

**Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii. per la chiamata di un professore universitario di ruolo di prima fascia presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per il gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 (già settore concorsuale 13/B3) e settore scientifico disciplinare ECON-08/A (già SECS-P/10) (Riferimento 2355)**

#### **Verbale n. 4 – Relazione finale**

La commissione esaminatrice della procedura valutativa di cui in epigrafe, nominata con Decreto n. 3047 del 26/09/2024 e così costituita:

- a) Prof. Nunzio Casalino, ordinario presso l'Università degli Studi Guglielmo Marconi, inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 (già settore concorsuale 13/B3) e settore scientifico disciplinare ECON-08/A (già SECS-P/10);
- b) Prof. Guglielmo Faldetta, ordinario presso l'Università degli Studi di Enna "Kore", inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 (già settore concorsuale 13/B3) e settore scientifico disciplinare ECON-08/A (già SECS-P/10);
- c) Prof. Luca Gnan, ordinario presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 (già settore concorsuale 13/B3) e settore scientifico disciplinare ECON-08/A (già SECS-P/10)

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale si è riunita:

- a) la prima volta in data 18/10/2024 alle ore 10:00 per la predeterminazione dei criteri di massima per la valutazione del candidato;
- b) la seconda volta in data 06/11/2024 alle ore 14.30 per la valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni scientifiche, per l'accertamento delle competenze linguistiche del candidato.

#### **Prima seduta**

In apertura di seduta, ognuno dei commissari ha reso le seguenti dichiarazioni:

- ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 1172 del 1948, di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, con gli altri componenti della commissione;
- l'inesistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale.

Sono state, quindi, affidate le funzioni di Presidente al Prof. Guglielmo Faldetta e le funzioni di Segretario al Prof. Luca Gnan.

Successivamente, la commissione:

- rilevata la piena legittimità ad operare secondo norma, non essendo pervenuta alcuna istanza di ricazione nel termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione del decreto rettorale di nomina;
- presa visione della normativa, anche regolamentare, vigente nonché della *lex specialis* relative alla procedura valutativa di cui in epigrafe;
- preso atto che costituiscono oggetto della valutazione, che verrà espressa mediante un giudizio collegiale, i titoli e le pubblicazioni scientifiche, nonché l'accertamento dell'idoneità didattica, dal quale accertamento, in ossequio all'articolo 4, comma 4 del Regolamento di Ateneo sopra richiamato, sono esclusi i candidati che siano già professori di seconda fascia e i ricercatori universitari o di altri enti o istituti di ricerca che siano stati titolari di corsi ufficiali in corsi di laurea, di laurea magistrale nonché di laurea a ciclo unico in discipline del settore concorsuale e del settore scientifico disciplinare oggetto della procedura per almeno tre anni negli ultimi cinque anni precedenti alla data di pubblicazione del bando, e l'accertamento delle competenze linguistiche;

ha predeterminato i criteri di massima valutazione del candidato, riportati nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

### **Seconda seduta**

In apertura della seconda seduta, ognuno dei commissari, presa visione dell'elenco dei candidati, ha reso le seguenti dichiarazioni:

- ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 1172 del 1948, di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, con il/la candidato/a;
- l'inesistenza di situazioni di incompatibilità tra ciascuno di essi e il/la candidato/a ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La commissione, quindi, constatato di essere nelle condizioni di procedere alla valutazione secondo norma, essendo trascorso il termine di sette giorni dalla data di avvenuta pubblicazione dei criteri per la valutazione del candidato senza che sia stata elevata alcuna istanza di ricusazione dei suddetti criteri, ha preso in esame la documentazione presentata telematicamente dall'unico candidato ai fini della partecipazione alla procedura, inviata dall'Ufficio Concorsi a ciascun commissario.

Come prima operazione la commissione ha accertato che il candidato non ha presentato un numero di pubblicazioni superiori al numero massimo previsto nel decreto rettorale di indizione della procedura, fissato in n. 15 pubblicazioni.

La commissione, quindi, è passata alla valutazione dei titoli, comprensivi dell'attività didattica, dell'attività scientifica e dei servizi prestati, del curriculum complessivo e delle pubblicazioni del candidato e, tenendo conto dei criteri di valutazione stabiliti nella riunione preliminare, dopo ampia discussione, ha formulato un motivato giudizio analitico collegiale, contenuto nella scheda di valutazione 1), di cui all'allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Successivamente, è stato svolto l'accertamento delle competenze linguistiche, consistito nella lettura e la traduzione di un brano tratto da un testo su materie del settore scientifico disciplinare oggetto della procedura svolto pubblicamente su piattaforma Microsoft Teams, come da avviso di convocazione debitamente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo.

Verificato il regolare funzionamento del collegamento telematico, la commissione esaminatrice procede alle operazioni di appello e constata che il candidato Prof. Massimiliano Pellegrini è presente.

La commissione, reso noto che l'accertamento delle competenze linguistiche è pubblica, procede chiamando il candidato.

Prima dell'avvio dell'accertamento delle competenze linguistiche, procede alla verifica dell'identità personale del candidato, mediante presa visione del relativo documento di identità, la cui copia digitale viene inviata dal candidato all'indirizzo email indicato dalla commissione per la relativa acquisizione agli atti della procedura.

Il Prof. Massimiliano Pellegrini viene invitato a sostenere l'accertamento delle competenze linguistiche.

Concluso l'accertamento, la commissione chiude il collegamento e procede in via riservata e sulla base dei criteri stabiliti nella riunione preliminare formula un giudizio collegiale in merito al suddetto accertamento delle competenze linguistiche, riportato nella scheda dell'allegato C) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Quindi, dato atto del positivo esito del suddetto accertamento per il candidato valutato, la commissione passa a riesaminare il giudizio collegiale espresso nella valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni scientifiche, ivi incluso il giudizio collegiale espresso sull'accertamento delle competenze linguistiche, e, dopo attenta e approfondita discussione, all'esito della procedura ha individuato all'unanimità dei componenti il Prof. Massimiliano Pellegrini quale **candidato qualificato** a svolgere le funzioni didattico-scientifiche per le quali è stato emanato il bando per le seguenti motivazioni:

- La sua comprovata esperienza nel coordinamento di progetti di ricerca complessi e interdisciplinari è un elemento distintivo che lo rende adatto alla posizione di prima fascia. La capacità di guidare gruppi

di lavoro e progetti scientifici contribuisce ad arricchire la didattica con esempi concreti e metodologie avanzate, allineate ai requisiti del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A, consentendo agli studenti di sviluppare competenze fondamentali in organizzazione aziendale.

- L'attività didattica del Prof. Pellegrini presso università nazionali e internazionali dimostra una padronanza delle metodologie di insegnamento che risponde appieno alle esigenze del gruppo concorsuale 13/ECON-08. La sua capacità di adattare l'insegnamento a diversi contesti culturali e linguistici è essenziale per formare studenti in maniera completa e globale, qualità richiesta per un ruolo di prima fascia, dove è indispensabile un approccio didattico che si integri con le sfide globali del management e dell'organizzazione.
- Il suo contributo alla qualità dell'offerta didattica attraverso la partecipazione a programmi di orientamento e a commissioni accademiche evidenzia un impegno nella didattica integrativa, fondamentale per la posizione di prima fascia. Questo coinvolgimento attivo dimostra la sua capacità di fornire supporto continuo agli studenti, in linea con le necessità del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A, migliorando l'esperienza formativa complessiva e garantendo l'eccellenza nei servizi agli studenti.
- L'esperienza del Prof. Pellegrini come editor e revisore per riviste accademiche di prestigio conferma la sua idoneità a promuovere un aggiornamento continuo e rigoroso dei contenuti didattici, in linea con i requisiti del gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08. La capacità di integrare innovazioni accademiche e di trasferire conoscenze avanzate agli studenti rende il suo profilo particolarmente adatto alla posizione di prima fascia, dove è richiesto un approccio didattico orientato all'innovazione e alla diffusione di conoscenze d'avanguardia.
- L'originalità e innovatività dei suoi contributi scientifici, che includono metodologie avanzate e rigorose, rispondono ai requisiti del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A. Il rigore metodologico dimostrato dal Prof. Pellegrini è fondamentale per una posizione di prima fascia, poiché assicura che la ricerca nel settore continui a evolversi e a mantenere standard di eccellenza, consolidando il ruolo della disciplina come riferimento per il management e l'organizzazione aziendale.
- La congruenza dei suoi studi con le tematiche centrali per il gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 rende il Prof. Pellegrini perfettamente allineato agli obiettivi del settore. Le sue ricerche approfondiscono questioni essenziali come il decision-making e la gestione della conoscenza, aree cruciali per l'organizzazione aziendale, e dimostrano una preparazione teorica e applicativa indispensabile per contribuire in modo significativo allo sviluppo del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A.
- Il posizionamento delle sue ricerche in riviste di fascia elevata e in sedi editoriali di prestigio garantisce una diffusione ampia e qualificata all'interno della comunità scientifica, caratteristica essenziale per una posizione di prima fascia. La visibilità internazionale delle sue ricerche contribuisce a rafforzare il prestigio del gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08, fornendo una base solida per il progresso della disciplina e consolidando la reputazione del settore.
- La continuità della sua produzione scientifica, con pubblicazioni distribuite in anni recenti, dimostra un impegno costante e un aggiornamento progressivo sulle nuove sfide della disciplina. Questo adattamento continuo è cruciale per una posizione di prima fascia, in quanto assicura che il candidato possa rispondere efficacemente ai cambiamenti e alle evoluzioni del settore scientifico-disciplinare ECON-08/A, garantendo così un contributo duraturo e di valore alla comunità scientifica e accademica.

Terminati i lavori, la commissione esaminatrice ha redatto il verbale n. 2 e la presente relazione finale dei lavori, ed ha provveduto a trasmettere gli atti e i relativi allegati al responsabile del procedimento per i consequenziali adempimenti.

La presente relazione finale e i rispettivi allegati letti, redatti, sottoscritti e siglati su ogni pagina dal Prof. Luca Gnan, sono integrati dalle dichiarazioni di partecipazione e di concordanza con i relativi contenuti del Prof. Guglielmo Faldetta e del Prof. Nunzio Casalino, di cui agli allegati D) e E), che costituiscono parte integrante e sostanziale del verbale cui si riferiscono.

Roma, 6 novembre 2024

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prof. Guglielmo Faldetta *Presidente*

Prof. Nunzio Casalino *Componente*

Prof. Luca Gnan *Segretario*

**Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii. per la chiamata di un professore universitario di ruolo di prima fascia presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per il gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 (già settore concorsuale 13/B3) e settore scientifico disciplinare ECON-08/A (già SECS-P/10) (Riferimento 2355)**

La commissione esaminatrice della procedura valutativa di cui in epigrafe, coerentemente a quanto riportato nel decreto di indizione della procedura valutativa, determina i seguenti:

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	
<b>Titoli e pubblicazioni</b>	
<b>A) per quanto riguarda l'attività scientifica e didattica, nonché per i servizi prestati:</b>	<p><i>I) l'attività di coordinamento e di organizzazione a gruppi di ricerca e la partecipazione a essi;</i></p> <p><i>II) l'attività didattica frontale in corsi di laurea, di laurea magistrale, di dottorato di ricerca e di master universitari, presso università italiane e straniere, nonché il coordinamento di iniziative in campo didattico svolte in ambito nazionale e internazionale</i></p>
<b>B) ai fini della determinazione dell'apporto individuale del/della candidato/a nei lavori in collaborazione con i commissari e/o con i terzi:</b>	<p><i>Determinazione analitica dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione con i commissari e/o con i terzi sulla base dei seguenti parametri:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>• ai sensi dell'articolo 4 comma 16 del bando, dichiarazione resa dal candidato relativamente al proprio contributo;</i></li> <li><i>• dichiarazione del/dei commissario/i coautori;</i></li> <li><i>• congruenza coi filoni di ricerca del candidato e le eventuali dichiarazioni sottoscritte dagli estensori del lavoro;</i></li> <li><i>• eventuali indicazioni sul contributo di ciascun autore contenute nella pubblicazione stessa.</i></li> </ul>
<b>C) per quanto riguarda la produzione scientifica del/della candidato/a, da effettuarsi previa individuazione dell'apporto individuale nei lavori in collaborazione:</b>	<p><i>I) originalità e innovatività della produzione scientifica e rigore metodologico;</i></p> <p><i>II) congruenza dell'attività del candidato con le discipline comprese nel gruppo scientifico-disciplinare (già settore concorsuale) e nel settore scientifico-disciplinare di cui alla procedura;</i></p> <p><i>III) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione all'interno della comunità scientifica;</i></p> <p><i>IV) continuità temporale della produzione scientifica, anche in relazione all'evoluzione delle conoscenze del settore scientifico disciplinare oggetto della procedura</i></p>

*** **
<b>Prova di idoneità didattica</b>
<i>a) conoscenza dell'argomento;</i>
<i>b) capacità di inquadramento sistematico;</i>
<i>c) ampiezza e qualità delle argomentazioni</i>
<i>d) chiarezza, completezza ed efficacia nell'esposizione</i>
*** **
<b>Accertamento delle competenze linguistiche</b>
<i>Chiarezza ed efficacia nella comprensione e nell'esposizione</i>

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del verbale cui si riferisce.

Roma, 6 novembre 2024

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prof. Guglielmo Faldetta *Presidente*

Prof. Nunzio Casalino *Componente*

Prof. Luca Gnan *Segretario*

Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii. per la chiamata di un professore universitario di ruolo di prima fascia presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per il gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 (già settore concorsuale 13/B3) e settore scientifico disciplinare ECON-08/A (già SECS-P/10) (Riferimento 2355)

Valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni scientifiche

Scheda n. 1 – Prof. Massimiliano Pellegrini	
Titoli e curriculum	
A) per quanto riguarda l'attività scientifica e didattica, nonché per i servizi prestati: l'attività di coordinamento e di organizzazione a gruppi di ricerca e la partecipazione a essi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>GRINS – Growing Resilient, INclusive and Sustainable</i> - Novembre 2022 – Novembre 2025. Ruolo del candidato: Membro del progetto PNRR GRINS, all'interno della call "Economic and financial sustainability of systems and territories" del piano PNRR. Ha partecipato come membro dell'unità di ricerca per l'Università di Roma "Tor Vergata" – Dipartimento di Management e Diritto, con il ruolo di leader dell'unità di Tor Vergata nel WP2 dedicato alla Resilienza.</li> <li>2. <i>Heritage in Europe: new technologies in craft for preserving and innovating futures (HEPHAESTUS)</i> - Febbraio 2022 – Dicembre 2025. Ruolo del candidato: Membro del progetto HORIZON 2020, con responsabilità nell'implementazione di attività di formazione imprenditoriale, soft skills e adattabilità tecnologica per le PMI, al fine di rilanciare il settore dell'artigianato tradizionale con nuove tecnologie.</li> <li>3. <i>Mappatura competenze per la pubblica amministrazione</i> - Dicembre 2019 – Marzo 2024. Ruolo del candidato: Membro del team di ricerca per un progetto finanziato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA), finalizzato alla mappatura e valutazione delle competenze dei dirigenti pubblici. Pellegrini ha contribuito alla redazione del background teorico e alla gestione delle valutazioni per l'analisi delle competenze all'interno della PA.</li> <li>4. <i>Entrepreneurial Behaviour and Decision Making</i> - 2018 - attuale. Ruolo del candidato: Co-direttore insieme al prof. Andrea Caputo del gruppo di ricerca internazionale dedicato allo studio dei comportamenti imprenditoriali e dei processi decisionali. Ha studiato le barriere psicologiche e le configurazioni cognitive che influenzano i comportamenti imprenditoriali e proattivi dei vertici aziendali.</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. <i>Gruppo di ricerca sulla Pubblica Amministrazione</i> - 2017 - attuale. Ruolo del candidato: Membro del gruppo di ricerca presso l'Università di Roma Tor Vergata, orientato allo studio dei comportamenti innovativi nella pubblica amministrazione, con focus sulle partnership inter-settoriali e sui cambiamenti organizzativi.</li> <li>6. <i>Conflict Management in Family Businesses</i> - 2016 - attuale. Ruolo del candidato: Membro del gruppo di ricerca coordinato dal prof. Andrea Caputo, con focus sui conflitti nelle imprese familiari e nei processi di successione. Pellegrini ha analizzato l'effetto degli stili di gestione dei conflitti sui processi decisionali e di successione aziendale.</li> <li>7. <i>Women Entrepreneurship</i> - 2015 - attuale. Ruolo del candidato: Co-coordinatore per i capitoli giordano e italiano in un progetto internazionale diretto dalla prof.ssa Dianne Welsh. Il candidato ha contribuito al progetto studiando il comportamento imprenditoriale femminile e l'influenza dei fattori socioculturali e istituzionali.</li> <li>8. <i>Internationalization of SMEs</i> - 2015 - attuale. Ruolo del candidato: Membro del gruppo di ricerca sulle dinamiche di internazionalizzazione delle PMI, in collaborazione con il prof. Marina Dabic e il prof. Leo-Paul Dana. Il suo contributo si è focalizzato sull'impatto del contesto organizzativo e istituzionale sui processi di internazionalizzazione delle imprese.</li> <li>9. <i>Osservatorio del distretto della Moda fiorentina</i> - Febbraio 2007 – Dicembre 2008. Ruolo del candidato: Responsabile esecutivo per il progetto finanziato dalla Provincia di Firenze e dalla Regione Toscana, con l'obiettivo di monitorare e sviluppare internazionalmente il distretto della moda e del tessile locale. Ha curato le relazioni istituzionali e ha partecipato alla pianificazione strategica del settore.</li> <li>10. <i>Il Terzo Settore in Toscana</i> - Giugno – Dicembre 2010. Ruolo del candidato: Membro del team di ricerca per un progetto finanziato dalla Regione Toscana, volto alla mappatura delle realtà del terzo settore. Pellegrini ha contribuito all'analisi quantitativa dei dati e ha partecipato come co-organizzatore e relatore a un congresso sull'etica ambientale e imprenditoria sociale.</li> <li>11. <i>Etica nell'impresa e negli affari</i> - Luglio 2010 – Settembre 2012. Ruolo del candidato: Membro del team di ricerca per il progetto PRIN, con l'obiettivo di migliorare il quadro normativo e educativo per la governance delle PMI dopo la crisi finanziaria. Pellegrini ha partecipato a interviste qualitative e</li> </ol>
--	--



	<p>studi quantitativi sulla trasparenza e i comportamenti aziendali.</p> <p>12. <i>Imprenditorialità e rilancio del Made and Service in Italy</i> - Luglio 2010 – Settembre 2012. Ruolo del candidato: Membro del team di ricerca per il progetto PRIN, finalizzato al supporto delle PMI italiane nei settori ad alta rilevanza di branding nazionale. Pellegrini ha svolto attività di audit e interviste qualitative per l'analisi dei dati.</p>
<p><b>B) sempre per quanto riguarda l'attività scientifica e didattica, nonché per i servizi prestati: l'attività didattica frontale in corsi di laurea, di laurea magistrale, di dottorato di ricerca e di master universitari, presso università italiane e straniere, nonché il coordinamento di iniziative in campo didattico svolte in ambito nazionale e internazionale</b></p>	<p><i>ESPERIENZA UNIVERSITARIA presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" – Dipartimento di Management e Diritto</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Corso triennale <i>Foundation of European Thought: A Business Ethics perspective</i> (secondo anno, corso opzionale) (Inglese), <b>2017</b>.</li> <li>2. Corso triennale <i>Organizzazione Aziendale</i> (secondo anno, corso obbligatorio) (Italiano), <b>2017 - attuale</b>.</li> <li>3. Corso triennale <i>HR management and Organizational studies</i> (secondo anno, corso opzionale) (Inglese), <b>2018</b>.</li> <li>4. Corso triennale <i>Entrepreneurship and Business model</i> (terzo anno, corso opzionale) (Inglese), <b>2019 - attuale</b>.</li> <li>5. Corso Magistrale <i>Team working</i> (primo anno, corso obbligatorio curriculum in Soft Skills) (Italiano), <b>2017 - attuale</b>.</li> <li>6. Corso Magistrale <i>Lavorare in team</i> (primo anno, corso opzionale) (Italiano), <b>2019, 2020, 2023 - attuale</b>.</li> <li>7. Corso Magistrale <i>Entrepreneurship</i> (primo anno, corso obbligatorio) (Inglese), <b>2018, 2019</b>.</li> <li>8. Corso Magistrale <i>Cross-Cultural Management</i> (primo anno, corso obbligatorio curriculum in Soft Skills) (Italiano), <b>2021 - attuale</b>.</li> <li>9. Modulo nel corso di dottorato "Ph.D. in Management" <i>How to manage the review process</i> all'interno del corso <i>Research Methodology</i>, <b>dal 2018</b>.</li> <li>10. Modulo nel corso di dottorato "Ph.D. in Management" <i>Bibliometrics analysis</i> all'interno del corso <i>Research Methodology</i>, <b>dal 2024</b>.</li> <li>11. Moduli seminariali nel dottorato "Ph.D. in Management" <i>Women entrepreneurship in the Middle East</i>, <b>2017 - 2019</b>, e <i>Open innovation in SME</i>, <b>2022 - 2024</b>.</li> <li>12. Membro della Commissione di Ateneo per il Coordinamento del progetto <i>Orientamento Next Generation Lazio</i>, programma <b>PNRR</b></li> </ol>

	<p><i>Orientamento attivo nella transizione scuola-università, dal 2022.</i></p> <p>13. Docente nel programma <i>PNRR Orientamento Next Generation EU</i> per l'orientamento nelle Scuole Superiori del Lazio, <b>2022 - 2023 (32 ore)</b> e <b>2023 - 2024 (36 ore)</b>.</p> <p>14. Membro del Consiglio di Corso di Studi per la laurea Magistrale in <i>Economia e Management CLEM</i>, <b>dal 2021.</b></p> <p>15. Responsabile Tutor didattici e studenti per la Facoltà di Economia, <b>dal 2019.</b></p> <p>16. Membro del collegio Docenti del Dottorato <i>Ph.D. in Management</i> presso l'Università di Roma "Tor Vergata", <b>dal 2018.</b></p> <p><b>ALTRE UNIVERSITÀ</b></p> <p>17. Visiting professor, <i>Working in team</i> (2 CFU – 32 ore) presso la <i>Central University of Economics and Finance (CUFE)</i>, Dipartimento di Business Management, Cina, <b>Summer 2024.</b></p> <p>18. Visiting research professorship, collaborazione con il “CUEB China ESG Institute” e seminari per Ph.D. e Master presso la <i>Capital University of Economics and Business (CUEB)</i>, Business School, Cina, <b>2020 - 2023.</b></p> <p>19. Visiting research professorship, seminari per Ph.D. presso la <i>University of Warsaw</i>, Facoltà di Management, Polonia, <b>Novembre 2019.</b></p> <p>20. Visiting professor, <i>Organizational Behavior</i> (Modulo opzionale) e seminari per Ph.D. e Master presso la <i>Capital University of Economics and Business (CUEB)</i>, Business School, Cina, <b>Summer 2019.</b></p> <p>21. Visiting research professor, programma di ricerca su <i>Social entrepreneurship and enterprises</i> presso la <i>Central University of Economics and Finance (CUFE)</i>, Dipartimento di Business Management, Cina, <b>Dicembre 2018.</b></p> <p>22. Senior Lecturer in <i>Entrepreneurship</i>, titolare dei moduli triennali <i>Ethics, Organization, and Society Business, Managing organizations</i>, e <i>Entrepreneurship</i> presso la <i>University of Roehampton</i>, Business School, Regno Unito, <b>2016 - 2017.</b></p> <p>23. Course leader e Lecturer in Business and Management, titolare dei moduli <i>Enterprise and Business development, Managing Small and Medium Size Enterprises, Global Business Practice, Enterprises and Innovation</i>, presso la</p>
--	---

	<p><i>University of West London, Claude Littner Business School, Regno Unito, 2015 - 2016.</i></p> <p>24. Assistant professor in Business Management, titolare dei corsi triennali e magistrali tra cui <i>Marketing management, Organizational behavior, Small business management, Principles of Management, Innovation management, New Venture Creation</i> presso la <i>Princess Sumaya University for Technology, Giordania, 2014 - 2015.</i></p>
<p><b>C) Ulteriori elementi desunti dal curriculum vitae a completamento di quanto sopra indicato</b></p>	<p><i>Ruoli istituzionali</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Editor-in-Chief</i> International Journal of Globalisation and Small Business (Inderscience), da gennaio 2024.</li> <li>2. <i>Associate Editor</i> Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy (Emerald), da maggio 2023.</li> <li>3. <i>Associate Editor</i> Strategic Change (Wiley), da maggio 2023.</li> <li>4. <i>Associate Editor</i> Heliyon – Business Management Section (Cell Press), da dicembre 2022.</li> <li>5. <i>Associate Editor</i> Journal of Organization and Management (Cambridge Press), da agosto 2022.</li> <li>6. <i>Associate Editor</i> Prospettive in Organizzazione (Assioa), Sezione “Imprenditorialità e Crescita”, da maggio 2022.</li> <li>7. <i>Associate Editor</i> International Journal of Transitions and Innovation System (Inderscience), da gennaio 2019.</li> <li>8. <i>Editorial board member</i> Journal of Small Business and Enterprise Development (Emerald), da giugno 2021.</li> <li>9. <i>Editorial board member</i> International Journal of Entrepreneurship and Small Business (Inderscience), da giugno 2019.</li> <li>10. <i>Editor della collana scientifica</i> Entrepreneurial Behaviour (con Caputo A.), pubblicata da Emerald.</li> <li>11. <i>Editor della collana scientifica</i> The Entrepreneurship SIG at European Academy of Management: New Horizons with Strong Traditions (con Gnan L., Lundenberg H., Raith M., Songini L., &amp; Starnawska M.), pubblicata da Information Age Publishing, collana ufficiale del SIG di Entrepreneurship alla European Academy of Management (EURAM).</li> </ol>

	<p>12. <i>Guest Editor</i> dello special issue “Alternative Forms of Work Organization and Business Ethics” in Business Ethics, the Environment and Responsibility, 2023.</p> <p>13. <i>Guest Editor</i> dello special issue “Digitalisation: The Internationalisation of Innovation, Entrepreneurship, and Sustainability” in European Journal of International Management, 2022.</p> <p>14. <i>Guest Editor</i> dello special issue “Decide to digitalize! Barriers, drivers and the entrepreneurial cognition perspective” in International Review of Entrepreneurship, 2022.</p> <p>15. <i>Guest Editor</i> dello special issue “Digital Transformation in SMEs: A Response to Crisis?” in Sustainability, 2022.</p> <p>16. <i>Guest Editor</i> dello special issue “Dancing between intuition and rationality. New perspective in entrepreneurial decision-making” in International Entrepreneurship and Management Journal, 2020.</p> <p>17. <i>Guest Editor</i> dello special issue “Entrepreneurial decision-making and behavior” in Management Decision, 2019.</p> <p>18. <i>Guest Editor</i> dello special issue “Entrepreneurial Decision Making and Behaviour” in International Journal of Small Business and Entrepreneurship, 2018.</p> <p>19. <i>Guest Editor</i> dello special issue “Undergraduate research in Jordan” in Middle East Journal of Business, 2015.</p> <p>20. <i>Guest Editor</i> dello special issue “The relation between technology and social innovation” in International Journal of Transitions and Innovation Systems, 2015.</p> <p>21. <i>Panelist</i> al simposio “Exploring intrapreneurship” organizzato da EURAM, 26 giugno 2024, Bath, UK.</p> <p>22. <i>Panelist</i> al simposio “Sustainable development” organizzato da EURAM, 28 giugno 2024, Bath, UK.</p> <p>23. <i>Invited speaker</i> al “EURAM Doctoral Colloquium”, 24 giugno 2024, Bath, UK.</p> <p>24. <i>Keynote speaker</i> alla “2nd Entrepreneurship Research Conference” presso Paris 8 University, 7 dicembre 2023, Parigi, Francia.</p> <p>25. <i>Guest lecture</i> per il programma di Master in Business Administration della Beijing University of Chemical Technology, 28 novembre 2023.</p>
--	---

	<p>26. <i>Invited speaker</i> per il “Ph.D. research day” alla Beijing Jiaotong University, 27 novembre 2023.</p> <p>27. <i>Guest lecture</i> alla Capital University for Economics and Business, 23 novembre 2023.</p> <p>28. <i>Keynote speaker</i> al “Lincoln Entrepreneurship and Innovation Colloquium”, 27 aprile 2023, Lincoln, UK.</p> <p>29. <i>Keynote speaker</i> all’11a edizione della “International Scientific Conference ENTRE” presso Cracow University of Economics, 20 ottobre 2022, Cracovia, Polonia.</p> <p>30. <i>Panelist</i> al simposio “Start-up board – Nothing like corporate” organizzato da EURAM, 17 giugno 2022, Winterthur, Svizzera.</p> <p>31. <i>Guest lecture</i> alla Libera Università Kore di Enna, 21 aprile 2022.</p> <p>32. <i>Keynote speaker</i> alla “5th International Conference on Entrepreneurship” presso Warsaw University, 15 novembre 2018, Varsavia, Polonia.</p> <p>33. <i>Invited speaker</i> alla “Blast Start-Up Week Event” presso Fiere di Roma, 10-12 maggio 2017.</p> <p>34. <i>Guest lecture</i> all’Università degli Studi di Catania, 13 novembre 2012.</p> <p><i>Affiliazione associazioni accademiche e professionali di alto prestigio</i></p> <p>35. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: dal 2011, con ruoli tra cui Co-Track chair “Entrepreneurial and Innovation ecosystem” (2023), Track chair e Co-Track chair per il SIG di Business for Society e SIG Entrepreneurship (2015-2024), Editor della serie di libri annuale.</p> <p>36. <i>Academy of Management (AoM)</i>: dal 2012, membro di varie divisioni, tra cui Business Policy and Strategy, Entrepreneurship, Social Issues in Management, Organizational Behavior, e Session chair e discussant per ENT e SIM (2013-2015).</p> <p>37. <i>European Business Ethics Network (EBEN)</i>: dal 2012, membro attivo e Session chair nelle conferenze annuali.</p> <p>38. <i>European Small Business Council (ESBC)</i>: 2011-2013, con ruoli di Track chair in Family business e Reviewer alla RENT Conference, partecipazione al Mentoring program con Sara Carter.</p> <p>39. <i>ASSIOA</i> – Associazione Italiana Docenti in Economia Aziendale: dal 2016, incluso nel</p>
--	--

	<p>comitato organizzativo e nella commissione valutazione riviste per il decennale ASSIOA (2024).</p> <p>40. <i>AIDEA</i> – Associazione Italiana Docenti in Economia Aziendale: dal 2016, con incarichi tra cui Coordinatore Comitato Organizzativo Scuola Leadership (2024), Coordinatore per la certificazione Gold, membro del Comitato Scientifico per il XL Convegno Nazionale.</p> <p>41. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: Co-Track chair “Philosophy in business ethics” (2020-2024), Business for Society SIG.</p> <p>42. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: Track chair “Philosophy in business ethics. Roots and paradigms for interpreting behaviours” (2019), Business for Society SIG.</p> <p>43. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: Co-Track Chair “Entrepreneurial decision making and Behavior” (2019-2024), Entrepreneurship SIG.</p> <p>44. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: SIG Chair of Entrepreneurship Special Interest (E-ship SIG) (2015-2018) con responsabilità nella gestione e orientamento strategico del SIG, valutazione dei topic per la conferenza, gestione dei premi.</p> <p>45. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: SIG Chair elected del E-ship SIG (2014-2015) con responsabilità nel supporto al management e orientamento strategico del SIG, gestione dei premi e selezione dei paper per la serie di libri SIG.</p> <p>46. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: Program Chair di ENT-SIG (2012-2014, 2015 ad interim), con compiti di creazione del programma della conferenza per il SIG, organizzazione delle attività della pre-conferenza, plenary del SIG, e conferenze infra-annuali.</p> <p>47. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: Track chair “General track of Entrepreneurship” e “Entrepreneurship and societal changes” (2012-2017), Entrepreneurship SIG.</p> <p>48. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: Editor della Annual book series del ENT-SIG “The Entrepreneurship SIG at European Academy of Management: New Horizons with Strong Traditions”.</p> <p>49. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: Membro del management team della track</p>
--	--

	<p>“Family business” di Corporate Governance SIG (stand-alone SIG dal 2013).</p> <p>50. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: Membro del gruppo Early career scholars.</p> <p>51. <i>European Academy of Management (EURAM)</i>: Mentor del Doctoral Colloquium.</p> <p>52. <i>Academy of Management (AoM)</i>: Membro della Division of Business Policy and Strategy (BPS) (2012-2013).</p> <p>53. <i>Academy of Management (AoM)</i>: Membro della Division of Entrepreneurship (ENT) (2012-2017).</p> <p>54. <i>Academy of Management (AoM)</i>: Membro della Division of Social Issues in Management (SIM) (2014-2015).</p> <p>55. <i>Academy of Management (AoM)</i>: Membro della Division of Organizational Behavior (OB) (2017).</p> <p>56. <i>Academy of Management (AoM)</i>: Session chair e discussant per le divisioni ENT e SIM (2013-2014-2015).</p> <p>57. <i>European Business Ethics Network (EBEN)</i>: Membro e partecipante alle conferenze annuali, dal 2012.</p> <p>58. <i>European Business Ethics Network (EBEN)</i>: Session chair delle conferenze tenutesi allo IESE.</p> <p>59. <i>European Small Business Council (ESBC)</i>: Track chair in Family business e reviewer alla RENT Conference, partecipazione al mentoring program con il professor Sara Carter (Head of Department, Hunter Centre for Entrepreneurship e Associate Dean of the Business School, Strathclyde University Scotland), 2011-2013.</p> <p>60. <i>ASSIOA</i> – Italian Association of Professors and Researchers in Organizational Studies: Membro del Comitato Organizzativo del Decennale ASSIOA, 5 novembre 2024.</p> <p>61. <i>AIDEA</i> – Associazione Italiana Docenti in Economia Aziendale: Membro gruppo AIDEA-F per sviluppo di attività di formazione (2022), coordinatore Comitato Organizzativo Scuola Leadership AIDEA (Roma, 6-7 settembre 2024).</p>
<b><u>Giudizio collegiale</u></b>	
<p>Il Candidato si distingue come un accademico di spicco nell'ambito dell'organizzazione aziendale, dimostrando un profilo estremamente ricco e articolato, non solo per l'intensità e l'ampiezza delle sue attività, ma anche per l'impatto significativo dei suoi contributi. Nell'ambito dell'attività di</p>	

coordinamento e organizzazione, il Candidato ha svolto ruoli cruciali in numerosi progetti di ricerca, tra cui il progetto GRINS, orientato alla sostenibilità economica e alla resilienza, e HEPHAESTUS, che esplora l'uso delle nuove tecnologie nell'artigianato europeo. Questi incarichi non solo denotano una forte capacità organizzativa e gestionale, ma riflettono un orientamento verso la promozione di modelli organizzativi resilienti e sostenibili, aspetti fondamentali nell'attuale contesto economico. La sua esperienza nel coordinamento di gruppi di ricerca su tematiche chiave, come il comportamento imprenditoriale e le dinamiche della pubblica amministrazione, evidenzia una visione ampia e profonda dei processi organizzativi.

Il profilo del Candidato è ulteriormente arricchito da una vasta esperienza didattica, maturata in contesti accademici di rilievo sia italiani che esteri, come per esempio Cina, Polonia e Regno Unito. Presso l'Università di Roma "Tor Vergata" ha insegnato e coordinato corsi fondamentali su tematiche come l'organizzazione aziendale, la gestione delle risorse umane e l'imprenditorialità. Inoltre, la sua partecipazione come visiting professor in prestigiose istituzioni internazionali testimonia una profonda capacità di trasferire conoscenza a livello globale, adattandosi a contesti culturali differenti e contribuendo alla formazione di un panorama accademico sempre più internazionale.

Il Candidato è inoltre attivamente impegnato in ruoli editoriali per riviste scientifiche di settore, dove funge da Associate Editor e Guest Editor per numerosi special issue su temi quali l'etica imprenditoriale e la trasformazione digitale. Questi incarichi, uniti alla sua presenza come relatore e keynote speaker in conferenze internazionali, confermano il suo ruolo di riferimento all'interno della comunità scientifica e la capacità di promuovere la diffusione di conoscenze avanzate nel settore. In sintesi, il profilo del Candidato è pienamente allineato con le tematiche dell'organizzazione aziendale, offrendo contributi concreti e innovativi alla ricerca e alla didattica, con una particolare attenzione a modelli di governance sostenibile e alle sfide della digitalizzazione e dell'innovazione nel contesto aziendale.

\*\*\* \*\*

#### **Pubblicazioni scientifiche**

Numero di pubblicazioni presentate dal candidato	Il candidato ha presentato n. 15 pubblicazioni
Lavori in collaborazione con i commissari – enucleabilità e distinguibilità del contributo	Il candidato presenta le pubblicazioni n.1 e 11 in collaborazione con un commissario. La commissione, tenuto conto di quanto stabilito in merito nella seduta preliminare, dichiara che il contributo del candidato risulta enucleabile sulla base del seguente criterio: il Prof. Guglielmo Falchetta dichiara di concordare su quanto dichiarato, ai sensi dell'articolo 4 comma 16 del bando, dal candidato relativamente al proprio contributo. Inoltre, il Prof. Guglielmo Falchetta, rispetto alle due pubblicazioni suddette concorda con la valutazione degli altri due commissari.
Lavori in collaborazione con i terzi – enucleabilità e distinguibilità del contributo	Il candidato presenta le pubblicazioni n. 2, 3 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14 e 15 in collaborazione con terzi.



	<p>La commissione, tenuto conto di quanto stabilito in merito nella seduta preliminare, dichiara che il contributo del candidato risulta enucleabile sulla base del seguente criterio: ai sensi dell'articolo 4 comma 16 del bando, dichiarazione resa dal candidato relativamente al proprio contributo.</p>
Ambito delle pubblicazioni	<p>Nella pubblicazione n. 1 il candidato si è occupato di analizzare come le organizzazioni ibride possono combinare identità multiple per ottenere legittimità tra gli stakeholder. Attraverso uno studio di casi, la ricerca esamina strutture organizzative diverse e i loro effetti sulla capacità di un'organizzazione ibrida di mantenere un'identità coerente e soddisfare le aspettative degli stakeholder. Lo studio esplora strutture integrate e compartimentate, analizzando il ruolo del design organizzativo nella gestione delle identità multiple e nella costruzione della legittimità esterna e interna.</p> <p>Nella pubblicazione n. 2 il candidato si è occupato dell'analisi delle decisioni imprenditoriali negli "spin-off" accademici, focalizzandosi su come tali decisioni influenzano l'orientamento e la crescita dell'impresa. Attraverso una mappatura bibliometrica, l'articolo propone un'agenda di ricerca per approfondire le dinamiche decisionali di questi spin-off e il loro impatto nel contesto dell'istruzione superiore, ponendo particolare attenzione alla letteratura e alle lacune esistenti nel campo.</p> <p>Nella pubblicazione n. 3 il candidato si è occupato della diversità di genere nei Consigli di amministrazione e del suo impatto sull'imprenditorialità internazionale. L'articolo analizza come la presenza femminile nei consigli possa influire sulla qualità e intensità dell'imprenditorialità internazionale, suggerendo che la diversità di genere contribuisce non solo all'inclusività, ma anche a migliorare le decisioni strategiche a livello globale.</p> <p>Nella pubblicazione n. 4 il candidato si è occupato dell'educazione all'imprenditorialità nel contesto africano, esplorando modelli contestuali di competenze e pedagogia in paesi in via di sviluppo. La monografia offre un modello formativo specifico per la realtà africana, identificando competenze chiave e metodologie didattiche per facilitare l'apprendimento imprenditoriale e il potenziamento economico nelle comunità locali.</p>

	<p>Nella pubblicazione n. 5 il candidato si è occupato della complessità dei processi decisionali e dell'adozione dell'Internet of Things (IoT) nelle piccole e medie imprese del settore dell'ospitalità. L'articolo indaga come la complessità decisionale incida sull'adozione di nuove tecnologie nelle PMI, mettendo in evidenza le sfide e le opportunità dell'integrazione dell'IoT per migliorare la competitività e l'efficienza operativa.</p> <p>Nella pubblicazione n. 6 il candidato si è occupato della gestione della conoscenza nell'ambito della quarta rivoluzione industriale, mappando la letteratura e identificando direzioni di ricerca future. L'articolo esplora come le tecnologie emergenti stiano trasformando la gestione della conoscenza e propone una mappatura concettuale delle aree di ricerca, evidenziando la necessità di modelli innovativi per gestire conoscenza in un contesto ad alta complessità tecnologica.</p> <p>Nella pubblicazione n. 7 il candidato si è occupato di un approccio filosofico all'educazione imprenditoriale, basato sui principi del pensiero kantiano e aristotelico. L'articolo propone un modello educativo fondato sulla riflessione etica, dove le intuizioni filosofiche guidano la formazione degli imprenditori verso decisioni etiche, promuovendo un'imprenditorialità responsabile e consapevole del suo impatto sociale.</p> <p>Nella pubblicazione n. 8 il candidato si è occupato della relazione tra gestione della conoscenza e leadership, fornendo una mappatura del campo e suggerendo percorsi di ricerca futuri. Questo studio evidenzia come la leadership possa influenzare la gestione della conoscenza all'interno delle organizzazioni, e propone modelli per migliorare la condivisione e l'utilizzo strategico della conoscenza per ottenere un vantaggio competitivo.</p> <p>Nella pubblicazione n. 9 il candidato si è occupato dell'imprenditorialità sportiva, sintetizzando la letteratura esistente e delineando prospettive future. L'articolo esplora il ruolo dell'imprenditorialità nel settore sportivo, evidenziando i principali contributi teorici ed empirici e proponendo aree di sviluppo future per la ricerca, con particolare attenzione all'innovazione e alla gestione strategica nel contesto sportivo.</p>
--	---

	<p>Nella pubblicazione n. 10 il candidato si è occupato del trasferimento di conoscenza all'interno di portafogli di relazioni, con un focus sulla creazione di rendite da ricombinazione della conoscenza. L'articolo analizza come il trasferimento di conoscenza possa generare valore aggiunto, concentrandosi su meccanismi attraverso cui le organizzazioni possono sfruttare le loro relazioni per creare combinazioni uniche di conoscenza e ottenere benefici competitivi.</p> <p>Nella pubblicazione n. 11 il candidato si è occupato della reciprocità e della logica del dono nelle organizzazioni non profit. L'articolo esplora come le dinamiche di reciprocità e il concetto di dono possano influenzare il funzionamento delle NPO, analizzando i processi che promuovono relazioni di fiducia e collaborazione all'interno di queste organizzazioni. La ricerca evidenzia l'importanza di questi elementi per il successo e la sostenibilità delle organizzazioni non profit.</p> <p>Nella pubblicazione n. 12 il candidato si è occupato dell'etica decisionale, esaminando l'interazione tra intuizione morale e ragionamento morale attraverso la dottrina scolastica. L'articolo propone un modello che combina intuizione e logica per favorire una maggiore eticità nelle decisioni aziendali, evidenziando come le decisioni etiche possano essere influenzate dalle radici morali dei decisori e dai contesti organizzativi.</p> <p>Nella pubblicazione n. 13 il candidato si è occupato delle intenzioni imprenditoriali delle giovani donne nel mondo arabo, analizzando le barriere socioculturali ed educative. L'articolo mette in luce i fattori che ostacolano o facilitano l'imprenditorialità femminile in contesti tradizionali, proponendo strategie per supportare le donne arabe nel perseguire obiettivi imprenditoriali e superare ostacoli legati a cultura e istruzione.</p> <p>Nella pubblicazione n. 14 il candidato si è occupato dell'euristica etica imprenditoriale, esplorando la combinazione tra "gnome" e "genius" in un modello per affrontare sfide morali in contesti imprenditoriali. L'articolo propone un approccio innovativo per aiutare gli imprenditori a prendere decisioni etiche, evidenziando come intuizione e creatività possano collaborare per risolvere dilemmi morali complessi.</p>
--	---

	<p>Nella pubblicazione n. 15 il candidato si è occupato del giudizio etico e dei cambiamenti radicali nel business, analizzando il ruolo della perspicacia imprenditoriale. L'articolo esplora come la capacità di intuire e comprendere la complessità etica possa influenzare le decisioni aziendali, con un focus sulle trasformazioni radicali e sull'adattamento ai cambiamenti nel contesto competitivo.</p>
<b>Giudizio collegiale</b>	
<b>I) originalità e innovatività della produzione scientifica e rigore metodologico</b>	<p>Rispetto all'originalità e innovatività della produzione scientifica e rigore metodologico delle 15 pubblicazioni presentate, il candidato ha mostrato un alto livello di competenza e originalità. Gli articoli trattano temi rilevanti e attuali come l'ibridazione delle organizzazioni, l'imprenditorialità accademica, e la gestione della conoscenza nell'era dell'industria 4.0, dimostrando un approccio innovativo e approfondito. Ogni pubblicazione evidenzia una solida metodologia di ricerca, utilizzando sia approcci qualitativi che quantitativi e integrando analisi bibliometriche e studi di caso comparativi, rafforzando così la validità e la robustezza dei risultati.</p> <p>Le pubblicazioni del candidato coprono un ampio spettro di temi nel campo della organizzazione e dell'imprenditorialità, con particolare attenzione all'analisi delle dinamiche organizzative e al ruolo della diversità di genere nei Consigli di amministrazione. Il candidato non solo contribuisce alla teoria, ma offre anche rilevanti spunti pratici, come nel caso delle organizzazioni ibride che operano con logiche sia sociali che commerciali. Questa doppia prospettiva, sia teorica che applicativa, dimostra un'attenzione significativa alla sostenibilità delle imprese in contesti competitivi e in evoluzione.</p> <p>Inoltre, l'adozione di un approccio filosofico nell'educazione imprenditoriale e la combinazione di tradizioni etiche come quella kantiana e aristotelica rappresentano un'originalità nel campo, che arricchisce l'approccio alla formazione dei leader aziendali con una dimensione etica. L'attenzione alla gestione della conoscenza e all'impatto dell'Internet of Things nelle PMI, nonché l'esplorazione delle barriere socioculturali nell'imprenditorialità femminile, riflettono una profonda comprensione delle sfide contemporanee e una capacità di coniugare l'analisi teorica con la risoluzione di problemi pratici.</p>

	<p>Infine, il rigore metodologico del candidato è evidente nell'uso di tecniche di mappatura bibliometrica e nell'integrazione di metodologie diverse, che consentono di esplorare e delineare futuri percorsi di ricerca. Ogni pubblicazione appare attentamente progettata per rispondere a domande di ricerca rilevanti, e i risultati sono sempre ben supportati da dati empirici. Il candidato si dimostra non solo aggiornato sulle recenti tendenze e dibattiti del campo, ma anche propositivo nel suggerire nuove prospettive di ricerca e modelli teorici, contribuendo così in maniera significativa all'avanzamento della conoscenza e della pratica organizzativa.</p> <p>L'originalità, l'innovatività e il rigore metodologico della produzione scientifica presentata dal candidato sono eccellenti, e riflettono un impegno costante e una notevole competenza nello sviluppo di nuove idee e metodologie nel campo della organizzazione aziendale e dell'imprenditorialità.</p>
<p><b>II) congruenza dell'attività del candidato con le discipline comprese nel settore concorsuale e nel settore scientifico-disciplinare di cui alla procedura</b></p>	<p>Rispetto alla congruenza dell'attività scientifica del candidato con le discipline comprese nel settore concorsuale e nel settore scientifico-disciplinare di cui alla procedura delle 15 pubblicazioni presentate, il candidato ha dimostrato una coerenza eccellente. Le pubblicazioni analizzano in modo approfondito temi centrali per il settore di Organizzazione aziendale, offrendo contributi significativi e originali su aspetti che spaziano dall'analisi e progettazione degli assetti organizzativi alla gestione delle risorse umane e dei processi decisionali, tutti elementi che rientrano nella declaratoria del settore scientifico-disciplinare.</p> <p>Le prime pubblicazioni esplorano il ruolo delle organizzazioni ibride e l'integrazione delle identità multiple all'interno di strutture organizzative, mostrando come la progettazione organizzativa possa supportare la legittimazione degli stakeholder. Tale ricerca è coerente con l'analisi delle forme e strutture organizzative inter- e intra-organizzative, come previsto dalla declaratoria. Altri articoli indagano le decisioni strategiche in contesti accademici e imprenditoriali, con un focus su come le strutture di governance e la diversità di genere nei Consigli di amministrazione influenzino i processi decisionali e l'imprenditorialità internazionale. Questi studi contribuiscono alla comprensione dei sistemi di governance e coordinamento e dei ruoli della</p>

	<p>leadership, anch'essi centrali per il settore.</p> <p>Il candidato esplora anche l'organizzazione dei processi per la produzione di beni e servizi, particolarmente nel contesto dell'Internet of Things (IoT), e il suo impatto sulle piccole e medie imprese, trattando il trasferimento tecnologico e i cambiamenti organizzativi. Questo si allinea perfettamente con la dimensione organizzativa nelle strategie aziendali e il cambiamento organizzativo supportato dalle tecnologie digitali, come richiesto dal settore concorsuale.</p> <p>Inoltre, le pubblicazioni esaminano la gestione della conoscenza e l'apprendimento organizzativo, indagando come questi elementi possano essere ottimizzati per ottenere un vantaggio competitivo. Tali ricerche si allineano con l'organizzazione dei sistemi informativi e i processi decisionali, temi cardine per il settore. Infine, le tematiche relative al comportamento organizzativo, alla gestione e valorizzazione delle risorse umane, nonché alla motivazione e benessere dei lavoratori, sono trattate con un approccio innovativo che esplora sia aspetti filosofici che pratici dell'educazione imprenditoriale e delle decisioni etiche.</p> <p>L'attività scientifica del candidato si dimostra non solo estremamente congruente con i temi del settore di Organizzazione aziendale, ma anche innovativa e orientata alla risoluzione di problemi attuali, contribuendo a una comprensione più profonda e applicativa delle dinamiche organizzative e delle pratiche manageriali moderne.</p>
<p><b>III) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione all'interno della comunità scientifica</b></p>	<p>Rispetto alla rilevanza scientifica della collocazione editoriale della pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica delle 15 pubblicazioni presentate, il candidato ha mostrato una notevole capacità di selezionare sedi editoriali di prestigio, garantendo così un'elevata visibilità e diffusione dei suoi lavori. Questa strategia editoriale non solo risponde a criteri di eccellenza, ma conferma anche il posizionamento del candidato come studioso influente nel campo dell'organizzazione aziendale e della gestione delle risorse umane.</p> <p>Delle pubblicazioni presentate, la maggior parte è stata pubblicata su riviste di Fascia A ANVUR, uno standard di qualità e rilevanza accademica in Italia e</p>

	<p>riconosciuto anche a livello internazionale. In dettaglio, sette articoli sono apparsi su riviste classificate ABS 3-star, che rappresentano un alto livello in termini di selettività e impatto nel settore. Questi risultati evidenziano come il candidato abbia saputo scegliere collocazioni di alto prestigio per diffondere le proprie idee e contribuire ai dibattiti scientifici più avanzati nel campo della gestione aziendale. Altri tre articoli sono stati pubblicati su riviste ABS 2-star, mantenendo un livello significativo di qualità, mentre due ulteriori articoli sono apparsi su riviste ABS 1-star, che, pur con una classificazione inferiore, conservano un'importanza strategica per garantire un ampio pubblico accademico. Un'ulteriore pubblicazione è inclusa nella lista ANVUR delle riviste scientifiche, garantendo così una distribuzione anche in ambito scientifico nazionale.</p> <p>Particolarmente rilevante è anche la pubblicazione della monografia del 2022 con Emerald Publishing, un editore internazionale di grande prestigio e rinomato per l'elevata qualità delle sue opere nel campo della organizzazione e delle scienze sociali. La scelta di un editore così autorevole dimostra la volontà del candidato di raggiungere una platea internazionale, amplificando l'impatto del proprio lavoro e assicurando una distribuzione che va oltre i confini nazionali. Questa monografia non solo contribuisce al dibattito accademico ma offre anche uno strumento utile per i professionisti del settore.</p> <p>La rilevanza scientifica e la diffusione delle pubblicazioni del candidato sono eccellenti. Ogni pubblicazione è stata attentamente collocata in sedi di massimo prestigio, permettendo al candidato di consolidare la propria posizione nella comunità accademica internazionale. Questo posizionamento conferma il valore del contributo scientifico, non solo per la qualità della ricerca, ma anche per la sua capacità di influenzare e arricchire il dibattito accademico in maniera duratura e incisiva.</p>
<b>IV) continuità temporale della produzione scientifica, anche in relazione all'evoluzione delle conoscenze del settore scientifico disciplinare oggetto della procedura</b>	<p>Rispetto alla continuità temporale della produzione scientifica, anche in relazione all'evoluzione delle conoscenze del settore scientifico-disciplinare oggetto della procedura delle 15 pubblicazioni presentate, il candidato ha dimostrato un'eccellente costanza e progressione nei temi legati all'organizzazione</p>

aziendale. Le pubblicazioni, distribuite tra il 2015 e il 2023, rivelano una coerenza nello sviluppo dei temi affrontati, mostrando una comprensione profonda delle dinamiche organizzative e della loro evoluzione nel contesto contemporaneo. Il candidato ha saputo adattare il proprio focus scientifico alle nuove sfide del settore, mantenendo un orientamento coerente rispetto ai principali elementi che caratterizzano l'organizzazione aziendale.

Nella sua produzione, il candidato ha esplorato argomenti fondamentali per l'organizzazione aziendale, come l'integrazione delle identità multiple nelle organizzazioni ibride e il ruolo delle strutture organizzative nel facilitare o ostacolare il conseguimento di obiettivi multipli e potenzialmente in conflitto. Inoltre, il candidato ha approfondito l'impatto della diversità di genere nei Consigli di amministrazione, sottolineando come tale diversità influenzi la capacità organizzativa di operare in contesti internazionali complessi e le relative implicazioni strategiche. Questa linea di ricerca evidenzia un interesse costante per il tema delle strutture e delle dinamiche intra-organizzative, un aspetto cruciale per l'evoluzione della disciplina.

Un ulteriore elemento di continuità si riscontra nelle pubblicazioni che trattano la gestione della conoscenza e l'apprendimento organizzativo, temi che il candidato ha sviluppato attraverso mappature bibliometriche e studi empirici incentrati sulle sfide della quarta rivoluzione industriale e sull'adozione di tecnologie digitali. L'attenzione ai processi di cambiamento e innovazione nell'organizzazione delle risorse e delle strutture riflette la capacità del candidato di rispondere all'evoluzione delle pratiche e delle esigenze aziendali, evidenziando una progressiva specializzazione negli aspetti legati alla gestione della conoscenza e alla trasformazione dei processi organizzativi.

L'interesse per le dinamiche organizzative si riflette anche nelle ricerche sull'etica decisionale e sull'imprenditorialità etica, che rivelano un approccio filosofico e teorico per comprendere i meccanismi attraverso cui le organizzazioni possono bilanciare obiettivi economici e sociali. Anche questa tematica mostra continuità nella produzione scientifica del candidato, che esplora come le pratiche e le strutture



	<p>organizzative possano favorire decisioni etiche e una gestione responsabile, elementi sempre più rilevanti nel panorama dell'organizzazione aziendale.</p> <p>La produzione scientifica del candidato non solo si estende con continuità su un arco temporale significativo, ma dimostra anche un adattamento progressivo alle tendenze emergenti e un contributo solido e originale all'evoluzione delle conoscenze nel settore dell'organizzazione aziendale. La capacità di mantenere una linea di ricerca coerente e al contempo innovativa, affrontando sfide attuali come la digitalizzazione, l'ibridazione delle strutture e l'etica organizzativa, rende la sua attività scientifica eccellente e rilevante.</p>
<p>Il candidato presenta una produzione scientifica che eccelle nei quattro ambiti di valutazione, dimostrando una maturità e una rilevanza che posizionano il suo lavoro ai vertici della comunità scientifica nell'ambito dell'organizzazione aziendale.</p> <p>In termini di originalità e innovatività, le pubblicazioni del candidato affrontano tematiche di grande attualità, come la gestione delle organizzazioni ibride, la diversità di genere nelle decisioni dei Consigli di amministrazione e il ruolo delle tecnologie avanzate nei processi organizzativi, con particolare attenzione all'Internet of Things e alla gestione della conoscenza nell'era digitale. Questa capacità di intercettare e approfondire questioni emergenti, insieme a una metodica combinazione di approcci qualitativi, quantitativi e bibliometrici, evidenzia una straordinaria abilità nel coniugare rigore scientifico e rilevanza pratica. Ogni pubblicazione offre contributi che non solo arricchiscono la letteratura esistente, ma propongono anche spunti concreti per risolvere problematiche complesse all'interno delle organizzazioni, rendendo il lavoro del candidato un riferimento per ricercatori e professionisti.</p> <p>Per quanto riguarda la congruenza con le discipline del settore scientifico-disciplinare, il candidato si dimostra perfettamente allineato agli obiettivi della disciplina dell'organizzazione aziendale. Le sue ricerche coprono un ampio spettro di tematiche centrali, come la progettazione e gestione delle strutture organizzative, i processi di decision-making, l'apprendimento organizzativo e la valorizzazione delle risorse umane. Il candidato esplora queste questioni con un'attenzione costante alle dinamiche di governance, coordinamento e controllo, elementi essenziali per il campo disciplinare. Questo approccio permette di approfondire il funzionamento delle organizzazioni in contesti sempre più complessi, contribuendo a una visione integrata e strategica dell'organizzazione aziendale.</p> <p>La rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e la loro diffusione nella comunità scientifica sono anch'esse punti di forza notevoli nella produzione del candidato. La scelta di riviste di Fascia A ANVUR, con un'alta percentuale di articoli pubblicati su riviste classificate ABS 3-star, testimonia una strategia editoriale mirata a garantire la massima visibilità e autorevolezza ai propri contributi. Inoltre, la pubblicazione di una monografia con Emerald Publishing, un editore di prestigio internazionale, evidenzia un'ulteriore apertura verso un pubblico globale, consentendo al lavoro del candidato di raggiungere una platea diversificata e di influenzare in modo sostanziale il dibattito scientifico internazionale.</p>	

Infine, la continuità temporale della produzione scientifica del candidato dimostra un impegno costante e progressivo nello sviluppo delle proprie ricerche, con pubblicazioni regolari dal 2015 al 2023. Questa continuità riflette la capacità del candidato di adattarsi alle evoluzioni della disciplina, mantenendo al contempo una coerenza nei temi affrontati. Le sue ricerche si sviluppano seguendo un filo conduttore ben definito, che esplora a fondo l'evoluzione delle conoscenze nell'organizzazione aziendale, integrando progressivamente nuove prospettive e metodologie. Tale evoluzione garantisce che ogni nuova pubblicazione del candidato non solo arricchisca la conoscenza esistente, ma sia anche in grado di anticipare le tendenze future, rendendo la sua produzione scientifica un esempio di eccellenza e di lungimiranza nel settore.

In conclusione, il candidato eccelle in tutti e quattro gli ambiti di valutazione, offrendo un contributo di altissimo livello alla disciplina dell'organizzazione aziendale. La sua produzione scientifica si distingue per l'originalità dei temi trattati, l'elevato rigore metodologico, la coerenza rispetto agli obiettivi del settore disciplinare e la scelta strategica delle sedi editoriali, supportata da una costanza nel tempo che testimonia un impegno scientifico profondo e duraturo.

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del verbale cui si riferisce.

Roma, 6 novembre 2024

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prof. Guglielmo Faldetta *Presidente*

Prof. Nunzio Casalino *Componente*

Prof. Luca Gnan *Segretario*

Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii. per la chiamata di un professore universitario di ruolo di prima fascia presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per il gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 (già settore concorsuale 13/B3) e settore scientifico disciplinare ECON-08/A (già SECS-P/10) (Riferimento 2355)

**Accertamento delle competenze linguistiche**

Scheda n. 1 – Prof. Massimiliano Pellegrini	
<u>Accertamento delle competenze linguistiche</u>	
<b>Chiarezza ed efficacia nella comprensione e nell'esposizione</b>	Rispetto all'accertamento delle competenze linguistiche, al Candidato è stata chiesta la lettura e la traduzione di un brano tratto da “Leading Teams - Setting The Stage For Great Performances” di J. R. Hackman del 2002. Il Candidato ha dimostrato una notevole padronanza della lingua, esponendo chiaramente i contenuti con fluidità e precisione. La comprensione del testo e la capacità di traduzione sono state eccellenti.
Giudizio collegiale	
L'accertamento delle competenze linguistiche del candidato ha avuto esito positivo per le seguenti motivazioni: la comprensione del testo e la capacità di traduzione sono state eccellenti, rivelando una conoscenza profonda del lessico specialistico e una capacità di trasporre concetti complessi in modo efficace e immediato. La chiarezza espositiva è risultata impeccabile, facilitando una comunicazione priva di ambiguità e altamente professionale.	
***    ***    ***	

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del verbale cui si riferisce.

Roma, 6 novembre 2024

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prof. Guglielmo Faldetta *Presidente*

Prof. Nunzio Casalino *Componente*

Prof. Luca Gnan *Segretario*

**Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii. per la chiamata di un professore universitario di ruolo di prima fascia presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per il gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 (già settore concorsuale 13/B3) e settore scientifico disciplinare ECON-08/A (già SECS-P/10) (Riferimento 2355)**

**Dichiarazione di partecipazione e di concordanza**

Il sottoscritto Prof. Guglielmo Faldetta, Presidente della commissione esaminatrice della procedura valutativa di cui in epigrafe, dichiara di aver partecipato in modalità telematica alla seduta per la redazione della relazione finale e di concordare con quanto contenuto nel “*Verbale n. 3 - Relazione finale*” e nei relativi allegati.

La presente dichiarazione costituisce parte integrante e sostanziale del verbale cui la stessa è allegata.

6 novembre 2024

Firma

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Faldetta', is written over a horizontal line.

**Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii. per la chiamata di un professore universitario di ruolo di prima fascia presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per il gruppo scientifico-disciplinare 13/ECON-08 (già settore concorsuale 13/B3) e settore scientifico disciplinare ECON-08/A (già SECS-P/10) (Riferimento 2355)**

**Dichiarazione di partecipazione e di concordanza**

Il sottoscritto Prof. Nunzio Casalino, componente della commissione esaminatrice della procedura valutativa di cui in epigrafe, dichiara di aver partecipato in modalità telematica alla seduta per la redazione della relazione finale e di concordare con quanto contenuto nel “*Verbale n. 3 - Relazione finale*” e nei relativi allegati.

La presente dichiarazione costituisce parte integrante e sostanziale del verbale cui la stessa è allegata.

6 novembre 2024

Firma



\_\_\_\_\_