo all’importanza del dialogo fra culture diverse. Nel 2015 la stessa assemblea ha incluso questo aspetto nell’Agenda 2030, in cui si riconosce la diversità naturale e culturale del mondo e il contributo determinante delle culture e delle civiltà per lo sviluppo sostenibile. Per celebrare questa importante giornata, il CUG ha patrocinato un evento online, ideato e coordinato dalla prof.ssa Federica Mucci e organizzato dall’Ufficio Accoglienza studenti nazionali e internazionali. Gli studenti e le studentesse di “Tor Vergata” sono stati invitati proporre un/un’artista o un’importante opera d’arte del proprio Paese di origine, da presentare il 21 maggio attraverso un’intervista personale all’artista stesso/a: un’opportunità di apprezzare i colori della diversità culturale attraverso storie o esperienze personali uniche. L’Ateneo ha attivato 2 tirocini per studenti e studentesse in Scienze del turismo, Tourism Strategy, Cultural Heritage and Made in Italy o Scienze della Comunicazione per il supporto nella gestione delle varie fasi dell’evento. Gli artisti e le artiste segnalati dagli studenti e dalle studentesse sono stati Ayna Moazzen, Iran, fotografa e artista multimediale; Alireza Mortazavi, Iran, compositore; Inganzo Ngari, Rwanda, gruppo di ballo tradizionale; Innesso, Italia, duo musicale; Ramiz Esmaili, Iran, musica persiana; Youssef Abdelke, Siria, arti visive.



Sportello di ascolto CUG

Lo sportello di ascolto CUG, attivo da anni in Ateneo, offre servizi di ascolto e supporto, rivolti all'intera comunità universitaria, per tutti i casi di disagio (personale e/o familiare), mobbing, molestie e malessere sul luogo di lavoro. Non svolge consulenza psicologica né legale, ma si impegna ad analizzare e individuare possibili soluzioni alle difficoltà di volta in volta segnalate, consigliando, indirizzando o intervenendo personalmente in maniera puntuale e trasparente nel rispetto dei Regolamenti d'Ateneo. Proprio per la natura così riservata degli argomenti trattati, gli incontri sono svolti in un ambiente accogliente e nel pieno rispetto della privacy, alla quale tutte le componenti dello sportello sono strettamente vincolate, non solo per norma, ma anche e soprattutto a tutela della fiducia conquistata con costante e paziente impegno. È un servizio che ha contribuito e continua a contribuire alla risoluzione di un numero sempre maggiore di casi e richieste e che, nel corso degli anni, ha costituito un osservatorio privilegiato e permanente sulle criticità interne alla comunità universitaria. Dal mese di marzo 2022 sono state ricevute tre richieste di ascolto dallo sportello. Le richieste di ascolto sono pervenute da parte di dipendenti del nostro Ateneo, tutte donne; una quarta richiesta è stata fatta da persona esterna che aveva interagito per un periodo con alcuni docenti.

Attivazione percorsi SOIN – SOstegno e INclusione per studenti e studentesse caregiver

Nel perseguimento degli obiettivi che ispirano il Codice Etico e il Codice di Comportamento, l'Ateneo mira a garantire sostegno allo studio e piena inclusione agli studenti e alle studentesse che svolgono il ruolo di caregiver familiare, ossia di accuditore /accuditrice di un/una familiare con disabilità impossibilitato/a a svolgere in maniera autonoma le attività quotidiane. Il/la caregiver si confronta infatti con impegni e difficoltà che possono avere un impatto rilevante sulla carriera universitaria: minor tempo da dedicare allo studio, impedimenti nell'assentarsi da casa, situazioni di preoccupazione, ansia, mental load e manifestazioni psicofisiche di disagio derivanti dal sovraccarico di responsabilità. È pertanto volontà dell'Ateneo sostenere questi studenti e queste studentesse attraverso misure pratiche, definendo per loro un percorso formativo che ne valorizzi l'impegno nei confronti della famiglia e che riconosca la valenza sociale del lavoro di cura prestato, per garantirne la piena inclusione e assicurare la massima fruizione dell'esperienza universitaria. Nel gennaio 2023 è stato emanato il Regolamento per il sostegno allo studio e l'inclusione degli studenti e delle studen-



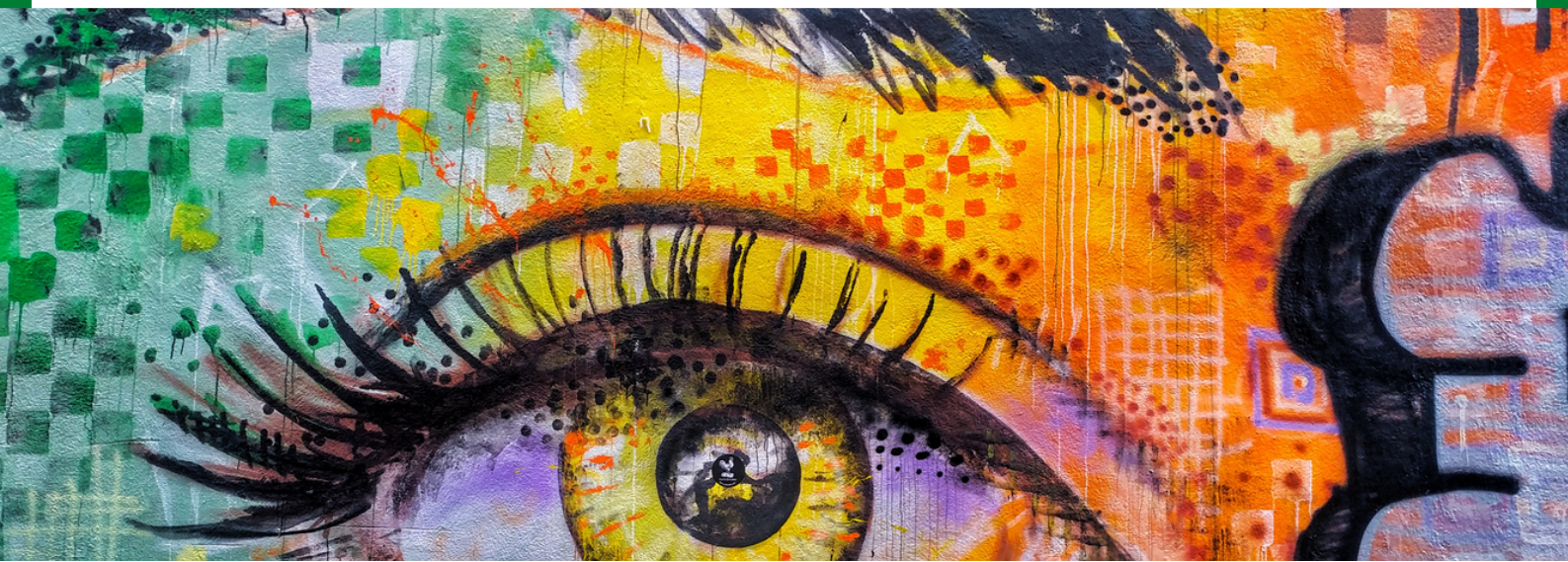
tesse che svolgono il ruolo di caregiver familiare-Progetto SOIN, con realizzazione di un apposito modulo di adesione e l'istituzione, in seno al CUG, di una Commissione composta di sei persone incaricata di seguire i/le beneficiari/e del progetto. Il progetto individuale di sostegno e inclusione può prevedere uno o più dei seguenti servizi, in funzione dell'esito del colloquio conoscitivo iniziale:

- counselling psicologico;
- lezioni a distanza in modalità asincrona, d'intesa tra il CUG e i/le docenti, attraverso la registrazione delle lezioni e accesso attraverso le credenziali d'Ateneo;
- estensione della durata prevista per il completamento della carriera universitaria e rimodulazione dei contributi nei termini e nelle modalità già definiti per gli studenti part time;
- esami a distanza (in casi eccezionali, qualora la persona richiedente dimostri di non poter in alcun modo essere sostituita nella propria mansione di accuditore/accuditrice, e comunque previo accordo con ogni singolo/a docente ed esplicito consenso del Prorettore/Prorettrice alla didattica);
- rimodulazione, laddove possibile e comunque previa intesa con il/la docente, delle eventuali attività di laboratorio in funzione delle specifiche esigenze dello studente o della studentessa (fatta eccezione per il corso di laurea in Medicina e Chirurgia e per i corsi di laurea nelle professioni sanitarie e in tutti i corsi di laurea dove normativamente è prevista la frequenza obbligatoria);
- supporto da parte dell'Ateneo in fase di placement, attraverso il coinvolgimento dell'Ufficio preposto anche tramite eventi e iniziative mirati alla sensibilizzazione delle aziende in materia di caregiving familiare.

La selezione dei servizi da inserirsi nell'accordo individuale sottoscritto tra le parti è effettuata dalla Commissione interna al CUG di concerto con il/la responsabile della Direzione "Didattica e Servizi agli studenti" e con il/la responsabile dello sportello psicologico del Policlinico Tor Vergata, se consultato. Nei casi di situazioni caratterizzate da particolare complessità, la Commissione interna al CUG può avvalersi dell'esperienza della Commissione CARIS in materia di disabilità.

Partecipazione al Roma Pride di giugno 2022 e al LGBT+ Diversity Index 2022

Con il coordinamento del CUG, del CUS e dell'Orto Botanico Tor Vergata, un gruppo di studenti e studentesse e personale dell'Ateneo ha partecipato al Roma Pride per esprimere supporto alla comunità LGBTQIA e contribuire a combattere qualsiasi forma di discrimina-



zione, a partire da quelle per orientamento sessuale e identità di genere, affermando che diritti, eguaglianza e visibilità devono esserci per tutte le persone e tutte le famiglie. L'Ateneo nel giugno 2022 ha inoltre partecipato al LGBT+ Diversity Index, strumento di misurazione e di benchmarking su politiche e pratiche aziendali attuate in Italia per i dipendenti LGBT+. L'indagine, i cui risultati – deludenti per l'Ateneo rispetto alla media del campione – sono stati restituiti a ottobre 2022, è attuata dall'Associazione Parks, associazione senza scopo di lucro i cui soci sono esclusivamente datori di lavoro. Obiettivo è aiutare aziende, enti e istituzioni a comprendere le potenzialità di crescita legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità. L'Associazione Parks, alla quale il CUG sta valutando di suggerire l'adesione da parte dell'Ateneo, supporta aziende, enti e istituzioni private e pubbliche a creare ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi di tutti i dipendenti e le dipendenti.

Progetto ToGe(T)here - Disruptive innovation - Nuove idee e modelli per un cambiamento radicale

A fronte dell'aumento delle violenze di genere e alle attuali, non risolutive, modalità di prevenzione, l'Ateneo in collaborazione con il CUS – Centro Universitario Sportivo e con il CUG sta lanciando un modello innovativo e completamente disruptive per fornire una nuova visione di prevenzione e cittadinanza attiva, con formazione universitaria al servizio del territorio.

Il progetto “ToGe(T)here-Disruptive innovation- Nuove idee e modelli per un cambiamento radicale” è un modello complesso sviluppato secondo la metodologia europea, con precise aree di intervento:

- Percorso formativo
- Attività amatoriale sportiva
- Sviluppo di una piattaforma ICT
- Monitoraggio della condizione psico-fisica
- Percorso a tappe con premiazioni settimanali



- Realizzazione dell'Albo dei 'Cavalier* della Scarpa Rossa'
- Ricerca e sviluppo
- Conferenza annuale Hackathon
- Replicabilità e disseminazione regionale e nazionale con i ToGe(T)here POINT

Per raggiungere gli obiettivi prefissati è stato predisposto un programma di attività finalizzate all'acquisizione di competenze attraverso un approccio divertente e motivante ma, al contempo, scandito da obiettivi che, nell'intelligenza emotiva, vengono concentrati nel cd. 'viaggio dell'eroe'. Un percorso a tappe che prevede la partecipazione ad attività formative e pratiche per incrementare le competenze sul contrasto alla violenza sulle donne con l'obiettivo di conferire, al termine del percorso, il riconoscimento di 'Cavalier* della Scarpa Rossa' al fine di rendere il cittadino e la cittadina responsabili e - a loro volta - educatori. Il progetto infatti prevede una crescita scalare sul coinvolgimento di nuovi soggetti, con la realizzazione di poli formativi su tutto il territorio nazionale. Nel novembre 2022 c'è stato il kick off del progetto, preceduto dalla pubblicazione di due questionari, uno sull'attività motoria e la sedentarietà, l'altro sulla percezione della violenza di genere. Entrambi i questionari sono stati somministrati a un target di studenti e studentesse universitari/e con l'obiettivo di monitorare lo stato dell'arte sul quale avviare le azioni progettuali. Nel dicembre 2022 sono stati avviati corsi sportivi gratuiti riservati a studenti e studentesse, ma anche alla cittadinanza, all'interno del CUS Point di Via Mary Pandolfi. Un giorno a settimana, per un periodo complessivo di quattro mesi, si potranno svolgere attività sportive coordinate da tecnici esperti, quali chinesologi laureati presso l'Ateneo e maestri federali, per migliorare la propria condizione psico-fisica. Le attività di promozione sportiva terminano a marzo 2023. Le attività sportive si pongono nella categoria delle attività a bassa-media intensità e lunga durata (aerobica) attraverso l'esecuzione di due discipline sportive: il pickleball, che prevede l'utilizzo di specifiche racchette, in grado di sviluppare il coinvolgimento di una vasta gamma di mu-

scoli, e l'attività motoria a corpo libero. Attualmente hanno aderito più di cinquanta persone. Al termine del percorso sportivo saranno attivati corsi di informazione e formazione.

25 novembre - Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne

In occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, il Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" ha organizzato un evento per ricordare le vittime di femminicidio e ribadire l'impegno dell'Ateneo al contrasto di ogni forma di violenza contro le donne. L'evento, tenutosi nello spazio Agorà del Rettorato, dopo i saluti istituzionali a cura di Virginia Tancredi, Presidente CUG ed Elisabetta Strickland, Presidente Onoraria CUG, ha visto una dozzina di giovani danzatrici del corpo di ballo della Scuola



di danza Double S Dance Studio diretto da Sveva Mattarino impegnate nella coreografia "Daisy". Una danza per accendere l'attenzione su quel miliardo di donne che si ipotizza abbia subito o subirà violenza nel corso della vita; una danza per non restare inermi e indifferenti. È seguito un vero e proprio ricordo delle vittime di femminicidio dell'anno 2022, elencandole per nome, cognome e data in cui sono state uccise nella profonda convinzione che "nominare" la donna sia un modo per darle corpo, farla uscire dall'invisibilità e genericità del mero numero o dell'ennesima percentuale. Ha chiuso l'evento una riflessione del prof. Massimo Papa, docente di Diritto Privato Comparato.

Partecipazione al Disability Pride

L'Ateneo di "Tor Vergata" ha preso parte all'evento del 23 e 24 settembre 2022 partecipando attivamente sia al Disability Village al Parco Shuster, sia al corteo che ha sfilato da Piazza Venezia a Piazza del Popolo, sotto il coordinamento del CUG, guidato dalla Presidente, prof.ssa Virginia Tancredi. Lo scopo dell'evento è dare voce a una minoranza messa ai margini per mancanza di politiche attive ed efficaci, nonostante un ministero istituito appositamente nel 2018, 12 anni dopo l'approvazione della Convenzione ONU per i diritti delle persone con disabilità.

L'università di "Tor Vergata" non si è mai tirata indietro, anzi, ha lavorato da sempre con impegno per realizzare progetti e stringere collaborazioni con associazioni impegnate in questo campo, aprendo comitati interni e mettendo a disposizione servizi per promuovere l'inclusività e non lasciare nessuno indietro. Il nostro è stato l'unico Ateneo a partecipare alle giornate del Disability Pride, dimostrando la grande sensibilità e attenzione dedicata ai temi dell'inclusione e alla valorizzazione delle diversità. Parità e sicurezza sono pilastri su cui poggia il CUG e tutto l'Ateneo, per questo è stato messo grande impegno nel partecipare alla manifestazione e coinvolgere la comunità universitaria.

Partecipazione al convegno degli Organismi italiani di Parità "PNRR: generi, generazioni e territori: il ruolo dell'università per una società più equa e inclusiva"

Il 6 e 7 ottobre 2022 il CUG, attraverso la partecipazione della onoraria Prof.ssa Elisabetta Strickland e della Dott.ssa Silvia Lombardo, è stato presente ad Ancona all'importante iniziativa annuale. Il contributo del CUG Tor Vergata è stato in-



serito nel dibattito: “Violenza di genere: l’esperienza delle Università italiane”. Per presentare le iniziative si sono prese le mosse dal territorio nel quale ha sede l’Ateneo, periferico e con forti criticità, di cui l’Università si fa carico da alcuni anni. Il CUG ha raccolto questa “mission”, presentando iniziative formative di carattere culturale, civico e sportivo di concerto con il VI Municipio. In particolare, oltre a descrivere le iniziative presentate dal Comitato nel corso degli ultimi anni sono state anticipate alcune iniziative future, in particolare riguardo ad obiettivi prefissati per contrastare la violenza di genere. La prima bozza del Vademecum destinato a tutte coloro che subiscono o hanno subito violenza o per coloro che vi assistono o vi hanno assistito ha riscosso un notevole successo, perchè di veloce lettura, con indicazioni brevi ma efficaci e corredato da vignette disegnate dalla giornalista e disegnatrice Anarkikka, esperta in discriminazioni e violenza di genere.

