

Procedura pubblica selettiva, per titoli ed esami, finalizzata al reclutamento di 2 unità di personale a tempo determinato e pieno, per la durata di 6 mesi, da inquadrare nell'area dei Collaboratori, settore amministrativo, presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, per le specifiche esigenze della Direzione I – Divisione 6 – Ripartizione 1, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4, Componente 1, Investimento 3.4, Sottomisura T4, Progetto IMPACT – Innovative Mediterranean Partnership for Advancing Collaborative Teaching, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU.

(indetta con Decreto direttoriale n. 2962 del 23/09/2025 - Rif. 2548)

Verbale n. 1 – Seduta preliminare

La commissione esaminatrice della procedura di cui in epigrafe, nominata con Decreto direttoriale n. 3307 del 23/10/2025 e composta da:

Dott. Ercole Angelucci – inquadrato nell'Area delle Elevate Professionalità presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di Presidente;
Prof.ssa Bianca Sulpasso – associato presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, inquadrata nel gruppo scientifico-disciplinare 10/SLAV-01 e settore scientifico disciplinare SLAV-01/A, in qualità di esperta;
Dott. Gian Luca Porinelli – inquadrato nell'Area dei Funzionari presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di esperto;
Dott.ssa Florinda Magliulo – inquadrata nell'Area dei Funzionari presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, con funzioni di segretario.

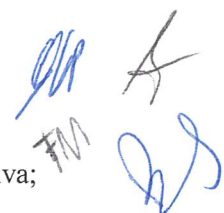
si riunisce per la prima volta il giorno 30 Ottobre alle ore 15:00 presso la sala riunioni della Divisione 6 – Direzione I, edificio C, piano 1, dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata.

In apertura di seduta, ognuno dei commissari rende le dichiarazioni di incompatibilità/conflicto di interessi (*ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 1172 del 1948, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile con gli altri componenti della commissione, art. 35, comma 3, lettera e) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.*), nonché di assenza di condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale, allegate al presente verbale di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.

La commissione prende atto che non è pervenuta all'Ateneo alcuna istanza di ricusazione dei commissari da parte dei candidati e che, pertanto, è pienamente legittimata ad operare secondo norma.

La commissione, quindi, passa a prendere visione:

- degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura;
- del decreto direttoriale n. 2962 del 23/09/2025 di indizione della procedura pubblica selettiva;



La commissione, inoltre, prende atto che in ossequio a quanto definito nel bando di indizione della procedura:

- le prove consistono in una prova scritta, eventualmente a carattere teorico-pratico, ed una prova orale e sono finalizzate a verificare le conoscenze e le competenze indicate all'articolo 2, commi 2 e 3 del bando e ritenute necessarie per assicurare il corretto svolgimento delle funzioni richieste, nonché che per i candidati stranieri le prove di esame saranno volte ad accertare anche la conoscenza della lingua italiana.
- la valutazione dei titoli viene effettuata dalla commissione esaminatrice successivamente all'espletamento della prova orale, sulla base dei criteri di valutazione previamente determinati, e si conclude entro 30 giorni dalla data di svolgimento della suddetta prova orale o dell'ultima sessione della stessa
- la convocazione dei candidati ammessi alla prova orale è effettuata dall'Ufficio Concorsi mediante apposito avviso, avente valore di notifica a tutti gli effetti, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, alla pagina dedicata alla procedura raggiungibile attraverso il link:

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato

- il punteggio finale per ciascun candidato è costituito dalla somma (1) del voto conseguito nella prova scritta, (2) della votazione ottenuta nella prova orale e (3) del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
- nei quindici giorni successivi alla conclusione della valutazione dei titoli, la commissione elabora la graduatoria finale della procedura;
- la graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza a parità di merito dichiarati nella domanda di ammissione e specificati nell'articolo 12 del bando, nonché che è dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a bando, il candidato utilmente collocato in graduatoria, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

Prova scritta

La commissione, presa visione dell'art.9, comma 2 del bando e conformemente a tale disposizione, stabilisce che la prova scritta consisterà in un questionario a risposta aperta, verterà sulle tematiche previste dall'art. 2, comma 2 del bando e sarà svolta mediante dispositivi informatici.

I candidati avranno a disposizione 45 minuti per lo svolgimento della suddetta prova.

La commissione precisa che, immediatamente prima della prova scritta, la commissione preparerà tre diversi gruppi di quesiti a risposta aperta (n.3 quesiti per ciascuno gruppo).

Ciascun gruppo verrà inserito in una busta priva di segni di identificazione che sarà chiusa e riporterà sui relativi lembi di chiusura la sigla dei componenti



Tenuto conto che per la valutazione della prova scritta sono disponibili 30 punti, la commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti e che il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 21/30.

La commissione stabilisce, quindi, che la prima prova scritta sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- | | |
|--|--------------------------------|
| - grado di conoscenza tecnico-scientifica delle tematiche oggetto della prova: | fino ad un massimo di 10 punti |
| - grado di pertinenza e completezza della trattazione: | fino ad un massimo di 5 punti |
| - capacità di sintesi e coerenza logica degli argomenti trattati: | fino ad un massimo di 5 punti |
| - grado di chiarezza espositiva: | fino ad un massimo di 5 punti |
| - capacità nell'uso del linguaggio tecnico appropriato | fino ad un massimo di 5 punti |

La commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova scritta applicando tutti i criteri sopracitati e, pertanto, formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico espresso e sintetizzato da un voto numerico in trentesimi secondo la seguente scala di valori:

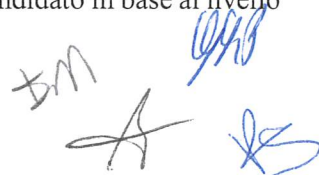
prova insufficiente	al sotto di 21/30
prova sufficiente	da 21/30 a 22/30
prova discreta	da 23/30 a 24/30
prova buona	da 25/30 a 26/30
prova ottima	da 27/30 a 28/30
prova eccellente	da 29/30 a 30/30

Prova orale

La commissione, presa visione dell'art. 9 del bando, stabilisce che la prova orale consisterà in un colloquio e verterà sugli argomenti di cui all'articolo 2, commi 2 e 3 del bando. Saranno inoltre accertate la conoscenza della lingua inglese, della lingua francese e le conoscenze informatiche.

La commissione specifica che la prova orale consisterà nel sottoporre al candidato una scheda contenente n. 4 quesiti, dei quali almeno uno relativo alla lingua inglese, uno relativo alla lingua francese e uno relativo all'ambito informatico.

Quanto alla conoscenza della lingua inglese e della lingua francese, la commissione precisa che il relativo accertamento consisterà in leggere e tradurre e sarà finalizzato a verificare l'idoneità del candidato in base al livello di conoscenza della lingua inglese e della lingua francese così come indicato nel bando.



I quesiti da rivolgere ai candidati sugli argomenti oggetto della prova orale saranno predisposti dalla commissione immediatamente prima dello svolgimento della stessa e inseriti in buste prive di segni di identificazione, che saranno chiuse e riporteranno sui relativi lembi di chiusura la sigla dei componenti.

Il numero delle buste sarà sufficiente in ragione del numero dei candidati che saranno stati ammessi allo svolgimento della prova orale e, comunque, tale da consentire a ciascun candidato di scegliere tra almeno tre buste. Tenuto conto che per la valutazione della prova orale sono disponibili 30 punti, la prova orale si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

La commissione stabilisce, quindi, che la prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

<i>grado di conoscenza</i>	fino ad un massimo di 12 punti
<i>capacità e chiarezza espositiva</i>	fino ad un massimo di 6 punti
<i>proprietà di linguaggio</i>	fino ad un massimo di 6 punti
<i>capacità di analisi</i>	fino ad un massimo di 6 punti

La commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova orale applicando tutti i criteri sopracitati e, pertanto, formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico espresso e sintetizzato da un voto numerico in centesimi secondo la seguente scala di valori:

prova insufficiente	al sotto di 21/30
prova sufficiente	da 21/30 a 22/30
prova discreta	da 23/30 a 24/30
prova buona	da 25/30 a 26/30
prova ottima	da 27/30 a 28/30
prova eccellente	da 29/30 a 30/30

Valutazione dei titoli

Conformemente a quanto previsto nel bando, la commissione stabilisce che saranno oggetto di valutazione i soli titoli che siano stati indicati e dettagliati dai candidati in apposito documento redatto secondo lo schema dell'Allegato B) del bando e che dalla valutazione sono esclusi i titoli che siano stati indicati dai candidati quale requisito di ammissione alla procedura.

Quindi, tenuto conto che per la valutazione dei titoli sono disponibili 20 punti, nel rispetto delle categorie e dei punteggi massimi previsti, definisce di seguito i titoli valutabili ed i relativi punteggi:



1) esperienza professionale, maturata in attività pertinenti alla professionalità ricercata, svolte presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata e/o altre istituzioni universitarie, altre pubbliche amministrazioni o presso strutture private - fino ad un massimo di 10 punti, così attribuibili:

- | | |
|---|---|
| a) per l'attività svolta con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, di tipo subordinato o autonomo, presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata oppure presso altre istituzioni universitarie | 1 punto per ciascun anno di attività fino ad un massimo di 5 punti |
| b) per l'attività svolta con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, di tipo subordinato o autonomo, presso altre pubbliche amministrazioni | 0,5 punti per ciascun anno di attività, fino ad un massimo di 3 punti |
| c) per l'attività svolta con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, di tipo subordinato o autonomo, presso strutture private | 0,3 punti per ciascun anno di attività, fino ad un massimo di 2 punti |

2) titoli di studio, purché attinenti alla professionalità richiesta - fino ad un massimo di 6 punti, così attribuibili:

- | | |
|------------------------------|---|
| a) Laurea di primo livello | fino ad un massimo di 1 punto in base al grado di congruenza con gli ambiti relativi alla professionalità ricercata nonché al voto di laurea conseguito |
| b) Laurea di secondo livello | fino ad un massimo di 2 punti in base al grado di congruenza con gli ambiti relativi alla professionalità ricercata nonché al voto di laurea conseguito |
| c) Master di primo livello | fino ad un massimo di 1 punto in base al grado di congruenza con gli ambiti relativi alla professionalità ricercata nonché al voto finale conseguito |



d) Master di secondo livello fino ad un massimo di 2 punti in base al grado di congruenza con gli ambiti relativi alla professionalità ricercata nonché al voto finale conseguito

3) **altri titoli** non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché attinenti alla professionalità richiesta - fino ad un massimo di 4 punti, così attribuibili:

a) certificazioni di conoscenza della lingua inglese 0,5 punti

b) certificazioni di conoscenza della lingua francese 0,5 punti

c) partecipazione a corsi di formazione, convegni, congressi e affini fino ad un massimo di 3 punti in base all'attinenza con gli ambiti relativi alla professionalità ricercata nonché al numero degli stessi

Terminati i lavori, la seduta è tolta alle ore 16:00.

Il presente verbale è redatto dal Segretario, Florinda Magliulo, la quale, dopo averne dato lettura e dopo aver acquisito l'approvazione della commissione tutta, procede alla relativa sottoscrizione così come gli altri commissari.

Il verbale, unitamente alle dichiarazioni di insussistenza di conflitto d'interessi/incompatibilità/condanne penali, viene, quindi, trasmesso all'Ufficio Concorsi per la prescritta pubblicità sul sito istituzionale dell'Ateneo alla pagina dedicata alla procedura, raggiungibile attraverso il link:

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato

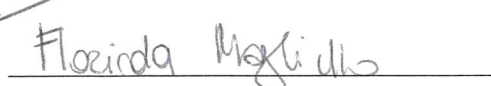
Data: 30 ottobre 2025

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

 (Presidente)

 (Esperto)

 (Esperto)

 (Segretario)