



**Procedura pubblica selettiva, per titoli ed esami, finalizzata al reclutamento di due unità di personale di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, a tempo determinato e pieno, per la durata di 18 mesi presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo - D.D. n. 1580 del 20/06/2023 (Rif. 2139)**

### **Verbale n. 1 – Seduta preliminare**

La Commissione esaminatrice della selezione di cui in epigrafe, nominata con Decreto direttoriale n. 1868 del 26/07/2023, e composta da:

- **Dott. Salvatore Pinca** – categoria EP in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", con funzioni di **Presidente**;
- **Prof.ssa Sandra Petroni** – professoressa associata presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", inquadrata nel settore concorsuale 10/L1 e settore scientifico disciplinare L-LIN/12, in qualità di **esperta**;
- **Dott.ssa Silvana Pigliautile** – categoria D in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", in qualità di **esperta**;
- **Dott.ssa Sara Rossi** – categoria D in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", con funzioni di **segretaria**;

avvalendosi degli strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce per la prima volta il giorno 06/09/2023 alle ore 15.00.

In apertura di seduta, ognuno dei Commissari rende le seguenti dichiarazioni:

- ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D. lgs. n. 1172 del 1948, di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione;
- di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, lettera e) del D. lgs. 165/2001);
- l'inesistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale.

Ciò premesso, i componenti della Commissione dichiarano di essere pienamente legittimati ad operare.

La Commissione, quindi, prendere visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura e del decreto direttoriale n. 1580 del 20/06/2023 e ss.mm.ii. di indizione del concorso.

La Commissione prende atto che, con odierna email delle ore 14:08, l'Ufficio Concorsi ha comunicato che è in corso di emanazione una ulteriore rettifica del bando – ed in particolare dell'art. 10 (Titoli valutabili) – nel senso che alla esperienza professionale possono essere attribuiti fino ad un massimo di 4 punti, anziché 5 punti.

La Commissione, quindi, preso atto che, ai sensi della normativa vigente, dei 70 punti complessivi, 10 sono destinati alla valutazione dei titoli, 30 alla valutazione della prova scritta e 30 alla valutazione della prova orale, definisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove concorsuali.

### ***Titoli valutabili***

La Commissione, presa visione dell'art. 10 del bando, rubricato “*titoli valutabili*”, dopo ampia discussione, stabilisce di attribuire i 10 punti a disposizione secondo i seguenti criteri:

- 1) esperienza professionale** maturata in attività pertinenti al profilo richiesto svolte presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata o altre Istituzioni universitarie, altre pubbliche amministrazioni o presso strutture private **fino ad un massimo di 4 punti**, così attribuibili:

a) esperienza professionale pertinente al profilo richiesto svolta presso l'Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” o altre Istituzioni universitarie	<b>1 punto per anno</b> di attività svolta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto di lavoro autonomo
b) esperienza professionale pertinente al profilo richiesto svolta presso altre pubbliche amministrazioni	<b>0,5 punti per anno</b> di attività svolta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto di lavoro autonomo
c) esperienza professionale pertinente al profilo richiesto svolta presso strutture private	<b>0,25 punti</b> per anno di attività svolta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto di lavoro autonomo

La Commissione stabilisce che per i periodi di esperienza professionale inferiori all'anno verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- 0,08 punti per ogni mese di attività svolta presso l'Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” o altre Istituzioni universitarie;
- 0,04 punti per ogni mese di attività svolta presso altre pubbliche amministrazioni;
- 0,02 punti per ogni mese di attività svolta presso strutture private.

La Commissione stabilisce che i periodi di esperienza professionale inferiori al mese saranno valutati se pari o superiori a 16 giorni. I periodi fino a 15 giorni non saranno valutati.



**2) titoli di studio**, ulteriori rispetto a quelli previsti all'art. 3, comma 1, n. 1) come requisito per l'ammissione, purché attinenti alla professionalità richiesta **fino ad un massimo di 4 punti**:

- a) laurea triennale: punti 1
- b) laurea triennale più laurea specialistica, laurea triennale più laurea magistrale (anche a ciclo unico), laurea vecchio ordinamento: punti 2
- c) dottorato di ricerca: punti 1

**3) altri titoli** non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché attinenti alla professionalità richiesta **fino ad un massimo di 2 punti**:

- corsi di formazione con esame finale: punti 0,25;
- borse di studio: punti 0,25;
- assegni di ricerca 0,25 punti;
- pubblicazioni scientifiche: punti 0,25 per ogni pubblicazione.
- master: punti 1;
- certificazioni informatiche: punti 1;
- certificazioni linguistiche: punti 1,5;

La Commissione esaminatrice specifica che procederà alla valutazione dei titoli dei candidati dopo l'espletamento della prova scritta e prima della relativa correzione.

### ***Prova scritta***

La Commissione, presa visione dell'art. 8, comma 2 del bando, dopo ampia discussione, stabilisce che la prova scritta consisterà in 30 domande a risposta multipla su uno o più degli argomenti di cui all'articolo 2, comma 2 del bando e sarà svolta mediante dispositivi informatici.

Ad ogni domanda saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- per ogni risposta esatta punti 1;
- per ogni risposta non data punti 0;
- per ogni risposta errata punti -0,5

I candidati avranno a disposizione quarantacinque minuti per lo svolgimento della prova scritta.

Tenuto conto che per la valutazione della prova scritta sono disponibili 30 punti, la Commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti. Il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 21/30.

### ***Prova orale***

La Commissione, presa visione dell'art. 2, commi 2 e 3 del bando, dopo ampia discussione, stabilisce che la prova orale riguarderà l'accertamento delle conoscenze relativamente alle tematiche di cui

all'art. 2, comma 2 del bando, nonché l'accertamento delle conoscenze e competenze informatiche e della lingua inglese, di cui all'art. 2 comma 3 del bando.

La prova orale consisterà nel sottoporre al candidato una scheda contenente n. 4 quesiti di cui:

- 2 relativi all'art. 2 comma 2 del bando;
- 1 relativo all'accertamento delle competenze digitali di livello base per la P.A.;
- 1 relativo all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, con particolare riferimento alle abilità di produzione e comprensione scritta e parlata inerenti alle mansioni che dovrà svolgere il candidato.

I quesiti da rivolgere ai candidati sugli argomenti oggetto della prova orale saranno predisposti dalla Commissione immediatamente prima dello svolgimento della stessa e inseriti in buste chiuse anonime, riportanti sui lembi di chiusura la sigla dei componenti, ciascuna contenente una scheda con n. 4 quesiti.

Il numero delle buste dovrà essere sufficiente in ragione del numero dei candidati che saranno stati ammessi allo svolgimento della prova orale e, comunque, tale da consentire a ciascun candidato di scegliere tra almeno n. 2 buste.

Tenuto conto che per la valutazione della prova orale sono disponibili 30 punti, la Commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti. Il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 21/30.

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- grado di conoscenza tecnico-scientifica delle tematiche oggetto del bando;
- capacità e chiarezza espositiva;
- proprietà di linguaggio;
- capacità di analisi.

La Commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova orale applicando tutti i criteri sopracitati e, pertanto, formulerà per ciascun candidato un giudizio espresso mediante un voto numerico in trentesimi.

Terminati i lavori, la Commissione provvede a trasmettere il presente verbale al Responsabile unico del procedimento per l'acquisizione agli atti e per la prescritta pubblicità sul sito istituzionale dell'Ateneo all'indirizzo:

[https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio\\_concorsi/sezione/selezioni\\_per\\_il\\_reclutamento\\_di\\_personale\\_a\\_tempo\\_determinato](https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato)

La seduta è tolta alle ore 16:50.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE



Dott. Salvatore Pinca

\_\_\_\_\_

Prof.ssa Sandra Petroni

\_\_\_\_\_

Dott.ssa Silvana Pigliautile

\_\_\_\_\_

Dott.ssa Sara Rossi

\_\_\_\_\_