

Concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzata al reclutamento di due unità di personale a tempo indeterminato e pieno, da inquadrare nell'area dei funzionari, settore tecnico-informatico presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per le specifiche esigenze della Scuola Istruzione a Distanza (Scuola IaD) dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata
(indetto con Decreto direttoriale n. 1626 del 09/05/2025 - Rif. 2493)

Verbale n. 1 – Seduta preliminare

La Commissione esaminatrice della procedura di cui in epigrafe, nominata con Decreto direttoriale n. 2547 del 28 luglio 2025, composta da:

Dott. Salvatore Pinca, Dirigente in servizio presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di esperto e con funzioni di Presidente
Prof.ssa Federica Trovalusci, associato presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, inquadrata nel gruppo scientifico disciplinare 09/IIND-04 e settore scientifico disciplinare IIND-04/A, in qualità di esperta
Sig. Sandro Cardarilli, inquadrato nell'Area dei Funzionari in servizio presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di esperto
Dott.ssa Marta Bernardini, inquadrata nell'Area dei Funzionari in servizio presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, con funzioni di segretaria

si riunisce per la prima volta il giorno 25/09/2025 alle ore 09:30 presso la stanza n. E.0.15 palazzo del Rettorato sito in Roma, Via Cracovia 50, Edificio E, livello 0.

In apertura di seduta, ognuno dei commissari rende le dichiarazioni di incompatibilità/confitto di interessi (*ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 1172 del 1948, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile con gli altri componenti della Commissione, art. 35, comma 3, lettera e) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.*), nonché di assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale, allegate al presente verbale, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.

La Commissione prende atto che non è pervenuta all'Ateneo alcuna istanza di ricsuzione dei commissari da parte dei candidati e che, pertanto, è pienamente legittimata ad operare secondo norma.

La Commissione, quindi, passa a prendere visione:

- degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura;
- del decreto direttoriale n. 1626 del 09/05/2025 di indizione del concorso.

La Commissione, inoltre, prende atto che, in ossequio a quanto definito nel bando di indizione della procedura:

- le prove consistono in una prova scritta, eventualmente a carattere teorico-pratico, ed una prova orale e sono finalizzate a verificare le conoscenze e le competenze indicate all'articolo 2, commi 2 e 3 del bando e ritenute necessarie per assicurare il corretto svolgimento delle funzioni richieste, nonché che per i candidati stranieri le prove di esame saranno volte ad accertare anche la conoscenza della lingua italiana;



- la valutazione dei titoli viene effettuata dalla Commissione esaminatrice successivamente all'espletamento della prova orale, sulla base dei criteri di valutazione previamente determinati, e si conclude entro 30 giorni dalla data di svolgimento della suddetta prova orale o dell'ultima sessione della stessa;
- la convocazione dei candidati ammessi alla prova orale è effettuata dall'Ufficio Concorsi mediante apposito avviso, avente valore di notifica a tutti gli effetti, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, alla pagina dedicata alla procedura raggiungibile attraverso il link:

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/concorsi_publici_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_indeterminato

- il punteggio finale per ciascun candidato è costituito dalla somma (1) del voto conseguito nella prova scritta, (2) della votazione ottenuta nella prova orale e (3) del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- nei quindici giorni successivi alla conclusione della valutazione dei titoli, la Commissione elabora la graduatoria finale del concorso;
- la graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza a parità di merito dichiarati nella domanda di ammissione e specificati nell'articolo 12 del bando, nonché che sono dichiarati vincitori, nel limite del posto messo a bando, i candidati utilmente collocati in graduatoria, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

Prova scritta

La Commissione, presa visione dell'art. 9 comma 2 del bando e conformemente a tale disposizione, prende atto che la prova scritta sarà svolta mediante dispositivi informatici e stabilisce che consisterà in:

- due quesiti a risposta aperta in merito agli argomenti di cui all'art. 2, comma 2 del decreto di indizione, con esclusione delle norme statutarie dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata;
- dieci quesiti a risposta multipla sugli argomenti di cui all'art. 2, comma 2 del decreto di indizione.

I candidati avranno a disposizione centoventi minuti per lo svolgimento della suddetta prova.

La Commissione precisa che, prima della prova scritta, preparerà tre diversi gruppi di quesiti contenenti ciascuno le domande a risposta aperta e le domande a risposta multipla.

Ciascun gruppo verrà inserito in una busta priva di segni di identificazione, che sarà chiusa e riporterà sui relativi lembi di chiusura la sigla dei componenti.

Tenuto conto che per la valutazione della prova scritta sono disponibili 30 punti, la Commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti e prende atto che il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 21/30.

La Commissione stabilisce di attribuire un punteggio massimo di dieci punti per ciascun quesito a risposta aperta, per un totale di venti punti, sulla base dei seguenti criteri:



- grado di conoscenza tecnico-scientifica delle tematiche oggetto della prova:	fino ad un massimo di 3 punti
- grado di pertinenza e completezza della trattazione:	fino ad un massimo di 2 punti
- capacità di sintesi e coerenza logica degli argomenti trattati:	fino ad un massimo di 2 punti
- grado di chiarezza espositiva:	fino ad un massimo di 1 punto
- capacità nell'uso del linguaggio tecnico appropriato:	fino ad un massimo di 2 punti

Relativamente ai quesiti a risposta multipla la Commissione stabilisce di attribuire il seguente punteggio:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 punto per ogni risposta non data;
- - 0,1 punto per ogni risposta errata.

La Commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova scritta applicando tutti i criteri sopracitati e, pertanto, formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico espresso e sintetizzato da un voto numerico in trentesimi secondo la seguente scala di valori:

prova insufficiente	al sotto di 21/30
prova sufficiente	da 21/30 a 22/30
prova discreta	da 23/30 a 24/30
prova buona	da 25/30 a 26/30
prova ottima	da 27/30 a 28/30
prova eccellente	da 29/30 a 30/30

Prova orale

La Commissione, presa visione dell'art. 9, comma 3 del bando, stabilisce che la prova orale consisterà in un colloquio e verterà sugli argomenti di cui all'articolo 2, commi 2 e 3 del bando. Saranno inoltre accertate la conoscenza della lingua inglese e le conoscenze informatiche.

La Commissione specifica che la prova orale consisterà nel sottoporre al candidato una scheda contenente n. quattro quesiti, dei quali uno relativo alla lingua inglese e uno relativo all'ambito informatico.

Quanto alla conoscenza della lingua inglese, la Commissione precisa che il relativo accertamento consisterà nella lettura e traduzione di un testo e sarà finalizzato a verificare l'idoneità del candidato in base al livello di conoscenza della lingua inglese così come indicato nel bando.

I quesiti da rivolgere ai candidati sugli argomenti oggetto della prova orale saranno predisposti dalla Commissione prima dello svolgimento della stessa e inseriti in buste prive di segni di identificazione, che saranno chiuse e riporteranno sui relativi lembi di chiusura la sigla dei componenti.

Il numero delle buste sarà sufficiente in ragione del numero dei candidati che saranno stati ammessi allo svolgimento della prova orale e, comunque, tale da consentire a ciascun candidato di scegliere tra almeno due buste.

Tenuto conto che per la valutazione della prova orale sono disponibili 30 punti, la Commissione prende atto che la prova orale si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

La Commissione stabilisce, quindi, che la prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

<i>grado di conoscenza</i>	fino ad un massimo di 10 punti
<i>capacità e chiarezza espositiva</i>	fino ad un massimo di 5 punti
<i>proprietà di linguaggio</i>	fino ad un massimo di 5 punti
<i>capacità di analisi</i>	fino ad un massimo di 10 punti

La Commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova orale applicando tutti i criteri sopracitati e, pertanto, formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico espresso e sintetizzato da un voto numerico in trentesimi secondo la seguente scala di valori:

prova insufficiente	al sotto di 21/30
prova sufficiente	da 21/30 a 22/30
prova discreta	da 23/30 a 24/30
prova buona	da 25/30 a 26/30
prova ottima	da 27/30 a 28/30
prova eccellente	da 29/30 a 30/30

Valutazione dei titoli

Conformemente a quanto previsto nel bando, la Commissione prende atto che saranno oggetto di valutazione i soli titoli che siano stati indicati e dettagliati dai candidati in apposito documento redatto secondo lo schema dell'Allegato B) del bando e che dalla valutazione sono esclusi i titoli che siano stati indicati dai candidati quale requisito di ammissione alla procedura.

Quindi, tenuto conto che per la valutazione dei titoli sono disponibili dieci punti, nel rispetto delle categorie e dei punteggi massimi previsti, definisce di seguito i titoli valutabili ed i relativi punteggi:

Categoria	Punteggio massimo	Titoli valutabili e relativo punteggio
(1) esperienza professionale maturata in attività pertinenti alle professionalità ricercate, svolte presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata e/o altre Istituzioni universitarie, altre pubbliche amministrazioni o presso strutture private.	Fino ad un massimo di 4 punti .	- per anno di attività: 0,50 punto . Per periodi inferiori all'anno si attribuirà 0,04 punto per ogni mese, considerando almeno 16 giorni sufficienti a maturare il mese; - per ciascun incarico di responsabilità: 1 punto .
(2) titoli di studio , purché attinenti alle professionalità ricercate.	Fino ad un massimo di 2 punti .	- dottorato di ricerca: fino ad un massimo di 1 punto ;

		<ul style="list-style-type: none"> - master di secondo livello: fino a un massimo di 0,75 punto; - master di primo livello: fino ad un massimo di 0,50 punto. <p>Si terrà conto del grado di pertinenza del titolo di studio alla professionalità richiesta.</p>
(3) altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché pertinenti alla professionalità richieste.	Fino ad un massimo di 2 punti .	<ul style="list-style-type: none"> - Corsi di formazione con esame finale, attestazioni di attività formative con valutazione finale relative a competenze informatiche: 1 punto per ciascun corso; - Corsi di formazione con esame finale, attestazioni di attività formative con valutazione finale relative a competenze linguistiche: 1 punto per ciascun corso.
(4) pubblicazioni, relazioni, atti di convegno, purché attinenti ad ambiti pertinenti alle professionalità ricercate.	Fino ad un massimo di 2 punti .	<ul style="list-style-type: none"> - pubblicazioni: 0,75 punto per ciascuna pubblicazione; - atti di convegno: 0,50 punto per ciascun atto; - relazioni: 0,25 punto per ciascuna relazione.

Terminati i lavori, la seduta è tolta alle ore 11:45.

Il presente verbale è redatto dal Segretario, Dott.ssa Marta Bernardini la quale, dopo averne dato lettura e dopo aver acquisito l'approvazione della Commissione tutta, procede alla relativa sottoscrizione così come gli altri commissari.

Il verbale, unitamente alle dichiarazioni di insussistenza di conflitto d'interessi/incompatibilità/condanne penali, viene, quindi, trasmesso all'Ufficio Concorsi per la prescritta pubblicità sul sito istituzionale dell'Ateneo alla pagina dedicata alla procedura, raggiungibile attraverso il link:

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/concorsi_publici_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_indeterminato

Roma, 25 settembre 2025



LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Dott. Salvatore Pinca (*Presidente*)

Spie

Prof.ssa Federica Trovalusci (*Esperto*)

Federica Trovalusci

Sig. Sandro Cardarilli (*Esperto*)

Sandro Cardarilli

Dott.ssa Marta Bernardini (*Segretario*)

Marta Bernardini