

Direzione V – Gestione del Personale e Sistemi Operativi di Gestione

Divisione 4 – Gestione del Personale Ripartizione 1 – Personale TAB

### **AVVISO**

### di selezione per il conferimento di un incarico di natura professionale

#### LA DIRETTRICE GENERALE F.F.

**VISTA** la legge 9 maggio 1989, n. 168, istitutiva del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica ed in particolare l'art. 6 co. 1, che ha attribuito alle Università autonomia organizzativa e contabile;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 7, co. 6, così come modificato dall'art. 32 del D.L. 4/07/2006 n. 223, convertito nella Legge 4/08/2006 n. 248;

VISTA la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008);

CONSIDERATO che il Dipartimento di Medicina dei Sistemi cattedra di Dermatologia, intende affidare, mediante procedura di valutazione per titoli n. 1 incarico di natura professionale a laureati in Biologia e con Dottorato di ricerca in Tecnologie avanzate in Biomedicina, per lo svolgimento della seguente attività: "Analisi delle evidenze di letteratura sugli aspetti epidemiologici, di raccomandazione clinica e di impatto economico sull'assunzione della Lattoferrina, in prevenzione e trattamento dei pazienti COVID pauci sintomatici ed asintomatici" ACCERTATO che la spesa prevista per il suindicato incarico trova copertura nel bilancio del suindicato Dipartimento, UPB CampioneEfondazioneterzopilastro20 prenotazione n. 1516/2022; VISTA la nota prot. n. 1107 del 23/03/2022 con la quale il Dipartimento di Medicina dei Sistemi ha inteso accertare preliminarmente l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili con personale in servizio presso l'Ateneo, ai sensi del citato art. 7 comma 6 del D. Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**ACCERTATO** che le predette esigenze non possono essere soddisfatte con personale in servizio presso l'Ateneo;

### **DECRETA**

- **Art. 1 -** E' indetta la selezione per il conferimento di un incarico di natura professionale da svolgersi nell'interesse del Dipartimento di Medicina dei Sistemi cattedra di Dermatologia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- **Art. 2 Attività da svolgere**: "Analisi delle evidenze di letteratura sugli aspetti epidemiologici, di raccomandazione clinica e di impatto economico sull'assunzione della Lattoferrina, in prevenzione e trattamento dei pazienti COVID pauci sintomatici ed asintomatici" (CUP E85F21001310007).

# Direzione V – Gestione del Personale e Sistemi Operativi di Gestione

Divisione 4 – Gestione del Personale Ripartizione 1 – Personale TAB

**Art. 3 - Periodo di svolgimento dell'attività:** Il contratto avrà la durata di mesi sei decorrenti dalla data di sottoscrizione del medesimo.

### Art. 4 - Compenso lordo: € 5.000=(cinquemila/00).

**Art. 5 - Modalità di assegnazione dell'incarico**: La selezione avverrà mediante valutazione comparativa dei curricula e sarà finalizzata ad individuare il candidato con le competenze più attinenti all'attività da svolgere.

### Art. 6 - Requisiti:

- Laurea Magistrale in Biologia,
- Dottorato di ricerca in Tecnologie avanzate in Biomedicina,
- Pubblicazioni scientifiche con un Index su Scopus >9. Capacità di elaborare dati biologici e clinico-patologici, consolidata attività scientifica nell'ambito della branca dermatologica.

Ai sensi dell'art. 18, co. 1 della legge 240/2010 non possono accedere alla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla Struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale, o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

**Art. 7 - Presentazione della domanda ed allegati**: I candidati in possesso dei requisiti sopra elencati dovranno inoltrare domanda in formato elettronico, entro la data di scadenza, al seguente indirizzo:

#### • ricca@uniroma2.it

Nella domanda vanno indicati gli estremi anagrafici, il codice fiscale ed eventuale partita iva, il titolo di studio, recapiti di residenza, telefonici ed e-mail; la domanda deve comprendere, inoltre, anche un'autocertificazione che attesti l'inesistenza del vincolo di parentela o affinità di cui al citato art. 18, co. 1 della legge 240/2010. Sono da allegare alla stessa un curriculum con indicate le precedenti esperienze professionali ed eventuali titoli ritenuti utili ai fini della valutazione comparativa.

La domanda dovrà inoltre contenere l'indicazione dei periodi di servizio, a tempo determinato o con contratti di lavoro autonomo, eventualmente prestati presso qualsiasi struttura dell'Ateneo. L'amministrazione si riserva la possibilità di richiedere in ogni momento la documentazione autentica relativamente ai titoli ed alle esperienze professionali dichiarate. I vincitori della selezione dovranno produrre copia autentica o dichiarazione sostitutiva dei titoli dichiarati.

**Art. 8 - Scadenza per la presentazione della domanda:** 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet di Ateneo.

**Art. 9 – Commissione di valutazione**: Alla valutazione dei titoli provvederà una Commissione nominata dal Direttore Generale.



# Direzione V – Gestione del Personale e Sistemi Operativi di Gestione

di Gestione Divisione 4 – Gestione del Personale Ripartizione 1 – Personale TAB

**Art. 10** – **Esito della selezione:** I candidati verranno avvisati, dell'esito della selezione, dalla commissione di valutazione, mediante e-mail o per via telefonica dell'esito della selezione entro i 10 (dieci) giorni successivi alla valutazione dei titoli.

LA DIRETTRICE GENERALE F.F. (Dott.ssa Silvia Quattrociocche)