

TOR VERGATA
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA

Direzione V – Gestione del Personale e Sistemi Operativi
di Gestione

Divisione 4 – Gestione del Personale

Ripartizione 1 – Relazioni Sindacali

V.lia

Ai Presidi delle Facoltà
Ai Coord. delle Macroaree
Ai Direttori dei Dipartimenti
Ai Direttori dei Centri con autonomia di spesa
Ai Dirigenti
Uffici e Servizi alle dirette dipendenze
del Rettore, del Direttore Generale
Ai Responsabile Affari Legali
Ai Responsabili delle Divisioni
Ai Responsabile del Servizio Prevenzione e
Protezione
Ai Responsabili delle Biblioteche
A Tutto il Personale T.A.B.

Alla R.S.U. d'Ateneo, Sigg.:

BERNABEI Andrea

Presidenza della Facoltà di Med. e Chirurgia

BISCONTI Rosalia

Dip. di Storia, patr. culturale, formaz. e società

DI MEO Alessandro

Dir.1 Div.III Rip.II Prog. graf. e stampa pergamene

LUCREZIO MONTICELLI Claudia

Dip. Medicina dei Sistemi

LULLI Roberto

Dipartimento di Fisica

PARISELLA Luca

Dir. 4 Div. IV Rip. II Economato

PASQUARIELLO Carmine Gerardo

Dir. 2 Div. I Rip. II Assegni di ricerca

PERRI Aldo

Dip. di Giurisprudenza

POSCA Francesco

Sede Sindacale UIL

ROSATI Pietro

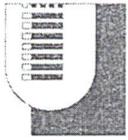
Dir.1 Div. II Rip. I Master, Corsi di Perfez. e scuole
di specializzazione area non sanitaria

SURDO Annamaria

Dip. Medicina dei Sistemi

TONTI Massimiliano

Dip. Ingegneria dell'Impresa "Mario Lucertini"



Delegazione FLC CGIL
DI LULLO Giuseppe
PERRI Aldo
BACHIDDU Elena

Delegazione CISL FSUR
ROTUNDO Luigi
MOSCONI Gianpiero
SIBILIA Mezia

Delegazione UIL SCUOLA RUA
POSCA Francesco
BELLOFIORE Cinzia

Delegazione SNALS – CONFSAI
PROSPERI Duccio
FRANCAVILLA Marco
BIORCI Matteo

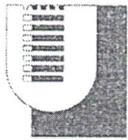
Delegazione FGU - FED. GILDA UNAMS
DE MARTINO Angelo
DE MARTINO Alessandro

Oggetto: Ferie 2020: Pianificazione - Chiusure d'Ateneo –

L'art. 28 del CCNL 16/10/2008, nel ribadire che le ferie sono un diritto irrinunciabile, stabilisce che *“esse vanno fruito nel corso di ciascun anno solare, secondo le richieste del Dipendente, tenuto conto delle esigenze di servizio”* e che *“la mancata fruizione non dà luogo alla corresponsione di compensi sostitutivi”*.

Stabilisce inoltre che *“compatibilmente con le esigenze del servizio il dipendente può frazionare le ferie in più periodi nel corso dell'anno. La fruizione dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che abbia fatto richiesta il godimento di almeno 2 settimane consecutive di ferie nel periodo 1° giugno - 30 settembre”*.

Il 3° comma del medesimo articolo prevede che i dipendenti neo-assunti hanno diritto a 30 giorni lavorativi di ferie ovvero a 26 giorni nel caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni (comma 5), ferme restando in aggiunta le 4 giornate di riposo per festività soppresse. Dopo 3 anni di servizio, al predetto personale spetta lo stesso numero di giorni di ferie spettante al personale già in servizio (32 ferie più 4 festività



sopresse ovvero, 28 giorni di ferie più 4 festività sopresse nel caso di distribuzione dell'orario su cinque giorni).

Chiusure programmate dell'Ateneo

Con l'intento di realizzare risparmi di spesa nel corrente anno, sono state programmate le chiusure dell'Ateneo nei seguenti periodi: **2 e 3 gennaio, 1 giugno, dal 10 al 14 agosto, 7 dicembre, 24 - 28 - 29 - 30 e 31 dicembre 2020.**

Pertanto, nella compilazione dei piani ferie, si dovrà tener conto dell'utilizzo dei giorni di ferie e/o festività sopresse da impegnare nei suddetti periodi di chiusura; si segnala inoltre che non è consentito il ricorso a istituti diversi, tranne che per l'utilizzo di riposi compensativi, ammesso solo per i dipendenti con ferie disponibili, maturate in anni precedenti al 2020, in numero inferiore o pari a 30.

I sopra elencati periodi di chiusura e le relative disposizioni non riguardano il personale dell'Ateneo che opera in regime di convenzione presso strutture sanitarie, il Servizio per la Tecnologia Animale, gli impianti del Laboratorio di Ecologia sperimentale e Acquacoltura, l'Orto Botanico ed il personale universitario impegnato per eventuali inderogabili esigenze di servizio.

Saranno comunque garantiti i livelli essenziali di assistenza in termini di presidio manutentivo degli immobili e degli impianti nonché in materia di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe COLPANI)