



TOR VERGATA
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA

Comitato Unico di Garanzia

Relazione annuale

2024

RELAZIONE ANNUALE DEL CUG – 2024

Riferimento normativo

La relazione annuale del CUG è prevista dalla Direttiva 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” con la quale sono definite le linee di indirizzo volte a orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità - ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” - valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione. La Direttiva 2/2019 sostituisce la Direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia.

L'azione del Comitato Unico di Garanzia

A. Operatività

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Ateneo è nominato e opera, in aderenza al quadro normativo di riferimento, sulla base del “[Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni](#)”, emanato con D.R. n. 66 del 14 gennaio 2019. Il comma 2 dell'art. 2 del predetto regolamento prevede che il Comitato sia costituito in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, con la seguente composizione:

- un/una componente effettivo/a designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001 e da altrettanti/e componenti supplenti;

- un pari numero di rappresentanti effettivi/e nominati/e dal Rettore, di cui metà appartenente al personale tecnico amministrativo bibliotecario e dirigente e metà al personale docente e da altrettanti/e componenti supplenti;
- tre studenti e altrettanti supplenti;
- un/una Presidente, nominato/a dal Rettore dall'Ateneo tra i/le dipendenti in organico.

La durata in carica del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 7, comma 2 del Regolamento, è di quattro anni a decorrere dalla data di insediamento. Il comma 3 dell'art. 2 del Regolamento citato prevede che le componenti di cui alle lettere b) e d) siano individuate a seguito di procedura di interpellato mediante valutazione del curriculum ed eventuale colloquio.

Con DR 3144 del 22 dicembre 2021 è stato indetto l'avviso di interpellato per la nomina dei componenti di cui alle lettere b) e d) e con DR 745 del 10 marzo 2022 – integrato da successivo DR 1508 del 19 maggio 2022 – sono stati nominati la Presidente e le componenti sindacali, effettive e supplenti dell'attuale CUG.

B. Attività

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ha svolto un'intensa attività nel corso del 2024, impegnandosi a promuovere principi di inclusione, pari opportunità e benessere organizzativo. L'obiettivo principale è stato quello di creare un ambiente di lavoro e studio che fosse non solo conforme alle normative vigenti, ma anche in grado di valorizzare le diversità e tutelare i diritti di ogni individuo. Le attività del Comitato si sono articolate su più fronti, in linea con le competenze attribuitegli: la prevenzione e il contrasto di ogni forma di discriminazione o molestia, la promozione di politiche di conciliazione vita-lavoro/studio, la realizzazione di

RELAZIONE ANNUALE DEL CUG – 2024

iniziative formative e informative e l'ascolto attivo delle istanze provenienti dalla comunità universitaria.

Particolare attenzione è stata dedicata alla raccolta e all'analisi di dati utili a monitorare l'efficacia delle politiche messe in atto e a progettare interventi mirati.

Nel perseguire questi obiettivi, il CUG ha collaborato attivamente con i diversi organi dell'Ateneo, valorizzando la sinergia tra le varie componenti per affrontare con maggiore efficacia le sfide legate ai cambiamenti sociali e organizzativi che possono impattare sulla comunità universitaria.

I paragrafi che seguono illustrano nel dettaglio le attività svolte nel corso dell'anno, evidenziando l'impegno costante del Comitato nel garantire un ambiente accogliente e rispettoso per tutte e tutti.

☒ **Progetto SOIN** **SOstegno e INclusione per studenti e studentesse caregiver familiari**

L'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, perseguendo gli obiettivi che ispirano il Codice Etico e di Comportamento, mira a garantire sostegno allo studio e piena inclusione agli studenti e alle studentesse che svolgono il ruolo di *caregiver* familiare, ossia di accuditore /accuditrice di un familiare con disabilità impossibilitato a svolgere in maniera autonoma le attività quotidiane.

Il/la *caregiver* si confronta con impegni e difficoltà che possono avere un impatto rilevante sulla carriera universitaria: minor tempo da dedicare allo studio, impedimenti nell'assentarsi da casa, situazioni di preoccupazione, ansia, *mental load* e manifestazioni psicofisiche di disagio derivanti dal sovraccarico di responsabilità.

Per sostenere questi studenti e queste studentesse, l'Ateneo ha emanato con D.R. n.

259/2023 il "[Regolamento per il sostegno allo studio e l'inclusione degli studenti e delle studentesse che svolgono il ruolo di familiare – Progetto SOIN](#)", in cui si prevede la possibilità di definizione di un percorso formativo che ne valorizzi l'impegno nei confronti della famiglia e che riconosca la valenza sociale del lavoro di cura prestato, per garantirne la piena inclusione e assicurare la massima fruizione dell'esperienza universitaria.

Al percorso possono essere ammessi gli studenti e le studentesse dei corsi di laurea triennale, magistrale e a ciclo unico, indipendentemente dal reddito, che rientrino nella definizione indicata dalla Legge 27 dicembre 2017 n. 205, art. 1, comma 255: *"...si definisce Caregiver Familiare la persona che assiste e si prende cura del coniuge, dell'altra parte dell'unione civile tra persone dello stesso sesso o del convivente di fatto ai sensi della legge 20 maggio 2016, n. 76, di un familiare o di un affine entro il secondo grado, ovvero, nei soli casi indicati dall'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, di un familiare entro il terzo grado che, a causa di malattia, infermità o disabilità, anche croniche o degenerative, non sia autosufficiente e in grado di prendersi cura di sé, sia riconosciuto invalido in quanto bisognoso di assistenza globale e continua di lunga durata ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o sia titolare di indennità di accompagnamento ai sensi della Legge 11 febbraio 1980 n. 18"*.

La richiesta è presa in carico da un'apposita Commissione interna al C.U.G. – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni dell'Ateneo.

Il progetto individuale di sostegno e inclusione può prevedere diversi servizi, in funzione dell'esito del colloquio conoscitivo iniziale e delle esigenze del/della richiedente, tra cui *counselling* psicologico,

RELAZIONE ANNUALE DEL CUG – 2024

esonero parziale del 30% sulle tasse universitarie, non cumulabile con altre tipologie di esoneri parziali, oppure, a scelta del/della richiedente, estensione della durata prevista per il completamento della carriera universitaria e rimodulazione dei relativi contributi nei termini e nelle modalità già definiti per gli studenti part-time, possibilità di accedere alle prove d'esame per studenti e studentesse lavoratori/lavoratrici, equiparando di fatto il lavoro di cura del *caregiver* familiare al lavoro retribuito, supporto da parte dell'Ateneo in fase di placement, attraverso il coinvolgimento dell'Ufficio preposto anche tramite eventi e iniziative mirati alla sensibilizzazione delle aziende in materia di *caregiving*.

L'accordo individuale sottoscritto tra le parti ha efficacia a partire dalla data di sottoscrizione ed è rinnovato all'inizio di ogni anno accademico, al fine di verificare l'attualità delle condizioni che ne giustificano la prosecuzione. A seguito della sottoscrizione dell'accordo, lo studente o la studentessa che ha attivato il Percorso SOIN riceve un certificato, con validità di un anno, che ne dimostri – senza necessità di fornire altre indicazioni – la situazione di *caregiver* familiare.

Nell'anno 2024 (secondo anno di applicazione) sono stati attivati 16 percorsi e rinnovati i 2 percorsi attivati nel 2023. Il Gender Equality Plan 2025-2027 si pone come obiettivo per l'anno 2025 il rinnovo del 100% dei percorsi attivati nel 2024, a conferma della piena soddisfazione degli studenti e delle studentesse che effettivamente hanno usufruito del servizio, e la nuova adesione di almeno 8 persone.

☒ **Premi “Giulia Cecchettin” per tesi di laurea sulle tematiche di genere**

In attuazione del GEP e al fine di promuovere la riflessione e stimolare l'approfondimento in materia di parità e

pari opportunità, valorizzando l'impegno di giovani che nell'elaborazione della propria tesi di laurea triennale, magistrale o magistrale a ciclo unico diano prova di particolare interesse e sensibilità nell'individuazione della dimensione di genere in ambito medico, economico, giuridico, storico, statistico e altri ambiti, nel 2024 è stato indetto un bando per l'assegnazione di 12 premi di laurea di 500 euro ciascuno a favore di studenti e studentesse che abbiano conseguito la laurea triennale e di 12 premi di laurea di 1.000 euro ciascuno a favore di studenti e studentesse che abbiano conseguito la laurea magistrale o la laurea magistrale a ciclo unico presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata nell'anno accademico 2022/2023. Il Senato Accademico del 21 novembre 2024 ha deliberato l'intitolazione dei premi di laurea su temi di genere a Giulia Cecchettin, laureanda in Ingegneria Biomedica dell'Università di Padova, vittima di femminicidio nel novembre 2023. Dedicare a Giulia Cecchettin questi premi significa diffondere la cultura del rispetto, via privilegiata per superare ogni residuo di subalternità nei rapporti, di violenza e di sopraffazione. Il 15 gennaio 2025 presso l'Aula TL di Economia si è tenuta la [cerimonia di assegnazione dei premi di laurea](#), alla presenza del Rettore, della Direttrice Generale e di rappresentanti di tutta la Governance di Ateneo.

L'iniziativa è stata confermata nel GEP 2025-2027, prevedendo anche l'istituzione di un premio per le migliori tesi di dottorato di ricerca, intitolato a Rosalind Franklin, inserendosi nella più ampia azione svolta dall'Ateneo per sensibilizzare sui temi della differenza di genere, promuovere la riflessione e stimolare la ricerca sugli studi in materia di pari opportunità e parità.

☒ **Centro di ascolto CUG e counselling psicologico**

RELAZIONE ANNUALE DEL CUG – 2024

Lo [Sportello di ascolto CUG](#), attivo da anni in Ateneo, offre servizi di ascolto e supporto, rivolti all'intera comunità universitaria, per tutti i casi di disagio (personale e/o familiare), *mobbing*, molestie e malessere sul luogo di lavoro. Non svolge consulenza psicologica né legale, ma si impegna ad analizzare e individuare possibili soluzioni alle difficoltà di volta in volta segnalate, consigliando, indirizzando o intervenendo personalmente in maniera puntuale e trasparente nel rispetto dei Regolamenti d'Ateneo. Proprio per la natura così riservata degli argomenti trattati, gli incontri sono svolti in un ambiente accogliente e nel pieno rispetto della privacy, alla quale tutte le componenti dello sportello sono strettamente vincolate, non solo per norma, ma anche e soprattutto a tutela della fiducia conquistata con costante e paziente impegno. È un servizio che ha contribuito e continua a contribuire alla risoluzione di un numero sempre maggiore di casi e richieste e che, nel corso degli anni, ha costituito un osservatorio privilegiato e permanente sulle criticità interne alla comunità universitaria.

Dall'insediamento dell'attuale CUG sono state ricevute 26 richieste di ascolto, di cui 16 nell'anno 2024. Le 26 richieste sono pervenute da parte di dipendenti (14 richieste), studentesse/studenti del nostro Ateneo (10 richieste) e personale docente/ricercatore (2 richieste), per la maggior parte donne; una sola richiesta è stata fatta da persona esterna che aveva interagito per un periodo con alcuni docenti.

Il GEP 2025-2027 prevede la realizzazione nell'anno 2025 del progetto "Lo spazio come luogo di benessere - Respira, studia, riposa", ossia uno spazio fisico dedicato al CUG dove sia possibile avere dei colloqui e incontri riservati per parlare di tematiche attinenti allo Sportello d'ascolto.

☑ **Corso "Ateneo senza violenza – Percorsi formativi interdisciplinari contro la violenza di genere"**

Nel secondo semestre del 2024 è stato erogato un corso di formazione sulla Prevenzione e violenza di genere promosso dal Comitato Unico di Garanzia. Il corso intende sensibilizzare il personale TAB del nostro Ateneo sul poliedrico fenomeno della violenza di genere, attraverso chiavi di lettura interdisciplinari e fornire strumenti concreti al contrasto alla violenza, promuovendo una cultura di rispetto e uguaglianza. Sono stati trattati numerosi temi che riguardano la prevenzione alla violenza di genere. Dagli stereotipi di genere e la loro decostruzione, al linguaggio inclusivo alla medicina di genere, nonché al nuovo fenomeno della AI e le procedure del codice rosa. Le/i docenti, in massima parte interne/i con grande esperienza nelle varie discipline, sono stati scelti tra il personale TAB e docente dell'Ateneo. Ha partecipato anche il CAV Tor Vergata, illustrando le attività del centro. Si sta pensando di ripeterlo in una seconda edizione, poiché le richieste sono state circa 150 a fronte di 35 posti disponibili in presenza. Alla fine del corso è stato rilasciato un attestato, dopo un test di valutazione.

☑ **Collaborazione nella redazione del Bilancio di Genere 2023 d'Ateneo**

Il [Bilancio di Genere](#) ha il fine di comunicare all'interno e all'esterno l'analisi di contesto riguardante il corpo studentesco, il personale dell'Ateneo e gli organi di governo, nonché di evidenziare l'approccio, le politiche e le azioni sulle tematiche di genere, illustrando i risultati più significativi raggiunti finora e le aree che richiedono ulteriori misure.

Le informazioni sono fornite, a integrazione e completamento del quadro informativo obbligatorio d'Ateneo, nella misura necessaria ad assicurarne la comprensione

RELAZIONE ANNUALE DEL CUG - 2024

anche da parte di lettori e lettrici che non siano esperti conoscitori delle dinamiche universitarie.

L'Ateneo, a partire dall'anno 2020, ha scelto di redigere il Bilancio di Genere in ottemperanza alle Linee Guida CRUI emanate nel settembre 2019, integrando il panel di indicatori richiesto, laddove ritenuto opportuno, con ulteriori indicatori per garantire una lettura chiara ed esauriente dei dati e delle informazioni.

L'avvio del processo di elaborazione del Bilancio di Genere è avvenuto per iniziativa del Rettore - su impulso del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni - con la nomina di un primo Gruppo di coordinamento. L'attuale Gruppo, coordinato dalla dott.ssa Barbara Martini, Delegata del Rettore alle Pari Opportunità e Inclusione, ha lavorato in stretta collaborazione con il CUG per la redazione di un documento che integrasse, sia nella sezione che consuntiva le attività svolte, sia nella sezione programmatica, tutte le misure portate avanti dal CUG o pianificate nel Piano delle Azioni positive che fossero inerenti alla materia della parità di genere.

☑ Collaborazione nella redazione del Piano di Uguaglianza di Genere 2025-2027 dell'Ateneo

La redazione del [Piano di Uguaglianza di genere \(o Gender Equality Plan\)](#) rientra tra le misure individuate dalla Commissione Europea per promuovere l'uguaglianza di genere - identificata ormai da più di un ventennio tra le priorità delle politiche europee - nella ricerca e nell'innovazione.

Il programma Horizon Europe (2021-2027) prevede infatti che le organizzazioni pubbliche (enti di ricerca, università ecc.) debbano avere adottato a livello istituzionale un Gender Equality Plan (GEP)

a partire dalle call con scadenza nel 2022. In analogia con Horizon Europe, anche l'accesso agli strumenti per la ricerca e innovazione attuati nell'ambito del PNRR - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza prevede, per tutte le organizzazioni pubbliche e private, l'obbligo di essere dotate del Bilancio di Genere e del Piano di Uguaglianza di Genere.

L'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ha rinnovato (D.R. 2541/2023) il Gruppo di lavoro incaricato di predisporre il Piano di Uguaglianza di genere e i relativi aggiornamenti periodici con l'obiettivo di far sì che la redazione del documento, di concerto con la predisposizione del Bilancio di Genere, si concretizzi come momento di analisi e di confronto sulla reale identità dell'Ateneo, consentendo di valutare l'efficacia e la sostenibilità delle azioni adottate, di ottimizzare i risultati già ottenuti, segnalare eventuali contraddizioni e punti di attenzione e anche di evidenziare opportunità e risorse, dando avvio a nuove politiche.

Il Gruppo di lavoro, presieduto dalla Dott.ssa Barbara Martini, Delegata del Rettore alle Pari Opportunità e Inclusione, ha lavorato in stretta collaborazione con il CUG per la redazione di un documento che integrasse tutte le misure pianificate nel Piano delle Azioni positive, inerenti alla materia della parità di genere.

☑ Realizzazione di materiale informativo per la prevenzione e il contrasto alla violenza di genere

Sono state realizzate e posizionate nelle zone più opportune centinaia di adesivi con indicazione del numero 1522 anti violenza e stalking.

Si è aderito alla campagna *#finiscequi* lanciata dall'Università di Trento con la realizzazione di segnalibri che riportano frasi comuni, che a una prima lettura

RELAZIONE ANNUALE DEL CUG – 2024

possono apparire neutre e inoffensive, ma che contestualizzate e specificate svelano discriminazioni, esclusioni, molestie. La campagna aiuta a riflettere su frasi che sovente vengono pronunciate, sui significati espliciti o impliciti che acquistano e i disagi che possono causare. Attraverso l'adesione a questa iniziativa, l'Ateneo ribadisce il proprio rifiuto di ogni affermazione lesiva basata su genere, etnia, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, età, religione.

Il GEP prevede ora di realizzare una guida pratica sul riconoscimento, la prevenzione e la reazione alla violenza di genere da distribuire all'interno del Campus, ma anche sul territorio, in collaborazione con associazioni, Municipi, commissariati e strutture ospedaliere, a partire dal Centro Antiviolenza presente presso la Macroarea di Lettere e Filosofia e dal Policlinico Tor Vergata, dove sono attivi uno sportello di ascolto diretto e il codice rosa.

☑ **Ampliamento della sezione EquiLibri della Biblioteca di Economia “Vilfredo Pareto” dedicata al genere, alla *diversity* e all'inclusione**

All'interno della Biblioteca d'Area di Economia “Vilfredo Pareto” è stata istituita una specifica unità dedicata a temi di genere, dalle pari opportunità alla *diversity* intesa come accoglienza delle differenze tra le persone: età, sesso, etnia, abilità, orientamento sessuale. Sono stati acquistati testi fondamentali sulla violenza contro le donne, sullo sport come mezzo inclusivo e terapeutico, sulla medicina di genere e sulle tecniche di comunicazione inclusiva, nonché manuali necessari alla formazione del personale e delle studentesse e studenti. Il primo nucleo consta di 86 volumi di nuova acquisizione e di un centinaio tra riviste e monografie, frutto di una donazione, consultabili tramite la ricerca in Library Search dal sito della biblioteca, tutti prestabili secondo le consuete procedure.

Alla fine del 2024 il patrimonio librario della sezione, denominata EquiLibri, è stato ampliato con l'acquisto di ulteriori 110 volumi e tre abbonamenti a riviste. La volontà è quella di incrementare ogni anno questo fondo, attraverso l'acquisizione di periodici e testi monografici aggiornati. Uno spazio nell'Università in continuo divenire, che diventi la casa di tutte e tutti.

Il Gender Equality Plan 2025-2027 si pone come obiettivo per l'anno 2025 il raggiungimento dei 250 volumi disponibili.

☑ **Installazione di fasciatoi**

L'Ateneo, grazie a una sinergia tra l'Ufficio per lo Sviluppo sostenibile e il CUG, ha deciso di dotare almeno una toilette per Macroarea e una al Rettorato di [postazioni adatte al cambio del pannolino di neonati e bambini](#). L'iniziativa ha lo scopo di favorire le studentesse madri e gli studenti padri, ma anche tutti gli altri genitori o affidatari di bambini appartenenti alla comunità universitaria, nel caso in cui abbiano necessità di portarli con sé durante lo svolgimento di pratiche amministrative, esami, discussione di tesi di laurea ecc.

A settembre 2024 l'installazione dei primi 11 fasciatoi è stata completata, coprendo tutte le Macroaree e il Rettorato d'Ateneo, ed è in corso di sottoscrizione un contratto di manutenzione annuale.

☑ **Progetto Ofelia Fornitura di assorbenti igienici e prodotti sanitari**

Con il Progetto Ofelia l'Ateneo intende avviare sia la fornitura gratuita di assorbenti igienici alle donne della comunità universitaria che la vendita di altro materiale sanitario. Anche a seguito della Legge di Bilancio 2024, che ha raddoppiato l'Imposta sul Valore Aggiunto sui prodotti per l'igiene femminile incrementandola dal 5% dell'anno

RELAZIONE ANNUALE DEL CUG – 2024

precedente all'attuale 10%, si è ritenuto di significativo interesse contribuire a ridurre le disparità economiche e salariali di genere, ulteriormente acuite dalla maggiore spesa necessaria per l'acquisto di prodotti per l'igiene femminile alla luce dell'aumento dell'IVA, nonché incentivare, in ottica di sostenibilità ambientale, il consumo di prodotti biodegradabili per l'igiene femminile a discapito di quelli tradizionali. In quest'ottica, l'avvio del Progetto Ofelia, prevedendo la distribuzione di diversi prodotti igienico-sanitari quali, ad esempio, assorbenti in fibra naturale di elevata qualità, profilattici, copri-water, set per l'igiene dentale e salviettine umidificate, contribuirà alla promozione dell'igiene e della prevenzione all'interno della comunità universitaria.

Il Progetto Ofelia, approvato dal Consiglio di Amministrazione 23 aprile 2024, ha come destinatarie non solo le studentesse, la cui tutela da un punto di vista economico e sanitario rappresenta tuttavia il primo e più sentito obiettivo del progetto, ma tutte le donne appartenenti alla comunità universitaria: studentesse di ogni tipo di corso, dipendenti appartenenti al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, docenti e ricercatrici, donne dipendenti delle ditte appaltatrici. Anche questo progetto è portato avanti in collaborazione con l'Ufficio Sviluppo sostenibile.

La procedura di affidamento del servizio è ad oggi in corso di svolgimento.

☑ **Collaborazione con il Centro anti violenza “Elena Gianini Belotti” presso la Macroarea di Lettere e Filosofia**

Il 1° febbraio 2023 l'Università ha inaugurato presso la Macroarea di Lettere e Filosofia il [Centro Antiviolenza “Elena Gianini Belotti”](#), attualmente gestito dall'Associazione Differenza Donna APS e promosso in collaborazione con DiSCo

Lazio. Il Centro Antiviolenza “Elena Gianini Belotti” si rivolge a tutte le donne che vivono una situazione di violenza e le aiuta a elaborare un progetto personalizzato di uscita e a prendere consapevolezza dei propri diritti. Con il supporto di operatrici esperte, le donne hanno la possibilità di rafforzarsi e riattivare le proprie risorse, in un clima di ascolto e rispetto della loro privacy e autodeterminazione.

Il CUG di Ateneo ha fin dagli esordi collaborato con le operatrici dell'Associazione, mettendosi a disposizione sia per problemi di natura logistica sia per attività di formazione, costituendo un valido tramite tra la realtà del territorio e la comunità universitaria.

Nel 2024 hanno richiesto l'assistenza del CAV 139 donne, di cui 111 esterne all'Ateneo e 28 interne. Di queste ultime, 23 sono studentesse e 5 appartengono al personale. Una donna vittima di violenza è stata inserita in casa-rifugio.

☑ **Partecipazione alla Race for the Cure**

Domenica 12 maggio 2024 la squadra di “Tor Vergata” ha partecipato alla manifestazione romana “Race for the Cure”. La rete dell'Università ha visto attori principali il CUG, il Policlinico Tor Vergata e il CUS. Il CUG ha promosso l'iniziativa e incentivato la partecipazione della comunità universitaria. Nei giorni precedenti il PTV è stato presente nelle postazioni di screening al Villaggio della Salute al Circo Massimo. La notizia della partecipazione è stata divulgata a tutta la comunità universitaria utilizzando social, siti web, locandine ed e-mail. A partire da aprile, il team organizzativo del CUG ha messo in piedi una vera campagna promozionale costituendo una squadra di oltre 200 partecipanti, composta da studenti e studentesse, dipendenti, docenti e amici e parenti che ha corso e camminato tra le vie del centro storico di Roma

RELAZIONE ANNUALE DEL CUG – 2024

portando con orgoglio la bandiera dell'Ateneo e lo slogan “Conoscere, prevenire, curare” citato anche dagli organizzatori della manifestazione. Alla fine della camminata di 2 chilometri, la squadra di Tor Vergata è stata premiata come Ateneo che ha raccolto più iscrizioni. Hanno ritirato il premio la presidente onoraria del CUG Prof.ssa Elisabetta Strickland e una componente del Comitato, la Dott.ssa Sonia Consalvo

☑ **Partecipazione al Roma Pride di giugno 2024**

Con il coordinamento del CUG, del CUS e dell'Orto Botanico Tor Vergata, un gruppo di studenti e studentesse e personale docente e tecnico amministrativo bibliotecario dell'Ateneo ha partecipato al Roma Pride per esprimere supporto alla comunità LGBTQIA e contribuire a combattere qualsiasi forma di discriminazione, a partire da quelle per orientamento sessuale e identità di genere, affermando che diritti, eguaglianza e visibilità devono esserci per tutte le persone e tutte le famiglie.

☑ **Partecipazione al Disability Pride 2024**

L'Ateneo ha preso parte – unico ateneo presente – all'evento del 21 settembre 2024 partecipando attivamente al corteo che ha sfilato da Piazza Venezia a Piazza del Popolo, sotto il coordinamento del CUG, guidato dalla Presidente, prof.ssa Virginia Tancredi. Lo scopo dell'evento è dare voce a una minoranza messa ai margini per mancanza di politiche attive ed efficaci, nonostante un ministero istituito appositamente nel 2018, 13 anni dopo l'approvazione della Convenzione ONU per i diritti delle persone con disabilità. L'università degli Studi di Roma Tor Vergata non si è mai tirata indietro, anzi, ha lavorato da sempre con impegno per realizzare progetti e stringere collaborazioni con

associazioni impegnate in questo campo, aprendo comitati interni e mettendo a disposizione servizi per promuovere l'inclusività e non lasciare nessuno indietro. Parità e sicurezza sono pilastri su cui poggia il CUG e tutto l'Ateneo, per questo è stato profuso grande impegno nel partecipare alla manifestazione e coinvolgere la comunità universitaria.

Oltre cento tra studenti, studentesse, docenti e personale TAB hanno partecipato alla manifestazione.

☑ **Celebrazione della Giornata internazionale della donna**

In occasione dell'8 marzo 2024, il CUG ha presentato il nuovo spazio EquiLibri all'interno della Biblioteca di area economica “Vilfredo Pareto”, nato da un'idea della Commissione Bilancio di genere, dal CUG e dalla Biblioteca stessa, dedicato alla letteratura di genere e inclusione. L'evento ha visto la sentita partecipazione della Governance. Era presente una troupe del TG3 regionale, che ha intervistato il Rettore, la Delegata alle pari opportunità e inclusione, Prof.ssa Barbara Martini e la responsabile della biblioteca, Dott.ssa Paola Coppola.

Inoltre è stato presentato il volume “Oltre Marie, scritto da due scienziate: Ediwigè Pezzulli e Nastassja Cipriani. Una riflessione sulla questione di genere nella scienza. La mattinata si è conclusa con un *flashmob* coreografico a cura del CAV Tor Vergata sul piazzale della Facoltà di Economia a cui hanno partecipato tutte le componenti di Ateneo sulle note del brano di Fiorella Mannoia, Mariposa.

☑ **Celebrazione della Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne**

Il nostro Ateneo ha, quest'anno, deciso di promuovere una serie di iniziative volte a

RELAZIONE ANNUALE DEL CUG – 2024

ricordare le tantissime vittime di femminicidio e a ribadire l'impegno contro la promozione del contrasto a ogni forma di violenza. Nella giornata del 25 novembre la home page di Ateneo e tutti i profili social istituzionali sono stati dedicati al ricordo delle donne uccise nel nostro Paese delle quali sono stati riportati nome, cognome e data di uccisione. Tale scelta è nata dalla volontà di ridare un'identità a queste donne invisibili, perdute tra statistiche e generiche percentuali. I loro nomi e la cadenza agghiacciante delle date di morte hanno reso tutta la tragicità del fenomeno. Nella stessa giornata presso la Biblioteca di area economica "Vilfredo Pareto" alla Presenza del Rettore, della Direttrice Generale e della Presidente del CUG, Prof.ssa Virginia Tancredi, è stata inaugurata la mostra "Io sono Franca", un suggestivo percorso storico sulla lotta delle donne per la conquista dei loro diritti. A seguire la lettura dei nomi delle vittime di femminicidio del 2024 a cura di studenti del nostro Ateneo, che hanno reso questo momento ancora più toccante

Organismi di Parità". Il CUG Tor Vergata ha presentato le nuove iniziative dell'Ufficio Benessere organizzativo d'Ateneo e quelle del Comitato Unico di Garanzia (Sportello d'ascolto CUG e EquiLibri), che hanno riscosso molti consensi e richieste di approfondimento da parte di altri atenei, in particolare quello di Torino. Il CUG, di concerto con la Governance, ha ritenuto fondamentale la partecipazione per creare legami con i Comitati di altre università al fine di lavorare in modo sinergico sui temi dell'inclusione e della lotta alle discriminazioni, nonché del benessere di studentesse e studenti, docenti e personale TAB.

☑ Altre attività del 2024

Il 12 febbraio 2024 il CUG ha partecipato alla Giornata internazionale delle donne e ragazze nella scienza, presso l'Auditorium dell'ASI, davanti a un pubblico di 500 studentesse e studenti. Il nostro CUG è salito sul palco con un breve intervento sulla necessità di abbattere i molti stereotipi che ancora persistono nei confronti delle donne che intraprendono carriere nelle materie STEM.

Nei giorni 5 e 6 dicembre 2024, le Dott.sse Federica Lorini e Silvia Lombardo, in rappresentanza del CUG di Ateneo, hanno partecipato al Convegno annuale della Conferenza nazionale dei consigli di parità delle Università italiane presso l'Università degli Studi di Cagliari dal titolo: "La Promozione del Benessere Organizzativo nel Contesto Universitario: il Ruolo degli