

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, così come modificato ed integrato, da ultimo, dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, concernente *«Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”* e successive modifiche e integrazioni;

VISTI il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca del triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, nonché i precedenti C.C.N.L. di comparto e le specifiche norme di settore in quanto compatibili con le nuove disposizioni contrattuali e con le disposizioni legislative, nei limiti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto dell’Università degli Studi di Roma Tor Vergata, emanato con Decreto rettorale n. 3427 del 12 dicembre 2011 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto direttoriale n. 1914 del 10 giugno 2024, pubblicato in data 11 giugno 2024 sul sito istituzionale dell’Ateneo, con il quale è stata indetta la procedura pubblica selettiva, per titoli ed esami, finalizzata al reclutamento di una unità di personale a tempo determinato e pieno, per la durata di 36 mesi, da inquadrare nell’Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, presso l’Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per le specifiche esigenze dello Skill Lab Centro di Simulazione Medica Avanzata (CESMA) della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell’Ateneo (Rif. 2324);

VISTO Decreto direttoriale n. 3433 del 29 ottobre 2024, pubblicato in pari data sul sito istituzionale dell’Ateneo, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della predetta procedura selettiva (Rif. 2324);

CONSIDERATO che la commissione esaminatrice ha iniziato i propri lavori in data 6 novembre 2024 e li ha conclusi in data 27 novembre 2024;

RILEVATA, all’esito della correzione della prova scritta, l’assenza di candidati in possesso del punteggio minimo necessario per l’ammissione alla prova orale ai sensi dell’art. 9, comma 2 del bando di indizione della procedura;

DECRETA

Art. 1 – Per le motivazioni esposte in premessa, la procedura pubblica selettiva, per titoli ed esami, finalizzata al reclutamento di una unità di personale a tempo determinato e pieno, per la durata di 36 mesi, da inquadrare nell’Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, presso

L'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per le specifiche esigenze dello Skill Lab Centro di Simulazione Medica Avanzata (CESMA) della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Ateneo (Rif. 2324), si conclude con esito negativo per assenza di candidati idonei.

Art. 2 – Il presente decreto è acquisito alla raccolta ufficiale dell'Ateneo ed è pubblicato sul sito dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata all'indirizzo:

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/20242324>

LA DIRETTRICE GENERALE

(Dott.ssa Silvia Quattrocioche)