

PROCEDURA VALUTATIVA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6 DELLA LEGGE N. 240 DEL 2010 PER LA CHIAMATA DI UN PROFESSORE UNIVERSITARIO DI RUOLO DI PRIMA FASCIA PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT E DIRITTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA", PER IL SETTORE CONCORSALE 13/B3 E SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/10
(Decreto rettorale n. 2269 del 2020, pubblicato il 21/12/2020)

Verbale n. 3 – Relazione finale

La Commissione giudicatrice della procedura in premessa, nominata con Decreto n. 670 del 2021, nella seguente composizione:

- Prof. Luca Gnan, professore di prima fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- Prof. Mauro Gatti, professore di prima fascia in servizio presso Sapienza-Università di Roma.
- Prof. Paolo Canonico, professore di prima fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli "Federico II".

per adempiere alle funzioni conferitegli, si è riunita nei seguenti giorni:

Riunione preliminare: in data 12 aprile 2021 alle ore 16:30 in modalità telematica.

Riunione n. 1: in data 28 aprile 2021 alle ore 16:30 in modalità telematica

Riunione preliminare

In tale riunione la Commissione ha deliberato di affidare le funzioni di Presidente al Prof. Luca Gnan e quelle di Segretario al Prof. Paolo Canonico. Quindi, ciascun componente, preso atto della normativa concorsuale, del termine di conclusione della procedura, dell'inesistenza di istanze di riconsulazione; dichiarata l'inesistenza di rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado incluso e l'assenza di conflitti di interesse con gli altri commissari, nonché di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro II del codice penale, ha stabilito di attenersi ai criteri generali di cui all'allegato n. 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente relazione, per procedere alla valutazione dei titoli, dell'attività didattica e delle pubblicazioni scientifiche, facendo anche ricorso, ove possibile, a parametri riconosciuti in ambito scientifico internazionale; ha, altresì, stabilito, quanto ai lavori in collaborazione, di esaminare in via preliminare collegialmente i lavori al fine di accertare la concreta possibilità di enucleare l'apporto del Candidato rispetto a quello del Commissario, così da escludere l'autoreferenzialità del Commissario mentre valuta il Candidato, ovvero rispetto a quello dei terzi; il criterio d'identificazione dell'apporto singolo si fonda sulla progressione logica di una produzione scientifica, tenendo conto anche della posizione del nome del Candidato nel corso del tempo, al fine di stabilirne il ruolo preminente. Specificamente, in caso di lavori prodotti in collaborazione con membri della Commissione, l'apporto del Candidato per ogni singolo lavoro sarà valutato solo se è oggettivamente possibile fare riferimento ai seguenti criteri:

- 1) dichiarazione dei Commissari,
- 2) coerenza con il complesso dell'attività scientifica.

Qualora non fosse possibile accertare la concreta possibilità di enucleare l'apporto del Candidato rispetto a quello del Commissario, la Commissione stabilisce di escludere dalla valutazione tali lavori, ritenendo non sia possibile limitare l'autoreferenzialità dei Commissari nel giudicare un lavoro che hanno contribuito a produrre.

In caso di lavori prodotti in collaborazione con terzi, l'apporto del Candidato per ogni singolo lavoro sarà valutato solo se è oggettivamente possibile fare riferimento ai seguenti criteri:



- 1) dichiarazioni rese dai candidati o dai terzi;
- 2) coerenza con il complesso dell'attività scientifica.

Riunione n. 1 - Valutazione dei titoli, dell'attività didattica e delle pubblicazioni

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'unico candidato, dichiarata l'inesistenza di rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado incluso e l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e il candidato, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ha effettuato l'esame dei titoli, dell'attività didattica e delle pubblicazioni scientifiche presentati del candidato, compilando, una scheda contenente un breve profilo curricolare e formulando una valutazione collegiale sul suddetto profilo curricolare e sull'attività scientifica, di cui all'allegato n. 2 alla presente relazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Al termine della valutazione dei titoli, dell'attività didattica e delle pubblicazioni del candidato, la Commissione, dopo ampia ed approfondita discussione, all'esito della procedura ha deliberato all'unanimità dei componenti il Prof. Alessandro Hinna quale candidato qualificato a svolgere le funzioni didattico-scientifiche per le quali è stato emanato il bando per le seguenti motivazioni: il profilo del candidato per quanto riguarda la didattica, la ricerca e l'impegno istituzionale ed accademico profuso in questi anni appare completo, coerente e pienamente rispondente alle esigenze accademiche relative alla posizione di professore di Prima Fascia per il settore oggetto del bando.

A conclusione dei lavori, la Commissione ha proceduto alla stesura della presente relazione finale.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, 28 aprile 2021.

LA COMMISSIONE

Il Presidente, Prof. Luca Gnan



Il Componente, Prof. Mauro Gatti

Il Segretario, Prof. Paolo Canonico

PROCEDURA VALUTATIVA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6 DELLA LEGGE N. 240 DEL 2010 PER LA CHIAMATA DI UN PROFESSORE UNIVERSITARIO DI RUOLO DI PRIMA FASCIA PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT E DIRITTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA", PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 E SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/10
(Decreto rettorale n. 2269 del 2020, pubblicato il 21/12/2020)

Relazione finale - Allegato n. 1

La Commissione, coerentemente a quanto riportato nel decreto rettorale di indizione della procedura valutativa, determina i seguenti criteri di valutazione:

A) per quanto riguarda l'attività scientifica e didattica, nonché i servizi prestati:

I) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi;

II) attività didattica frontale in corsi di laurea, di laurea magistrale, di dottorato di ricerca e di master universitari, presso università italiane e straniere, nonché il coordinamento di iniziative in campo didattico svolte in ambito nazionale e internazionale;

III) attività di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;

IV) attività progettuale;

V) coordinamento di e/o relazione a congressi e convegni nazionali e internazionali;

VI) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;

VII) responsabilità di accordi di cooperazione con altre università straniere;

VIII) organizzazione o coordinamento con ruoli di responsabilità di school internazionali;

IX) organizzazione o coordinamento con ruoli di responsabilità di corsi di PhD con università straniere;

X) attività di visiting professor strutturata;

XI) presenza in organismi di governance e controllo di istituzioni internazionali;

XII) partecipazione a comitati editoriali di riviste e/o collane editoriali internazionali e/o essere revisore di riviste internazionali;

XIII) attività di supporto alla responsabilità di strutture universitarie.

B) per quanto riguarda i lavori in collaborazione con i commissari o con i terzi:

Per quanto riguarda i lavori scritti in collaborazione con i Commissari della presente procedura di valutazione o con terzi, la Commissione stabilisce di esaminare in via preliminare collegialmente i lavori al fine di accertare la concreta possibilità di enucleare l'apporto del Candidato rispetto a quello del Commissario, così da escludere l'autoreferenzialità del Commissario mentre valuta il Candidato, ovvero rispetto a quello dei terzi; il criterio d'identificazione dell'apporto singolo si fonda sulla progressione logica di una produzione scientifica, tenendo conto anche della posizione del nome del Candidato nel corso del tempo, al fine di stabilirne il ruolo preminente. Specificamente, in caso di lavori prodotti in collaborazione con membri della Commissione, l'apporto del Candidato per ogni singolo lavoro sarà valutato solo se è oggettivamente possibile fare riferimento ai seguenti criteri:

1) dichiarazione dei Commissari,

2) coerenza con il complesso dell'attività scientifica.

Qualora non fosse possibile accertare la concreta possibilità di enucleare l'apporto del Candidato rispetto a quello del Commissario, la Commissione stabilisce di escludere dalla valutazione tali lavori, ritenendo non sia possibile limitare l'autoreferenzialità dei Commissari nel giudicare un lavoro che hanno contribuito a produrre.



In caso di lavori prodotti in collaborazione con terzi, l'apporto del Candidato per ogni singolo lavoro sarà valutato solo se è oggettivamente possibile fare riferimento ai seguenti criteri:

- 1) dichiarazioni rese dai candidati o dai terzi;
- 2) coerenza con il complesso dell'attività scientifica.

C) per quanto riguarda la produzione scientifica del candidato, da effettuarsi previa individuazione dell'apporto individuale nei lavori in collaborazione:

I) originalità e innovatività della produzione scientifica e rigore metodologico;

II) coerenza con le tematiche del settore concorsuale o con tematiche interdisciplinari ad esso pertinenti comprese nel settore concorsuale e nel settore scientifico disciplinare di cui alla procedura;

III) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione all'interno della comunità scientifica;

IV) numero e tipo di pubblicazioni presentate nonché continuità temporale della produzione scientifica, anche in relazione all'evoluzione delle conoscenze dello specifico settore scientifico disciplinare;

V) qualità della produzione scientifica, valutata all'interno del panorama nazionale e internazionale della ricerca, sulla base dell'originalità, del rigore metodologico e del carattere innovativo;

VI) collocazione editoriale dei prodotti scientifici presso editori, collane o riviste di rilievo nazionale o internazionale che utilizzino procedure trasparenti di valutazione della qualità del prodotto da pubblicare;

VII) rilevanza delle pubblicazioni all'interno del settore concorsuale, tenuto conto delle specifiche caratteristiche dello stesso e dei settori scientifico disciplinari ricompresi.

La Commissione, all'unanimità, ritiene che alla luce della natura non bibliometrica del settore concorsuale relativo alla procedura in oggetto, non sia opportuno ricorrere agli indici di misurazione tipicamente utilizzati nelle procedure comparative aventi ad oggetto settori bibliometrici.

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale della Relazione finale cui si riferisce.

LA COMMISSIONE

Il Presidente, Prof. Luca Gnan



Il Componente, Prof. Mauro Gatti

Il Segretario, Prof. Paolo Canonico

PROCEDURA VALUTATIVA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6 DELLA LEGGE N. 240 DEL 2010 PER LA CHIAMATA DI UN PROFESSORE UNIVERSITARIO DI RUOLO DI PRIMA FASCIA PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT E DIRITTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA", PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 E SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/10
(Decreto rettorale n. 2269 del 2020, pubblicato il 21/12/2020)

Relazione finale - Allegato n. 2

Candidato Prof. Alessandro Hinna

Il candidato Alessandro Hinna nel 2013 ha preso servizio nel ruolo di Professore Associato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) presso il Dipartimento di Management e Diritto, Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Italia. Nel 2015 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale per le funzioni di professore di prima fascia per il settore concorsuale 13/B3 e settore scientifico disciplinare SECS-P/10.

Il profilo scientifico del candidato si caratterizza per la notevole varietà di esperienze di ricerca in diversi contesti nazionali ed internazionali. Nel 2004 ha completato il percorso di Dottorato di Ricerca in "Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche", presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

È stato Ricercatore di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", tra il 2006 e il 2013.

Per un semestre tra 2014 e il 2015 è stato visiting professor presso il Dipartimento di "Leadership and Organization" dell'Università di Regensburg.

La sua attività didattica risulta continuativa e prevalentemente dedicata agli insegnamenti di Organizzazione e cambiamento nelle aziende e amministrazioni pubbliche, Organizzazione e cambiamento nella Pubblica amministrazione, Organizzazione aziendale, Organizzazione delle Amministrazioni pubbliche, People Management, Organizzazione della Pubblica Amministrazione, Analisi Organizzativa delle Istituzioni Pubbliche, Organizzazione delle aziende pubbliche e non profit, Organizzazione e Management delle imprese cooperative, Progettazione organizzativa, Organizzazione dei beni e delle attività culturali, Modelli organizzativi per l'anticorruzione e Management del Turismo Enogastronomico. Presenta molteplici attività di alta formazione sia in lingua italiana sia inglese.

Il candidato è Membro del Consiglio di Corso CLEM Magistrale, Referente per conto dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata" per il Gruppo di lavoro "Inclusione e Giustizia Sociale" della RUS, Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile, Coordinatore del Master Universitario di I livello in Economia della Cultura: Politiche, Governo e Gestione, Coordinatore del Master Universitario in Gestione della Disabilità e delle Diversità, Membro della Commissione Terza Missione, Membro del Collegio dei Docenti del Master in Economia e Management delle Attività Turistiche e Culturali (MEMATIC), Membro del Collegio dei Docenti del Master in Economia e Management della Comunicazione e dei Media, Membro del Collegio docenti del Master Marketing e Management dello Sport, presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata".

Inoltre, è stato Responsabile del curriculum in Pubblica Amministrazione del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management [M21], Membro del Collegio Docenti, del Dottorato di "Economia aziendale", presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata" e Membro del Collegio didattico scientifico della Scuola "istruzione a



distanza” - Iad e Membro del Consiglio scientifico della School of Government dell’Università di Roma Tor Vergata.

Il candidato è particolarmente attivo nella comunità scientifica internazionale nell’ambito delle principali associazioni e accademie rilevanti per il settore scientifico disciplinare di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10), quali, ad esempio, EURAM, EGOS e IRSPM.

L’attività di ricerca è ampiamente testimoniata in oltre 170 contributi tra monografie, articoli su riviste scientifiche, libri, curatele, capitoli di libro e conference proceedings.

La Commissione ha valutato i titoli contenuti nel curriculum vitae presentato dal candidato secondo i criteri di cui all’allegato A del verbale 1 della riunione preliminare della Commissione, individuati dai numeri romani I, II, III, IV, V, X, XI, XII e XIII e riportati nella seguente tabella,

Criteri di valutazione individuati nella seduta preliminare	Titoli del candidato
D) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi	<p>ATTIVITÀ DI RICERCA A RILEVANZA NAZIONALE ATTIVITÀ DI RICERCA CON RUOLI DI COORDINAMENTO PER CONTO DELL’ UNIVERSITÀ DI ROMA “TOR VERGATA”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile della Unità di ricerca “Piattaforme, sistemi e modelli di business per la tutela, messa in sicurezza e gestione sostenibile dei luoghi culturali”, per conto dell’Università di Roma Tor Vergata nel Centro di Eccellenza del Distretto Tecnologico per le nuove tecnologie applicate ai beni e alle attività culturali (DTC) Lazio. Periodo: 2019 – ancora attivo. • “Teatro/danza: i luoghi della coreografia contemporanea”, Co-responsabile scientifico della ricerca con il Prof. Maurizio Decastri (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) - Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”). Progetto interregionale di promozione delle organizzazioni per la danza contemporanea fra Lazio, Campania e Piemonte. Committenza: Ente Teatrale Italiano. Periodo: 12/2007-02/2010 • “Teatri e compagnie: progetto regionale per il Lazio di promozione teatrale”. Co-responsabile scientifico della ricerca con il Prof. Maurizio Decastri (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) - Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”). Committenza: Ente Teatrale Italiano. Periodo: 12/2007-02/2010 <p>ATTIVITÀ DI CO-PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI RICERCA</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Analisi relative ai modelli di gestione nell’ambito delle attività promosse dal progetto pilota strategico Poli Museali di eccellenza nel Mezzogiorno”, per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) dell’Università di Roma “Tor Vergata”. Committenza: Agenzia nazionale per l’attrazione degli investimenti e lo sviluppo d’impresa. Periodo 12/2008-02/2009 • PRIN 2006. “La gestione dei processi di cambiamento nelle organizzazioni complesse”, partecipante al gruppo di ricerca dell’Unità locale della Facoltà di Economia dell’Università di Roma “Tor Vergata”, con titolo specifico del programma svolto dall’Unità di Ricerca: Il cambiamento organizzativo nei grandi enti locali. Periodo: 2007-2008 <p>ATTIVITÀ DI RICERCA A RILEVANZA INTERNAZIONALE ATTIVITÀ DI RICERCA CON RUOLI DI COORDINAMENTO PER CONTO DELL’UNIVERSITÀ DI ROMA “TOR VERGATA”</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Study and research activities for promoting best practices for risk and change management systems in National Statistical Offices”. Modernization Committee on the Organisational Framework and Evaluation – UNECE (ONU). Progetto di ricerca svolto in cooperazione tra l’Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT) e dell’Università degli Studi di Roma Tor Vergata. Coordinatore del team per conto dell’Università. Periodo: 2014-17. • “Renovation and reorganization of the national museum of Damascus and



	<p>rehabilitation of the citadel of Damascus - Implementation of a design of a new Museum policies". Paese beneficiario Syria. Co-responsabile scientifico della ricerca con il Prof. Pasquale Lucio Scandizzo (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) - Università degli Studi di Roma Tor Vergata). Periodo: 09/2007-09/2008</p> <p>ATTIVITÀ DI CO-PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI RICERCA</p> <ul style="list-style-type: none"> • "The Administrative leadership, ricerca promossa a livello internazionale dalla IIAS International Institute of Administrative Sciences". Curatori scientifici: Prof. dr. Annie Hondeghem (KU Leuven), Prof. dr. Monty Van Wart (CSUB), Prof. dr. Erwin Schwella (University of Stellenbosch). Paesi partecipanti: Australia, Austria, Belgio, Danimarca, Estonia, Finlandia, Italia, Olanda, Ungheria, Romania, Sud Africa, Svizzera. Membro del gruppo di ricerca per l'Italia. Periodo: 2012-14
<p>II) attività didattica frontale in corsi di laurea, di laurea magistrale, di dottorato di ricerca e di master universitari, presso università italiane e straniere, nonché il coordinamento di iniziative in campo didattico svolte in ambito nazionale e internazionale</p>	<p>INSEGNAMENTI PRESSO L'UNIVERSITÀ DI ROMA "TOR VERGATA"</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Organizzazione e cambiamento nelle aziende e amministrazioni pubbliche <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea specialistica in Scienze economiche e sociali. Anni accademici: 2007-08; 2008-09; 2009-10; 2010-11; 2011-12. Crediti: 5</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Organizzazione e cambiamento nella Pubblica amministrazione <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea Triennale CLESAR (Economia dei servizi, amministrazioni pubbliche, e regolamentazione). Anni accademici: 2010-11; 2011-12. Crediti: 6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Economia e gestione delle Imprese e Organizzazione aziendale (Modulo organizzazione aziendale). Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea triennale in Economia e Management (CLEM); Laurea triennale in Economia dei Mercati e degli Intermediari Finanziari (CLEMIF); Laurea triennale in Economia della cultura, dei Media e del Turismo (CLECMT); Laurea triennale in Economia Europea (CLEE); Laurea triennale in Economia, Professione e Consulenza (CLEP); Laurea triennale in Economia dei servizi, Amministrazioni pubbliche e regolamentazione (CLESAR). <p>Anno accademico: 2011-12. Crediti: 5</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Organizzazione delle Amministrazioni pubbliche <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea specialistica in Scienze economiche (Economia, organizzazioni e territorio). Anni accademici: 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17. Crediti: 9</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Organizzazione aziendale <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea in Economia e Management. Anni accademici: 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21. Crediti: 6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: People Management <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Business Administration-Gestione d'impresa [H73]. Anni accademici: 2012-13; 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21. Crediti: 6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Organizzazione della Pubblica Amministrazione <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea in Economia e Management. Anni accademici: 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21. Crediti: 6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Analisi Organizzativa delle Istituzioni Pubbliche



	<p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Laurea Magistrale in Economia dei mercati e degli intermediari finanziari (CLEMIF). Anni accademici: 2013-14; 2014-15; 2015-16; 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21. Crediti: 6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Organizzazione delle aziende pubbliche e non profit <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management. Anni accademici: 2016-17; 2017-18; 2018-19. Crediti: 9</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Organizzazione e Management delle imprese cooperative <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management. Anni accademici: 2016-17; 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21. Crediti: 6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Progettazione organizzativa <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management. Anni accademici: 2017-18; 2018-19; 2019-20. crediti: 9</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Progettazione organizzativa <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management. Anno accademico: 2020-21. Crediti: 6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Organizzazione dei beni e delle attività culturali <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management. Anni accademici: 2017-18; 2018-19; 2019-20; 2020-21. Crediti: 6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Modelli organizzativi per l'anticorruzione <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management. Anno accademico: 2017-18. Crediti: 6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Organizzazione aziendale <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea in Fisioterapia. Anni accademici 2018-19; 2019-20. Crediti: 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nome insegnamento: Management del Turismo Enogastronomico <p>Corso di laurea ultimo a.a. erogato: Corso di Laurea Dm.270/04 in Turismo Enogastronomico. Anno accademico: 2020-21. Crediti: 6</p> <p>INCARICHI DI DOCENZA PRESSO ALTRE UNIVERSITÀ O SCUOLE DI FORMAZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nel 2020: Docente incaricato del corso "Il Change Management nelle Organizzazioni complesse", nell'ambito del 23° Corso dell'Istituto Superiore di Stato Maggiore Interforze (ISSMI) – Centro Alti Studi per la Difesa (CASD)/Ministero della Difesa • Nel 2019: Docente incaricato del corso "Nozioni e concetti applicativi di Management della Pubblica Amministrazione e Change Management", nell'ambito del 22° Corso dell'Istituto Superiore di Stato Maggiore Interforze (ISSMI) – Centro Alti Studi per la Difesa (CASD)/Ministero della Difesa • Dal 2018 - posizione ancora attiva: Docente temporaneo di "Organizzazione aziendale e Anticorruzione", presso Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri • Dal 2016 al 2017: Docente in materia di "Organizzazione aziendale e Sistemi di prevenzione del rischio di corruzione", nel Master in Pratica
--	---



	<p>Manageriale Pubblica, Università degli Studi di Napoli Federico II</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dal 2013 al 2020: Docente incaricato del corso di “Organizzazione e cambiamento della Pubblica Amministrazione”, insegnamento obbligatorio del Master in Management e Politiche delle Amministrazioni Pubbliche (Master di II livello), della Luiss School of Government (SoG). • Dal 2012 al 2017: Docente temporaneo di “Organizzazione e management pubblico”, presso Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri • Dal 2013 al 2014: Docente e coordinatore del corso di “Prevenzione della corruzione e comportamento organizzativo”, del Master in Legalità, anticorruzione e trasparenza (Master di II livello), dell’Università degli Studi Roma Tre, in collaborazione con il Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali (Albo), e la Scuola Superiore dell’Amministrazione dell’Interno (S.S.A.I.) • Dal 2009 al 2014: Ha insegnato “Organizzazione aziendale”, nel Master in Impresa Cooperativa: Economia, Diritto e Management (Master di II livello), presso la Facoltà di Economia “Federico Caffè” dell’Università degli Studi Roma Tre
<p>III) attività di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri</p>	<ul style="list-style-type: none"> • “Individuazione delle metodologie di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale in atto, adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi e tendenzialmente uniformi da diffondere anche attraverso la pubblicazione su siti istituzionali”. Progetto FORMEZ - CIVIT. Periodo 10/2013 – 07/2014. • “Profili e analisi dei bisogni di formazione del segretario comunale nei comuni piccoli e medi”, Responsabile operativo del progetto per conto della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale. Periodo 12/2009 - 03/2011 • Gli effetti economici degli investimenti in cultura. Libro Bianco, Responsabile scientifico della ricerca per conto della Fondazione Rosselli, Torino. Periodo: anno 2006. • “Il modello milanese per il diritto allo studio”, Responsabile scientifico della ricerca, per conto del Comune di Milano - Assessorato Educazione e infanzia - Settore ricerche e sviluppo. Periodo: anno 2005 • “La rendicontazione ed il controllo strategico: nuove frontiere di democrazia ed efficienza per le pubbliche amministrazioni”, per conto del Formez - Dipartimento per la Funzione Pubblica. Periodo: anni 2003-2005 • “Fondazioni in Italia”. Libro Bianco, per conto del Consiglio italiano per le Scienze Sociali. Pubblicazione: Queste istituzioni, n. 127, febbraio 2003 - numero monografico. Periodo: anni 02/2002-01/2003 • “La valutazione delle politiche pubbliche: aspetti metodologici e pratiche a confronto”, per conto del Consiglio Nazionale dell’Economia e del Lavoro (CNEL). Periodo: anni 03/1999-03/2000 • “Pianificare l’Impresa Sociale: Logiche e modalità di progettazione delle cooperative sociali di inserimento lavorativo”, per conto della Società per la Imprenditoria Giovanile. Pubblicazione nei Quaderni di Ricerca della Imprenditorialità Giovanile, marzo 2000. Periodo: anno 1999 • “Progettazione e valutazione di modelli formativi nel sociale”, per conto della Società per la Imprenditoria Giovanile. Pubblicazione nei Quaderni di Ricerca della Imprenditorialità Giovanile, settembre 1999. Periodo: anno 1999 • “Rapporto sulle Community Foundations”, Principi generali e aspetti operativi, per conto della Associazione delle Casse di Risparmio italiane (ACRI). Pubblicazione: I manuali ACRI n. 7, giugno 1998. Periodo: 07/1997-06/1999 • “Etude concernant le contexte législatif, la stratégie et la politique des musées en tunisine”, Istituto per il Mediterraneo (IMED)– Tender World Bank, Beneficiary Country Tunisia. Periodo: 09/2002 – 07/2003
<p>IV) attività progettuale</p>	<p>ATTIVITÀ IN AMBITO NAZIONALE PROGETTI COORDINATI PER CONTO DELL’ UNIVERSITÀ DI ROMA</p>



	<p>“TOR VERGATA”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile scientifico del percorso formativo laboratoriale in materia di prevenzione della corruzione, nell’ambito del Contratto tra il Dipartimento di Management e Diritto e l’Università IUAV. Periodo: 2021 (percorso formativo non ancora avviato) • Co-coordinatore Corso Valore PA – Progetto INPS dal titolo “La prevenzione della corruzione alla luce del nuovo piano nazionale anticorruzione 2019”. Periodo: 2018-19 • Responsabile scientifico del percorso formativo laboratoriale in materia di prevenzione della corruzione, nell’ambito dell’Accordo di collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto, in rappresentanza della School of Government Tor Vergata (Centro di Ricerca del Dipartimento MD), e la Città Metropolitana di Reggio Calabria. Periodo: 2019 • Responsabile scientifico del percorso formativo laboratoriale in materia di prevenzione della corruzione, nell’ambito dell’Accordo di collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto e la Società Finanziaria Regione Sardegna (SFIRS). Periodo: dicembre 2018-gennaio 2019 • Responsabile del “Progetto per la Redazione delle Linee guida per l’implementazione di un Sistema di prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza da parte degli Ordini Professionali territoriali aderenti alla FNOPI” nell’ambito del Contratto tra il Dipartimento di Management e Diritto, in rappresentanza della School of Government Tor Vergata (Centro di Ricerca del Dipartimento MD), e la Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche. Periodo 2018-19 • Coordinatore Corso Valore PA – Progetto INPS dal titolo “Sistemi integrati di gestione dei beni, delle attività e dei servizi culturali e turistici”, per conto del Dipartimento di Management e Diritto. Periodo: 2018-19 • Responsabile scientifico del Progetto di formazione e accompagnamento in materia di prevenzione della corruzione, nell’ambito del Contratto tra il Dipartimento di Management e Diritto, in rappresentanza della School of Government Tor Vergata (Centro di Ricerca del Dipartimento MD), e la Federazione Nazionale Collegi Infermieri Ipasvi. Periodo 2018 • Coordinatore Corso Valore PA – Progetto INPS dal titolo "Persone, relazione e comportamento: Gestione e sviluppo delle risorse umane e organizzazione del lavoro alla luce della recente riforma della PA”, per conto del Dipartimento di Management e Diritto. Periodo: 2017-18 • Coordinatore Corso Valore PA – Progetto INPS dal titolo “Sistemi integrati di gestione dei beni, delle attività e dei servizi culturali e turistici”, per conto del Dipartimento di Management e Diritto. Periodo: 2017-18 • Referente del progetto di “Formazione specialistica in Organizzazione e Comportamento Amministrativo” nell’ambito della Convenzione sottoscritta tra il Dipartimento di Management e Diritto e l’Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali. Periodo: 2016 • Responsabile del progetto formativo “Corso di Formazione specialistica in Organizzazione e comportamento amministrativo, Performance, Trasparenza e Anticorruzione”, nell’ambito della Convenzione sottoscritta tra Ministero dell’Interno- Dipartimento per gli Affari interni e territoriali Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali e il Dipartimento di Economia e Finanza, ora Dipartimento di Management e Diritto. Periodo:2015 • Co-coordinatore del Progetto “Architettura organizzativa generale” nell’ambito del Programma I.Ri.S. (Innovazione, Riorganizzazione e Sviluppo) volto all’analisi e alla revisione della struttura organizzativa dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”. Nomina con Decreto rettorale n. 1762/2014. Periodo: anno 2014-15 <p>PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI PROGETTO PER ALTRI ENTI O ISTITUZIONI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione progetto di “Analisi, verifica e rafforzamento delle
--	---



	<p>competenze manageriali in PCM”, per la Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri. Periodo: 2017–2018.</p> <p>ATTIVITÀ IN AMBITO INTERNAZIONALE</p> <p>PROGETTI COORDINATI PER CONTO DELL’UNIVERSITÀ DI ROMA “TOR VERGATA”</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Renovation and reorganization of the national museum of Damascus and rehabilitation of the citadel of Damascus - Training Course on Management & Marketing”. Paese beneficiario Syria. Co-responsabile scientifico con il Prof. Pasquale Lucio Scandizzo (entrambi per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) - Università degli Studi di Roma Tor Vergata). Periodo: 07/2009-02/2010 <p>PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI PROGETTO PER ALTRI ENTI O ISTITUZIONI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Membro del gruppo di progetto per assistenza tecnica all’Ufficio del Primo Ministro per l’identificazione delle misure anticorruzione in Albania e membro del gruppo di progetto per lo sviluppo dei progetti formativi in materia di “sistemi di prevenzione della corruzione”, OSCE - Organization for Security and Co-operation in Europe, nell’ambito del progetto collaborazione con Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri, su fondi della Cooperazione italiana allo sviluppo e della Banca Europea per la Ricostruzione e lo Sviluppo (EBRD). Periodo: 2015-16 • Membro del gruppo di progetto “Reducing Corruption Risks in Public Administration in Italy”, per conto della Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell’ambito accordo di partenariato SNA-World Bank. Periodo: 2014-15
<p>V) coordinamento di e/o relazione a congressi e convegni nazionali e internazionali</p>	<p>COORDINAMENTO DI CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI</p> <p><i>European Group of Organization Studies (EGOS)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nel 2019: Co-convenor Sub-theme 64 - “Challenging public management: a fresh look at HRM, organizational and individual behavior in the public sector”, nel 35th Colloquium • Nel 2018: Co-convenor Sub-theme 59 – “Prepare for Surprise: Personnel Strategies, HR Policies and Training in the Public Sector”, nel 34th Colloquium • Nel 2016: Membro del Program Committee del 32nd Colloquium • Nel 2016: Co-convenor Sub-theme 51- “In the Shadows of Public Sector Reforms”, nel 32nd Colloquium • Nel 2016: Co-convenor del Pre-Colloquium PhD nel 32nd Colloquium • Nel 2015: Membro del Faculty del Pre-Colloquium PhD Workshop del 31st Colloquium <p><i>European Academy of Management (EURAM)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nel 2018: Co-chair della track “Hybrid organizations and cross sectoral relations” dello Strategic Interest Group “Public and Non Profit Management” per la conferenza annuale • Dal 2014 al 2017: Co-chair della track “Governance of Public and Non Profit Organizations” dello Strategic Interest Group “Public and Non profit Management”, per le conferenze annuali • Nel 2015: Co-chair della sub-track “Managing Culture, Creativity, and Heritage” dello Strategic Interest Group “Public and Non profit Management” per la conferenza annuale • Nel 2014: Co-chair della sub-track “Management and Governance of Culture and Heritage” dello Strategic Interest Group “Public and Non profit Management” per la conferenza annuale • Dal 2010 al 2012: Co-chair della track “Governance in public and non-profit organizations: systems, mechanisms and roles” per le conferenze annuali • Nel 2010: Membro del Comitato di organizzazione della conferenza annuale, presso l’Università di Roma “Tor Vergata”



- Nel 2009: Chair della sub-track “Board in Public Governance”, nell’ambito della track “Corporate Governance” nella conferenza annuale

International Research Society for Public Management (IRSPM)

- Nel 2017: Chair della Track “Context, behaviour and evolution: new perspectives on public and non-profit governance” nella conferenza annuale
- Nel 2016: Chair della Track “Context, behaviour and evolution: new perspectives on public and non-profit governance” nella conferenza annuale
- Nel 2015: Chair della Track “Reinventing public and non profit governance” nella conferenza annuale
- Nel 2014: Chair della Track “In The Middle of a Crowded Intersection: The Governance of Public and Non Profit Organizations Facing The Challenge of Balancing Performance, Democracy and Accountability” nella conferenza annuale
- Nel 2013: Chair della Track “Leading Public Sector Organizations in the new era: challenges in governance systems, mechanisms and roles”, nella conferenza annual
- Nel 2012: Chair della track “Boards and governance of public organizations” nella conferenza annual

RELATORE A CONVEGNI SCIENTIFICI

INTERNAZIONALI

- | | |
|------|---|
| 2020 | Bolici, F., Hinna, A., Ceschel, F. and Diana, G. “Diffusion of Innovation in PA: analysis on the Blockchain Debate” paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2020, Dublino. |
| 2019 | Ceschel, F., Hinna, A., Pellegrini, M. “A revised paradigm for change management in the public sector: a systematic literature review”, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2019, Edimburgo. |
| 2019 | Ceschel F., Hinna, A., Homberg, F. “Corruption in the public sector: Implications on organizational and individual behavior”, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2019, Edimburgo. |
| 2019 | Ceschel F., Hinna, A., Homberg, F. “Curbing Corruption? A systematic literature review on corruption in public sector settings”, paper presentato alla conferenza della European Academy of Management (EURAM) 2019, Lisbona. |
| 2019 | Ceschel F., Hinna, A., Homberg, F. “Curbing Corruption? A systematic literature review on corruption in public sector settings”, paper presentato alla International Association of School and Institute of Administration (IASIA) – Kaunas University of Technology (KTU) regional conference 2019, Kaunas (Lituania). |
| 2018 | Ceschel, F., Hinna, A., Pellegrini, M. “Theories and process of change management in public sector: a literature review”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2018, Reykjavik. |
| 2018 | Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, D. “Personnel appraisal systems in public organizations: the implementation of the Italian Reform” paper presentato alla conferenza della European Group of Organizational Studies (EGOS) 2016, Tallin. |
| 2017 | Ceschel, F., Hinna, A., Rotundi, F. “Risk Management value and practices in Public Sector: from compliance to performance-based organizations”, paper presentato alla conferenza della European Academy of Management (EURAM) 2017, Glasgow. |
| 2016 | Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, D., Mameli, S. “Anticorruption policies and risk management practices: the way to cope with the demands of reforms”, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2016, Napoli. |



2016	Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, D. "The institutionalization of RM logics and practices in Italian public administrations", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2016, Parigi.
2016	Palma R., Scarozza D., Falzarano A., Hinna A., Mangia G., "Motivation for the public service or for the individual user?", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2016, Parigi.
2015	Hinna A., Homberg F., Scarozza D., "Employment Preferences and Public Service Motivation", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2015, Atene.
2015	Hinna A., Scarozza D., Homberg F., "Antecedents of Public Service Motivation in an Italian Context: An analysis of hospital employees" paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2015, Birmingham (UK).
2015	Scarozza D., Hinna A., Scravaglieri S., Trotta M., "The value of ICT applications: linking performance, accountability and transparency in public administrations" paper presentato nella conferenza ICTO 2015, Parigi.
2014	Tomo, A. Hinna A., Scarozza D., De Nito E., Mangia G., "Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying dynamics and interactions within public organizations", paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2014, Ottawa (Canada).
2014	Cepiku, D., Hinna A., Bonomi Savignon A., Scarozza D., "A brilliant disguise: performance information use by Italian public managers" paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2014, Ottawa (Canada).
2014	Cepiku, D., Hinna A., Bonomi Savignon A., Scarozza D. "Determinants of performance information use: a comparative case study analysis", papere presentato all' International Workshop della Società Italiana dei Docenti di Ragioneria e di Economia Aziendale (SIDREA) 2014, Pavia.
2014	Hinna A., Cepiku, D., Bonomi Savignon A., Scarozza D., "A liturgy without feelings? Performance information use by Italian public managers", paper presentato all'EURO-MEDITERRANEAN MED7 DIALOGUE 2014. Roma.
2014	Hinna A., Scarozza D., "The adoption and the implementation of the individual performance appraisal systems. Evidence from the Italian Case", paper presentato all'EURO-MEDITERRANEAN MED7 DIALOGUE 2014. Roma.
2014	Hinna A., Monteduro F., Moi S., "The determinants of organizational corruption: a framework for public administrations?", paper presentato all'EURO MEDITERRANEAN DIALOGUE ON PUBLIC MANAGEMENT - MED 7 DIALOGUE 2014. Roma
2014	Hinna A., Decastri M., Scarozza D., "Reconceptualizing antecedents of work motivation in public service - Evidences from Italian healthcare organizations", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2014, Rotterdam.
2014	Hinna A., Bolici F., Rotundi F., Scarozza D., "Enabling accountable processes through digital tools: the development of a risk management system at ISTAT, paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2014, Rotterdam.
2013	Hinna A., Scarozza D., Cepiku D., "Managerial reforms,



	Motivation and Performance in a Big Hospital”, paper presentato alla conferenza dell’International Research Society for Public Management (IRSPM) 2013, Prague.
2013	Hinna A., De Nito E., Mangia G., Scarozza D., Tomo A., “A behavioral perspective for studying governing bodies: a literature review”, paper presentato alla conferenza dell’International Research Society for Public Management (IRSPM) 2013, Prague.
2012	Hinna, A., Scravaglieri S., Scarozza D., Trotta M., “May ICT play a major role in public sector reforms?”, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2012, Helsinki.
2012	Gnan L., Hinna A., Scravaglieri S., Trotta M., “On the adoption of ICT to improve performance and increase accountability and transparency. A research on the “awaited effect” on Italian public administration”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2012, Rotterdam.
2012	Hinna A., Dello Russo S., Scarozza D., “Work motivation in public sector: what we know and what we would like to know. A Literature Review”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2012, Rotterdam.
2012	Gnan L., Hinna A., Scarozza D., Tomasi D., “People Mangement in public organizations: antecedents, choices and effects of individual performance appraisal”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2012, Rotterdam.
2011	Scarozza D., Trotta M., Hinna A., Gnan L., “Flexibility choices: organizing structure, work and peoples. Evidences from Italian Case” paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2011, Gothenburg.
2011	Calabrò A., Gnan L., Hinna A., Scarozza D., Torchia M., The contribution of board of directors to State-Owned Enterprises’ innovation”, paper presentato alla conferenza dell’European Group of Organizational Studies (EGOS) 2011, Gothenburg
2011	Scarozza D., Trotta M., Hinna A., Decastri M., “Exploring flexibility: Dynamics and organizational choices from the Italian case”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2011, Tallinn
2011	Gnan L., Hinna A., Scarozza D., “The human side of boards of directors in public administrations: a nexus of behavioral perspectives”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2011, Tallinn.
2011	Ferrari R., Hinna A., Minuti M.,”Constructing Strategic Networks in cultural sector: a field research”, paper presentato alla conferenza dell’European Academy of Management (EURAM) 2011, Tallinn.
2011	Gnan L, Hinna A., Scravaglieri S., Scarozza D., Trotta M., “Flexibility choices: organizing structure, work and peoples. Evidences from Italian Case”, paper presentato nella conferenza dell’European Group of Public Administration (EGPA) 2011, Bucharest
2010	Monteduro F., Hinna A., Boesso G., “Governance And Value Creation In Grant-Giving Foundations”, paper presentato alla conferenza dell’International Research Society for Public Management (IRSPM) 2010, Berne.
2010	Trotta M, Gnan L., Hinna A., Scarozza D., “Reform and change of work practices in public organizations. The role of Information Systems vis à vis other coordination tools in an Italian Public Agency”, paper presentato nella conferenza dell’European Group of Public Administration (EGPA) 2010, Toulouse.



2010	Gnan L., Hinna A., Monteduro F., Scarozza D., "Italian LPUs: Stakeholders involvement and Management improvement", paper presentato alla 3rd BERGAMO-WHARTON JOINT CONFERENCE, 2010. Bergamo.
2009	Monteduro F., Hinna A., Ferrari R., Scarozza D., "The board of directors and the adoption of quality management and sustainability tools – Evidence from the Italian local public utilities", paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2009, Copenhagen.
2009	Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Leading public organizations between stakeholder expectations and organizational behaviour: a conceptual framework", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2009, Liverpool.
2009	Decastri M., Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Governing public organizations innovations: interactions and dynamic power influences", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2009, Barcelona.
2009	Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Public Organizations Governance: Perspectives, Influences and Implications", paper presentato alla Academy Of Management Annual Meeting (AOM) 2009, Chicago.
2009	Hinna A., Monteduro F., Gnan L., Ferrari R., Scarozza D., "The Public Governance Perspective in Management Practices. Stakeholder Involvement and Quality and Sustainability Tools Adoption. Evidences in Local Public Utilities", paper presentato nella conferenza dell'European Group of Public Administration (EGPA) 2009, Malta.
2009	Monteduro F., Hinna A., Ferrari R., "Do Non-Profit Boards Matter For Innovation? An Empirical Analysis Of Grant-Giving Foundations", paper presentato nella conferenza dell'European Group of Public Administration (EGPA) 2009, Malta.
2008	Hinna A., Minuti M., Ferrari R., "The contribution of the organizational theories to a new model of integration among cultural assets: a case study", I° Workshop on Arts, Culture and Public Sphere 2008, Venezia.
2008	Hinna A., Denito E, Mangia G., Reina R., "Board of directors in public organizations: current status and new avenues for governance research", paper presentato nel Symposium del Journal of Management and Governance su "New perspectives on board research" 2008, Napoli.
2008	Hinna A., Minuti M., "Historical dwellings and economic development in the north area of Milan", paper presentanto nella II ° Conference on "Culture meets economy". EURAC research institute, 2008, Bolzano.
2008	Minuti M., Hinna A., Scandizzo P.L., "Museum management strategies: the renovation and reorganization of the National Museum of Damascus", paper presentato nel III Workshop on Managing Cultural Organizations, EIASM 2008, Bologna.
2008	Hinna A., Berna Berionni E., Tomasi D., "An overview of the field of boards of directors in public governance. Current status and directions for the future", paper presentato nella conferenza della European Academy of Management (EURAM) 2008, Ljubljana.
2008	Gnan L., Hinna A., Berna Berionni E., "Boards for innovation. The relevance of board behaviour on innovation in the public sector", paper presentato nella conferenza della European Academy of Management (EURAM) Ljubljana, 2008.
2008	Monteduro F., Hinna A., "Stakeholder dialogue and innovations in governance", paper presentato nella conferenza dell'European



	Group of Public Administration (EGPA) 2008, Rotterdam.
2008	Hinna A., Tomasi D., Gnan L., "Boards' behaviour relevance on public sector innovation processes. Theoretical issues for a new research agenda", paper presentato nella conferenza dell'European Group of Public Administration (EGPA) 2008, Rotterdam.
2008	Gnan L., Hinna A., Berna Berionni E., "Are Boards relevant for innovation in Public Organizations?", paper presentato all'Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2008, Anaheim.
	NAZIONALI
2020	Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M., & Hinna, A. (2020). "Rethinking the Organizational Fit within Public Administration: An Italian Case". Presentato al 21° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), 2020. Milano.
2017	Ceschel, F., Hinna, A., Rotundi, F., "Risk Management e anticorruzione nelle organizzazioni pubbliche: analisi delle prassi internazionali". Presentato presso 8th "Azienda Pubblica" Workshop – International Symposium "Resilience, Sustainability, and Innovation in Public Services" and Workshop "Managing Innovation in the Public Sector. Theory and Practice", 2017, Venezia.
2015	Decastri M., Hinna A., Homberg F., Scarozza D., "Searching antecedents for work outcomes in healthcare organizations: work context and Public Service Motivation", 16° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), 2015. Padova.
2012	Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Research proposal: "The Public Value Creating Board", Workshop, Università Ca 'Foscari: Understanding and Measuring Public Value - New paradigms for Italian public management, 2012, Venezia.
2010	Gnan L., Huse M., Hinna A., Scarozza D., "Assetti proprietari e composizione dei consigli di amministrazione. Indipendenza e competenze dei CdA delle imprese a partecipazione statale in Italia, "XXXIII Convegno AIDEA, Università Commerciale "L. Bocconi", 2010, Pubblico & non profit per un mercato responsabile e solidale. Amministrazioni pubbliche, enti non profit, fondazioni, imprese cooperative, imprese sociali: competizione e collaborazione", 2010, Milano.
2009	Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Public organizations and innovation processes: the role of board of directors - Opening and shaping the research agenda", presentato al 10° Workshop di dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2009, Cagliari.
2008	Hinna A., Scarozza D., "Ripensare il comportamento organizzativo: vincoli e opportunità dei modelli decisionali partecipati", presentato a 8° Convegno Annuale di Aidea Giovani, 2008. Palermo 2008.
2008	Gnan L., Hinna A., Tomasi D., "I Consigli d'amministrazione nei processi d'innovazione del settore pubblico: Aspetti teorici di una diversa prospettiva di ricerca", XXXI° Convegno dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale, 2008, Napoli.
2007	Hinna A., Berna Berionni E., "Innovazione organizzativa e gestione del cambiamento: teorie e prassi nella P.A.", presentato al 8° Workshop dei Docente e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2007, Modena.
2004	Hinna A., Decastri M., "Assetti di governance e innovazione organizzativa", I° Workshop Nazionale di "Azienda Pubblica", Università Carlo Cattaneo - LIUC, 2004. Castellanza.



	<p>2004 Hinna A., Tomasi D., “L’impresa cinematografica: il cambiamento organizzativo spinto dall’innovazione tecnologica”, V° Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 2004, Roma.</p> <p>2004 Hinna A., “Innovazione tecnica senza innovazione organizzativa: origini e trasformazioni istituzionali nella gestione dei musei statali”, V° Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 2004, Roma 2004.</p> <p>2003 Hinna A., “Dalla strategia alla struttura: i processi decisionali istituzionali nelle fondazioni italiane”, IV° Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 2003, Firenze. 2003.</p> <p>2003 Hinna A., “Le fondazioni museali: complessità organizzativa ambiti di applicazione”. Workshop – L’azienda Museo, Università degli Studi di Firenze, 2003, Firenze</p>
X) attività di visiting professor strutturata	Semestre 2014-15: Visiting professor presso il Dipartimento di “Leadership and Organization” dell’Università di Regensburg
XI) presenza in organismi di governance e controllo di istituzioni internazionali	<p><i>European Academy of Management (EURAM)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dal 2016 al 2017: Co-chair del Doctoral Colloquium nelle conferenze annuali • Dal 2015 al 2017: Communications Officer dello Strategic Interest Group “Public and Non Profit Management” • Dal 2014 al 2015: Faculty member del Doctoral Colloquium delle conferenze annuali • Dal 2013 al 2016: Chair dello Strategic Interest Group “Organizational Behaviour” • Dal 2012 al 2013: Program chair dello Strategic Interest Group “Organizational Behaviour”
XII) partecipazione a comitati editoriali di riviste e/o collane editoriali internazionali e/o essere revisore di riviste internazionali	<ul style="list-style-type: none"> • Dal 2012 è co-editor della collana editoriale “Studies in Public and Non-Profit Governance”, Emerald Group Publishing Limited (UK) • Dal 2016 è nel Comitato Scientifico ed è Curatore dei singoli volumi della collana editoriale “Comportamenti e regole nella governance della Pubblica Amministrazione”. Egea: Milano <p>È stato membro dei seguenti Comitati editoriali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Queste Istituzioni, Rivista del Consiglio Italiano per le Scienze Sociali (CSS) • Journal of Management and Sustainability • International Journal of Business Governance and Ethics (posizione ancora attiva) • Open Journal of Leadership (posizione ancora attiva) • Rivista di Economia della Cultura (dal 2018 passato poi in Comitato di referaggio - posizione ancora attiva) <p>Svolge inoltre con continuità attività di revisore di articoli per riviste nazionali e internazionali, tra le quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Azienda pubblica • European Management Review • Evidence-based HRM: a global forum for empirical scholarship • Health Services Management Research • Impresa Progetto - Electronic Journal of Management • International Journal of Business Governance and Ethics (IJBGE) • International Journal of Public Sector Management • Journal of Management and Governance (MAGO) • Nonprofit Management & Leadership • Organization Studies • Public Management Review • Public Money & Management • Social Policy & Administration
XIII) attività di supporto alla responsabilità di strutture universitarie	<ul style="list-style-type: none"> • Dal 2020 - posizione ancora attiva: Referente per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata” per il Gruppo di lavoro “Inclusione e Giustizia Sociale” della RUS, Rete delle Università per



	<p>lo Sviluppo Sostenibile</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dal 2018- posizione ancora attiva: Coordinatore del Master Universitario in Gestione della Disabilità e delle Diversità, presso il Dipartimento di Management e Diritto • Dal 2016 – posizione ancora attiva: Membro della Commissione Terza Missione del Dipartimento di Management e Diritto • Dal 2016 – posizione ancora attiva: Membro del Consiglio di Corso CLEM Magistrale, presso il Dipartimento di Management e Diritto • Dal 2016 – posizione ancora attiva: Membro del Collegio dei Docenti del Master in Economia e Management delle Attività Turistiche e Culturali (MEMATIC), presso il Dipartimento di Management e Diritto • Dal 2016 – posizione ancora attiva: Membro del Collegio dei Docenti del Master in Economia e Management della Comunicazione e dei Media, presso il Dipartimento di Management e Diritto • Dal 2015 – posizione ancora attiva: Membro del Collegio docenti del Master Marketing e Management dello Sport, presso il Dipartimento di Management e Diritto • Dal 2016 al 2019: Responsabile del curriculum in <i>Pubblica Amministrazione</i> del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management [M21], presso il Dipartimento di Management e Diritto • Dal 2015 al 2020: Membro del Consiglio scientifico della School of Government dell'Università di Roma Tor Vergata, presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università di Roma Tor Vergata • Dal 2015 al 2018: Membro del Collegio didattico scientifico della Scuola "istruzione a distanza" -Iad • Dal 2013 al 2014: Membro del Collegio Docenti, del Dottorato di "Economia aziendale" • Dal 2012– posizione ancora attiva: Coordinatore del Master Universitario di I livello in "Economia della Cultura: Politiche, Governo e Gestione", presso il Management e Diritto • Nel 2018: Politecnico Milano: Membro effettivo Commissione Giudicatrice per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca in Ingegneria Gestionale/Management, Economics and Industrial Engineering - Anno accademico 2017/2018 • Nel 2016: Università degli Studi di Napoli Federico II: Membro effettivo Commissione Giudicatrice per il conseguimento del titolo di Dottore in Economia e Management delle aziende e delle organizzazioni sanitarie. XXVII CICLO (Per Proroga Tesi) e XXVIII CICLO
--	--

e le seguenti pubblicazioni presentate e numerate da 1 a 15:

Pubblicazione N.1

Hinna, A., & Ceschel, F. (2021). Public Management Reform in Italy. In Decastri, M., Battini, S., Buonocore, F. and Gagliarducci, F. (Eds.) *Organizational Development in Public Administration* (pp. 105-137). Palgrave Macmillan, Cham. ISBN 978-3-030-43798-5.

Pubblicazione N.2

Hinna, A., Homberg, F., Scarozza, D., & Verdini, V. (2019). Public service motivation and public sector employment preference: Comparing Italian and British students. *Public Money & Management*, 1-9. DOI: 10.1080/09540962.2019.1648003

Pubblicazione N.3

Hinna, A., Homberg, F., & Ceschel, F. (2018). Anticorruption Reforms and Governance. In *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*, Springer Cham. ISBN 978-3-319-31816-5

Pubblicazione N.4



Hinna, A., Scarozza, D., & Rotundi, F. (2018). Implementing risk management in the Italian public sector: Hybridization between old and new practices. *International Journal of Public Administration*, 41(2), 110-128. DOI 10.1080/01900692.2016.1255959

Pubblicazione N.5

Scarozza, D., Cepiku, D., Hinna, A., & Peluso, A. (2017). Exploring Determinants of Work Motivation in Public Service: The Influence of Organizational Context and Public Service Motivation. *MECOSAN* (pp. 89-109). Fascicolo 104/2017. ISSN:1121-6921. DOI: 103280/MESA2017-104006.

Pubblicazione N.6

Hinna, A., & Monteduro, F. (2016). Boards, governance and value creation in grant-giving foundations. *Journal of Management & Governance*, 21(4), 935-961. DOI 10.1007/s10997-016-93704

Pubblicazione N.7

Cepiku, D., Hinna, A., Scarozza, D., & Savignon, A. B. (2016). Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects. *Journal of management & governance*, 21(4), 963-991. DOI 10.1007/s10997-016-9371-3

Pubblicazione N.8

Hinna, A., & Scarozza, D. (2015). A behavioral perspective for governing bodies: Processes and conflicts in public organizations. *International Studies of Management & Organization*, 45(1), 43-59. DOI 10.1080/00208825.2015.1005996

Pubblicazione N.9

Hinna A. (2016), Le strutture organizzative: dimensioni di analisi e idealtipi. In Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni* (pp. 239-265). Guerini Editore. ISBN 978-88-6896-057-5.

Pubblicazione N.10

Gnan, L., Hinna, A., Monteduro, F., & Scarozza, D. (2011). Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption. *Journal of Management & Governance*, 17(4), 907-937. DOI 10.1007/s10997-011-9201-6

Pubblicazione N.11

Monteduro, F., Hinna, A., & Ferrari, R. (2011). The board of directors and the adoption of quality management tools: Evidence from the Italian local public utilities. *Public Management Review*, 13(6), 803-824. DOI:10.1080/14719037.2010.539109

Pubblicazione N.12

Hinna, A. (2011). Le Teorie Classiche. In M. Decastri (a cura di) *Leggere e progettare le organizzazioni*. Guerini e Associati, Milano (pp.47-81). ISBN 978-88-6896-065-0

Pubblicazione N.13

Trotta, M., Scarozza, D., Hinna, A., & Gnan, L. (2011). Can information systems facilitate the integration of New Public Management and Public governance? Evidence from an Italian public organization. *Information Polity*, 16(1), 23-34. DOI: 10.3233/IP-2011-0223.

Pubblicazione N.14

Hinna, A., De Nito, E., & Mangia, G. (2010). Board of directors within public organisations: A literature review. *International Journal of Business Governance and Ethics*, 5(3), 131-156. DOI: 10.1504/1.IBGE.2010.033343

Pubblicazione N.15

Hinna, A. (2009). *Organizzazione e cambiamento nelle pubbliche amministrazioni*. Carocci. ISBN: 9788843048496

La commissione procede poi alla formulazione di un giudizio collegiale sul profilo curricolare e di un giudizio collegiale sull'attività di ricerca.

Valutazione collegiale del profilo curricolare

Il profilo curricolare del candidato appare completo, coerente e pienamente rispondente alle esigenze accademiche relative alla posizione di professore di Prima Fascia per il settore oggetto del bando.

Valutazione collegiale dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca del candidato appare completa, coerente e pienamente rispondente alle esigenze accademiche relative alla posizione di professore di Prima Fascia per il settore oggetto del bando.

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale della Relazione finale cui si riferisce.

LA COMMISSIONE

Il Presidente, Prof. Luca Gnan 

Il Componente, Prof. Mauro Gatti

Il Segretario, Prof. Paolo Canonico