

**Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a ricoprire l'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata – triennio 2026-2029, di cui al Decreto rettorale n. 776 del 10 marzo 2026, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo in data 10 marzo 2026 (Riferimento 2607)**

### **Verbale n. 1 - Riunione preliminare**

La commissione relativa all'Avviso pubblico di cui in epigrafe, nominata dal Magnifico Rettore con Decreto rettorale n. 1313 del 29 aprile 2026, pubblicato in pari data sul sito istituzionale dell'Ateneo, e così costituita:

- **Prof. Renato Marini**, ordinario presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, inquadrato nel gruppo scientifico disciplinare 12/GIUR-01 e settore scientifico disciplinare GIUR-01/A, in qualità di **esperto** e con funzioni di **Presidente**;
- **Prof. Vincenzo Sforza**, ordinario presso l'Università degli Studi della Tuscia, inquadrato nel gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 e settore scientifico disciplinare ECON-06/A, in qualità di **esperto**;
- **Prof.ssa Sara Poggesi**, ordinario presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, inquadrata nel gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-07 e settore scientifico disciplinare ECON-07/A, in qualità di **esperta** e con funzioni di **Segretaria**

si riunisce per la prima volta il giorno 12 maggio 2026 alle ore 11 presso i locali dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Edificio E del Rettorato, Aula 15.

In apertura di seduta, ognuno dei commissari rende le seguenti dichiarazioni:

- ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 1172 del 1948, di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, con gli altri componenti della commissione;
- l'inesistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale.

La commissione prende atto che, alla data odierna, non è pervenuta alcuna istanza di ricsuazione.

La commissione, quindi, passa a prendere visione:

- del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- della legge 30 dicembre 2010, n. 240 "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*" ed in particolare dell'art. 24;
- dello Statuto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, emanato con Decreto rettorale n. 3427 del 12 dicembre 2011 e successive modificazioni e integrazioni, ed in particolare l'articolo 11, rubricato "*Direttore Generale*";
- dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a ricoprire l'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata – triennio 2026-2029, di cui al Decreto rettorale n. 776 del 10 marzo 2026, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo in data 10 marzo 2026.

Coerentemente a quanto previsto nell'articolo 5 dell'*Avviso pubblico* citato, la commissione stabilisce che i lavori saranno così articolati:

- 1) prima fase: disamina delle candidature pervenute al fine di verificare il possesso dei requisiti e delle competenze di cui all'articolo 2 dell'Avviso pubblico e, previa opportuna e approfondita

- comparazione, individuazione delle candidature maggiormente rispondenti alle esperienze, competenze e conoscenze richieste per il conferimento dell'incarico;
- 2) seconda fase: convocazione a colloquio dei candidati selezionati ai sensi del precedente punto 1), finalizzato a meglio valutare il possesso delle esperienze, competenze, conoscenze e capacità richieste, nonché le motivazioni alla base della candidatura proposta;
  - 3) terza fase: individuazione di una rosa di candidature non superiore a tre, aventi i profili che siano ritenuti più rispondenti alle caratteristiche richieste per ricoprire l'incarico di Direttore Generale, da presentare al Rettore.

La commissione, preso preliminarmente atto che, ai sensi dell'articolo 2 dell'*Avviso pubblico*, di cui al Decreto rettorale n. 776 del 10 marzo 2026, è richiesto il possesso delle seguenti conoscenze e capacità, competenze ed esperienze:

- (a) elevate conoscenze e competenze gestionali ed organizzative applicate a strutture complesse;
- (b) ampia e approfondita conoscenza della normativa inerente la pubblica amministrazione nonché della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione;
- (c) ampia e approfondita conoscenza del sistema universitario e della normativa di settore, con particolare riferimento ai documenti generali di programmazione, ai sistemi di finanziamento nazionali e internazionali e alle tematiche della formazione, della ricerca, dell'innovazione, del trasferimento tecnologico;
- (d) ampia e approfondita conoscenza dei sistemi e delle metodologie di pianificazione, di misurazione e valutazione della performance nella pubblica amministrazione;
- (e) conoscenza del contesto europeo con particolare riferimento alle iniziative riguardanti i programmi della Commissione Europea e alle iniziative di finanziamento della ricerca nazionali ed internazionali;
- (f) conoscenza dei sistemi informativi e della loro applicazione alle strutture complesse;
- (g) esperienza nella gestione di organizzazioni complesse e dei loro processi di gestione;
- (h) autorevolezza, *leadership*, capacità di coordinare e lavorare in team;
- (i) capacità di innovare e migliorare i processi organizzativi complessi;
- (j) spiccata capacità di gestione delle risorse umane e di valorizzazione professionale delle stesse;
- (k) ottime capacità di comunicazione e di gestione e soluzione di conflitti;
- (l) adeguata conoscenza della lingua inglese;

stabilisce che, nella disamina e valutazione della documentazione presentata dai candidati all'atto della candidatura, si atterrà ai seguenti criteri:

- sarà data rilevanza al tipo di ente, istituzione o società in cui sono maturate le esperienze professionali dirigenziali, secondo il seguente ordine di rilievo: esperienza dirigenziale maturata presso università; esperienza dirigenziale maturata nell'ambito di pubbliche amministrazioni differenti da università; esperienza dirigenziale maturata presso istituzioni o società di diritto privato;
- sarà data rilevanza alla durata delle esperienze maturate che saranno prese in considerazione per anno o frazione di anno;
- sarà data rilevanza alle conoscenze, capacità e competenze acquisite secondo il seguente ordine di rilievo: conoscenze, capacità e competenze acquisite nel settore delle università; conoscenze, capacità e competenze acquisite nell'ambito di pubbliche amministrazioni diverse dalle università; conoscenze, capacità e competenze acquisite nell'ambito di istituzioni o società di diritto privato.

La commissione stabilisce che per i criteri di cui alle lettere dalla a) alla l) verrà predisposta una scheda di valutazione secondo il modello di cui all'Allegato A) per ciascun candidato esaminato - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale – e verrà applicata la seguente scala di valori: pienamente rispondente; sufficientemente rispondente; parzialmente rispondente; non rispondente.

La commissione passa, quindi, a definire modalità e criteri relativi al colloquio individuale.

I candidati verranno chiamati al colloquio in ordine alfabetico (*per cognome*).

Nell'espressione della valutazione del colloquio la commissione si atterrà all'apprezzamento dei seguenti elementi:

- conoscenza degli argomenti, da intendersi come: quantità e correttezza delle nozioni tecniche, legislative e metodologiche conosciute;
- capacità di analisi e risoluzione di problematiche complesse di natura organizzativa e gestionale;
- capacità di leadership e coordinamento di strutture complesse, desumibile dalle esperienze illustrate e dalla capacità di affrontare casi pratici e situazioni organizzative simulate nel corso del colloquio;
- capacità espositiva, da intendersi come capacità di esprimere i concetti in maniera comprensibile, efficace, con rigore logico e con uso di terminologia tecnica appropriata;
- motivazione alla copertura dell'incarico;

e applicherà la seguente scala di valori: eccellente, ottimo, discreto, sufficiente, insufficiente.

La commissione stabilisce che, all'esito del colloquio, per ciascun candidato esaminato verrà predisposta una scheda di valutazione secondo il modello di cui all'allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il presente verbale, unitamente agli Allegati A) e B), è redatto dal Segretario, il quale, dopo averne dato lettura e dopo aver acquisito l'approvazione della commissione tutta, procede alla relativa sottoscrizione così come gli altri commissari.

Il verbale, unitamente agli Allegati A) e B), viene, quindi, trasmesso alla Ripartizione 1 – *Reclutamento personale docente, ricercatore e TAB* per l'acquisizione agli atti e per la relativa pubblicizzazione sul sito istituzionale dell'Ateneo alla pagina:

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/20262607>

Terminati i lavori, la seduta è tolta alle ore 12:00

Data 12.5.2026

LA COMMISSIONE

Prof. Renato Marini (*Presidente*)

Prof. Vincenzo Sforza (*Esperto*)

Prof.ssa Sara Poggesi (*Segretaria*)

**Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a ricoprire l'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata – triennio 2026-2029, di cui al Decreto rettorale n. 776 del 10 marzo 2026, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo in data 10 marzo 2026 (Riferimento 2607)**

<b>SCHEDA DI VALUTAZIONE n. ____</b> <b>Candidato: _____</b>	
<b>Conoscenze e competenze richieste</b> <i>ai sensi dell'articolo 2 del Decreto rettorale n. 776 del 10 marzo 2026</i>	<b>Descrizione e valutazione</b> <i>secondo la seguente scala di valori:                      pienamente rispondente; sufficientemente rispondente;                      parzialmente rispondente; non rispondente</i>
(a) elevate conoscenze e competenze gestionali ed organizzative applicate a strutture complesse; ampia e approfondita conoscenza della normativa inerente la pubblica amministrazione nonché della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione; esperienza nella gestione di organizzazioni complesse e dei loro processi di gestione; capacità di innovare e migliorare i processi organizzativi complessi; conoscenza dei sistemi informativi e della loro applicazione alle strutture complesse	
(b) ampia e approfondita conoscenza del sistema universitario e della normativa di settore, con particolare riferimento ai documenti generali di programmazione, ai sistemi di finanziamento nazionali e internazionali e alle tematiche della formazione, della ricerca, dell'innovazione, del trasferimento tecnologico; conoscenza del contesto europeo con particolare riferimento alle iniziative riguardanti i programmi della Commissione Europea e alle iniziative di finanziamento della ricerca nazionali ed internazionali	
(c) ampia e approfondita conoscenza dei sistemi e delle metodologie di pianificazione, di misurazione e valutazione della performance nella pubblica amministrazione; spiccata capacità di gestione delle risorse umane e di valorizzazione professionale delle stesse; ottime capacità di comunicazione e di gestione e soluzione di conflitti	
(d) adeguata conoscenza della lingua inglese	

(e) autorevolezza, <i>leadership</i> , capacità di coordinare e lavorare in <i>team</i>	
---	--

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del verbale cui si riferisce.

Data 12.5.2026

LA COMMISSIONE

Prof. Renato Marini (*Presidente*)

Prof. Vincenzo Sforza (*Esperto*)

Prof.ssa Sara Poggesi (*Segretaria*)

**Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a ricoprire l'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata – triennio 2026-2029, di cui al Decreto rettorale n. 776 del 10 marzo 2026, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo in data 10 marzo 2026 (Riferimento 2607)**

<b>COLLOQUIO</b> <b>SCHEMA DI VALUTAZIONE n. ____</b> <b>Candidato: _____</b>	
<b>DOMANDA N. ____</b> <i>(testo della domanda)</i>	
<b>Elementi di apprezzamento</b>	<i>Valutazione</i> <i>espressa secondo la seguente scala di valori:</i> <i>eccellente, ottimo, discreto, sufficiente, insufficiente</i>
conoscenza degli argomenti da intendersi come: quantità e correttezza delle nozioni tecniche, legislative e metodologiche conosciute	
capacità di analisi e risoluzione di problematiche complesse di natura organizzativa e gestionale	
capacità di leadership e coordinamento di strutture complesse, desumibile dalle esperienze illustrate e dalla capacità di affrontare casi pratici e situazioni organizzative simulate nel corso del colloquio	
capacità espositiva, da intendersi come capacità di esprimere i concetti in maniera comprensibile, efficace, con rigore logico e con uso di terminologia tecnica appropriata	
motivazione alla copertura dell'incarico	

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del verbale cui si riferisce.

Data 12.5.2026

LA COMMISSIONE

Prof. Renato Marini (*Presidente*)

Prof. Vincenzo Sforza (*Esperto*)

Prof.ssa Sara Poggesi (*Segretaria*)