

**AVVISO DI INTERPELLO**

PER IL RINNOVO DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI IN RAPPRESENTANZA DEL PERSONALE DOCENTE, TECNICO AMMINISTRATIVO BIBLIOTECARIO E DIRIGENTE IN ORGANICO E DEL PRESIDENTE DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” (CUG) DELL’UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI ROMA “TOR VERGATA”

IL RETTORE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare il comma 01 dell’art. 57, il quale dispone che *“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, (...) senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;*

Visto il Regolamento di istituzione e di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni (CUG), emanato con D.R n. 66 del 14/01/2019, e in particolare il comma 2 dell’art. 2 che prevede che il Comitato sia costituito in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, con la seguente composizione:

- a) da un componente effettivo designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001 e da altrettanti componenti supplenti;
- b) da un pari numero di rappresentanti effettivi nominati dal Rettore, di cui metà appartenente al personale tecnico amministrativo bibliotecario e dirigente in organico e metà al personale docente in organico e da altrettanti componenti supplenti;
- c) da n. 3 studenti e altrettanti supplenti;
- d) dal Presidente, nominato dal Rettore dall’Ateneo tra i dipendenti in organico;

Visto che il comma 3 dell’art. 2 del Regolamento dispone che i componenti di cui alle lettere b) (personale in organico) e d) (Presidente) sono individuati mediante procedura di interpello a seguito di valutazione del *curriculum* e di eventuale colloquio;

Visto che l’art. 7, comma 2, del Regolamento dispone che il CUG dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento e, comunque, fino alla costituzione del nuovo CUG;

Visto il verbale della prima riunione di insediamento del Comitato Unico di Garanzia in data 23 marzo 2022;

Ravvisato di dover procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);



Preso atto che le organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001 sono: FLC CGIL, Fed. UIL SCUOLA RUA, SNALS - CONFSAL, CISL FUSR, FGUFED. GILDA UNAMS;

DECRETA

Art. 1 – E' indetta la procedura di interpello per il rinnovo dei membri effettivi e supplenti in rappresentanza del personale docente, tecnico amministrativo bibliotecario e dirigente in organico e del Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata di cui all'art. 2, comma 2, lettere b) e d) del Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG emanato con decreto rettorale n. 66 del 14 gennaio 2019:

- n. 7 componenti effettivi di cui:
 -
 - n. 3 appartenenti al personale docente e ricercatore;
 - n. 3 appartenenti al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario e dirigente;
 - n. 1 Presidente;
- n. 6 componenti supplenti, di cui:
 - n. 3 appartenenti al personale docente e ricercatore;
 - n. 3 appartenenti al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario e dirigente;

Art. 2 – Il personale docente, ricercatore, tecnico-amministrativo, bibliotecario e dirigente interessato potrà presentare la propria candidatura, in qualità di membro effettivo o supplente, a componente del Comitato unico di garanzia di cui alle lettere b) e d) del Regolamento, entro le ore 12:00 del quindicesimo giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso di interpello sul sito dell'Ateneo. La manifestazione di interesse dovrà essere inviata all'indirizzo e-mail interpellocug@uniroma2.it compilando l'apposito modulo e allegando documento di identità e il proprio curriculum con l'indicazione e la descrizione della competenza maturata, anche in organismi analoghi, e/o le attività professionali svolte che siano pertinenti rispetto ai compiti assegnati al CUG, specificando per quale categoria (lettere b) o d)) del Regolamento si intende proporre la propria candidatura. In particolare, la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i componenti siano in possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguata esperienza nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing del contrasto alle discriminazioni rilevabile attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali relazionali e motivazionali.

Se ritenuto necessario i/le candidati/e potranno essere convocati/e per un eventuale colloquio di approfondimento.

Costituiscono parte integrante del presente avviso:

1. decreto rettorale n. 66 del 14 gennaio 2019;
2. fac-simile modulo candidatura personale docente in organico;



3. fac-simile modulo candidatura personale tecnico amministrativo bibliotecario e dirigente in organico;
4. fac-simile modulo candidatura Presidente.

IL RETTORE

Prof. Nathan Levialdi Ghiron