

BANDO
Corso di Alta Formazione
in
SICUREZZA E BENESSERE LAVORATIVO: IL FATTORE "UOMO", LA
COSCIENZA, L'ORGANIZZAZIONE E LE RESPONSABILITÀ

Anno Accademico 2023/2024

Sommario

Informazioni Utili	2
Articolo 1 – Informazioni	3
Articolo 2 – Finalità e obiettivi	3
Articolo 3 – Requisiti di ammissione	5
Articolo 4 – Quota di partecipazione e modalità di iscrizione	5
Articolo 5 – Programma e articolazione didattica	5
Articolo 6 – Frequenza e Attestato	10
Articolo 7 – Informazioni e recapiti	10
Articolo 8 – Trattamento dei dati personali	10

Informazioni Utili

Termine delle domande di ammissione	30/09/2024
Termine delle immatricolazioni	18/10/2024
Posti disponibili	minimo 20
Costi	La quota stabilita per l'iscrizione al Corso è: € 1.200,00/partecipante (cui va aggiunto l'imposta di bollo di € 16,00, assolto in maniera virtuale), da corrispondere in unica soluzione.
	La quota di iscrizione non è rimborsabile a nessun titolo, fatto salvo il caso di mancata attivazione del corso
	Per i soggetti con invalidità riconosciuta pari o superiore al 66% ovvero con riconoscimento di handicap ai sensi dell'art. 3 co. 1 e 3 legge 5 febbraio 1992 n. 104, è previsto l'esonero parziale dal contributo di iscrizione nella misura del 50%. L'invalidità è dimostrata mediante idonea documentazione rilasciata dall'autorità competente da presentare alla Segreteria Tecnica della Commissione di Ateneo per l'inclusione degli studenti con Disabilità e DSA (CARIS)
Sede amministrativa:	Dipartimento di Ingegneria dell'Impresa "Mario Lucertini" - Università di Roma "Tor Vergata"
Sede di svolgimento:	Macroarea di Ingegneria dell'Università di Roma "Tor Vergata", in via del Politecnico 1 - 00133 Roma, per le ore di attività didattica frontale in aula, e la piattaforma Microsoft Teams per le ore di attività didattica on-line asincrona
Per informazioni di carattere amministrativo	Dott. Andrea Giroladini E-mail: andrea.giroladini@uniroma2.it Tel: +39 06 7259 7384
Per informazioni di carattere scientifico-didattico	Prof. Armando Calabrese E-mail: calabrese@dii.uniroma2.it Tel: +39 06 7259 7359

Articolo 1 – Informazioni

È attivato nell'a.a. 2023/2024 presso il Dipartimento di *Ingegneria dell'Impresa "Mario Lucertini"* dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", il Corso di Alta Formazione in *Sicurezza e Benessere Lavorativo: il Fattore "Uomo", la Coscienza, l'Organizzazione e le Responsabilità*.

Il Corso è svolto in modalità mista (presenza e online asincrono).

Articolo 2 – Finalità e obiettivi

Il corso, di durata non superiore a 12 mesi, ha come finalità principale quello di formare:

- i responsabili della sicurezza in aziende e istituzioni pubbliche e private;
- i dirigenti/manager di aziende e istituzioni pubbliche e private;
- i leader di gruppi di lavoro e project manager che necessitano di contemperare l'orientamento ai risultati con la sensibilità alla sicurezza e al benessere lavorativo;
- tutti coloro che intendano approfondire le proprie competenze sulla sicurezza e il benessere lavorativo.

Il Corso di Alta Formazione consente ai discenti di sviluppare un approccio completo e multidisciplinare alla sicurezza sul lavoro, arricchendo la propria formazione con alcune competenze fondamentali della gestione aziendale, del diritto, dell'economia, della psicologia organizzativa, della sociologia, della medicina e della sanità occupazionale, utili allo sviluppo di politiche aziendali e strategie efficaci, atte a proteggere i lavoratori e migliorarne il benessere in ambito lavorativo.

Previo conseguimento del titolo con frequenza del 100% delle ore previste da ciascun modulo, è possibile richiedere alle istituzioni competenti il riconoscimento dei crediti per l'Educazione Continua in Medicina (ECM).

Il lavoro è un elemento centrale della vita umana, non solo in quanto fonte di sostentamento, ma anche perché promotore della qualità della vita delle persone e della loro piena realizzazione. La sicurezza e il benessere dei lavoratori sono, pertanto, aspetti di primaria importanza per il miglioramento delle condizioni di vita degli individui e della società stessa.

L'acquisizione di competenze, così come le iniziative mirate a ridurre i rischi e promuovere la cultura della sicurezza sul lavoro, sono essenziali e sempre più drammaticamente urgenti.

Un ambiente di lavoro consapevolmente e coscientemente sicuro può ridurre il rischio di infortuni e di malattie professionali, migliorando conseguentemente la produttività, riducendo i costi aziendali associati agli incidenti e denotando il necessario e doveroso rispetto per la vita umana.

Inoltre, la conformità alle normative sulla sicurezza sul lavoro è un imprescindibile requisito legale, il mancato rispetto del quale comporta sanzioni e responsabilità penali.

Negli ultimi anni, il tema della sicurezza sul lavoro è sempre più centrale nella società. Ciò è, purtroppo, dovuto ad una non diminuzione ed a volte anche ad un aumento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.

La crescente attenzione mediatica riflette un'emergenza relativa alla sicurezza e al benessere dei lavoratori.

Il benessere complessivo dei dipendenti è strettamente connesso alla loro salute fisica e mentale, nonché alla loro soddisfazione lavorativa. Soddisfazione che va ben oltre l'assenza di malattie o stress e implica la creazione di un ambiente di lavoro in cui i dipendenti, cooperando e supportandosi fra loro, si sentano anche valorizzati ed in grado di svolgere il proprio lavoro in modo soddisfacente, nel benessere complessivo delle persone, del clima e dell'azienda stessa. Come ulteriore conseguenza, un'organizzazione che si preoccupa del benessere dei suoi dipendenti, oltre ad essere eticamente e moralmente corretta, è anche una più valida opportunità per i talenti del mercato del lavoro.

Un ambiente di lavoro che promuova il benessere dei dipendenti, poi, contribuisce a creare una cultura aziendale che, non solo migliora il clima organizzativo, ma può anche aumentare la reputazione, attraendo anche investitori e clienti.

La formazione è un elemento fondamentale nella promozione della sicurezza e del benessere sul lavoro. Essa fornisce al management e ai dipendenti le competenze e gli strumenti necessari per affrontare le sfide legate a questo aspetto ed al contempo consente loro di sviluppare una mentalità orientata al risultato ma sempre nel rispetto dei diritti umani.

La formazione rende edotti i lavoratori e i datori di lavoro sui rischi specifici presenti nel loro ambiente di lavoro (comprensione dei potenziali pericoli, dei protocolli di sicurezza, delle normative e dei comportamenti da seguire); favorisce la prevenzione di incidenti e lesioni sul lavoro; costituisce elemento essenziale per promuovere una cultura della sicurezza all'interno delle organizzazioni.

La formazione, ancora, può essere strumento anche per gestire l'equilibrio tra lavoro e vita privata, promuovendo una divisione sana tra gli impegni professionali e personali. Le organizzazioni che investono nella formazione per il benessere sul lavoro non solo promuovono una cultura aziendale positiva, ma ottengono anche un vantaggio in termini di competitività grazie a una forza lavoro più sana, serena, impegnata e quindi anche più produttiva.

L'importanza di questo legame tra benessere e formazione non può e non deve essere sottovalutata nell'attuale contesto sociale ed economico.

La sicurezza e il benessere sul lavoro non sono obiettivi statici, ma processi in evoluzione che richiedono l'impegno costante delle organizzazioni su più ambiti. La sicurezza e il benessere sul lavoro, infatti, coinvolgono diverse discipline, tra cui il diritto, l'economia e la gestione aziendale, la psicologia organizzativa, la sociologia, la medicina e la sanità occupazionale.

Questa dimensione multidisciplinare riflette la complessità delle sfide legate alla sicurezza e al benessere sul lavoro e sottolinea la necessità di un approccio integrato e interdisciplinare per affrontarle efficacemente.

Il presente Corso di Alta Formazione interdisciplinare offre l'opportunità di acquisire conoscenze e competenze provenienti dalle diverse aree che coinvolgono il mondo del lavoro.

Questo approccio interdisciplinare permette ai partecipanti di sviluppare una visione olistica delle questioni legate alla sicurezza e benessere sul lavoro e di essere preparati ad affrontare in modo competente le sfide in continua evoluzione in questo settore. Inoltre, promuove la collaborazione tra diverse discipline, favorendo la condivisione di conoscenze e di possibili soluzioni per migliorare la sicurezza e il benessere sul lavoro in modo sostenibile.

Il corpo docenti, formato da magistrati, organi di vigilanza, medici, operatori sanitari, ispettori, dirigenti, manager, esperti di sicurezza, di benessere e professori universitari, consentirà di arricchire

ulteriormente le competenze e ampliare le prospettive di analisi in materia di sicurezza e benessere sul lavoro.

Articolo 3 – Requisiti di ammissione

Il Corso è rivolto ai candidati in possesso del diploma di scuola secondaria superiore o titolo estero valutato come equivalente dal Consiglio di corso, nonché candidati laureati ai sensi del D.M. 270/2004 e previgenti ordinamenti.

La selezione per l'ammissione dei candidati avverrà tramite valutazione del curriculum.

Il Consiglio del Corso si riserva di non attivare il Corso se non si dovesse raggiungere un numero minimo di iscrizioni, pari a 20.

Articolo 4 – Quota di partecipazione e modalità di iscrizione

L'iscrizione è subordinata al versamento di una quota pari a **€ 1.200,00**, (cui va aggiunto l'imposta di bollo di € 16,00, assolto in maniera virtuale), da corrispondere in un'unica soluzione all'atto dell'iscrizione.

La quota di iscrizione non è rimborsabile a nessun titolo, fatto salvo il caso di mancata attivazione del Corso.

Per i candidati con invalidità riconosciuta pari o superiore al 66% ovvero con riconoscimento di handicap ai sensi dell'art. 3 co. 1 e 3 legge 5 febbraio 1992 n. 104, è previsto l'esonero parziale del contributo di iscrizione nella misura del 50%. L'invalidità è dimostrata mediante documentazione rilasciata dall'autorità competente da presentare alla Segreteria Tecnica della Commissione di Ateneo per l'inclusione degli studenti con Disabilità e DSA (CARIS).

I. DOMANDA DI AMMISSIONE

Per partecipare alle selezioni di ammissione i candidati dovranno effettuare le seguenti procedure on-line **entro il giorno 30/09/2024**:

1. Connettersi al sito d'Ateneo <http://delphi.uniroma2.it>
2. Selezionare AREA STUDENTI
3. Selezionare la voce "C" e poi "1 – Corsi di Formazione"
4. Selezionare "1 – Iscrizione alle selezioni Corsi di Formazione"
5. Selezionare "a – Compila la domanda"
6. Spuntare la casella per confermare di aver preso visione della informativa per la privacy.
7. Selezionare "Facoltà di Ingegneria"
8. Selezionare "[Codice corso **Z34** – Sicurezza e benessere lavorativo: il fattore "uomo", la coscienza, l'organizzazione e le responsabilità]"
9. Compilare tutti i punti richiesti dalla domanda, inclusi i dati del proprio diploma.
10. Alla schermata riepilogativa, tornare indietro per correzioni o confermare per terminare.
11. Una schermata avvisa che la procedura di iscrizione è terminata con successo. Viene rilasciato a video un codice chiamato CTRL di cui è necessario prendere assolutamente nota prima di

procedere alla stampa della domanda e del bollettino. Tale codice CTRL aiuterà a risolvere eventuali inconvenienti che potrebbero verificarsi (funzione di ristampa e cancellazione della domanda).

12. Stampare su file o carta la domanda.

II. CONVALIDA DOMANDA DI AMMISSIONE

1. Connettersi al sito d'Ateneo <http://delphi.uniroma2.it>
2. Selezionare AREA STUDENTI
3. Selezionare la voce "C" e poi "1 – Corsi di Formazione"
4. Selezionare "1 – Iscrizione alle selezioni Corso di Formazione"
5. Selezionare "b – Convalida la domanda"
6. Inserire il proprio Codice Fiscale e il codice CTRL presente sulla domanda
7. Selezionare "Convalida pagamento" (pagamento importo zero)
8. Un messaggio avvisa che la procedura di iscrizione alla valutazione del titolo di ammissione è terminata.

III. PUBBLICAZIONE DEGLI IDONEI

L'elenco degli idonei sarà pubblicato sulla pagina web del Corso all'indirizzo

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/sicurezza-e-benessere-lavorativo-il-fattore-uomo-la-coscienza-lorganizzazione-e-le-responsabilit-aa-2023-2024> entro il 04/10/2024.

I candidati con disabilità pari o superiore al 66%, ovvero con riconoscimento di handicap ai sensi dell'art. 3 comma 1 e 3 della legge 104/92, risultati idonei dovranno produrre idonea certificazione, inviandola a mezzo mail in formato PDF alla Segreteria Tecnica della Commissione per l'Inclusione degli Studenti con disabilità e DSA (CARIS), all'indirizzo: segreteria@caris.uniroma2.it entro e non oltre i termini di scadenza delle immatricolazioni.

Per informazioni http://caris.uniroma2.it/?page_id=68.

IV. IMMATRICOLAZIONE

I candidati ammessi potranno procedere all'iscrizione **entro il giorno 18/10/2024**, con la seguente procedura:

1. Connettersi al sito d'Ateneo <http://delphi.uniroma2.it>
2. Selezionare AREA STUDENTI
3. Selezionare la voce "C" e poi "1 – Corsi di Formazione"
4. Selezionare "2 – Immatricolazione Corsi di Formazione"
5. Selezionare "a – Compila la domanda"
6. Spuntare la casella per confermare di aver preso visione della informativa per la privacy.
7. Selezionare "Facoltà di Ingegneria"
8. Selezionare "1 – Ho superato la prova di ammissione"
9. Compilare la domanda di iscrizione fornendo tutti i dati richiesti. Al termine della compilazione della domanda viene rilasciato il codice CTRL di cui è necessario prendere assolutamente nota prima di procedere alla stampa della domanda e del bollettino. Tale codice aiuterà a risolvere eventuali inconvenienti che potrebbero verificarsi (funzione di ristampa o cancellazione della domanda).

10. Stampare la domanda di immatricolazione e il bollettino di pagamento (comprensivo del bollo assolto in maniera virtuale)
11. Eseguire il pagamento attraverso il sistema PagoPa, modalità che consente di effettuare lo stesso attraverso una pluralità di canali, fisici o online. Ulteriori informazioni sulle modalità di pagamento sono disponibili al seguente link: www.studenti.uniroma2.it/pagamento/.

V. CONVALIDA PAGAMENTO IMMATRICOLAZIONE

1. Connettersi al sito d'Ateneo <http://delphi.uniroma2.it>
2. Selezionare AREA STUDENTI
3. Selezionare la voce "C" e poi "1 – Corsi di Formazione"
4. Selezionare "2 – Immatricolazione Corsi di Formazione"
5. Selezionare "b – Hai già compilato la domanda"
6. Inserire il proprio Codice Fiscale e il codice CTRL presente sulla domanda
7. Selezionare "Convalida pagamento PagoPA"

Articolo 5 – Programma e articolazione didattica

Il Corso di Alta Formazione in Sicurezza e Benessere Lavorativo: il Fattore "Uomo", la Coscienza, l'Organizzazione e le Responsabilità è articolato in undici moduli formativi, erogati in lingua italiana, secondo le seguenti modalità:

1. didattica frontale in aula;
2. didattica on-line asincrona;
3. Project Work (PW): approfondimento di un progetto di interesse del partecipante al Corso di Alta Formazione da svolgere in coerenza con l'attività del Corso. L'obiettivo è quello di applicare le competenze acquisite alla individuazione e soluzione di problemi di particolare interesse per aziende ed istituzioni. Sul PW sarà basata la valutazione di profitto del Corso.

La durata del Corso è programmata in un periodo non superiore a 12 mesi. L'attività formativa prevista è di 15 crediti formativi universitari (CFU) pari a 150 ore.

Al termine dello svolgimento di tutti i Moduli del Corso, il discente dovrà sostenere una prova finale obbligatoria che consiste nell'approfondimento di tematiche di proprio interesse tramite un Project Work (PW) da svolgere in coerenza con l'attività del Corso. L'obiettivo è quello di applicare le competenze acquisite alla individuazione e soluzione di problemi di particolare interesse per aziende ed istituzioni.

Il piano didattico è strutturato come di seguito indicato:

MODULO	CONTENUTI	SSD	ORE	CFU
1. Fondamenti Giuridici	- Principi giuridici e obblighi in materia di sicurezza: Legislazione vigente - Obblighi, responsabilità e sanzioni;	IUS/07 IUS/17 ING-IND/35	25	2,5

	<ul style="list-style-type: none"> - Efficacia delle deleghe; - Diritto sostanziale e processuale in ambito lavorativo; - Giurisprudenza in materia di sicurezza sul lavoro; - Rischio caporalato e sfruttamento del lavoro; - Intermediazione illecita di manodopera e lavoro nero - Strumenti investigativi e di contrasto - Codice penale e Codice di Procedura Penale - Leggi, Regolamenti, Sanzioni e Multe; - Costi diretti e indiretti; - Conformità normativa. 			
2. Lavoro e Società	<ul style="list-style-type: none"> - Dimensione sociale del fenomeno e impatto della formazione. - Comportamento a rischio; distrazione e affaticamento; motivazione e coinvolgimento; resilienza e gestione dello stress - Importanza del Management. 	M-PSI/06 ING-IND/35 MED/43	15	1,5
3. Ambiti extraterritoriali e Normative speciali	<ul style="list-style-type: none"> - Sicurezza e salute in ambiti extraterritoriali; - Compatibilità ed intersecazioni giuridiche 	IUS/07 IUS/13 ING-IND/35 MED/43	10	1
4. Responsabilità Amministrativa	<ul style="list-style-type: none"> - D.Lgs 81/08 e D.Lgs 231/2001; - Integrazione con i sistemi di gestione. La norma ISO 45001. I requisiti per un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro; - Ruolo delle persone giuridiche nella sicurezza sul lavoro; - Responsabilità amministrativa e principali reati di omissione. 	IUS/10 ING-IND/35 MED/43	15	1,5
5. Sistema Istituzionale e Vigilanza	<ul style="list-style-type: none"> - Autorità competenti; leggi e regolamenti; funzioni delle autorità di vigilanza; ispezioni e audit; cooperazione tra autorità; funzioni delle parti sociali; sanzioni e provvedimenti correttivi; - Ruolo delle Forze dell'Ordine e dei Servizi di Prevenzione; - Best practice e casi di studio. 	IUS/07 MED/43 ING-IND/35	10	1
6. Benessere Organizzativo e Responsabilità organizzativa	<ul style="list-style-type: none"> - Salute e Benessere dei Lavoratori; - Stress e Stress Lavoro-correlato; - Leadership Safety – Oriented; - Casi di studio e best practice. 	M-PSI/06 ING-IND/35 MED/43	10	1
7. Aspetti Tecnici e Ambientali	<ul style="list-style-type: none"> - Rischio e Valutazione del Rischio: la Matrice di Rischio, Failure Mode and Effects Analysis (FMEA) e altre tecniche; - Sicurezza Tecnica: progettazione di sistemi e processi sicuri, sistemi di allarme e dispositivi di blocco; - Protezione Ambientale; - Gestione delle Sostanze Pericolose; - Ergonomia; - Gestione dei rifiuti 	ING-IND/16 ING-IND/17 ING-IND/35 MED/43	5	0,5
8. Strategie Prevenzionistiche	<ul style="list-style-type: none"> - Approcci alla prevenzione: reattivo, proattivo e predittivo; - Ruolo della cultura della prevenzione; - Ruolo dei lavoratori nell'identificare e mitigare i rischi e loro coinvolgimento attivo nella promozione della prevenzione; - "Gioco di squadra"; - Comunicazione, sensibilizzazione, formazione e informazione 	ING-IND/35 MED/43	10	1

9. Medicina del Lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Dimensione sociale del fenomeno, aspetti emotivi, impatto formativo, centralità e specificità delle persone, consapevolezza, effetti delle azioni e non azioni, per sé stessi e per il prossimo; - Benessere organizzativo; - Aspetti tecnici, individuali e ambientali; - Organizzazione, pianificazione e gestione; leadership Safety-Oriented; - Stato dell'arte sulla Medicina del Lavoro (nel panorama italiano, comunitario, internazionale); - Malattie Professionali (coordinamento e cooperazione: Autorità Giudiziaria - INAIL- INPS Medici Legali); - Rischi chimici (Reach e CLP), rischi fisici, rischi biologici e Atex. 	MED/44 MED/43	15	1,5
10. Sicurezza del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Tutela estesa dei terzi (applicazione dell'art. 18 comma 1 lett. Q) del D. Lgs. 81/2008); - Attività di Vigilanza; - Formazione art. 37 D.lgs. 81/08; - Preposti, RSPP e Coordinatori per la sicurezza in cantiere (centralità dei ruoli); - Cantieri e principali criticità; - Aziende e Agricoltura; - Macchine ed attrezzature; - Prevenzione Incendi e Piani di Emergenza - Segnaletica, cartellonistica - Appalti - Modello INAIL e i nuovi sistemi di Valutazione dei Rischi. - Report analitici e statistici come strumento di lavoro (funzione delle Statistiche; Analisi Descrittiva: determinazione di tendenze e misurazione di indicatori chiave; Analisi dei Tassi: tasso di frequenza degli infortuni e tasso di gravità; Analisi delle Cause Radicate e soluzioni preventive; Analisi delle Tendenze Temporal; Analisi delle Variabili Predittive di potenziali incidenti o situazioni di rischio; Comunicazione dei Risultati: comunicazione efficace dei risultati dell'analisi come strumento di prevenzione). 	IUS/07 ING-IND/35 MED/43	30	3
11. Dialogando	<ul style="list-style-type: none"> - Tavola rotonda multidisciplinare interattiva - Confronti, esercitazioni, simulazioni ed analisi multidisciplinare su casi concreti. 		5	
	PROJECT WORK			0,5

Legenda: ING-IND/16 TECNOLOGIE E SISTEMI DI LAVORAZIONE; ING-IND/17 IMPIANTI INDUSTRIALI MECCANICI; ING-IND/35 INGEGNERIA ECONOMICO-GESTIONALE; IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO; IUS/13 DIRITTO INTERNAZIONALE; IUS/17 DIRITTO PENALE; M-PSI/06 PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI; MED/43 MEDICINA LEGALE; MED/44 MEDICINA DEL LAVORO.

Le lezioni termineranno entro il mese di aprile 2025.

Le lezioni si svolgeranno nei giorni, orari e luoghi che verranno indicati nell'apposito sito web:

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/sicurezza-e-benessere-lavorativo-il-fattore-uomo-la-coscienza-lorganizzazione-e-le-responsabilit-aa-2023-2024> .

Articolo 6 – Frequenza e Attestato

Per il conseguimento dell'Attestato finale e dei Crediti Formativi Universitari (CFU) ivi registrati, lo studente - in regola col pagamento della quota di iscrizione - deve aver raggiunto la percentuale minima di frequenza obbligatoria del 75% e aver superato la prova finale con votazione minima pari a 18 su 30.

La frequenza verrà attestata tramite raccolta firme per le ore di attività didattica in presenza e verifica login per le ore di attività didattica on-line. Per poter esercitare la facoltà di richiedere alle istituzioni competenti il conseguimento dei Crediti per l'Educazione Continua in Medicina (ECM), la frequenza deve essere del 100% delle ore di attività previste.

Al termine del Corso sarà rilasciato l'Attestato di frequenza al Corso di Formazione in "SICUREZZA E BENESSERE LAVORATIVO: IL FATTORE "UOMO", LA COSCIENZA, L'ORGANIZZAZIONE E LE RESPONSABILITÀ", in copia unica a firma del Coordinatore e del Direttore di Dipartimento.

Articolo 7 – Informazioni e recapiti

Organizzazione Didattica:

Il Coordinatore del Corso è il prof. Armando Calabrese

Il Comitato Scientifico è composto da almeno tre esperti nelle materie oggetto del corso.

Segreteria Amministrativa:

E-mail: andrea.gioldini@uniroma2.it

Telefono: 06 7259 7384

Pagina web: <https://web.uniroma2.it/it/contenuto/sicurezza-e-benessere-lavorativo-il-fattore-uomo-la-coscienza-lorganizzazione-e-le-responsabilit-aa-2023-2024>

Articolo 8 – Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali richiesti dal presente bando è finalizzato esclusivamente all'iscrizione e allo svolgimento di tutte le attività connesse alla partecipazione al Corso e avverrà conformemente alle disposizioni di cui al "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e al D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

L'informativa fornita dal Titolare del trattamento (Università degli Studi di Roma Tor Vergata) agli interessati, denominata *"Informativa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 per gli utenti che intendono iscriversi alle prove di ammissione e agli esami di stato, per gli utenti che intendono immatricolarsi ai corsi di studio e per gli studenti, laureandi, laureati, specializzandi e dottorandi dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata"*, è disponibile al seguente indirizzo: <https://utov.it/s/privacy>.

Nel caso in cui i partecipanti dovessero manifestare l'esigenza di un tirocinio formativo, il Titolare fornirà l'informativa denominata *"Informativa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per il trattamento dei dati personali dei soggetti che intendono attivare e svolgere tirocini curriculari od extracurriculari presso l'Università degli Studi di Roma 'Tor Vergata' o presso enti pubblici/aziende ospitanti"*, anch'essa reperibile all'indirizzo <https://utov.it/s/privacy>.

Seguono i riferimenti del Titolare del trattamento:

- Titolare del trattamento: Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", contattabile all'indirizzo mail rettore@uniroma2.it, PEC rettore@pec.uniroma2.it, con sede legale in Via Cracovia 50, 00133, Roma (RM). Il Responsabile della Protezione dei Dati (R.P.D.) è contattabile all'indirizzo mail rpd@uniroma2.it, PEC: rpd@pec.torvergata.it.

**Il Direttore del Dipartimento di
Ingegneria dell'Impresa "Mario Lucertini"**
(Prof. Vincenzo Tagliaferri)