

Comitato Unico di Garanzia per le
pari opportunità, la valorizzazione
del benessere e contro le
discriminazioni

Relazione anno 2025



TOR VERGATA
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA

Riferimento normativo – parte I

La relazione annuale del CUG è prevista dalla Direttiva 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” con la quale sono definite le linee di indirizzo volte a orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità – ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” – valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione. La Direttiva 2/2019 sostituisce la Direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell’Ateneo è nominato e opera, in aderenza al quadro normativo di riferimento, sulla base del “Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, emanato con D.R. n. 66 del 14 gennaio 2019. Il comma 2 dell’art. 2 del predetto regolamento prevede che il Comitato sia costituito in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, con la seguente composizione:

- un/una componente effettivo/a designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001 e da altrettanti/e componenti supplenti;
- un pari numero di rappresentanti effettivi/e nominati/e dal Rettore, di cui metà appartenente al personale tecnico amministrativo bibliotecario e dirigente e metà al personale docente e da altrettanti/e componenti supplenti;
- tre studenti e altrettanti supplenti;
- un/una Presidente, nominato/a dal Rettore dall’Ateneo tra i/le dipendenti in organico.

Riferimento normativo – parte II

La durata in carica del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 7, comma 2 del Regolamento, è di quattro anni a decorrere dalla data di insediamento. Il comma 3 dell'art. 2 del Regolamento citato prevede che le componenti di cui alle lettere b) e d) siano individuate a seguito di procedura di interpello mediante valutazione del curriculum ed eventuale colloquio.

Con DR 3144 del 22 dicembre 2021 è stato indetto l'avviso di interpello per la nomina dei componenti di cui alle lettere b) e d) e con DR 745 del 10 marzo 2022 – integrato da successivo DR 1508 del 19 maggio 2022 – sono stati nominati la Presidente e le componenti sindacali, effettive e supplenti dell'attuale CUG. Infine con DR 1461 del 24 aprile 2025 è stata nominata la nuova componente studentesca.

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ha svolto un'intensa attività nel corso del 2025, impegnandosi a promuovere principi di inclusione, pari opportunità e benessere organizzativo. L'obiettivo principale è stato quello di creare un ambiente di lavoro e studio che sia non solo conforme alle normative vigenti, ma anche in grado di valorizzare le diversità e tutelare i diritti di ogni individuo.

Le attività del Comitato si sono articolate su più fronti, in linea con le competenze attribuitegli: la prevenzione e il contrasto di ogni forma di discriminazione o molestia, la promozione di politiche di conciliazione vita-lavoro/studio, la realizzazione di iniziative formative e informative e l'ascolto attivo delle istanze provenienti dalla comunità universitaria. Particolare attenzione è stata dedicata alla raccolta e all'analisi di dati utili a monitorare l'efficacia delle politiche messe in atto e a progettare interventi mirati.

Nel perseguire questi obiettivi, il CUG ha collaborato attivamente con i diversi organi dell'Ateneo e con la Delegata del Rettore alle Pari Opportunità e Inclusione, valorizzando la sinergia tra le varie componenti per affrontare con maggiore efficacia le sfide legate ai cambiamenti sociali e organizzativi che possono impattare sulla comunità universitaria.

Le schede che seguono illustrano nel dettaglio le iniziative svolte nel corso dell'anno, evidenziando l'impegno costante del Comitato nel garantire un ambiente accogliente e rispettoso per tutte e tutti.

Indice delle iniziative

1

Premi di studio e riconoscimenti accademici

Premi di laurea “Giulia Cecchetti” su temi di genere
Premi di dottorato “Rosalind E. Franklin”

2

Sostegno allo studio e inclusione

Progetto SOIN – SOstegno e INclusione per studenti
e studentesse caregiver
Progetto Mariposas

3

Benessere e accessibilità nel Campus

Progetto Ofelia
installazione dei fasciatoi
Stork Parking Places
Progetto Light Up

4

Formazione e sensibilizzazione

Corso "Ateneo senza violenza"
Biblioteca Equi Libri

5

Partecipazione e visibilità istituzionale

Race for the Cure
Roma Pride

6

CUG in ascolto

Sportello d’ascolto CUG
Sportello First Point



Premi di studio e riconoscimenti accademici



Premi di laurea "Giulia Cecchettin" su temi di genere

Obiettivo

Promuovere la riflessione e l'approfondimento su parità e pari opportunità, valorizzando tesi triennali e magistrali che integrino la dimensione di genere in diversi ambiti disciplinari

Destinatari/Destinatario

Laureati/e (triennale, magistrale, magistrale a c.u.) come indicato nei bandi

Output 2025

Organizzazione/realizzazione della cerimonia di assegnazione e valorizzazione pubblica dell'iniziativa. Gestione della comunicazione verso la comunità accademica e promozione dei bandi

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/percorso/studenti/sezione/premi-di-laurea-giulia-cecchettin-su-tematiche-di-genere>

Indicatori 2025

Budget: 18.000 Euro – N, Premi banditi: 24 – N. Premi assegnati: 20 – N. candidature ricevute: 24 – Valore distribuito: 14.500 Euro – N. partecipanti alla cerimonia: oltre 200

Follow-up 2026

Continuità, rafforzamento del raccordo con Dipartimenti/Corsi di studio, diffusione della sintesi degli elaborati attraverso la T.V.U.P.



Premi di studio "Rosalind Elsie Franklin"

Obiettivo

Valorizzare il merito nella ricerca e sostenere percorsi post-dottorato, rafforzando l'equità e il riconoscimento del contributo delle donne nella Scienza, in coerenza con gli obiettivi del GEP

Destinatario

Dottorresse di ricerca in Chimica e Scienze della Vita

Output 2025

Emanazione/gestione del bando "Prima Edizione 2025" e relativa promozione istituzionale. Organizzazione/realizzazione della cerimonia di assegnazione

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/percorso/studenti/sezione/premi-di-studio-roosalind-elsie-franklin>

Indicatori 2025

Budget: 4.000 Euro – N. Premi banditi: 2 – N, Premi assegnati: 2 – N. candidature ricevute: 12 – Valore distribuito: 4.000 Euro – N. partecipanti alla cerimonia: circa 30

Follow-up 2026

Stabilizzazione annuale, comunicazione mirata, ampliamento della partecipazione alla cerimonia di assegnazione



Sostegno allo Studio e Inclusione



SOIN – S0stegno e INclusione



Terzo anno dall'attivazione

Obiettivo

Riconoscere e sostenere il lavoro di cura svolto da studenti e studentesse caregiver familiari, definendo percorsi formativi che valorizzino l'impegno e consentano la piena fruizione dell'esperienza universitaria

Destinatari/Destinatarie

Studenti e studentesse caregiver familiari (definizione e condizioni come da regolamento/DR)

Output 2025

Attuazione del percorso SOIN e presa in carico delle richieste secondo le procedure previste

Evidenze

https://www-2023.studenti.uniroma2.it/it_it/caregiver/

Indicatori 2025

N. Percorsi attivati a.a. 2026/2026: 7 – N. Percorsi aa.aa. precedenti rinnovati: 14
– N. nuove richieste ricevute: 8

Follow-up 2026

Emissione del nuovo Regolamento in ottemperanza alle indicazioni della L.R. n. 5 dell'11 aprile 2024 e del Protocollo di Intesa tra gli atenei del Lazio sottoscritto in ambito CRUL



Progetto Mariposas

Obiettivo

Rimuovere ostacoli economici all'istruzione superiore per studentesse inserite in percorsi certificati di fuoriuscita dalla violenza di genere, garantendo accesso sicuro e dignitoso alla formazione attraverso l'esenzione totale dai contributi universitari

Destinatarie

Studentesse in percorsi certificati (servizi sociali, centri antiviolenza, case rifugio), con applicazione a partire dall'a.a. 2025–2026

Output 2025

Promozione e messa a regime della misura strutturale, con inquadramento nel GEP 2025–2027 e nel Bilancio di Genere 2023. Raccordo informativo con strumenti istituzionali (es. guida dello studente)

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/progetto-mariposas-esenzione-totale-per-le-studentesse-vittime-di-violenza-di-genere7437>

Indicatori 2025

N. Richieste pervenute: 1 – N. Esenzioni accordate: 1

Follow up 2026

Estendere la misura ai figli e alle figlie delle donne vittime di femminicidio



Benessere e Accessibilità nel Campus – parte I



Stork Parking Places - Parcheggi rosa nelle Macroaree

Obiettivo

Favorire bilanciamento vita privata-studio/lavoro e migliorare accessibilità e benessere, riservando stalli a donne in gravidanza e genitori con neonati/bimbi piccoli

Destinatari/Destinatarie

Donne in gravidanza e genitori con neonati o bambini piccoli

Output 2025

Istituzione e comunicazione della misura, con disponibilità di mappe/indicazioni delle ubicazioni

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/parcheggi-rosa-nelle-macroaree-progetto-stork-parking-places>

Indicatori 2025

N. stalli: 14 – Macroaree/Facoltà: tutte le 6 aree più la zona “PP2” della Macroarea di Scienze MM.FF.NN.

Follow-up 2026

Manutenzione segnaletica, verifica usabilità, aggiornamento mappe se necessario



Installazione fasciatoi

Obiettivo

Favorire la conciliazione e l'accessibilità per genitori/affidatari della comunità universitaria durante attività didattiche e amministrative. Progetto finanziato dall'Ufficio Sviluppo sostenibile e attuato in sinergia con il CUG.

Destinatari/Destinatarie

Studentesse madri, studenti padri, genitori e affidatari della comunità universitaria.

Output 2025

Manutenzione delle 11 postazioni installate nel 2024 nelle macroaree e nel Rettorato

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/installazione-fasciatoi>

Indicatori 2025

N. Postazioni oggetto di manutenzione: 11

Follow-up 2026

Acquisto e installazione di 2 nuove unità



Benessere e Accessibilità nel Campus – parte II



Progetto Ofelia – Prodotti per la salute in Ateneo

Obiettivo

Rendere più accessibili beni essenziali per la salute e la vita quotidiana, sostenendo parità di genere, sostenibilità economica e cura reciproca nella comunità universitaria. Progetto finanziato dall'Ufficio Sviluppo sostenibile

Destinatari/Destinatarie

Comunità universitaria (studenti/studentesse e personale).

Output 2025

Avvio del progetto e installazione di 1 distributori In ogni macroarea e 2 presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia. Disponibilità di prodotti essenziali per la cura della persona a condizioni agevolate, secondo il modello descritto dall'iniziativa

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/progetto-ofelia-prodotti-per-la-salute-in-ateneo-health-products-on-campus>

Indicatori 2025

N. Distributori installati: 7 – N. interventi di refill (ott.-dic. 2025): 3

Follow-up 2026

Manutenzione, verifica dell'utilizzo, eventuale upgrade o rinnovo



Progetto “Light Up”

Obiettivo

Incremento dell'illuminazione nelle aree al di fuori degli edifici e nei posteggi al fine di garantire la sicurezza di chi torna la sera alla propria auto, in particolare alle donne della comunità universitaria

Destinatari/Destinatarie

Studentesse e studenti, personale, visitatori e visitatrici

Output 2025

Fornitura e posa in opera di nuovi proiettori LED

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/light-up>

Indicatori 2025

N. proiettori installati: 45 – N. Macroaree interessate: 3 (Economia, Medicina e Ingegneria) – Riduzione della potenza installata: tra 64,% e 73,5%

Follow-up 2026

Intervento sul parcheggio sterrato della Macroarea di Ingegneria



Formazione e Sensibilizzazione



Corso "Ateneo senza violenza"

Obiettivo

Percorsi formativi interdisciplinari contro la violenza di genere, per sensibilizzare il personale TAB sul fenomeno, offrendo chiavi interdisciplinari e strumenti concreti per il contrasto e la promozione di una cultura di rispetto e uguaglianza

Destinatari/Destinatarie

Personale TAB (con contributo di docenti/esperti interni ed enti coinvolti)

Output 2025

Definizione del contenuto formativo del nuovo corso da erogare, ampliando e integrando i contenuti già presentati nell'edizione 2024

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/corso-ateneo-senza-violenza>

Indicatori 2025

Nessun indicatore

Follow-up 2026

Erogazione edizione 2026 con potenziamento moduli, target misto TAB/docenti se previsto, aggiornamenti su AI



Equi-Libri

Obiettivo

Mettere a disposizione una sezione bibliografica dedicata a pari opportunità, violenza di genere e diversity, supportando formazione e sensibilizzazione della comunità accademica

Destinatari/Destinatarie

Comunità universitaria (utenza biblioteca) e personale coinvolto in formazione/sensibilizzazione

Output 2025

Consolidamento e sviluppo del fondo dedicato e promozione dell'accesso tramite i canali di ricerca bibliotecaria

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/equi-libri>

Indicatori 2025

N. volumi disponibili: 196 – N. prestiti: 15 – N. prestiti interbibliotecari: 2 – N. Consultazioni: 144

Follow-up 2026

Nuove acquisizioni come da Budget 2026, integrazione con percorsi formativi e comunicazione



Partecipazione e visibilità istituzionale



Partecipazione alla Race for the Cure

Obiettivo

Promuovere prevenzione e sensibilizzazione sulla salute femminile, favorendo partecipazione della comunità universitaria e raccordo con strutture sanitarie e sportive

Destinatari/Destinatarie

Comunità universitaria e territorio (in raccordo con Policlinico e soggetti coinvolti).

Output 2025

Promozione della partecipazione istituzionale di Ateneo e coordinamento con i soggetti interni coinvolti.

Evidenze

https://web.uniroma2.it/it/contenuto/race_for_the_cure_insieme_possiamo_vincere

Indicatori 2025

Data: 11 maggio 2025 – N. partecipanti: 97 tra studenti e studentesse, personale docente e TAB – Squadra universitaria più numerosa

Follow-up 2026

Sinergie con altre istituzioni, incluso il PTV



Partecipazione al Roma Pride

Obiettivo

Esprimere supporto alla comunità LGBTQIA+ e contrastare discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere, affermando il principio di diritti, eguaglianza e visibilità per tutte le persone e tutte le famiglie.

Destinatari/Destinatarie

Comunità universitaria e cittadinanza (valore pubblico dell'iniziativa).

Output 2025

Partecipazione alla sfilata Roma Pride 2025, con coinvolgimento di studenti/studentesse, personale docente e TAB. Raccordo operativo tra CUG e CUS Roma Tor Vergata.

Evidenze

https://web.uniroma2.it/it/contenuto/tor_vergata_al_roma_pride_2022

Indicatori 2025

Data: 14/06/2025 – N. partecipanti: circa 30 persone tra studenti, studentesse, personale tecnico amministrativo bibliotecario, personale docente

Follow-up 2026

Continuità, presidio informativo, partnership interne

C.U.G. in ascolto



Sportello d'ascolto CUG

Obiettivo

Offrire un canale riservato di ascolto e supporto per situazioni di disagio, molestie, discriminazioni, mobbing e malessere nei contesti di studio e lavoro, garantendo massima riservatezza

Destinatari/Destinatarie

Studentesse e studenti; personale tecnico, amministrativo e bibliotecario; personale docente e ricercatore; personale di ditte appaltatrici

Output 2025

Mantenimento e presidio del servizio, con modalità di contatto via email e gestione delle richieste in riservatezza

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/sportello-di-ascolto-cug>

Indicatori 2025

N. Richieste di accesso: 13 (7 studentesse, 3 personale docente, 3 personale TAB – N. di colloqui: 13

Follow-up 2026

Rafforzamento comunicazione, raccordo con la rete dei servizi



Sportello First Point

Obiettivo

Finanziato con fondi MUR, mira a offrire uno spazio di ascolto professionale e riservato, con orientamento ai servizi già presenti in Ateneo e supporto concreto in caso di difficoltà, discriminazioni o situazioni di disagio

Destinatari/Destinatarie

Studentesse e studenti; docenti; personale universitario, personale delle ditte appaltatrici

Output 2025

Attivazione del servizio a partire da ottobre 2025, gestito dall'Associazione Differenza Donna APS, erogazione di colloqui individuali, presenza settimanale nelle principali sedi dell'Ateneo

Evidenze

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/first-point-spazio-tutela-e-ascolto-space-for-protection-and-listening>

Indicatori 2025

N. Persone accolte: 9 – N. di chiamate al numero attivo H24: 10 – N. colloqui erogati: 18 – N. di consulenze legali fornite: 1 – N. invii ad altri sportelli: 3

Follow-up 2026

Acquisto e installazione di 2 nuove unità

VERSO IL 2026

Continuità e Miglioramento

Le iniziative presentate costituiscono il fondamento per un percorso di continuità e miglioramento.

Il follow-up 2026 per ciascun progetto mira a consolidare quanto realizzato, rafforzare i canali di accesso, ampliare la comunicazione e monitorare sistematicamente gli impatti.

La documentazione delle evidenze e degli indicatori garantirà la trasparenza e la valutazione dell'efficacia delle politiche di genere e inclusione nell'Ateneo.



Monitoraggio



Inclusione



Uguaglianza