

RIUNIONE DEL  
COMITATO UNICO DI GARANZIA  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA  
13 MAGGIO 2015

Si svolge in data 13 maggio 2015 alle ore 14.00 presso la Sala del Consiglio d'Amministrazione (VII piano) la riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata.

Sono presenti alla riunione la Prof.ssa Maria Grazia Marciani, in qualità di Presidente del Comitato e i seguenti componenti:

Personale designato dalle organizzazioni sindacali:

Bellofiore Cinzia, componente effettiva  
Silvia Lombardo, componente effettivo  
Federica Lorini, componente effettivo  
Luca Parisella, componente supplente  
Carmine Pasquariello, componente effettivo  
Giuseppina Pastore, componente effettivo

Personale docente e ricercatore:

Elisabetta Strickland, Vicepresidente CUG e componente effettivo

Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario:

Aldo Baldi, componente effettivo  
Tiziana Di Florio, componente effettivo  
Antonella Giacometti, componente supplente

Studenti:

Gabriele Camponeschi, componente effettivo

Sono assenti giustificati i seguenti componenti:

Elena Bachiddu  
Paola Coppola  
Michela Loja  
Carla Di Maria  
Manuela Misiano  
Elena Romano  
Carla Roverselli

La Presidente Prof.ssa Marciani procede alla verifica del numero legale. Risultano presenti 9 componenti effettivi su 15 e, constatato l'avvenuto raggiungimento del numero legale, viene dichiarata aperta la riunione.

All'ordine del giorno sono previsti i seguenti punti:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Riorganizzazione segreteria CUG;
- 3) Questionario benessere organizzativo 2015;
- 4) Nuove iniziative;
- 5) Relazione attività CUG anno 2014;
- 6) Varie ed eventuali.

1) Comunicazioni: la Presidente ringrazia tutti e presenta i nuovi componenti CUG, sottolineando la necessità di una ricognizione che permetta di avere la lista completa e aggiornata di tutti i componenti del Comitato e relativi decreti di nomina e/o sostituzione. A tal proposito si passa a discutere il secondo punto all'ordine del giorno.

2) Riorganizzazione segreteria CUG: la Presidente segnala la necessità di riorganizzare la segreteria del Comitato e Antonella Giacometti e Silvia Lombardo se ne assumono l'onere, sottolineando l'assoluta urgenza di effettuare la ricognizione dei membri del Comitato al fine di aggiornare anche la mailing list per le future comunicazioni. La Presidente rinnova l'intenzione di aggiornare anche i contenuti della sezione del sito di Ateneo dedicata al Comitato Unico di Garanzia e a tal proposito invita Antonella Giacometti e Silvia Lombardo a sollecitare Daniele D'Ippolito alla consegna dei verbali precedenti e ad inoltrare al Centro Elaborazione Dati, in particolare nelle persone di Sara Rossi e Scilla Gentili, tutta la documentazione (verbali, eventi, comunicazioni, congressi e altro) da pubblicare opportunamente sul sito.

3) Questionario benessere organizzativo 2015: la Presidente illustra le caratteristiche del questionario sul benessere organizzativo che è stato somministrato alla comunità universitaria a partire da lunedì 11 maggio al fine di ottemperare gli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro previsti dal D. Lgs. 81/08.

In particolare la Presidente richiama alcuni passaggi principali. Rispetto allo scorso anno, il Nucleo di Valutazione (NdV), il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) congiuntamente alla cattedra di Medicina del lavoro hanno elaborato un modello unico integrato di questionario composto da tre aree: benessere, sicurezza e salute. Per ogni area di indagine è stato individuato un gruppo di domande suddivise in sezioni, ritenute fondamentali per procedere ad una analisi sistematica del contesto entro cui si svolge l'attività lavorativa. Il questionario è stato somministrato sia al personale non docente che al personale docente.

Interviene Antonella Giacometti per proporre alla Presidente la possibilità di avvalersi della collaborazione di tutti i Direttori di Dipartimento affinché esortino i propri collaboratori e il personale non docente a partecipare numerosi alla compilazione del test, magari accompagnando la comunicazione con due righe sull'importanza e l'utilità che rilevazioni di tale tipo rivestono al fine

di garantire non solo il miglioramento della performance dell'organizzazione ma anche una gestione più adeguata e sicura del personale dipendente. Il suggerimento viene accolto con entusiasmo e prima di passare al punto successivo la Presidente ricorda che i risultati dell'indagine saranno presentati al termine dell'attività di rilevazione non solo in occasione delle giornate sulla 'trasparenza' ma anche in un apposito convegno, da organizzarsi tra luglio e ottobre, che preveda la presenza di tutti i CUG universitari e permetta così di fotografare in modo completo la situazione in ambito universitario.

4) Nuove iniziative: Prima di iniziare ad analizzare le proposte per le nuove iniziative, la Presidente si congratula nuovamente con le colleghe che hanno organizzato egregiamente il ciclo di incontri intitolato *L'università e il work-life balance. Aspetti culturali, normativi e diversity management*. A tale proposito si rammenta l'assoluta necessità di sensibilizzare il personale e soprattutto il responsabile della formazione sull'importanza della partecipazione ad eventi di questo tipo. Per tentare di ovviare al problema della scarsa affluenza si decide non solo di chiedere al responsabile della formazione di ricordare al personale dipendente, magari con apposita mail, che le ore di formazione sono riconosciute come ore di servizio ma anche di accompagnare ogni locandina e comunicazione degli eventi futuri organizzati dal CUG con due righe in cui si ribadisca la possibilità di usufruire del permesso di servizio per partecipare e la possibilità di richiedere un certificato di partecipazione.

Si passa quindi ad analizzare la proposta avanzata dalla prof.ssa Silvia Biocca e dalla prof.ssa Livia Biancone, che vengono invitate ad entrare e ad illustrare il progetto. Si tratterebbe di "scattare una fotografia" accurata sulla situazione occupazionale femminile del personale docente delle facoltà scientifiche del nostro Ateneo, in particolar modo la parte delle Scienze matematiche, fisiche e naturali e la parte medica sia clinica che assistenziale. I dati raccolti sarebbero poi illustrati e commentati in un apposito convegno dedicato appunto alla carriera scientifica delle donne di Tor Vergata. La Prof.ssa Strickland ricorda, a tal proposito, il convegno analogo, tenutosi nel 2005 e sottolinea l'importanza di effettuare una nuova analisi aggiornata che tenga, tuttavia, in considerazione la situazione relativa al personale docente afferente a tutte le macroaree e non solo a quelle squisitamente scientifiche. Interviene Silvia Lombardo che, confermando il proprio favore per questa iniziativa, chiede, tuttavia che venga ampliata anche al personale non docente e agli studenti in modo che al termine si abbia una situazione reale e completa. Sono tutti d'accordo e si decide di procedere come segue: i dati relativi al personale non docente verranno richiesti alla Dott.ssa Silvia Quattrocioche da parte del gruppo formazione CUG, la prof.ssa Marciani si occuperà della raccolta dei dati presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia e la prof.ssa Strickland di quelli relativi alle facoltà squisitamente scientifiche. Per le altre macroaree si è deciso di chiedere il sostegno del Prof. Francesco Giuseppe Italiano per i dati relativi ad Ingegneria, al prof. Gian Piero Giuseppe Milano per Giurisprudenza, alla Prof.ssa Maria Prezioso per i dati di Economia, alla Prof.ssa Marina Formica per la macroarea di Lettere mentre Gabriele Camponeschi si occuperà dei dati relativi agli studenti. Si decide all'unanimità di impegnarci a recuperare i dati per la fine dell'anno per poi iniziare a pensare concretamente al relativo convegno.

La prof.ssa Silvia Biocca e la prof.ssa Livia Biancone lasciano l'aula e si procede con l'analisi di altre proposte. La Presidente riferisce della richiesta pervenuta dalla Dott.ssa Franca Bagni Cipriani per riattivare il progetto UNICA, un particolare format curriculare, ideato per sole donne il cui scopo dovrebbe essere quello di garantire e certificare apprendimenti e contesti squisitamente femminili. I presenti all'unanimità ritengono il progetto assolutamente ghettizzante e lo bocciano.

Federica Lorini prende la parola e propone di organizzare una giornata dedicata ai figli dei dipendenti di Ateneo da intitolare "A lavoro con mamma e papà". La proposta è nata dall'analisi di recenti indagini scientifiche che hanno dimostrato come la conoscenza del luogo di lavoro dei genitori infonda sicurezza nei bambini e nelle bambine e li aiuti a meglio comprendere il significato dell'attività lavorativa dei genitori. La proposta viene accolta all'unanimità e si decide di procedere come segue. Silvia Lombardo e Federica Lorini chiederanno, entro la prossima riunione CUG, l'autorizzazione al Magnifico Rettore per tale iniziativa da svolgersi nell'arco di una mezza giornata (9.00/13.00) con un primo momento da agitarsi nelle differenti macroaree e un secondo momento di comunione e condivisione. Qualora il Magnifico Rettore dovesse dare il benestare si procederà ad inserire l'organizzazione dell'iniziativa nell'ordine del giorno della prossima riunione.

Sempre Federica Lorini propone la possibilità di organizzare, con l'aiuto di esperti del settore e docenti di critica del cinema, un cineforum che preveda quattro o cinque incontri dedicati al cinema e all'identità di genere con particolare attenzione alla tematica del cambio di sesso e alle sue molteplici ripercussioni fisiche, sociali e psichiche. La proposta viene accolta con entusiasmo ma non mancano le perplessità relative al tipo di approccio da adottare. Si decide pertanto di provare a sondare l'interesse che potrebbe avere una tematica del genere e Federica Lorini si impegna a chiedere al Prof. Giovanni Spagnoletti, docente di Storia del cinema, una sua personale opinione in merito e una sua eventuale disposizione a collaborare all'organizzazione. La prof.ssa Strickland prende in considerazione l'ipotesi di adottare la tematica come tema centrale per l'evento da organizzare il 25 novembre, in occasione della Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne.

Prende la parola Cinzia Bellofiore e inizia ad illustrare un progetto ideato con la collaborazione della collega Elena Bachiddu, assente giustificata. Si tratta di una ricerca che partendo dal più ampio tema dell'organizzazione lavorativa prenda in esame anche la tematica del bilancio sociale e l'inserimento lavorativo delle donne. La proposta è accolta con entusiasmo da tutti i presenti e la Presidente ne sottolinea maggiormente la validità soprattutto alla luce della proposta formulata dal Magnifico Rettore, in occasione della prima giornata della Trasparenza 2015, dell'ideazione di un progetto che favorisca l'organizzazione lavorativa e l'eventuale reinserimento di dipendenti oncologiche. A tal proposito Carmine Pasquariello prende la parola per proporre la creazione di una sorta di "corridoio preferenziale" per accedere al telelavoro per le dipendenti oncologiche. La proposta trova l'approvazione unanime. La Presidente e la prof.ssa Strickland chiedono a Cinzia Bellofiore di preparare una scaletta e un breve resoconto del progetto da analizzare con maggior accuratezza in occasione della prossima riunione CUG.

5) Relazione attività CUG anno 2014: La Presidente informa i presenti di aver già provveduto alla compilazione e alla spedizione a chi di dovere della relazione delle attività del Comitato relative all'anno 2014.

6) Varie ed eventuali: La prossima riunione viene fissata per l'8 giugno alle ore 14.00. La Presidente chiede ad Antonella Giacometti e Silvia Lombardo di occuparsi dell'aula e della successiva convocazione.

La Presidente Marciani e la Vicepresidente Strickland ringraziano i presenti per la disponibilità.

La riunione si conclude alle ore 16.20

**La Presidente**  
**Prof.ssa Maria Grazia Marciani**

*La segreteria verbalizzante*