

ROMA, 26/4/16

Al Magnifico Rettore
Direttore Generale
Organi Collegiali

Al Magnifico Rettore

Prof. Giuseppe Novelli
Università degli Studi di
Roma "Tor Vergata"

Al Presidente della Regione Lazio
On. Nicola Zingaretti

Al Ministro MIUR
On. Stefania Giannini

Al Ministro della Salute
On. Beatrice Lorenzin

Al Direttore Generale
Dott.ssa Tiziana Frittelli
Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico Tor Vergata

e p.c. Al Consiglio di Amministrazione
Università degli Studi di
Roma "Tor Vergata"

e p.c. Al Senato Accademico
Università degli Studi di
Roma "Tor Vergata"

e p.c. Al Consiglio della Regione Lazio

e p.c. Alla Giunta della Regione Lazio

LORO SEDI

Oggetto: richiesta incontro urgente per chiarimenti sulla costituzione Fondazione AOU PTV.

Ci risulterebbe che si stia costituendo attraverso un protocollo d'intesa tra Regione Lazio e Università di Tor Vergata la "**Fondazione Azienda Ospedaliera Policlinico Universitario Tor Vergata - PTV**", con la contestuale estinzione dell'attuale Fondazione PTV e dell'A.O.U. PTV.

Sembrerebbe inoltre che, una volta raggiunto l'equilibrio economico-finanziario, la Fondazione richiederà il riconoscimento come Fondazione IRCCS.

Tale scelta farebbe perdere all'Università il suo Policlinico e alla Regione comporterebbe un aumento dei costi fissi di molti milioni di euro per via dell'acquisizione del personale del Policlinico ad oggi universitario.

Inoltre tutto questo iter procedurale, se effettivamente concordato e sottoscritto, sarebbe stato deciso senza alcun passaggio democratico, in assoluta assenza di un confronto con le OO.SS. e la RSU, e senza alcun coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico dell'Università come del Consiglio e della Giunta Regionale.

In tale quadro non è neanche dato sapere come saranno inquadrati i lavoratori, se verrà garantito o meno il loro stato giuridico di dipendenti pubblici, né tanto meno quale contratto verrà loro applicato.

L'unica cosa certa ed inconfutabile è che, ad oggi, l'attuale Fondazione, nata proprio per far affluire risorse finanziarie, ha invece ereditato/generato circa 86 milioni di euro di perdite e molte duplicazioni, dall'aumento dei centri decisionali ai contratti di lavoro applicati al personale dipendente.

Siamo sempre di più convinti che il migliore modello organizzativo sia quello dell'Azienda Ospedaliera Universitaria, come tra l'altro previsto dalla legge 517/99 e ribadito dalla definizione dei comparti ARAN, capace di garantire:

- unicità della gestione, con un unico centro di decisione senza inutili e costose duplicazioni di organi istituzionali;
- la certezza del CCNL di lavoro pubblico;

Le scriventi Organizzazioni Sindacali chiedono pertanto un incontro urgente preannunciando sin da ora lo stato di agitazione del personale, riservandosi di intraprendere tutte le iniziative necessarie per la tutela dei lavoratori e degli utenti e per la difesa della sanità pubblica contro gli sprechi.

Distinti saluti

FLC CGIL	CISL Università	UIL RUA	Confisal Università	CSA di Cisl	USB PI	RSU
F.to Di Lullo	F.to Petrone	F.to Posca	F.to Prosperi	F.to Iacchetti	F.to Surdo	

