

Procedura pubblica selettiva, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di Collaboratore ed Esperto Linguistico (CEL) di lingua portoghese, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di 36 mesi, con impegno orario pari a 300 ore su base annua, presso il Centro Linguistico d'Ateneo dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata (indetta con Decreto direttoriale n. 1326 del 14/04/2025 - Rif. 2489)

Verbale n. 1 – Seduta preliminare

La commissione esaminatrice della procedura di cui in epigrafe, nominata con Decreto direttoriale n. 1680 del 15/05/2025 e composta da:

Dott. **Sandro Ciorciolini** - area delle Elevate Professionalità in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".....**Presidente;**
Prof.ssa **Elisabetta Marino** - ordinaria presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".....**Esperta;**
Prof. **Federico Bertolazzi** - associato presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" -**Esperto;**
Dott.ssa **Silvana Pigliatile** - area dei Funzionari in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"..... **Segretaria;**

La commissione esaminatrice della procedura di cui in epigrafe, avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce per la prima volta il giorno 22 maggio 2025 alle ore 9:00.

In apertura di seduta, ognuno dei commissari rende le dichiarazioni di incompatibilità/conflicto di interessi (*ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 1172 del 1948, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile con gli altri componenti della commissione, art. 35, comma 3, lettera e) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.*), nonché di assenza di condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale, allegate al presente verbale di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.

La commissione prende atto che non è pervenuta all'Ateneo alcuna istanza di ricusazione dei commissari da parte dei candidati e che, pertanto, è pienamente legittimata ad operare secondo norma.

La commissione, quindi, passa a prendere visione:

- degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura;
- del decreto direttoriale n. 1326 del 14/05/2025 (Rif. 2489) di indizione della procedura selettiva.

La commissione, quindi, preso atto che, ai sensi della normativa vigente, dei 100 punti complessivi 40 sono destinati alla valutazione dei titoli, 60 alla valutazione della prova orale, definisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio.

Titoli valutabili

La commissione, presa visione dell'art. 11 del bando, rubricato "*titoli valutabili*", dopo ampia discussione, stabilisce di attribuire i 40 punti a disposizione secondo i seguenti criteri:

Categoria come definita nel bando	Titoli valutabili	Punteggio
<p>1) titoli di studio attinenti alla professionalità richiesta <i>[ulteriori rispetto a quelli previsti all'art. 3, comma 1, n. 1) come requisito per l'ammissione]</i> fino a un massimo di 5 punti</p>	<p>Laurea Magistrale in Lingue o Laurea Magistrale conseguita all'estero ed equipollente di settore attinente</p>	punti 5
	<p>Laurea non pertinente o Laurea Magistrale conseguita all'estero ed equipollente di settore non attinente</p>	punti 3
	<p>Ulteriori titoli, purché attinenti alla professionalità, (master, corsi di specializzazione, dottorato,)</p>	punti 2
<p>2) titoli professionali o culturali fino a un massimo di 7 punti</p>	<p>aver prestato servizio, nella qualifica richiesta dal bando, nelle Università italiane o estere; <i>fino a un massimo di 4 punti</i></p>	per ciascun anno di insegnamento punti 1
	<p>coordinamento/formazione di un gruppo di insegnanti;</p>	punti 2
	<p>ruolo di esaminatori per attestazioni linguistiche;</p>	punti 2
	<p>esperienza nell'utilizzo di nuove tecnologie per l'insegnamento delle lingue e dei relativi esami;</p>	punti 3
	<p>attività di e-learning ed esercitazione su piattaforme didattiche</p>	punti 2
<p>3) attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequentazione con profitto di corsi di formazione professionale organizzati da</p>	<p>per ciascuna certificazione professionale</p>	punti 1

Pubbliche Amministrazioni o organismi privati <i>fino a un massimo di 3 punti</i>		
4) esperienza di insegnamento maturata presso istituzioni scolastiche ed universitarie pubbliche e private, italiane ed estere (<i>con valutazione maggiore per insegnamento in ambito universitario</i>) <i>fino a un massimo di 20 punti</i>	per ciascun anno di insegnamento <u>universitario</u> per ciascun anno di insegnamento <u>non universitario</u>	punti 2 punti 1
5) pubblicazioni scientifiche e lavori originali <i>fino a un massimo di 5 punti</i>	volumi/monografie <u>pertinenti</u> articoli <u>non pertinenti</u>	fino a un massimo di 2 punti punti 0,5

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli una votazione non inferiore a 21/40.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, alla pagina dedicata alla procedura.

Colloquio

La commissione, presa visione dell'art. 9 del bando, dopo ampia discussione, stabilisce che la prova orale riguarderà l'accertamento delle seguenti capacità professionali, conoscenze e competenze:

- ottima conoscenza della lingua portoghese – ivi incluse le relative forme e strutture - e competenza nei suoi usi orali e scritti;
- nozioni teoriche della didattica delle lingue e conoscenza dei materiali disponibili per la didattica delle lingue ed in particolare della lingua portoghese;
- conoscenza della didattica e della valutazione dell'apprendimento della lingua portoghese;
- conoscenze riguardanti l'uso della tecnologia nell'insegnamento della lingua portoghese;
- costruzione di percorsi didattici, metodi e criteri di valutazione;
- presentazione e conduzione di unità didattiche (da intendersi esposizione orale di unità didattica).

La commissione stabilisce che verranno altresì accertate la conoscenza della lingua inglese e le conoscenze e competenze informatiche così come definite nel bando di indizione della procedura.

L'accertamento delle competenze di cui all'articolo 2, comma 3, lettera c) del bando concorre alla valutazione del colloquio.

La commissione specifica che la prova orale consisterà nel sottoporre al candidato una scheda contenente n. 3 quesiti.

I quesiti da rivolgere ai candidati sugli argomenti oggetto della prova orale saranno predisposti dalla commissione prima dello svolgimento della stessa e inseriti in buste prive di segni di identificazione, che saranno chiuse e riporteranno sui relativi lembi di chiusura la sigla della segretaria della commissione.

Il numero delle buste dovrà essere sufficiente in ragione del numero dei candidati che saranno stati ammessi allo svolgimento della prova orale e, comunque, tale da consentire a ciascun candidato di scegliere tra almeno n. 3 buste.

Tenuto conto che per la valutazione della prova orale sono disponibili 60 punti, la commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile è pari a 60 punti e che il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 41/60.

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- *grado di conoscenza;*
- *capacità e chiarezza espositiva;*
- *proprietà di linguaggio;*
- *capacità di analisi.*

La commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova orale, applicando tutti i criteri sopracitati e formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico espresso e sintetizzato da un voto numerico in sessantesimi.

Il presente verbale è redatto dalla Segretaria, Dott.ssa Silvana Pigliautile la quale, dopo averne dato lettura e dopo aver acquisito l'approvazione della commissione tutta, firma digitalmente e provvede ad inoltrare il suddetto verbale, agli altri commissari Dott. Sandro Ciorciolini (presidente), Elisabetta Marino (esperta) e Federico Bertolazzi (esperta), che procedono alla relativa sottoscrizione digitale.

Il verbale, unitamente alle dichiarazioni di insussistenza di conflitto d'interessi/incompatibilità/condanne penali, viene, quindi, trasmesso all'Ufficio Concorsi per la prescritta pubblicità sul sito istituzionale dell'Ateneo alla pagina dedicata alla procedura, raggiungibile attraverso il link:

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato

La seduta è tolta alle ore 10:00

Roma 22 maggio 2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Sandro Ciorciolini (*Presidente*)

Elisabetta Marino (*Esperta*)

Federico Bertolazzi (*Esperto*)

Silvana Pigliautile (*Segretaria*)