

## VERBALE RIUNIONE CUG

5 MAGGIO 2022

Il giorno 5 maggio 2022, alle ore 9.00. presso la sala del Senato Accademico, edificio D piano terra del Rettorato, si è svolta la riunione del CUG:

Sono presenti alla riunione la Presidente Prof.ssa Virginia Tancredi e le/i componenti:

### Presidentesse Onorarie:

Prof.ssa Elisabetta Strickland

Prof.ssa Maria Grazia Marciani

### Personale designato dalle organizzazioni sindacali:

effettive/i:

Sig. Giampiero Mosconi

Dott.ssa Bernadette Uricchio

supplenti:

Sig.ra Daniela Minguzzi

Sig.ra Manuela Agostini

### Personale docente/ricercatore:

effettive/i:

Dott.ssa Alessandra Filabozzi

Prof. Emanuele Dettori

Supplente:

Prof.ssa Stefania Cavagnoli

### Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario:

effettive/i:

Dott.ssa Carola Gasparri

Dott.ssa Manuela Misiano

Dott.ssa Helga Pinna

supplenti:

Dott.ssa Federica Lorini

Dott.ssa Silvia Lombardo

Dott. Mario Mastrangelo

### Studenti:

non eletti

### Assenti giustificati:

Dott.ssa Maria Novella Campagnoli, Dott.ssa Elena Bachiddu, Dott.ssa Annalisa Cavallo, Sig.ra Sonia Consalvo, Sig. Alessandro De Martino

Assenti:

Dott.ssa Caterina Bagni, Sott. Angelo De Martino.

La Presidente verificato il raggiungimento del numero legale dichiara aperta la riunione, ed informa che, con decreto del Rettore, sono state nominate Presidentesse Onorarie del CUG le Professoressse Elisabetta Strickland e Maria Grazia Marciani alle quali dà il benvenuto.

All'ordine del giorno sono previsti i seguenti punti:

- 1) Approvazione verbale seduta precedente
- 2) Comunicazioni
- 3) Istituzione commissioni
- 4) Iniziative
- 5) Proposte relative al personale TAB
- 6) Varie eventuali

**1) Approvazione del verbale della seduta precedente**

Il verbale della seduta del 23 marzo 2022 viene approvato all'unanimità.

**2) Comunicazioni**

prende la parola la Presidente e fa presente che:

- a) bisogna lavorare all'aggiornamento del piano delle azioni positive perché il piano attuale è valido per il triennio 2019-2022;
- b) vanno aggiornate le pagine relative al CUG del sito web di Ateneo;
- c) la relazione annuale è stata inserita nel portale nazionale dei CUG in forma di pdf
- d) per quanto riguarda le elezioni studentesche non si è raggiunto il quorum, quindi si procederà a nuove elezioni;
- e) dal Rettore e dalla Delegata alle Pari Opportunità è giunta comunicazione in merito a progetti la cui scadenza era praticamente immediata, quindi ho ritenuto opportuno aderire, in collaborazione con Francesca Dragotto, i progetti riguardano il contrasto alla violenza maschile verso le donne, in particolare: 1) bando del comune di Roccasinibalda 2) adesione proposta RED-Bologna-Associazione di promozione sociale 3) manifestazione di interesse alla proposta di ADICU aps.
- f) il Rettore ha inoltrato l'invito giunto da Federiga Bindi a partecipare il 21-22 aprile u.s. ad un workshop in merito alla leadership femminile e all'uguaglianza di genere-differenze tra Europa e Usa- organizzato da "The Stat of Women" network di Università europee e statunitensi, che ho inserito su teams.
- g) l'Arch. Bocchino ha fatto presente che va nominata la Presidente CUG, o un/a suo/a delegato/a nella commissione rapporto di sostenibilità dell'Ateneo.
- h) si è svolta una giornata di studi di genere il giorno 28 aprile u.s. presso la macroarea di Lettere, organizzata dalle Professoressse E. Marino e C. Roverselli, alla quale ho partecipato, in quell'occasione mi hanno informato che pubblicheranno un volume che faranno pervenire al CUG;
- i) prende la parola Silvia Lombardo e informa l'assemblea che si è svolto un incontro tra le parti (amministrazione/sindacati) per definire la regolamentazione dello smart

working, quindi ritiene che se il CUG vuole presentare una proposta deve essere fatta in tempi brevi, perché lei ha sentito che il regolamento sarà approvato a breve. Interviene Giampiero Mosconi dicendo che è vero, c'è una velocizzazione in merito, perché finito lo smart working emergenziale si è creato un vuoto di legge, ma il regolamento che sta per essere approvato sarà comunque transitorio, in attesa delle linee guida del ministero, per arrivare poi al regolamento definitivo, quindi abbiamo tempo per lavorare insieme alle parti in contrattazione su quello definitivo.

### 3) Commissioni:

in base alle disponibilità manifestate viene così definita la composizione delle commissioni;

- \* Smart working

M. Agostini, B. Uricchio, M. Mastrangelo, Silvia Lombardo

F. Lorini, G. Mosconi, H. Pinna

Si dà mandato alla commissione di preparare una proposta anche confrontandosi con le rappresentanze sindacali.

- \* Per la valorizzazione del benessere

A. De Martino, B. Uricchio, G. Mosconi, H. Pinna, D. Minguzzi, M. Misiano, M. Agostini

- \* Contro le discriminazioni

E. Bachiddu, C. Gasparri, A. Filabozzi, M. Mastrangelo, M. N. Campagnoli, S. Cavagnoli, S. Lombardo, E. Dettori, F. Lorini, D. Minguzzi, M. Misiano

Team SOS CUG

S. Lombardo, M. Agostini, E. Strickland, S. Consalvo, M.G. Marciani

- Sportello counselling

A proposito dello sportello counselling prende la parola M. G. Graziani per riferire che c'è stato un forte aumento delle richieste sia da parte della componente studentesca che del personale TAB, e che circa un 80% di queste richieste riguarda un fattore psicologico, quindi lei ritiene che andrebbe potenziato il servizio e andrebbe intensificata e strutturata la collaborazione già attiva con il servizio di psichiatria del PTV.

Virginia Tancredi si incarica di fissare un appuntamento con il Prof. Alberto Siracusano di Psichiatria, e di andare a parlare, insieme a M. G. Graziani, per verificare la possibilità di una maggiore sinergia.

M. Agostini, per rispondere alle aumentate richieste, propone lo sportello virtuale su teams.

### 4) Iniziative:

- \* Carola Gasparri presenta il progetto per la formulazione di linee guida di Ateneo per l'adozione di un adeguato linguaggio amministrativo ed istituzionale.

Propone la costituzione di un gruppo di lavoro, coordinato dalla Delegata del Rettore alle Pari Opportunità, che si occuperà della formulazione delle linee guida. Del gruppo di lavoro faranno parte C. Gasparri, F. Lorini, S. Cavagnoli e A. Filabozzi, D. Genovese.

- Federica Lorini propone l'organizzazione di corsi di formazione online, di circa 15 ore, aventi come tematiche il linguaggio di genere e il contrasto alla violenza. Corsi da organizzare attingendo a risorse interne. Aperti a tutta la comunità universitaria, che potrebbero anche rilasciare cfu alle/agli studentesse/i come ADO, chiaramente con l'approvazione del consiglio di corso di studio di riferimento.

Giampiero Mosconi interviene dicendo che andrebbe resa obbligatoria la formazione di un certo tipo e che bisognerebbe prevedere un tot. numero di ore per il personale TAB. Secondo lui sarebbe utile aggiungere membri CUG alla commissione formazione di Ateneo, per confrontarsi e portare le proposte del CUG.

- Emanuele Dettori illustra l'iniziativa, organizzata dalla Prof.ssa Federica Mucci, che si svolgerà il 21 maggio p.v. in occasione della Giornata mondiale per la diversità culturale per il dialogo e lo sviluppo, iniziativa a cui ha già collaborato insieme anche a M.N. Campagnoli negli anni passati. Si tratta di un invito rivolto alle studentesse e agli studenti a proporre un artista o un'opera d'arte della loro terra di origine, che potessero presentare mediante un'intervista personale all'artista stesso o a una persona strettamente collegata all'opera d'arte, per valorizzare la diversità culturale presente nella nostra Comunità universitaria.

\*Federica Lorini propone di valutare la situazione relativa alle differenze di genere nelle attività sportive. La Presidente Virginia Tancredi afferma che all'interno dell'Ateneo non ci sono differenze di genere nello svolgimento delle attività sportive, materia che conosce molto bene essendo la presidente del corso di laurea in Scienze Motorie e del Comitato per lo Sport universitario. Farà comunque presente al Rettore la cosa in modo che possa parlarne alla CRUI.

\* Helga Pinna espone l'iniziativa "Race for Cure" e il lavoro svolto per l'organizzazione della squadra "Tor Vergata". Fa presente che dopo 2 anni di stop dell'iniziativa dovuti alla pandemia, anni che hanno contribuito ad un aumento dei tumori al seno scoperti solo in stato avanzato per la mancata prevenzione, è ancora più importante partecipare alla manifestazione che si svolgerà nei giorni 5-8 maggio. Il 5 maggio aprirà il villaggio salute e il giorno 8 ci sarà la corsa di 5 km o passeggiata di 2 km nelle vie del centro città a cui parteciperemo come Università con la squadra di Tor Vergata. Saranno quattro giorni di eventi e iniziative gratuite per la salute, lo sport e la solidarietà.

Per dare visibilità all'iniziativa è stato colorato di rosa il sito di Ateneo ed è stato inserito il logo della Komen, motivo per il quale le organizzatrici ci hanno ringraziato. Per informare la comunità universitaria sono state inviate 2 email per spiegare e ricordare la manifestazione in modo da avere la maggiore partecipazione possibile.

## 5) Personale TAB

- a) Segreterie didattiche: la Presidente, sollecitata da personale TAB dell'Ateneo, pone all'attenzione dell'assemblea il problema, riguardante le segreterie didattiche, del mancato riconoscimento dell'indennità di sportello, riconosciuto invece alle segreterie studenti. Sottolinea che anche le segreterie didattiche fanno ricevimento all'utenza, organizzano le sedute di laurea, organizzano e certificano i tirocini, e nel caso della Facoltà di Medicina organizzano anche le visite alla Medicina del Lavoro necessarie per frequentare i reparti ospedalieri.

Prende la parola Giampiero Mosconi per specificare che il problema è complesso perché le segreterie didattiche: a) non compaiono neanche nella pianta organica dell'Ateneo; b) andrebbero rivisti tutti gli istituti relativi al salario accessorio che è notoriamente bloccato dalla legge c) bisognerebbe definire cosa si intende per "sportello", cosa fa chi è a sportello. Aggiunge che in contrattazione già si è discusso del problema e non si è mai arrivati a chiarire definitivamente questi passaggi. Fa presente che l'indennità di sportello, attualmente, è € 4 l'ora, e che ci sono state resistenze ad allargare la platea del personale che possa fruire di tale indennità.

Manuela Misiano interviene dicendo che forse le resistenze possono essere superate facendo capire che si vuole allargare la platea senza diminuire l'importo a nessuno.

La discussione rimane aperta e si conviene di avere uno confronto con i sindacati sulla materia.

- b) Peso elettorale personale TAB: prende la parola Emanuele Dettori per illustrare la proposta formulata nella commissione del precedente CUG, costituita ad hoc, composta da lui, Antonella Giacometti, Matteo Biorci, Angelo De Martino e Giampiero Mosconi, che ha indicato tre possibili strade, in modo da poter decidere la linea che il CUG intende sostenere nel confronto con la governance di Ateneo.

La commissione ha discusso sui seguenti tre punti:

- 1) elevare la percentuale del "peso" del voto del Personale TAB da 0,2 a 0,33, percentuali adottate perlomeno nelle Università di Camerino e di Macerata;
- 2) calcolare la percentuale sul numero del Personale docente avente diritto al voto, come avviene, ad esempio, nelle Università "Sapienza" e Trieste. Questo dispositivo ha ben maggiore ragion d'essere rispetto all'attuale calcolo, in quanto il corpo docente è il punto di riferimento sostanziale che giustifica l'esistenza stessa dell'elezione del Rettore;
- 3) il valore assoluto del voto del Personale TAB non può essere inferiore a quello della componente studentesca. A partire da una base (che gli scriventi non possono attualmente verificare) di 1353 unità di Personale docente e 987 unità di Personale TAB (comprese 54 unità a tempo determinato) i valori assoluti del voto TAB sono e sarebbero i seguenti: A) situazione attuale (peso 0,2 su 987 unità): 197 voti B) applicazione dei punti 1 e 2 (peso 0,33 su 1353 unità): 446 voti C) applicazione del solo punto 1 (peso 0,33 su 987 unità): 326 voti D) applicazione del solo punto 2 (peso 0,2 su 1353 unità): 271 voti. La Commissione propone al CUG che l'elevamento della percentuale allo 0,33 e il calcolo operato sulla numerosità del personale docente costituiscano la base su cui il CUG può iniziare la discussione con gli organi di governo dell'Ateneo. Può essere utile segnalare che molte grosse Università applicano un 'peso' di 0,25: ad es. Genova, Pavia, Firenze, Messina, Ca' Foscari.

Interviene Alessandra Filabozzi per chiedere se si ritiene conveniente agganciare il peso elettorale del personale TAB al numero del personale docente, si domanda e domanda all'assemblea se il numero del personale docente sarà sempre in aumento o magari invece non possa diminuire.

Si conviene di cercare una linea che possa essere accettata dalla governance di Ateneo, e nello stesso tempo possa ottenere il miglior risultato possibile per il personale.

Si decide di rimandare la decisione alla prossima riunione per avere il tempo di riflettere sui tre punti proposti.

La Presidente ringraziando le/i presenti per la disponibilità dichiara chiusa la riunione alle ore 11.40.

La Segretaria  
Manuela Misiano

La Presidente  
Virginia Tancredi