

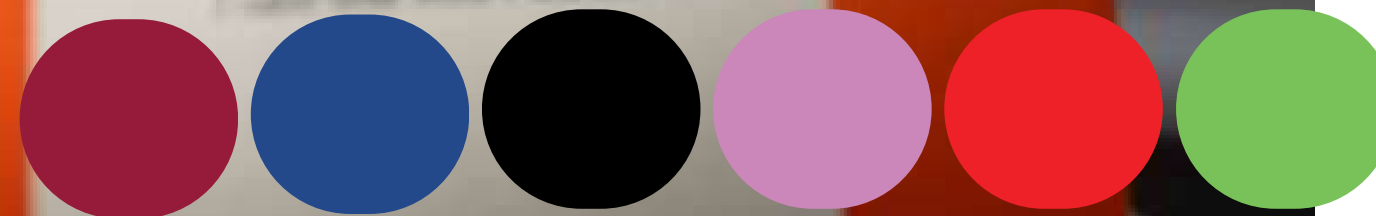
BILANCIO DI GENERE

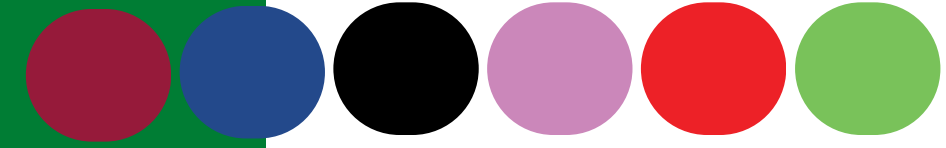
AGGIORNAMENTO DEI DATI AL
31 DICEMBRE 2024



TOR VERGATA
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA

GRUPPO DI
COORDINAMENTO
PER L'ELABORAZIONE
DEL BILANCIO DI
GENERE





INTRODUZIONE

1. STUDENTI E STUDENTESSE

2. LAUREATI E LAUREATE

3. DOTTORANDI E DOTTORANDE E CONSEGUIMENTO DEL TITOLO

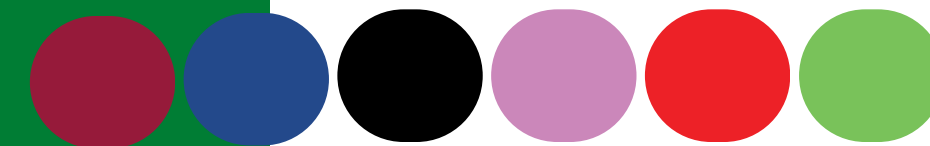
4. ISCRITTI E ISCRITTE ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE

5. PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

6. PERSONALE TECNICO, AMMINISTRATIVO, BIBLIOTECARIO E C.E.L.

7. TITOLARI DI INCARICHI ISTITUZIONALI E DI GOVERNO

INTRODUZIONE



Il **Bilancio di genere** è uno strumento indispensabile per promuovere una reale uguaglianza di genere nelle organizzazioni e nelle istituzioni. Questo vale in modo particolare nelle università, realtà complesse in cui consente di monitorare il benessere delle diverse componenti della comunità accademica: studenti e studentesse, docenti, personale tecnico-amministrativo e bibliotecario.

L'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ha sempre dedicato attenzione alla promozione delle pari opportunità, sia nella propria organizzazione interna sia nelle attività di didattica e ricerca. Ha sostenuto azioni per costruire un ambiente inclusivo, attento non solo alla parità di genere, ma anche al rispetto delle identità e degli orientamenti sessuali, all'accoglienza e integrazione di studenti e studentesse con background migratorio, al sostegno delle persone con disabilità, disturbi specifici o altre situazioni di fragilità.

Il processo avviato nel 2021 con la redazione del primo Bilancio di genere – e aggiornato ora al 2024 – permette di monitorare la condizione di genere all'interno dell'Ateneo, di rendicontare periodicamente e di verificare l'efficacia delle azioni intraprese per favorire l'uguaglianza.

Questo lavoro ha consolidato le sinergie tra le diverse componenti universitarie e ne ha generate di nuove. La consapevolezza dell'importanza del fare rete ha portato, ad esempio, all'istituzione di specifiche deleghe: con D.R. 784 del 16 marzo 2022 è stata per la prima volta istituita la Delega alle Pari Opportunità, affidata alla prof.ssa Francesca Dragotto; con D.R. 479/2023 la Delega alle Pari Opportunità e Inclusione è stata assegnata alla prof.ssa Barbara Martini.

I dati raccolti, coerenti con l'impostazione dei precedenti Bilanci di genere e con le "Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani" della CRUI, offrono un quadro della reale identità del nostro Ateneo e consentono un monitoraggio continuo. L'obiettivo è valutare con cadenza triennale la fattibilità e l'impatto delle misure adottate, così da orientare le politiche e le decisioni istituzionali verso la riduzione dei divari e la costruzione di un autentico cambiamento sociale.

GLI STUDENTI E LE STUDENTESSE DEI CORSI DI LAUREA DI TOR VERGATA PER TIPO DI CORSO DI STUDI, MACROAREA E GENERE

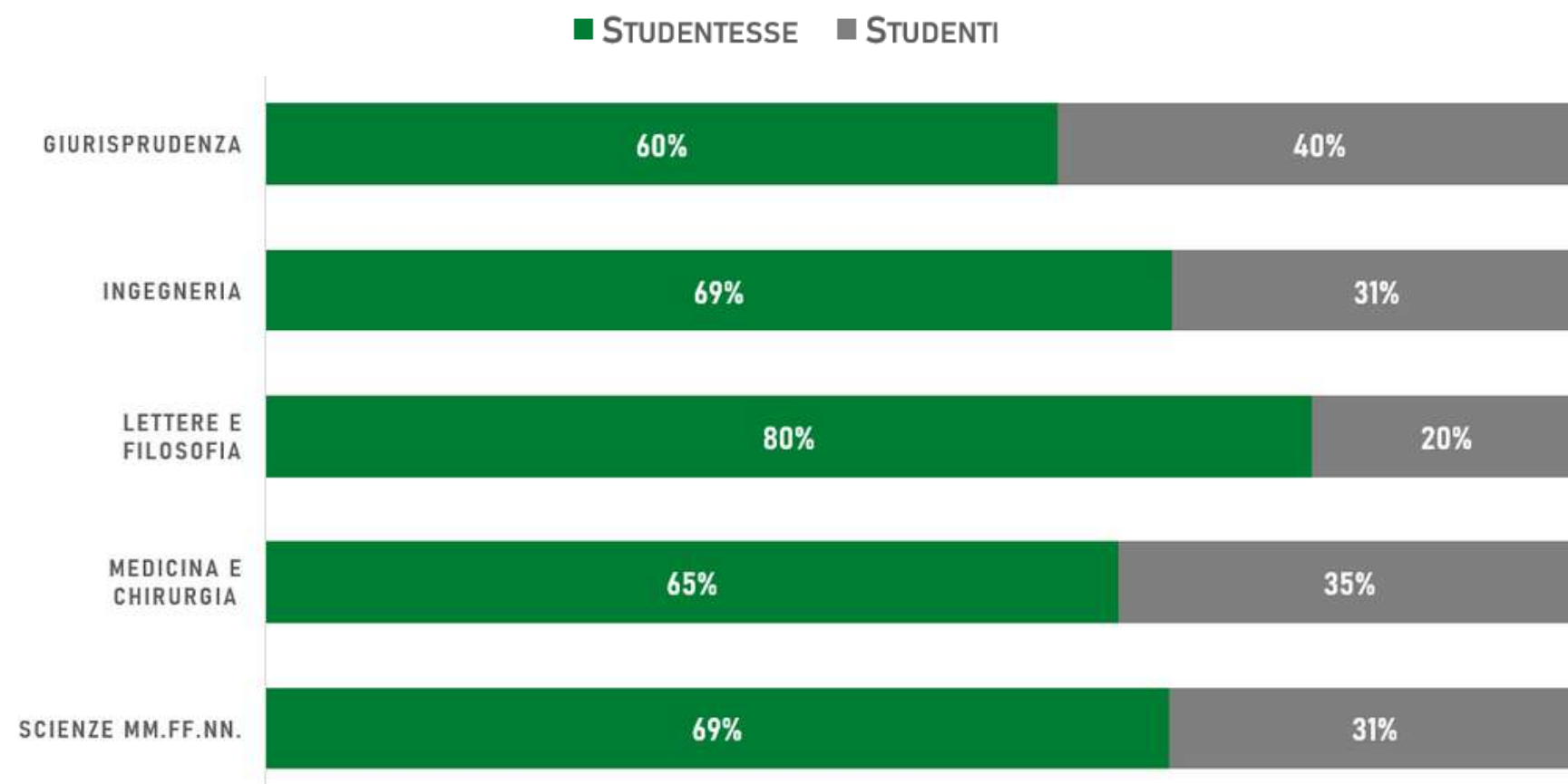
Come prima informazione, la tabella e i tre grafici illustrano la composizione per genere e per Macroarea del corpo studentesco dell'Ateneo, suddivisa per tipo di corso di studi (corso di Laurea Triennale, corso di Laurea Magistrale a ciclo unico, corso di Laurea Magistrale biennale).

La tabella mostra i dati in valore assoluto, mentre i grafici evidenziano la distribuzione per genere in valori percentuali.

Sia la tabella sia i tre diagrammi fanno riferimento all'a.a. 2024/2025.

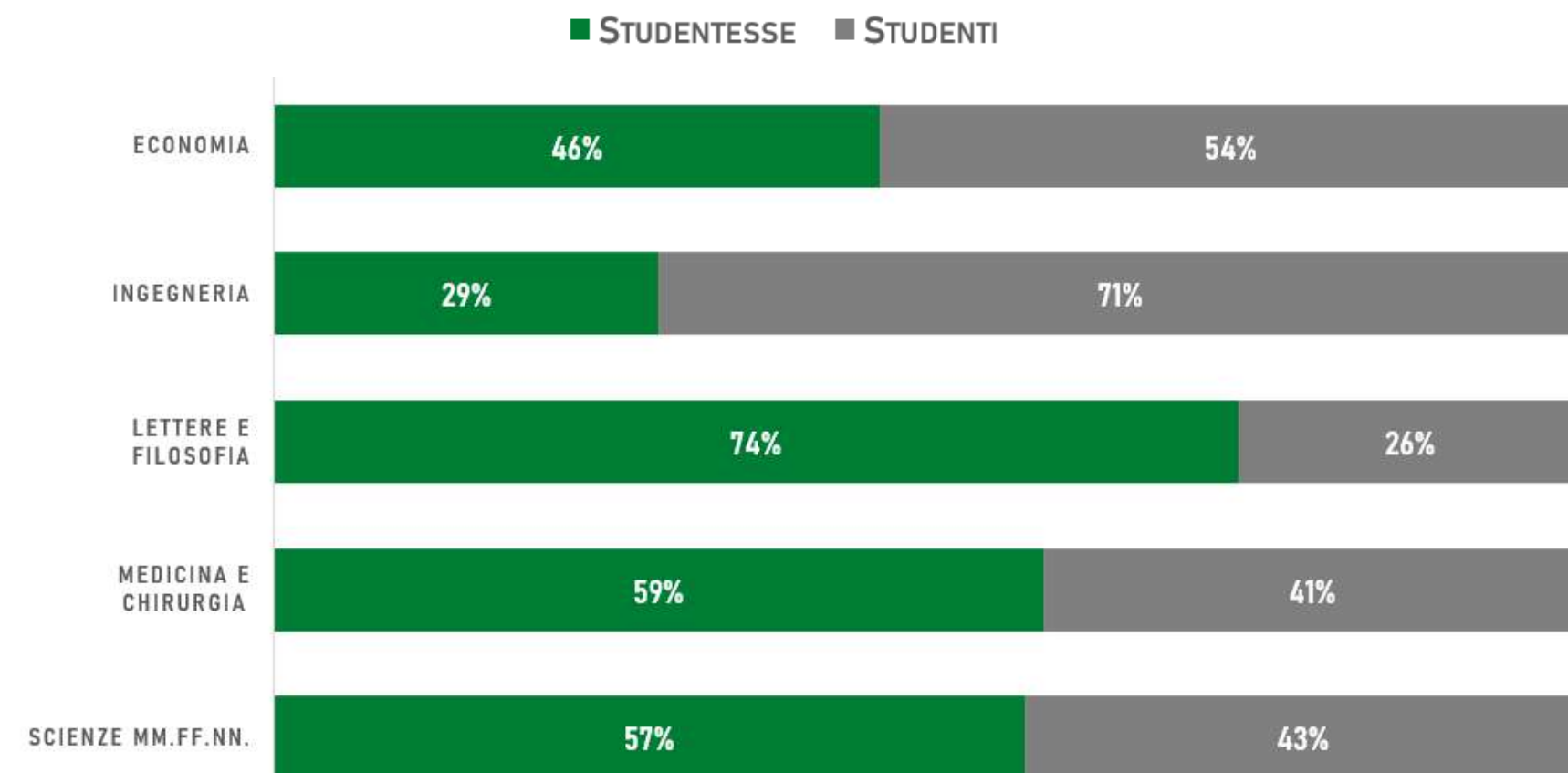
TABELLA 1.1	LAUREE TRIENNALI		LAUREE MAGISTRALI A C.U.		LAUREE MAGISTRALI		TOTALE	
	MACROAREA	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	
	Economia	1.527	1.928	3	5	626	725	2.156 2.658
	Giurisprudenza	485	329	833	549	-	1	1.318 879
	Ingegneria	1.445	2.907	140	63	311	745	1.896 3.715
	Lettere e Filosofia	3.061	1.047	39	10	1.342	478	4.442 1.535
	Medicina e Chirurgia	5.033	2.220	1.716	929	703	492	7.452 3.641
	Scienze MM.FF.NN.	1.423	1.383	292	133	473	351	2.188 1.867
	Totale	12.974	9.814	3.023	1.689	3.455	2.792	19.452 14.295

GRAFICO 1.2 - PERCENTUALE DI ISCRITTI/E PER TIPOLOGIA DI CORSO, MACROAREA E GENERE
CORSI DI LAUREA MAGISTRALE A C.U.



Con riferimento ai **corsi di laurea triennali**, la Macroarea che esprime la maggiore neutralità rispetto al genere è quella di Scienze MM.FF.NN., ma anche Economia mostra una distribuzione tendente alla neutralità. Giurisprudenza è al limite della situazione di segregazione, convenzionalmente indicata dalla presenza di un genere al 60% o più. Ingegneria, Medicina e Chirurgia e - soprattutto - Lettere e Filosofia evidenziano una situazione di segregazione a favore degli studenti la prima e delle studentesse le altre due. In tutti i **corsi di laurea magistrale a ciclo unico** vi è una prevalenza di iscritte che raggiunge la massima incidenza nel corso di Conservazione e restauro dei beni culturali (Lettere e Filosofia, numero massimo di ammessi/e pari a 10), seguito dal corso in Farmacia (Scienze MM.FF.NN.) e dal corso in Ingegneria edile-Architettura e infine dai corsi in Medicina e Chirurgia e Giurisprudenza.

GRAFICO 1.3 - PERCENTUALE DI ISCRITTI/E PER TIPOLOGIA DI CORSO, MACROAREA E GENERE
CORSI DI LAUREA MAGISTRALE BIENNALE



Con riferimento ai **corsi di laurea magistrali biennali**, la distribuzione a Economia rispecchia sostanzialmente quella dei corsi di laurea triennali; la distribuzione che si riscontra nei corsi di laurea magistrale biennali di Ingegneria e Lettere e Filosofia si avvicina a quella dei rispettivi corsi triennali, con una riduzione della presenza femminile ad Ingegneria. Lo stesso - con un accentuarsi della presenza femminile - avviene nei corsi di Scienze MM.FF.NN. Si incrementa invece la presenza maschile nei corsi della Facoltà di Medicina e Chirurgia rispetto alle altre tipologie di corsi in questa Macroarea, in particolare a causa della forte presenza maschile ai corsi di "Scienze e tecniche delle attività motorie preventive e adattate" e "Scienze e tecniche dello sport".

LA SEGREGAZIONE DI GENERE NEI CORSI DI LAUREA

In coerenza con quanto indicato nelle Linee Guida CRUI per il Bilancio di genere, in questo documento sono considerati segregati i corsi di studio in cui uno dei generi è uguale o superiore al 60%, mentre sono considerati neutri i corsi dove nessuno dei generi raggiunge il 60%. L'offerta didattica di Tor Vergata analizzata nel suo complesso (sono stati esclusi i corsi con meno di 10 iscrizioni totali, considerati non significativi a livello statistico in merito alla disaggregazione per genere) mostra una situazione di prevalenza dei corsi di laurea a netta maggioranza femminile, con un 23% di corsi di laurea neutri rispetto al genere. Più variegata è la situazione quando l'offerta didattica viene suddivisa per Macroarea e/o Facoltà, come mostra il grafico 1.5.

GRAFICO 1.4 - PERCENTUALE DI CORSI DI LAUREA SEGREGATI

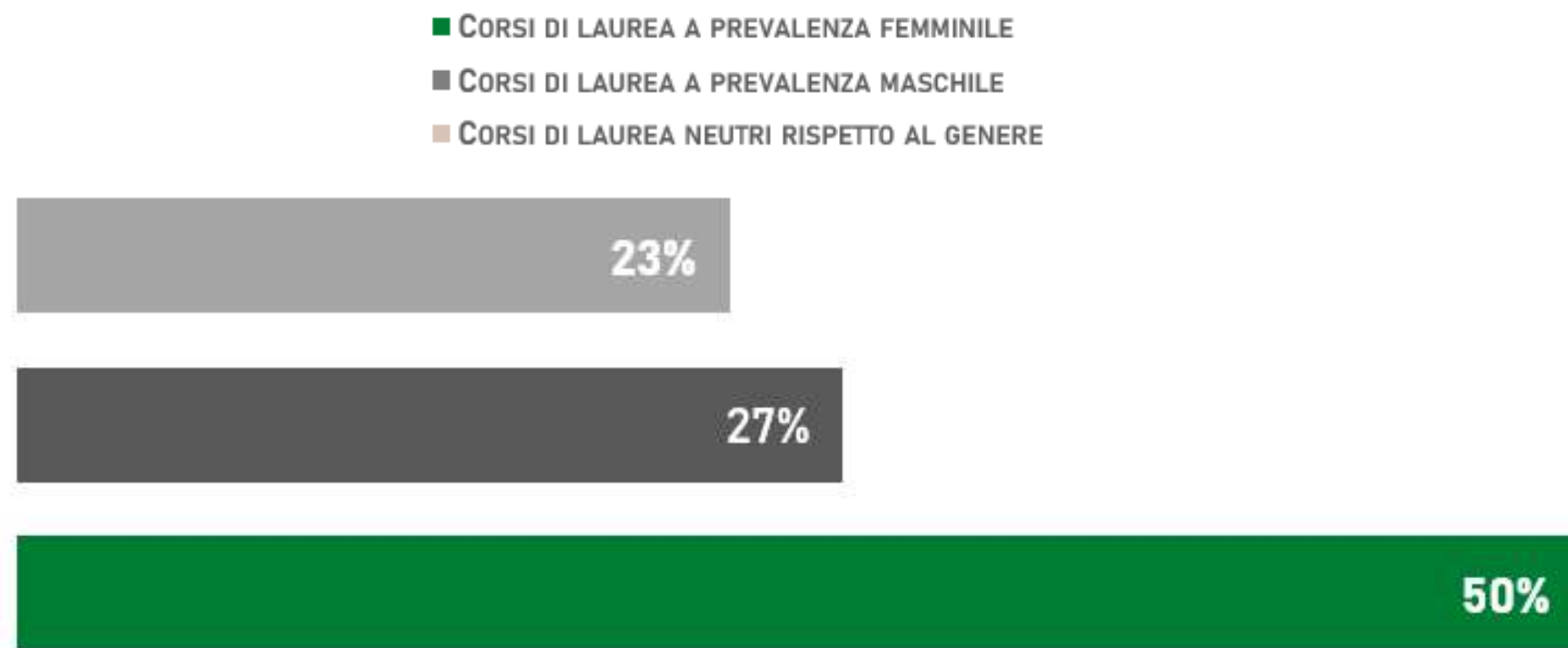
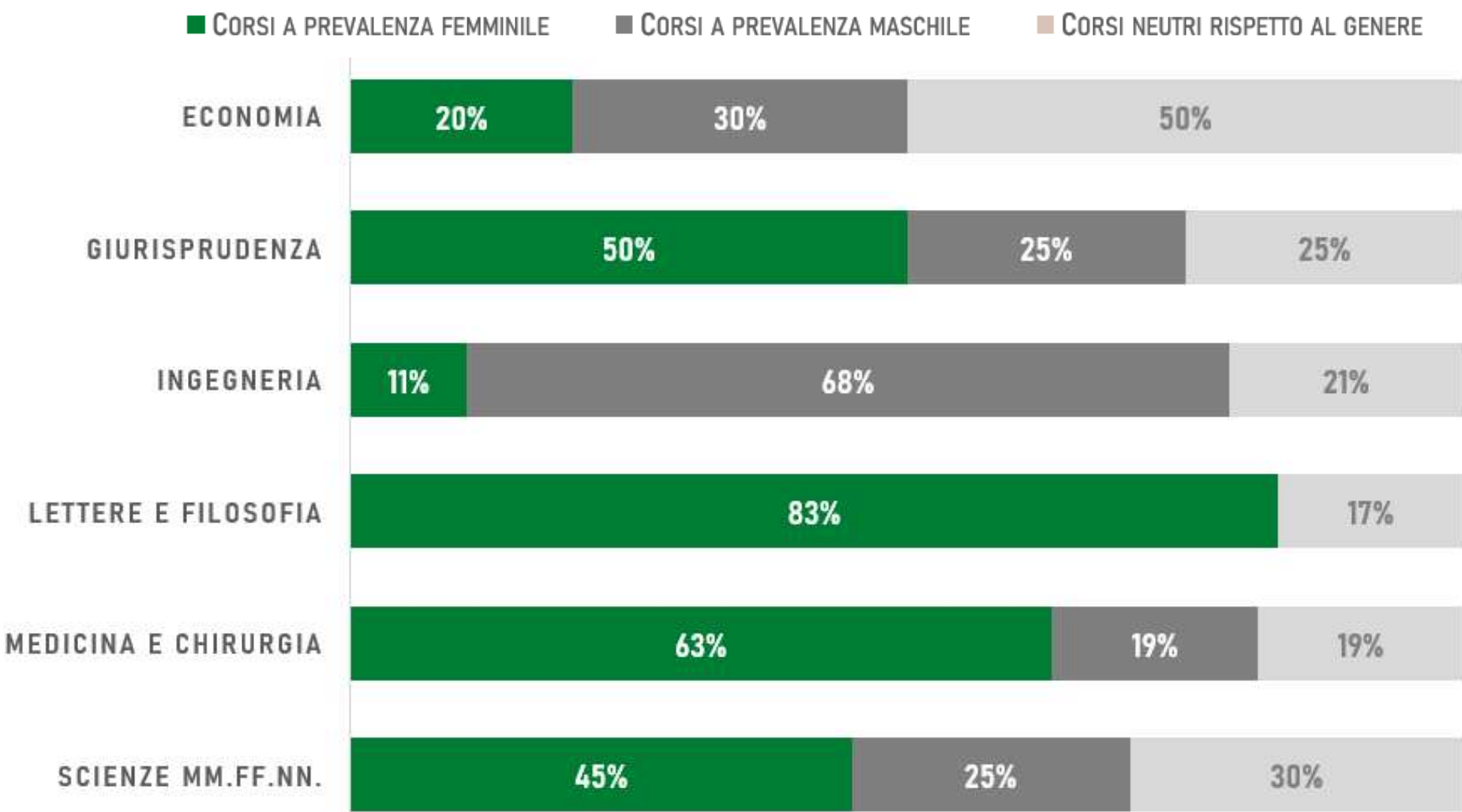


GRAFICO 1.5 - PERCENTUALE DI CORSI DI LAUREA SEGREGATI PER MACROAREA



ANALISI DELLA COMPONENTE STUDENTESCA PER GENERE: SERIE STORICA

La tabella e il grafico mostrano rispettivamente il valore assoluto e la distribuzione percentuale delle studentesse e degli studenti iscritte/i a Tor Vergata negli ultimi 13 anni accademici. Il dato mostra un lento ma progressivo ampliarsi della forchetta, con un incremento dell'incidenza percentuale delle studentesse.

TABELLA 1.2

ANNO ACCADEMICO	STUDENTESSE	STUDENTI
2012/2013	15.966	15.104
2013/2014	15.475	15.122
2014/2015	15.484	14.804
2015/2016	15.216	14.454
2016/2017	15.119	14.419
2017/2018	14.704	13.791
2018/2019	14.464	13.249
2019/2020	15.047	13.319
2020/2021	15.585	13.431
2021/2022	16.166	13.551
2022/2023	18.373	14.183
2023/2024	18.459	14.065
2024/2025	19.452	

ANALISI DEL CORPO STUDENTESCO PER STUDI SUPERIORI EFFETTUATI

Il genere e gli studi superiori effettuati sono a tutt'oggi due variabili centrali nel definire la scelta di un percorso universitario: studi umanistici, di carattere psicologico, giuridico, medico e linguistico polarizzano le iscrizioni femminili, viceversa gli studi ingegneristici ed economici quelle maschili. La Tabella 1.3 mostra la tipologia di scuola superiore di provenienza degli iscritti e delle iscritte a Roma Tor Vergata nell'a.a. 2024/2025.

TABELLA 1.3	A.A. 2024/2025	
	DONNE	UOMINI
Liceo classico	3.946	1.429
Liceo scientifico	5.573	5.418
Istituti tecnici	4.555	4.625
Istituti professionali	1.066	475
Istituti magistrali	1.515	328
Altro	2.797	2.020
Totale	19.452	14.295

GRAFICO 1.7- DISTRIBUZIONE DEL CORPO STUDENTESCO TOTALE PER STUDI SUPERIORI EFFETTUATI

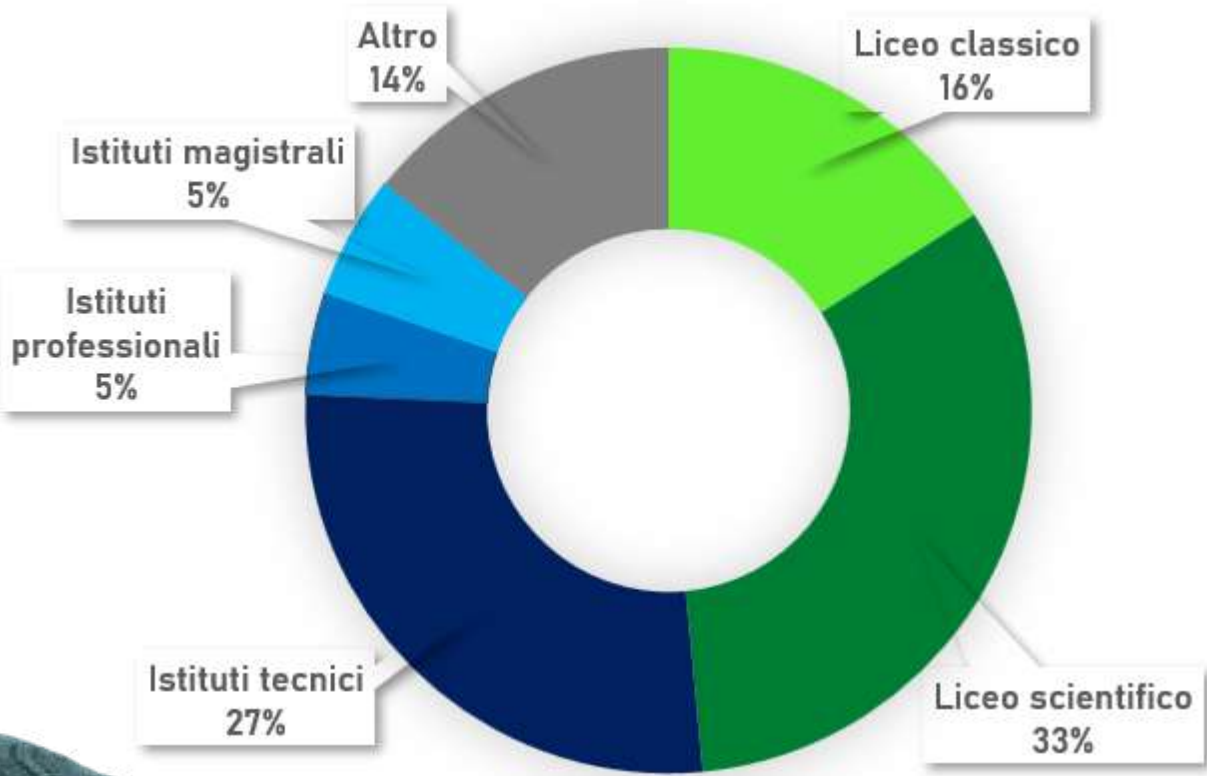
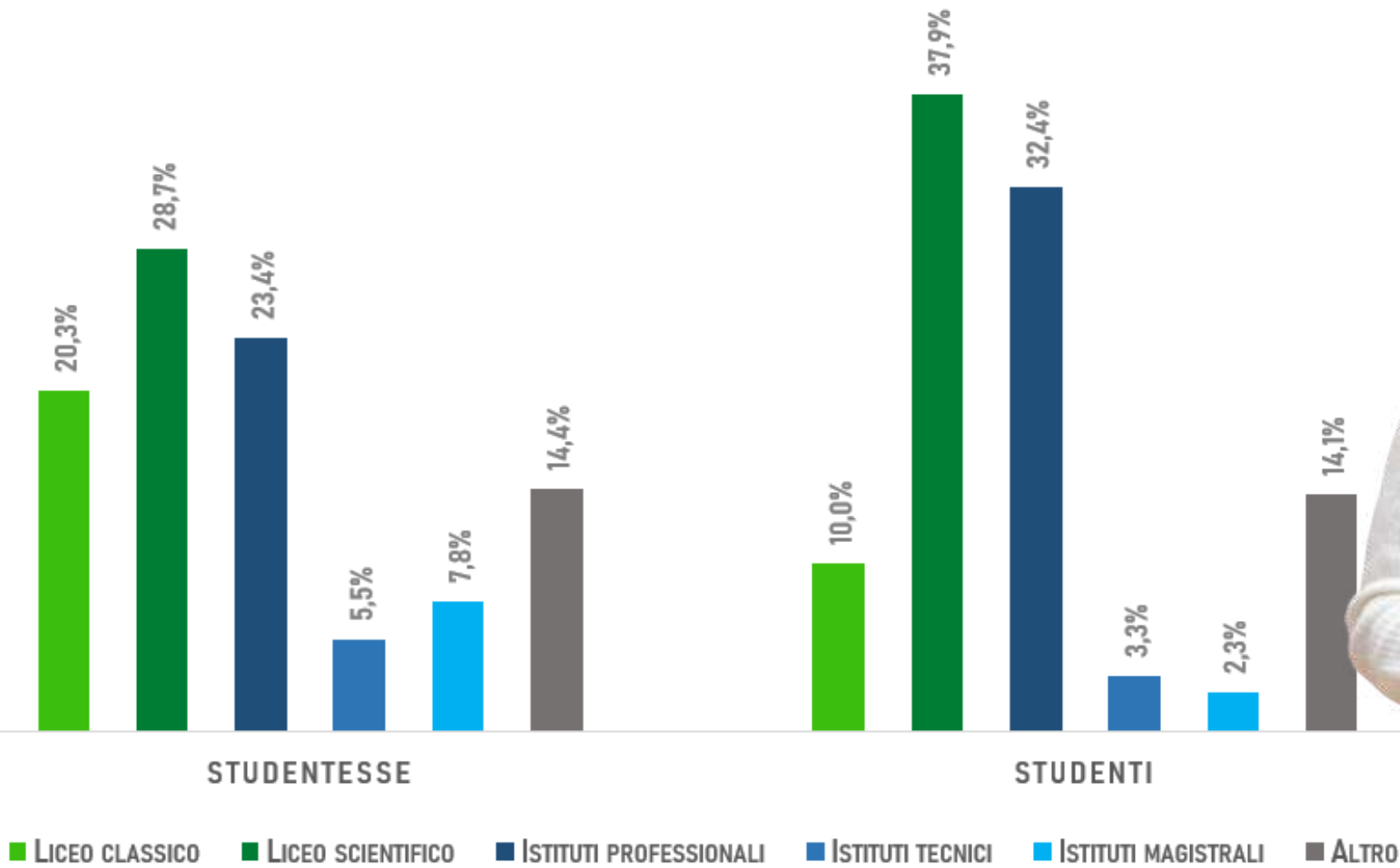
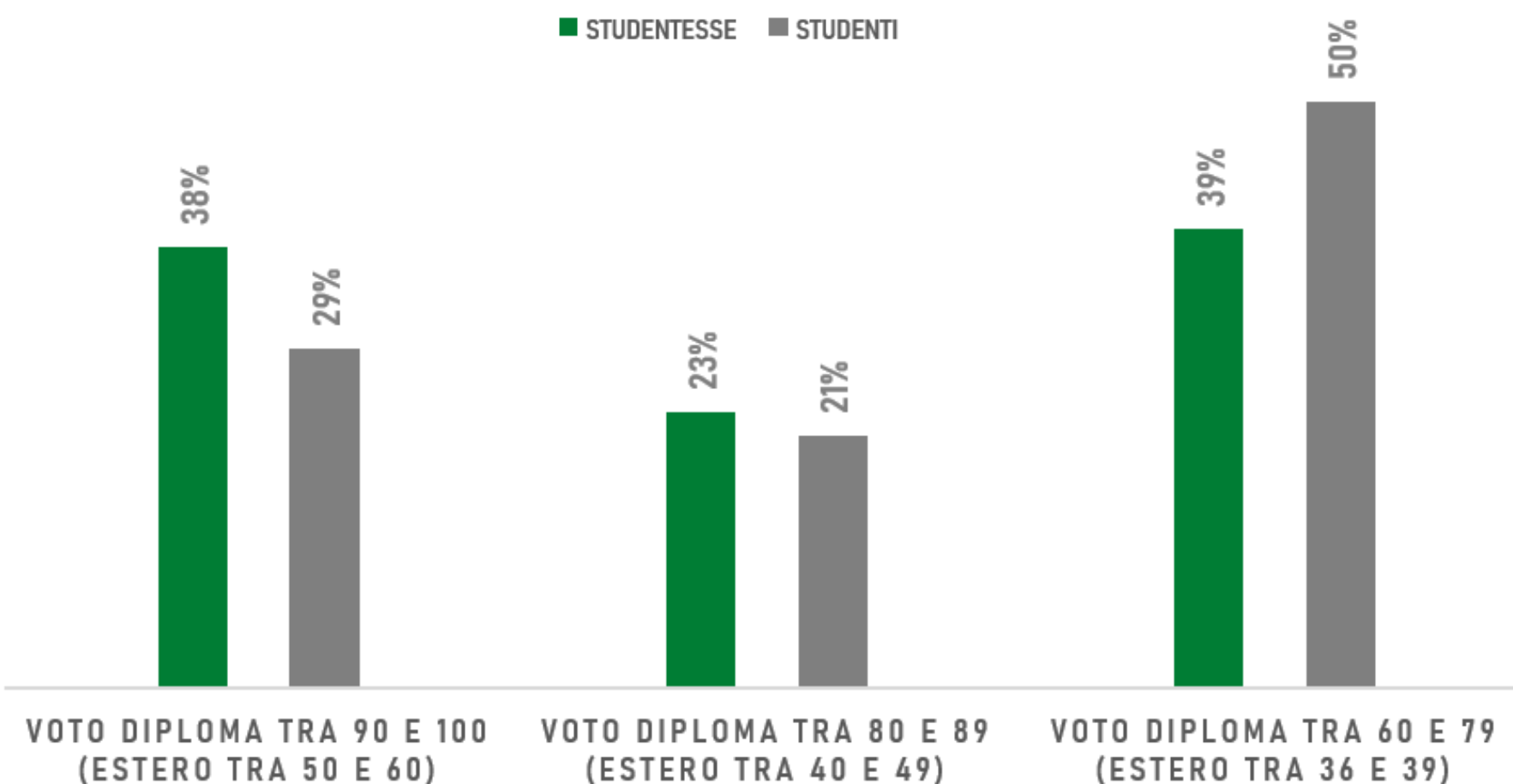


GRAFICO 1.8 - DISTRIBUZIONE DEL CORPO STUDENTESCO PER STUDI SUPERIORI EFFETTUATI E GENERE



**GRAFICO 1.9 - ANALISI DEL CORPO STUDENTESCO
PER GENERE E PER VOTO DI DIPLOMA**



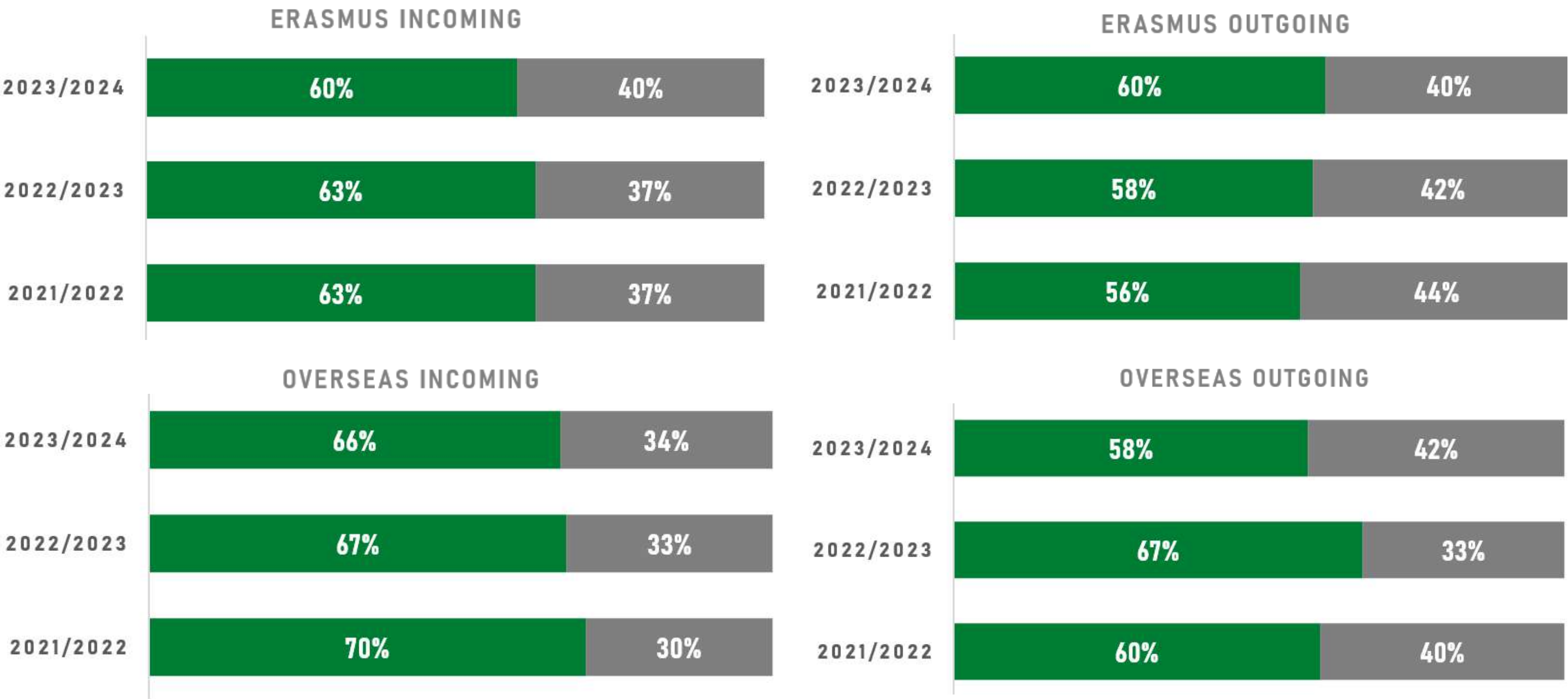
Il dato relativo al voto con il quale gli studenti e le studentesse di Tor Vergata hanno concluso i propri studi superiori mostra che sono le studentesse, in maggior misura, a eccellere tra i banchi di scuola. Il 38% delle studentesse (contro il 29% dei colleghi uomini) si colloca nella fascia di voto superiore, il 39% delle studentesse (contro il 50% degli studenti) nella fascia più bassa. Il dato disaggregato per Macroarea mostra che il settore di studi in cui le studentesse con voto in fascia alta rappresentano la quota più alta delle studentesse iscritte è Ingegneria (51%), seguita da Economia (46%) e Scienze (43%), ambiti di studio che gli studenti uomini affrontano con maggior frequenza anche a fronte di un diploma di scuola superiore conseguito con risultati meno brillanti.



PARTECIPAZIONE A PROGRAMMI DI SCAMBIO INTERNAZIONALE

Dai dati dell'ultimo triennio sulla mobilità internazionale degli studenti e delle studentesse, nell'ambito dei programmi di scambio Erasmus+ e altri (Overseas, Tesi all'estero ecc.), emerge nettamente la maggior propensione delle studentesse alla mobilità internazionale.

GRAFICO 1.11 - PERCENTUALE DI STUDENTI E STUDENTESSE IN PROGRAMMI DI SCAMBIO INTERNAZIONALI
 ■ STUDENTI ■ STUDENTESSE





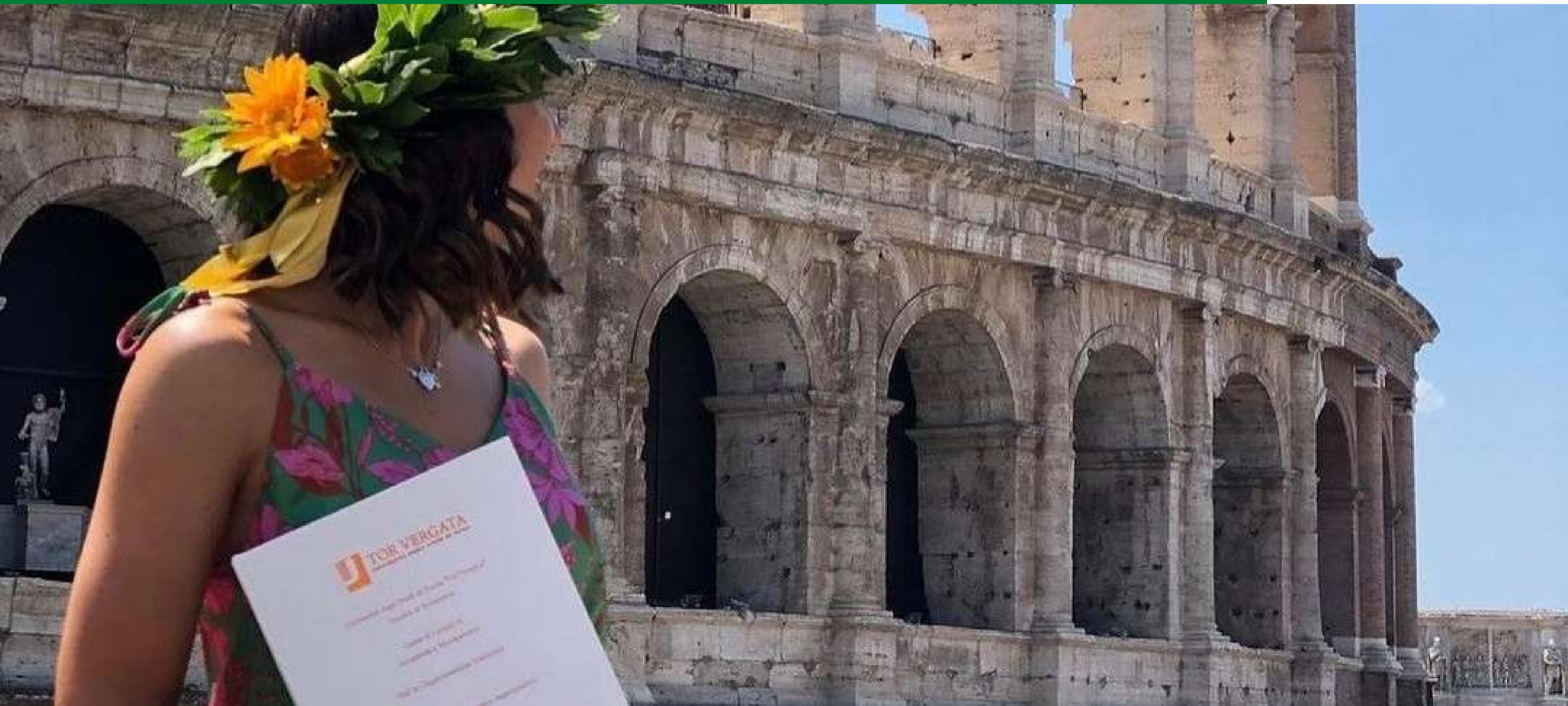
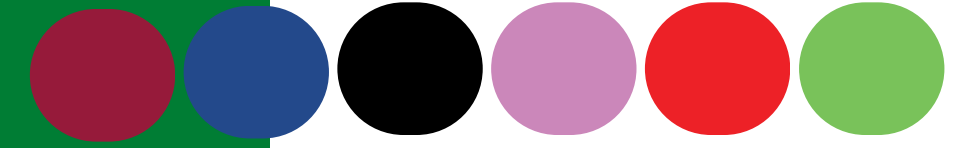
GLI ABBANDONI E LE RINUNCE AGLI STUDI: UN'ANALISI DI GENERE

Si premette che il dato degli abbandoni e rinunce agli studi è relativo, necessariamente, all'ultimo anno accademico concluso, quindi al 2023/2024 e non all'a.a. 2024/2025, assunto come anno accademico di riferimento nell'analisi dei dati e delle informazioni sugli studenti e sulle studentesse. La rinuncia agli studi (2.241 persone) comporta l'annullamento dell'intera carriera universitaria e la perdita di tutti gli esami sostenuti; la volontà di rinunciare agli studi universitari deve essere manifestata con una dichiarazione scritta. Negli abbandoni (2.937 persone) ricadono invece diverse fattispecie tra cui la rinuncia implicita, la chiusura della carriera per irregolarità amministrative, la decadenza e altro. La tabella propone il numero di studenti e di studentesse usciti dal percorso universitario, per motivazioni diverse dal conseguimento del titolo, nell'ultimo anno accademico concluso. Il grafico 1.12 ne mostra invece la distribuzione totale per genere, sempre con riferimento all'a.a. 2023/2024, i grafici 1.13 e 1.14 la distribuzione per genere e Macroarea.

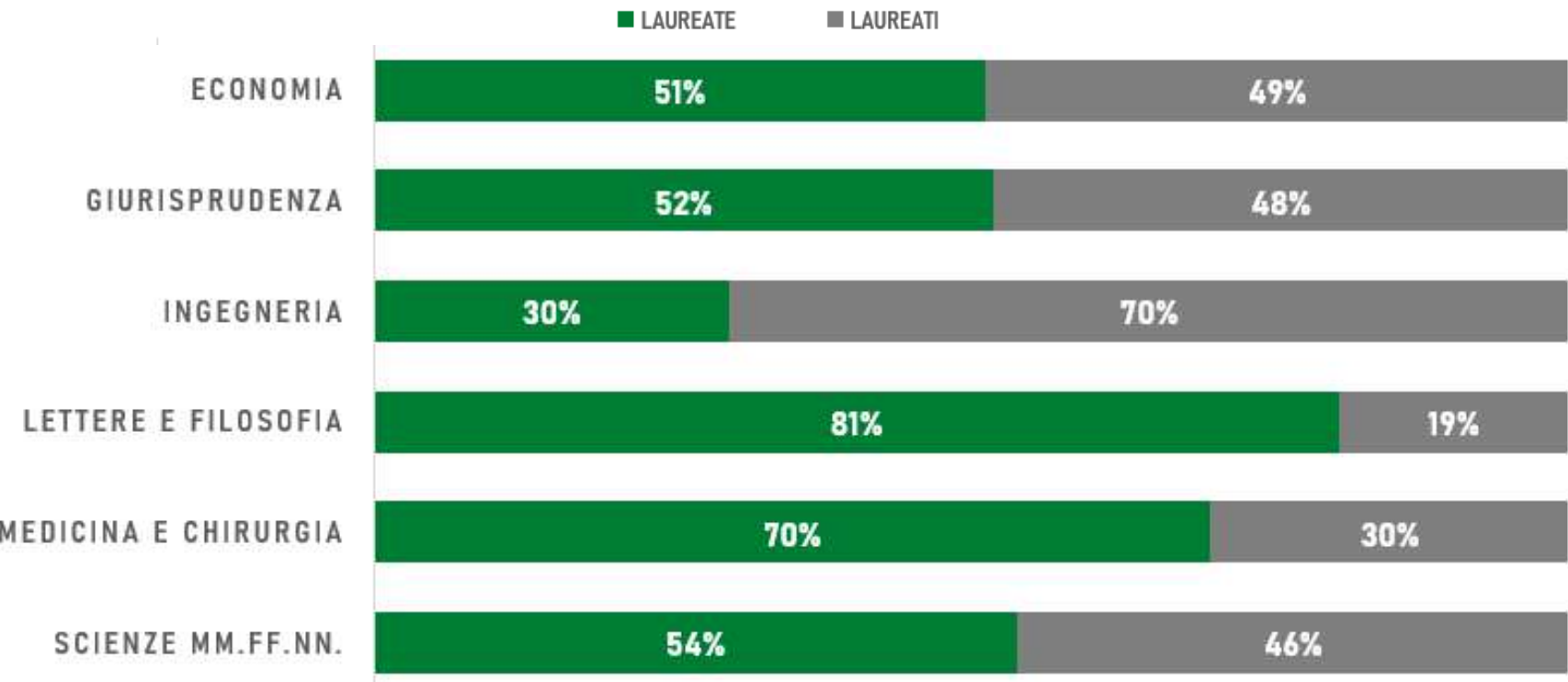


TABELLA 1.5	RINUNCE			ABBANDONI		

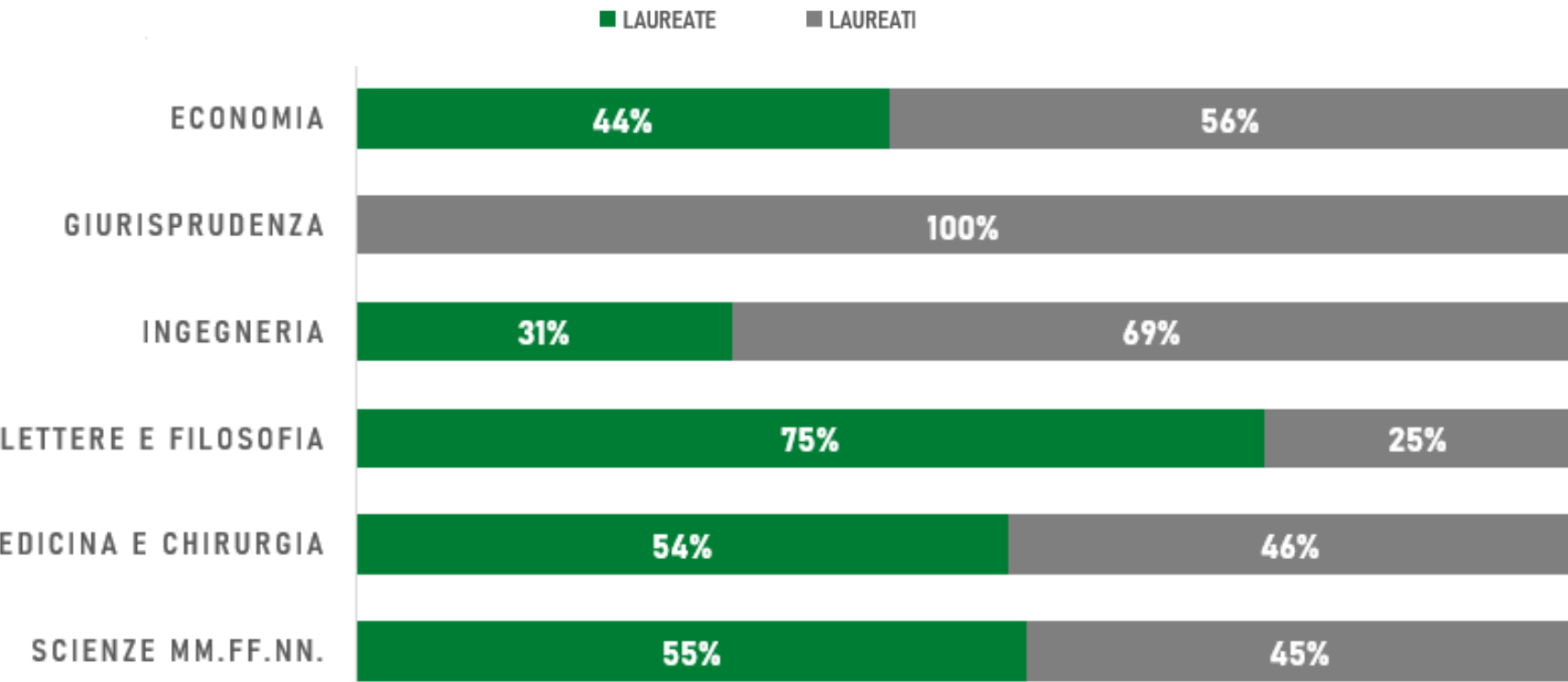
2. LAUREATI E LAUREATE DI TOR VERGATA



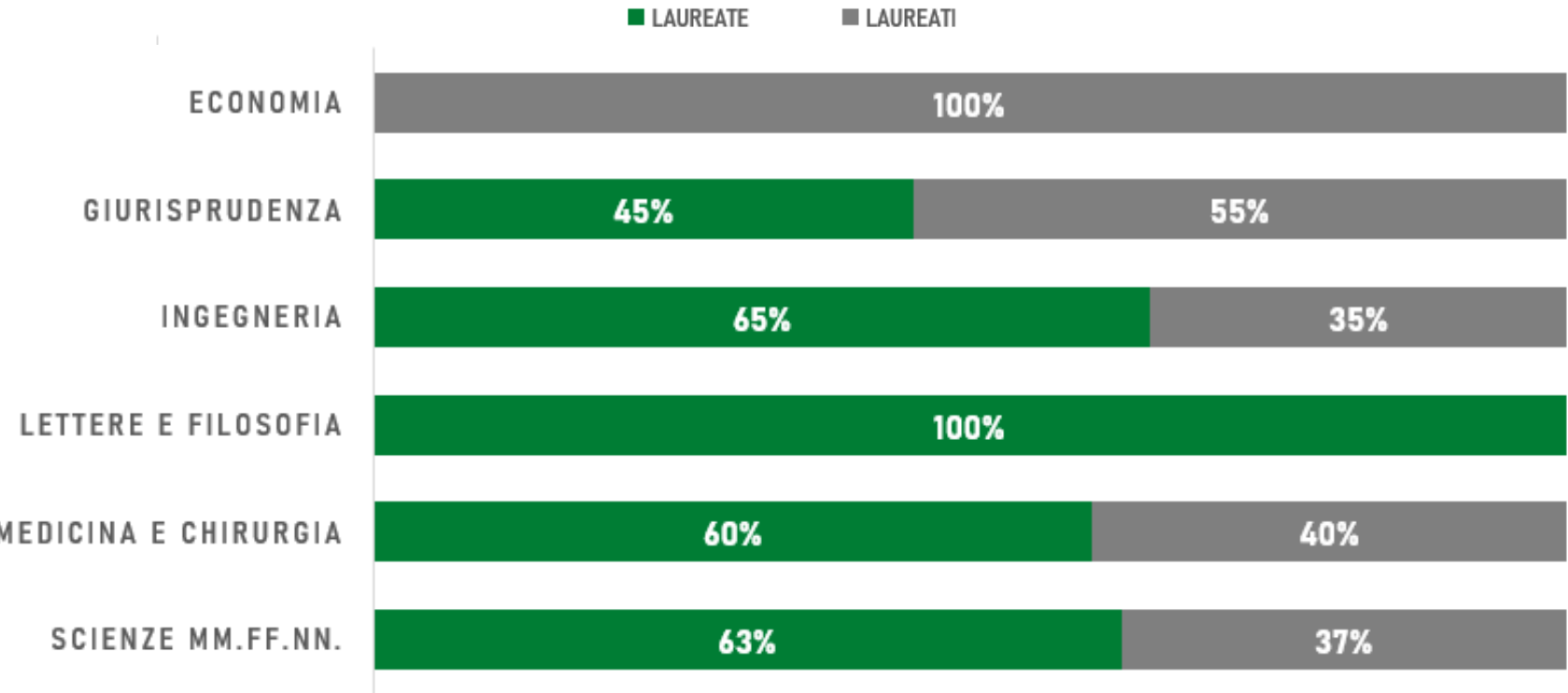
**GRAFICO 2.2 - DISTRIBUZIONE DEI LAUREATI E DELLE LAUREATE PER MACROAREA
LAUREE TRIENNALI**



**GRAFICO 2.4 - DISTRIBUZIONE DEI LAUREATI E DELLE LAUREATE PER MACROAREA
LAUREE MAGISTRALI BIENNALI**



**GRAFICO 2.3 - DISTRIBUZIONE DEI LAUREATI E DELLE LAUREATE PER MACROAREA
LAUREE MAGISTRALI A C.U.**



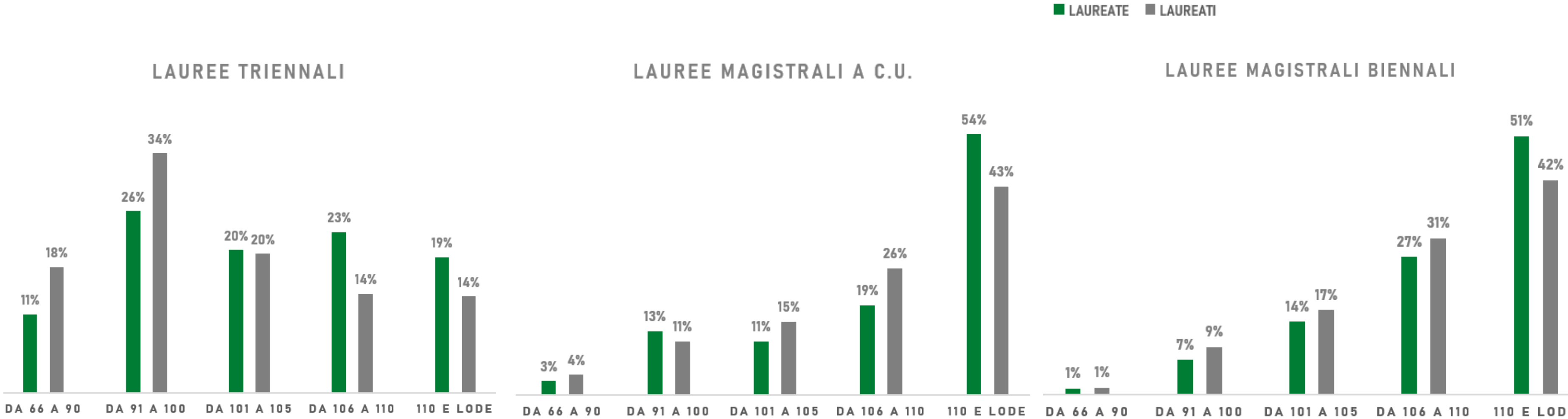
ANALISI DEI LAUREATI E DELLE LAUREATE PER VOTO DI LAUREA

GRAFICO 2.5 - DISTRIBUZIONE DEI LAUREATI E DELLE LAUREATE PER VOTO DI LAUREA



Il grafico 2.5 mostra le performance universitarie degli studenti e delle studentesse di Tor Vergata attraverso il parametro del voto con il quale conseguono il titolo. Questa prima elaborazione mostra la popolazione totale dei laureati e delle laureate che hanno conseguito il titolo nell'anno 2024, in tutti i corsi di studio. Il 32% delle studentesse si è laureato con 110 e lode, il 56% con un voto uguale o superiore a 106/110, il 74% con un voto superiore a 100/110. Le corrispondenti percentuali per i laureati uomini sono del 28% per il massimo dei voti con lode, del 50% per voto uguale o superiore a 106/110 e del 68% per voto superiore a 100/110.

GRAFICO 2.6 - DISTRIBUZIONE DEI LAUREATI E DELLE LAUREATE PER VOTO DI LAUREA E TIPO DI CORSO DI STUDI



ANALISI DEI LAUREATI E DELLE LAUREATE PER REGOLARITÀ NEGLI STUDI

Oltre a ottenere il titolo con votazioni più alte, i dati del 2024 mostrano che le studentesse di Tor Vergata, in linea con la tendenza nazionale, si laureano più velocemente dei colleghi uomini, concludendo nel 64% dei casi i propri studi universitari nei tempi previsti (in corso), contro il 59% degli studenti. In tutti gli indirizzi, a eccezione di Giurisprudenza e Ingegneria, si evidenzia una maggiore incidenza delle laureate regolari sul totale delle laureate, rispetto all'incidenza dei colleghi uomini che hanno ottenuto il titolo "in corso" sul totale dei laureati nel 2024. Il dato relativo alla Macroarea di Giurisprudenza è particolarmente significativo e controcorrente: nel 2024 il 63% delle laureate ha ottenuto il titolo nei tempi previsti mentre i colleghi uomini si sono laureati in corso nel 75% dei casi.

GRAFICO 2.7 - DISTRIBUZIONE DEI LAUREATI E DELLE LAUREATE PER REGOLARITÀ NEGLI STUDI

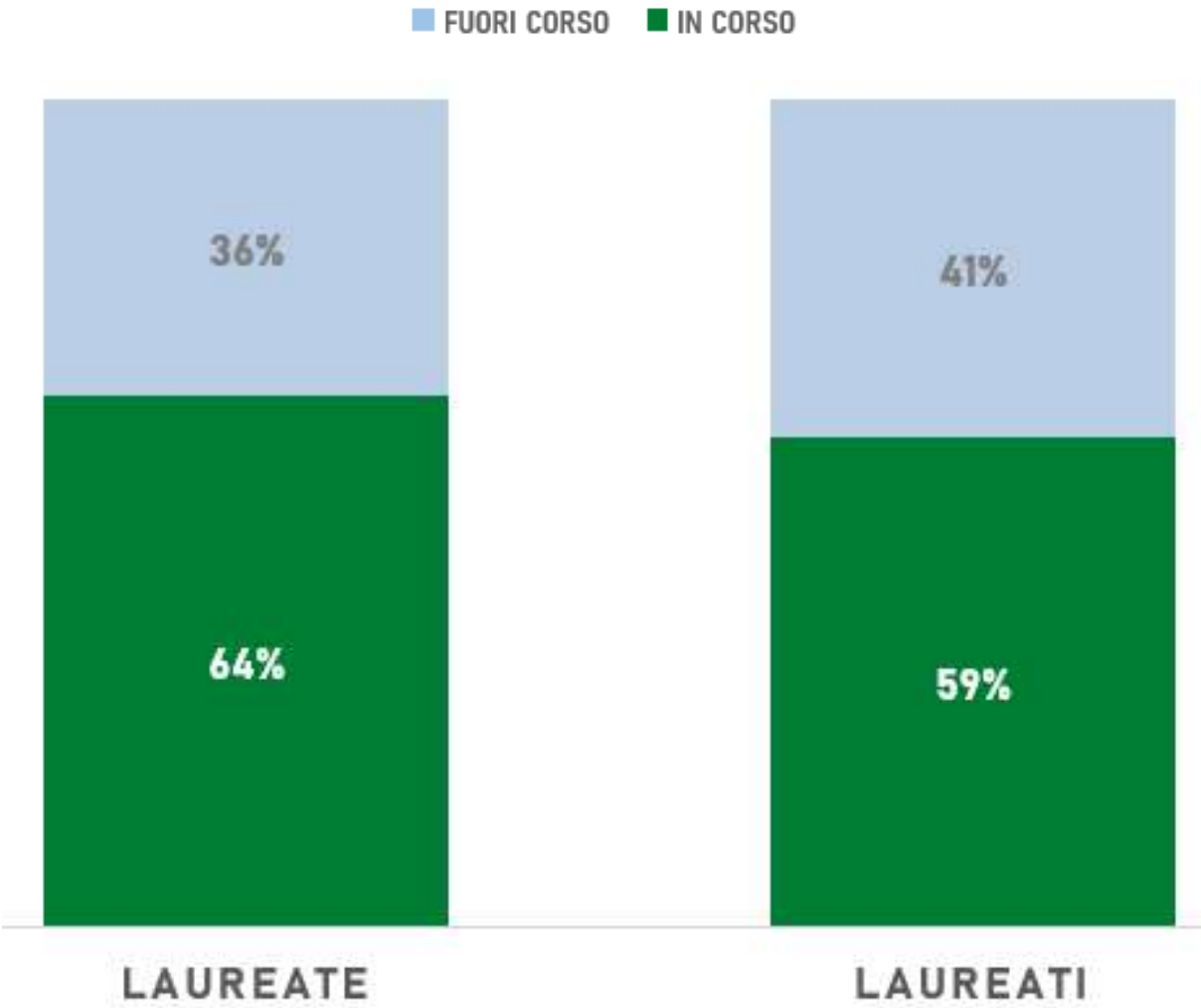
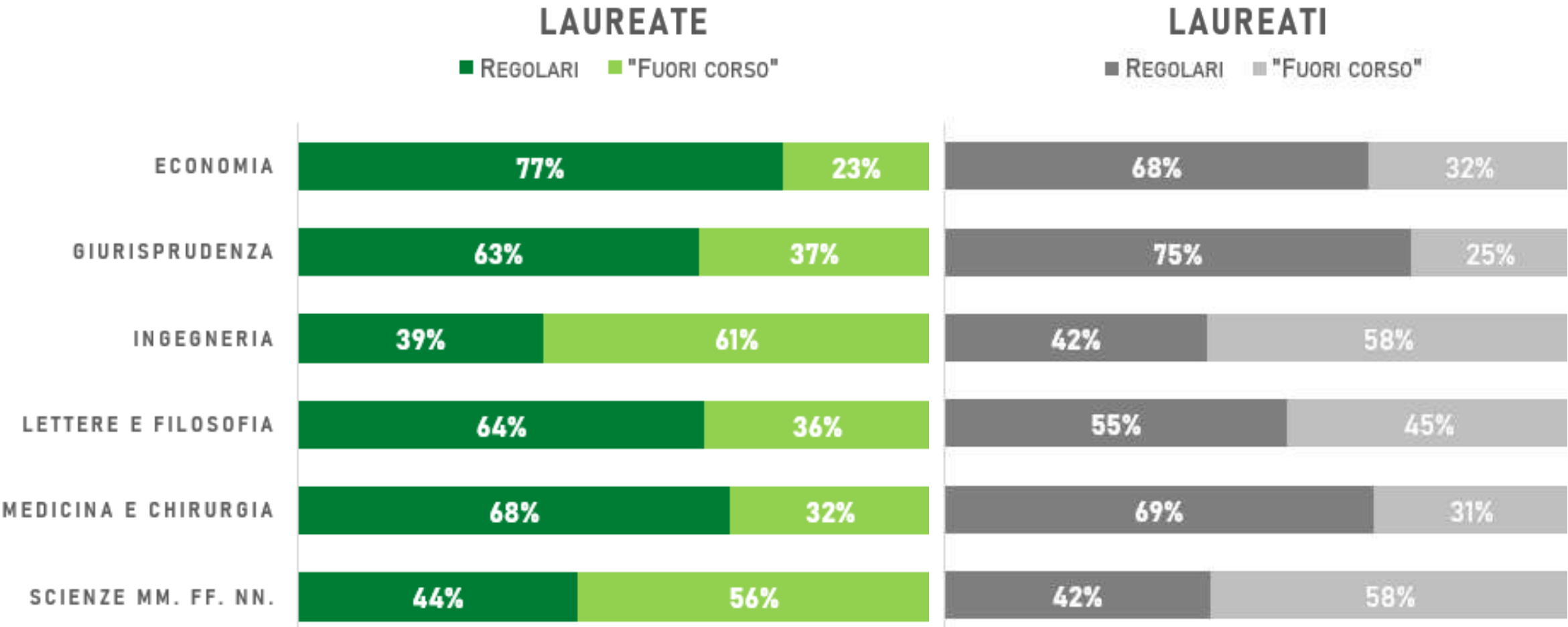


GRAFICO 2.8 - DISTRIBUZIONE DEI LAUREATI E DELLE LAUREATE PER REGOLARITÀ NEGLI STUDI E PER MACROAREA



ANALISI DEI LAUREATI E DELLE LAUREATE TRIENNALI CHE SI ISCRIVONO A UN CORSO DI LAUREA MAGISTRALE DELL'ATENEO

MACROAREA	2021				2022				2023			
	LAUREATE TRIENNALI	ISCRITTE A CORSO LM	LAUREATI TRIENNALI	ISCRITTI A CORSO LM	LAUREATE TRIENNALI	ISCRITTE A CORSO LM	LAUREATI TRIENNALI	ISCRITTI A CORSO LM	LAUREATE TRIENNALI	ISCRITTE A CORSO LM	LAUREATI TRIENNALI	ISCRITTI A CORSO LM
	DONNE		UOMINI		DONNE		UOMINI		DONNE		UOMINI	
Economia	310	113	315	138	249	113	278	129	285	139	269	145
Ingegneria	162	76	268	167	136	70	257	142	131	56	289	155
Lettere e Filosofia	542	231	138	70	484	148	114	47	462	179	121	51
Medicina e Chirurgia	643	70	363	79	588	112	287	67	567	115	283	66
Scienze MM.FF.NN.	158	75	128	66	125	62	126	65	154	58	134	58
Totale	1.815	565	1.212	520	1.582	505	1.062	450	1.599	547	1.096	475

Con questa analisi si rileva la distribuzione per genere e per Macroarea dei laureati e della laureate che, concluso il percorso per l'ottenimento della laurea triennale, decidono di iscriversi a un corso di laurea magistrale presso il nostro Ateneo. Il dato è stato analizzato in termini di incidenza sul numero di laureati e delle laureate totali per ogni Macroarea, a eccezione di Giurisprudenza, dove le lauree a ciclo unico rappresentano la quota nettamente più significativa, in termini di numero di laureati/e, dell'offerta formativa e l'offerta formativa non prevede corsi di laurea magistrali biennali.

Poiché i laureati triennali dell'anno 2024 si iscriveranno - per la parte più rilevante - all'a.a. 2025/2026, l'analisi è stata aggiornata con riferimento all'anno 2023.

Espressi in termini percentuali, i dati relativi alle laureate triennali mostrano un tasso di re-iscrizione medio nel triennio pari al 38%. L'indirizzo in cui la percentuale media si evidenzia maggiore è quello

LAUREATI E LAUREATE DI TOR VERGATA: L'IMMISSIONE NEL MONDO DEL LAVORO

In questa sezione è riportato l'esito occupazionale dei laureati e delle laureate a 1 e 5 anni dalla laurea, suddividendo la popolazione per tipologia di titolo di studio e confrontando il dato di Tor Vergata con quello medio nazionale (fonte: "XXVII Indagine - Rapporto 2025 Condizione occupazionale dei laureati", Almalaurea). Il quadro che ne emerge, pur in tutti i sottogruppi migliorativo rispetto alla media nazionale in termini di percentuale di occupati e di occupate, mostra una maggior fatica delle laureate del nostro Ateneo nel trovare un'occupazione rispetto ai colleghi uomini e nell'ottenere una pari retribuzione per il lavoro prestato. A 1 anno dal conseguimento del titolo, la percentuale complessiva di laureati e di laureate a Tor Vergata che lavora mostra una crescita, nel 2024, del tasso di occupazione femminile (era 62,1% nel 2023, contro un 61,5% degli uomini), ma una crescita nettamente superiore del tasso di occupazione maschile. La situazione mostra ulteriori sfaccettature se si suddivide, oltre che, per genere, anche per tipo di corso di laurea, come evidenziato nel grafico, e se si sposta l'orizzonte da 1 a 5 anni dal titolo.



A 1 ANNO DALLA LAUREA, LAVORA: *il 67,0% degli uomini*
 +5,5% rispetto al 2023
il 65,6% delle donne
 +3,5% rispetto al 2023

GRAFICO 2.10 - CONDIZIONE OCCUPAZIONALE A 1 ANNO DALLA LAUREA

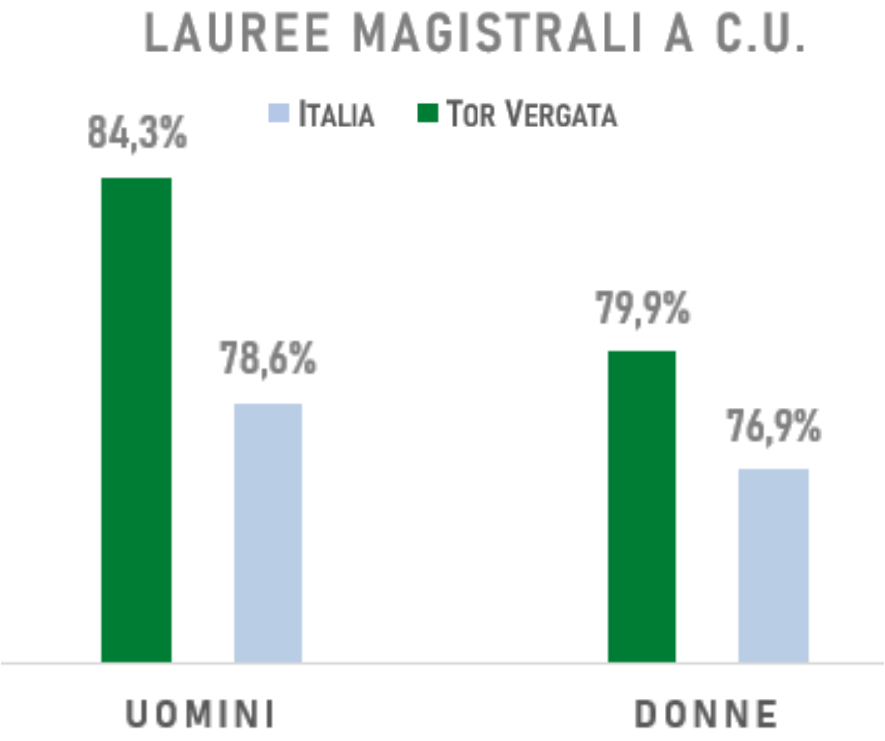
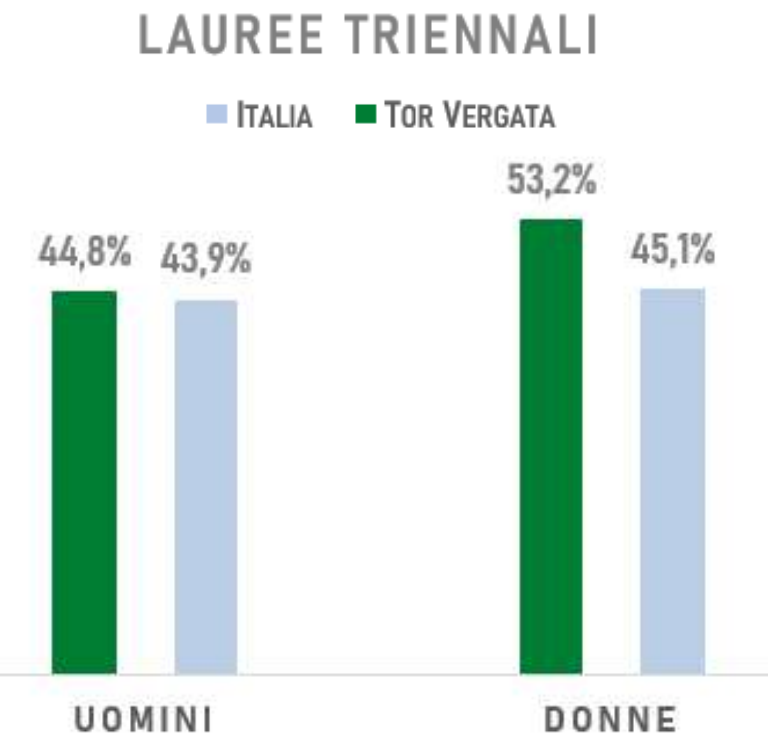
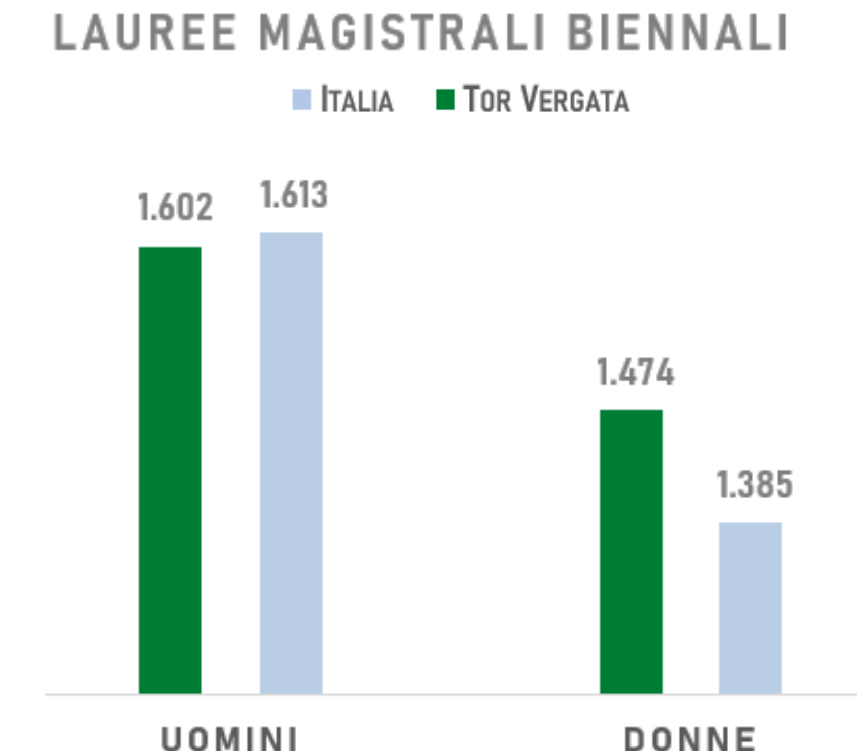
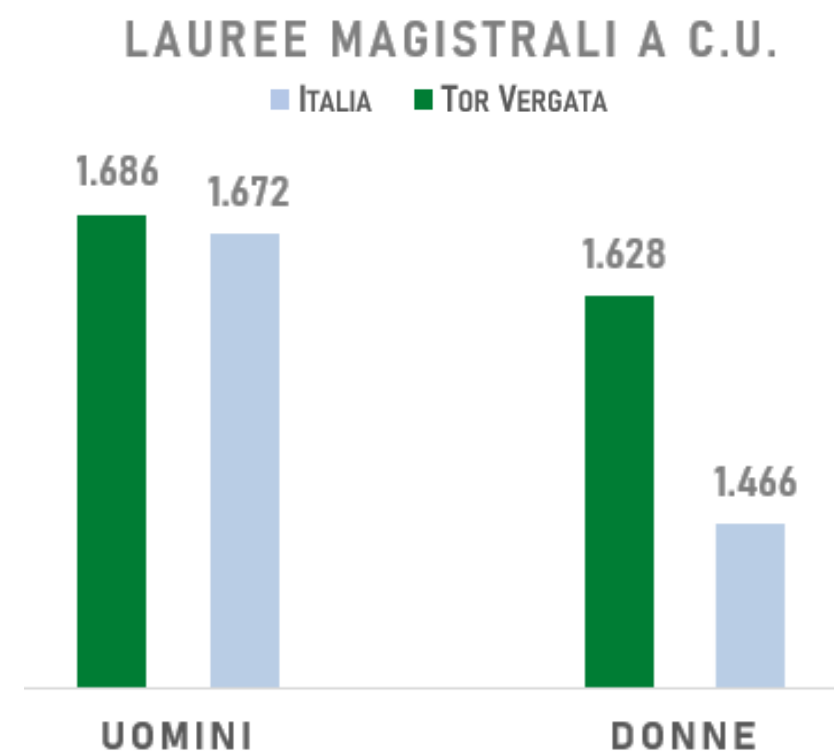
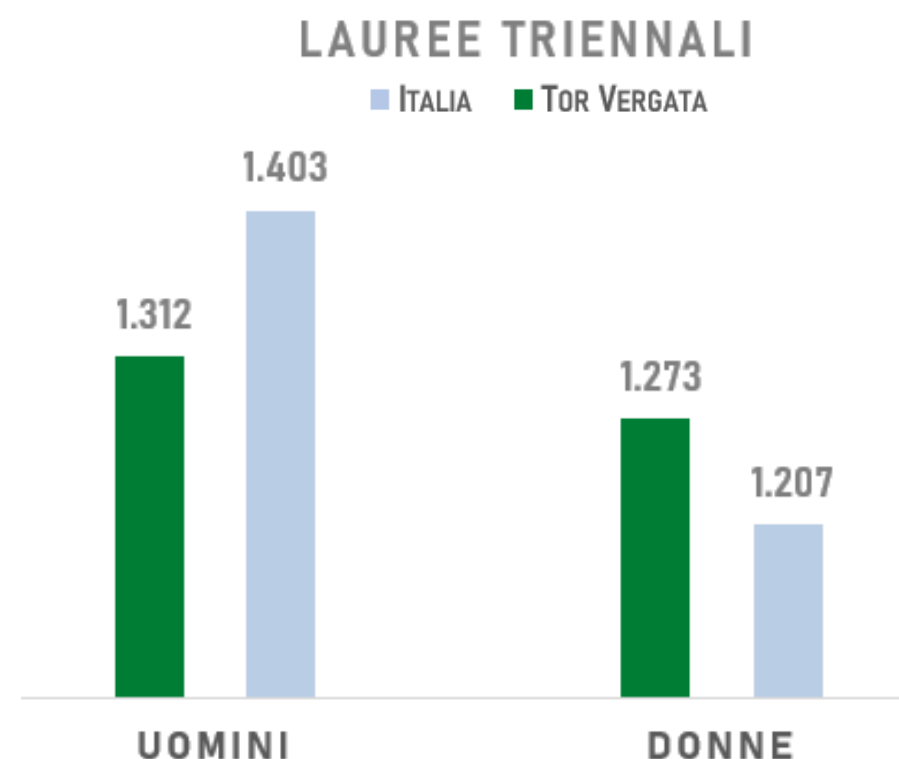


GRAFICO 2.12 - RETRIBUZIONE A 1 ANNO DALLA LAUREA

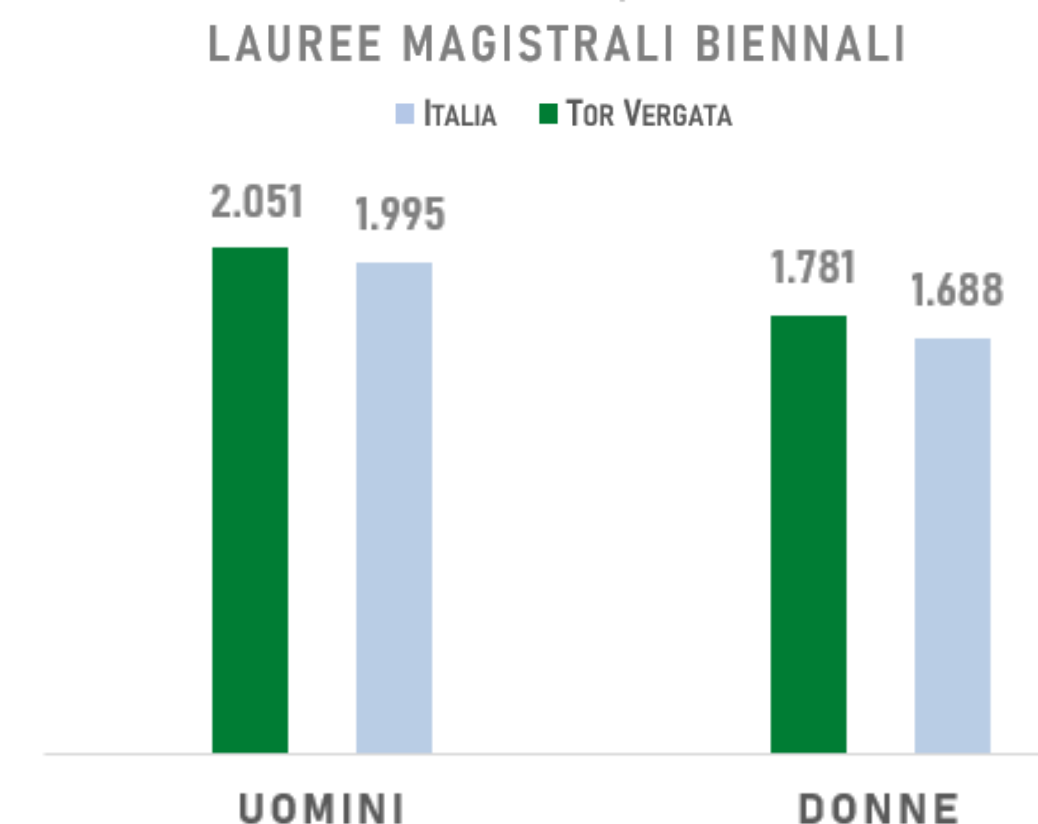
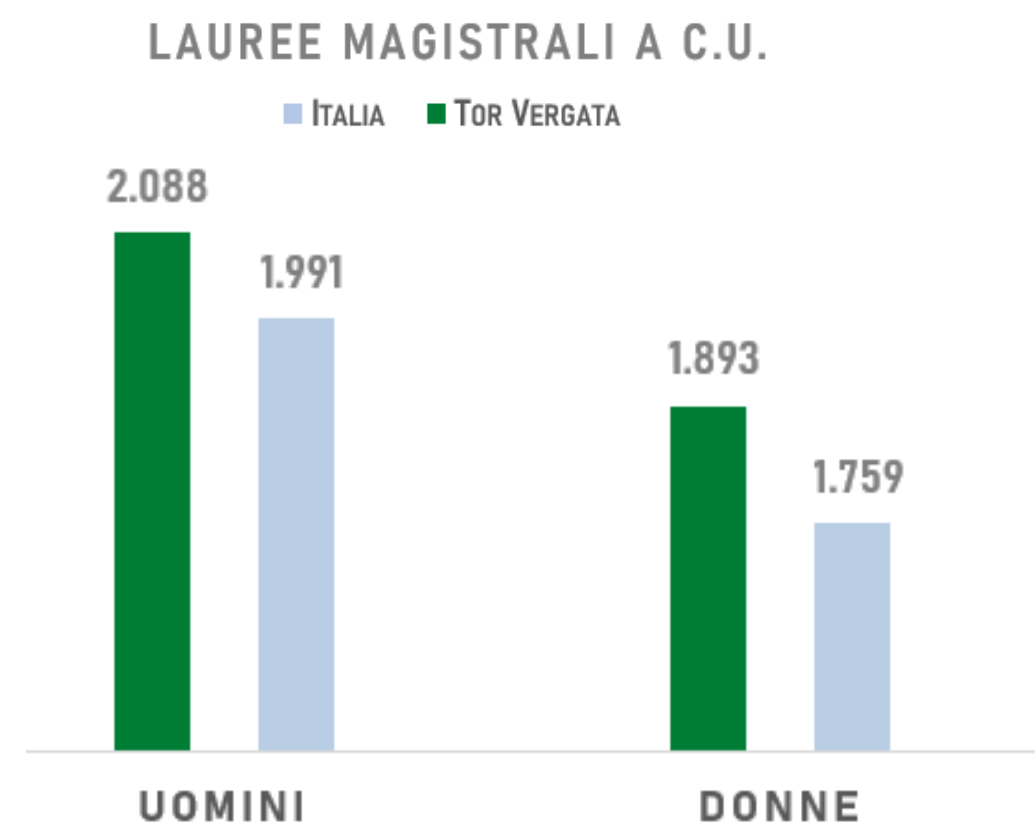


A 1 anno dal conseguimento del titolo, la retribuzione mensile netta media di laureati e di laureate a Tor Vergata (tutti i corsi di laurea) mostra una differenza di 112 Euro a favore degli uomini, in miglioramento rispetto all'anno precedente, a fronte di uno scostamento di 184 Euro a favore degli uomini rilevato a livello nazionale (era 182 Euro nel 2023).

A 5 anni dalla laurea, il gap diventa di 244 Euro per l'Ateneo - in netto peggioramento rispetto al 2023, in cui era di 155 Euro - mentre 279 Euro è il dato medio nazionale (254 Euro nel 2023).

La situazione, anche in questo caso, mostra diverse sfaccettature se si suddivide il dato - come è stato fatto nella serie di grafici sopra e a lato - anche per tipo di corso di laurea.

GRAFICO 2.13 - RETRIBUZIONE A 5 ANNI DALLA LAUREA



CONSEGUIMENTO DEI TITOLI DI DOTTORATO

I grafici rappresentano la percentuale di uomini e donne che hanno conseguito il titolo di dottorato nell'anno solare 2024, anche suddivisi per Macroarea. La tabella mostra la medesima distribuzione in valori assoluti.

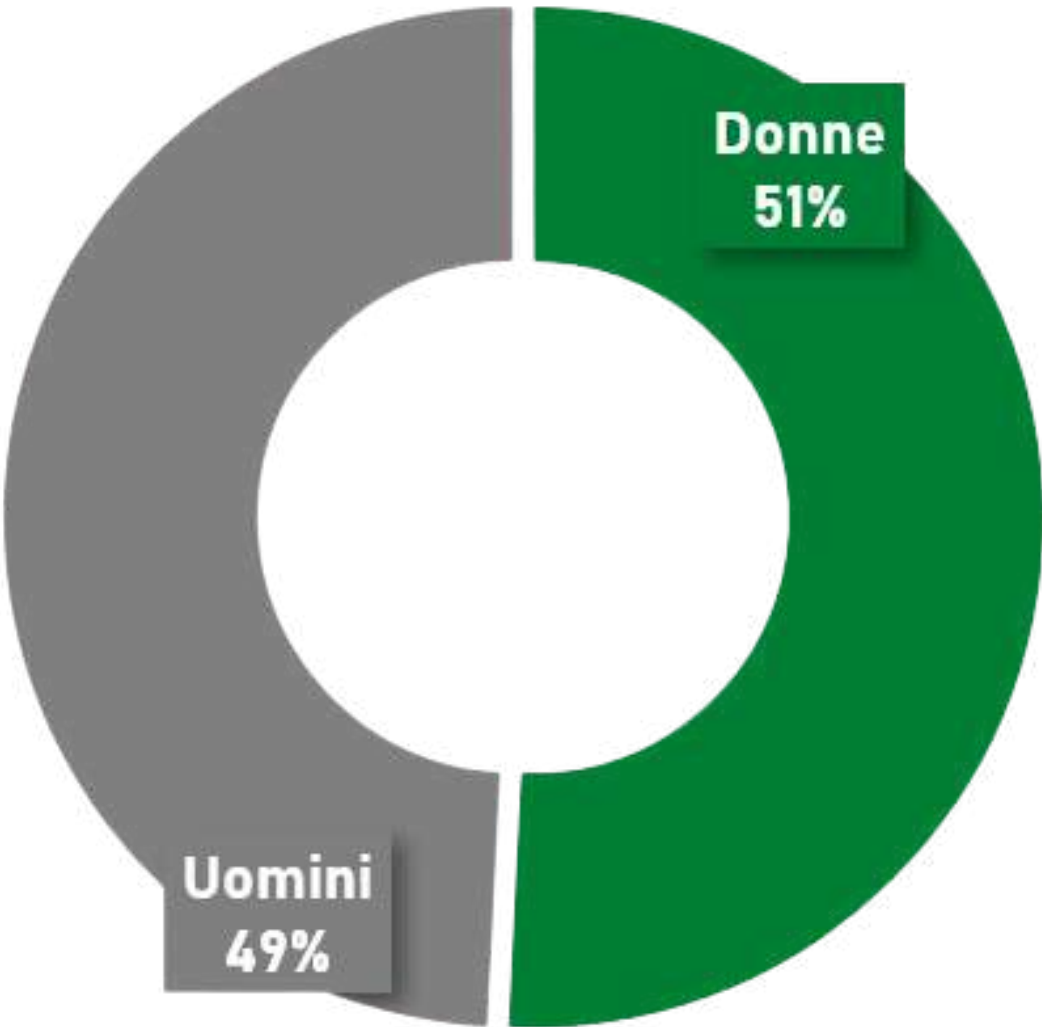


TABELLA 3.2	2022			2023			2024			
	MACROAREA	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE
	Economia	9	9	18	-	10	10	19	10	29
	Giurisprudenza	5	7	12	21	8	29	14	10	24
	Ingegneria	14	31	45	17	29	46	17	41	58
	Lettere e Filosofia	27	20	47	22	14	36	16	17	33
	Medicina e Chirurgia	41	24	65	51	41	92	50	39	89
	Scienze MM.FF.NN.	33	40	73	36	33	69	43	37	80
	Totale	129	131	260	147	135	282	159	154	313

GRAFICO 3.3 -

DISTRIBUZIONE DI GENERE DELLE ISCRITTE E DEGLI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE

A Tor Vergata al 31 dicembre 2024 erano attive 49 scuole di specializzazione afferenti alla Facoltà di Medicina e Chirurgia. Per le scuole di specializzazione, i dati presentati fanno riferimento all'a.a. 2023/2024. Le scuole di specializzazione definite "non mediche" sono ricomprese nell'area di medicina, ma gli iscritti e le iscritte sono laureati non medici o comunque non necessariamente medici (per esempio Genetica medica, Microbiologia e virologia, Patologia clinica e biochimica clinica, Scienze dell'alimentazione ecc.). La percentuale complessiva di donne che frequenta le scuole di specializzazione (62%) corrisponde sostanzialmente a quella delle laureate di indirizzo (64% l'incidenza femminile tra le persone laureate in Medicina e Chirurgia nel 2024).

GRAFICO 4.1 - DISTRIBUZIONE DEGLI ISCRITTI E DELLE ISCRITTE ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE

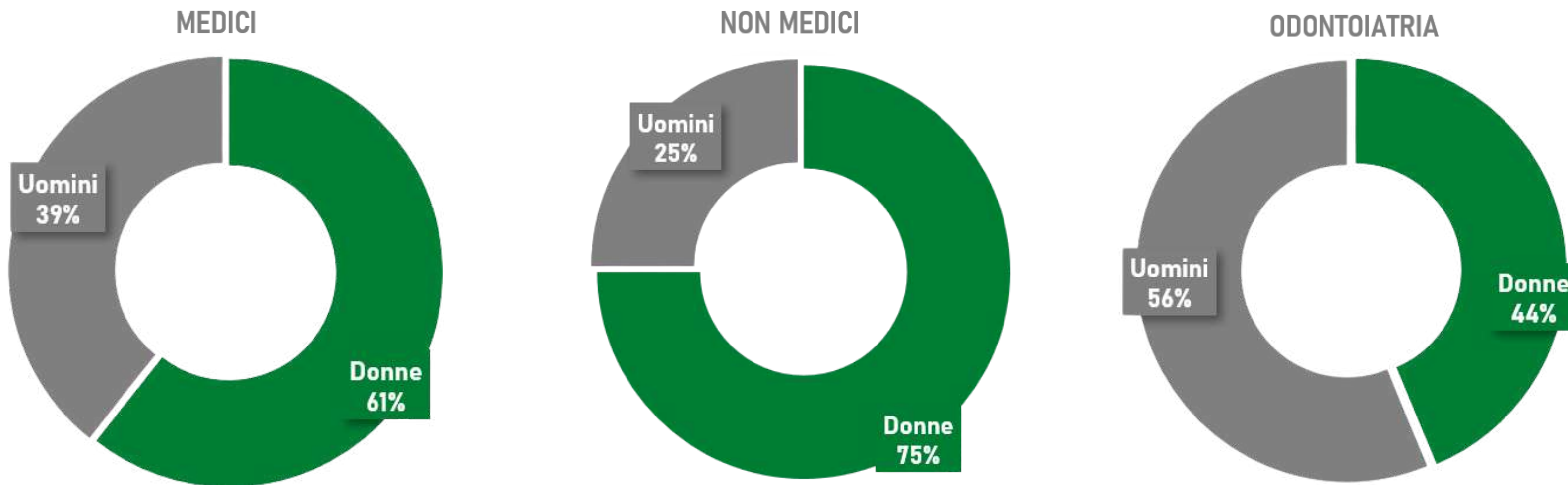


TABELLA 4.1

ISCRITTE / ISCRITTI A.A. 2023/2024

TITOLI CONSEGUITI NEL 2024

DONNE UOMINI TOTALE

DONNE UOMINI TOTALE

Laureati medici	589	382	971	68	39	107
Laureati non medici	87	29	116	7	2	9
Odontoiatria	7	9	16	10	9	19
Totale	683	420	1.103	85	50	135

GRAFICO 4.2 - DISTRIBUZIONE PER GENERE DI CHI HA CONSEGUITO LA SPECIALIZZAZIONE NEL 2024

■ DONNE ■ UOMINI



Al 31 dicembre 2024 il personale docente e ricercatore è pari a 1.698 unità di cui 681 donne (40%) e 1.017 uomini (60%). L'incidenza femminile è più elevata per le ricercatrici universitarie di tipo "A" e per le assegniste di ricerca (51%), mentre è minima per le docenti di prima fascia (26%). La riduzione graduale della percentuale di donne nel ruolo all'aumentare del livello di carriera conferma la presenza, pur se in costante riduzione, del cd. "soffitto di cristallo". Dall'analisi del triennio 2022-2024 si evidenzia un aumento dell'incidenza di donne in I fascia (dal 23% al 26%), una stabilità in II fascia (41%) e un recupero nell'incidenza delle ricercatrici di tipo "B" e "RTT" che passano dal 30% nel 2022 al 35% nel 2024.

GRAFICO 5.2 - DISTRIBUZIONE PER GENERE E RUOLO TRIENNIO
 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

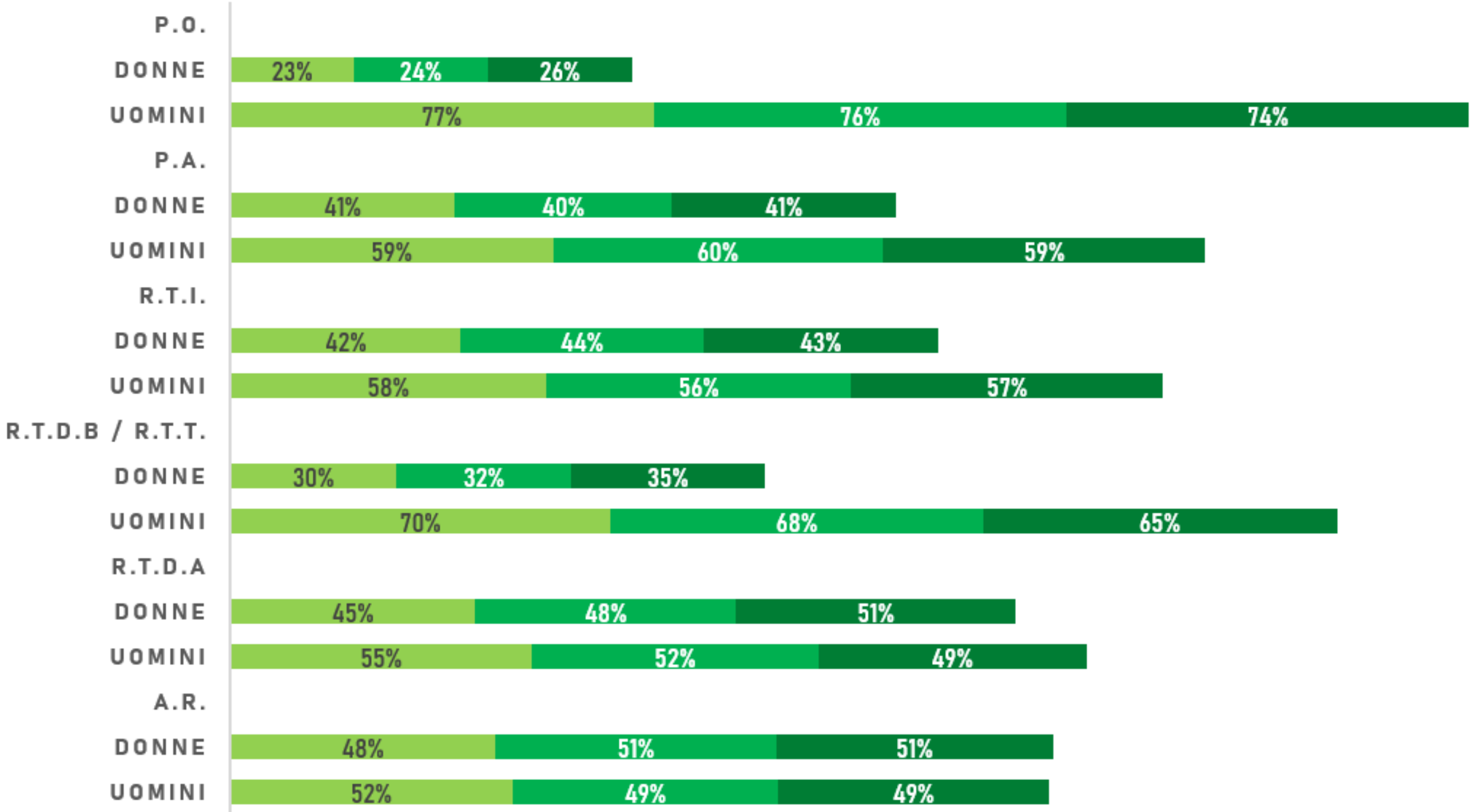


GRAFICO 5.7 - DISTRIBUZIONE PER GENERE E FASCIA DI ETÀ DEI/DELLE P.A.

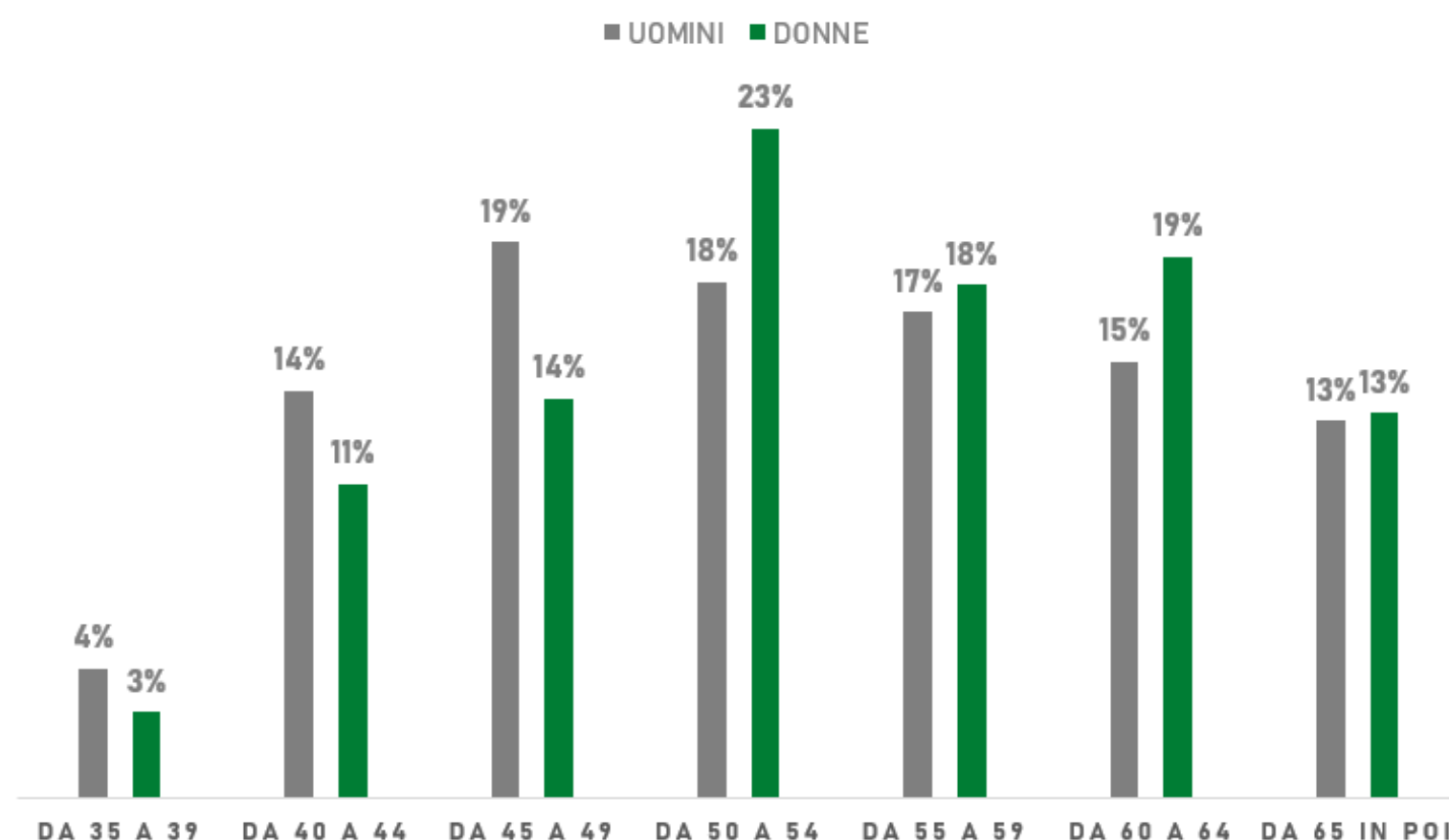


GRAFICO 5.9 - DISTRIBUZIONE PER GENERE E FASCIA DI ETÀ DEGLI/DELLE A.R.

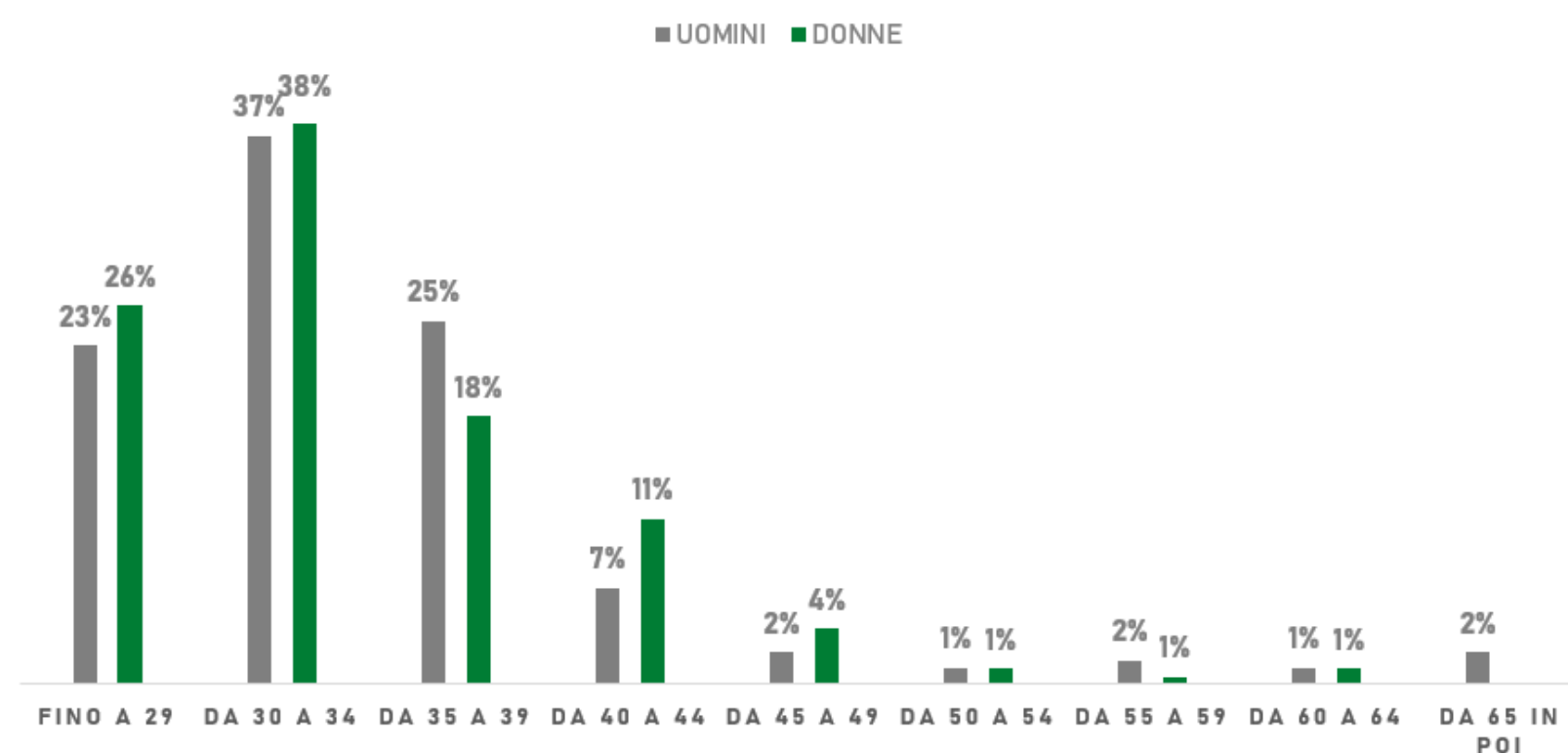
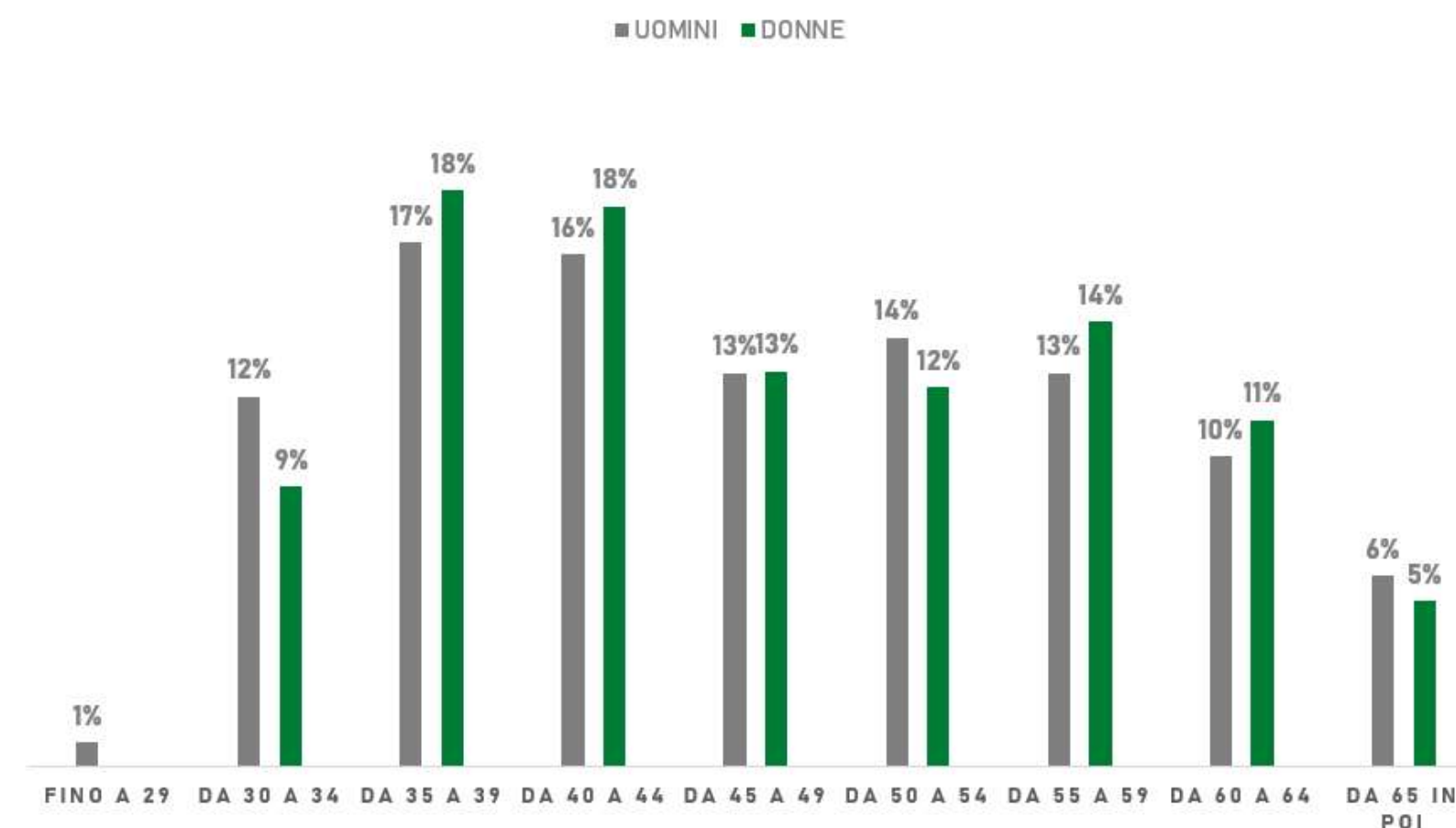


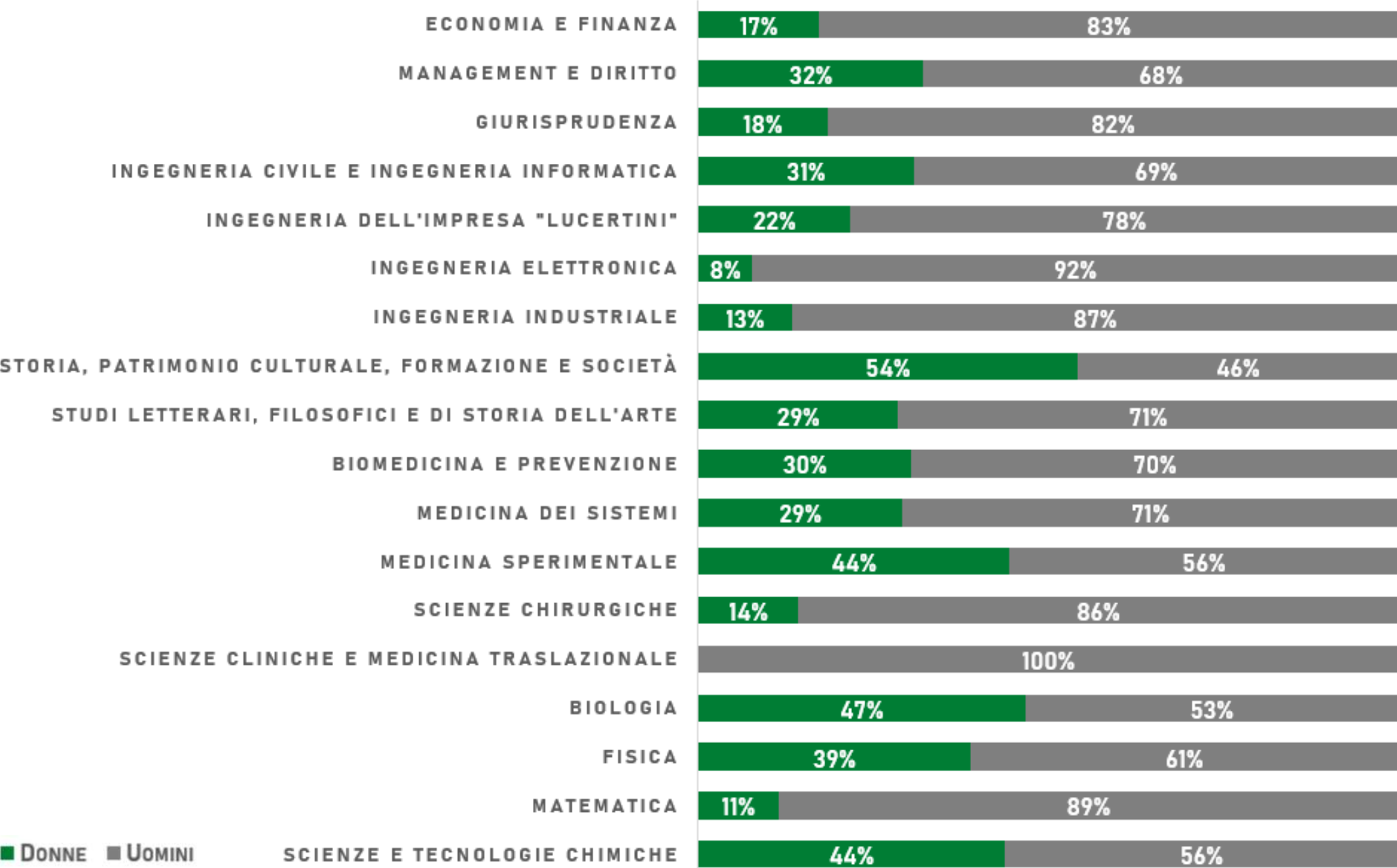
GRAFICO 5.8 - DISTRIBUZIONE PER GENERE E FASCIA DI ETÀ DEI RICERCATORI E DELLE RICERCATRICI



DISTRIBUZIONE DI GENERE DEL PERSONALE DI PRIMA FASCIA, PER DIPARTIMENTO

I grafico che segue è la rappresentazione della disaggregazione per genere del corpo docente inquadrato in 1^a fascia al 31.12.2024, suddiviso per i 18 Dipartimenti dell'Ateneo. I soli dipartimenti di Storia, Patrimonio culturale, Formazione e Società (Macroarea di Lettere e Filosofia), Biologia e Scienze e Tecnologie chimiche (Macroarea di Scienze MM.FF.NN.) e Medicina sperimentale (Facoltà di Medicina e Chirurgia) mostrano una sostanziale neutralità, mentre il gap è ancora moderato - 39% di donne - nel Dipartimento di Fisica (Macroarea di Scienze MM.FF.NN.). Tutti gli altri dipartimenti mostrano una percentuale di donne docenti ordinarie inferiore al 33%, addirittura inferiore a zero a Scienze cliniche e Medicina traslazionale, 8% a Ingegneria elettronica, 13% a Ingegneria industriale.

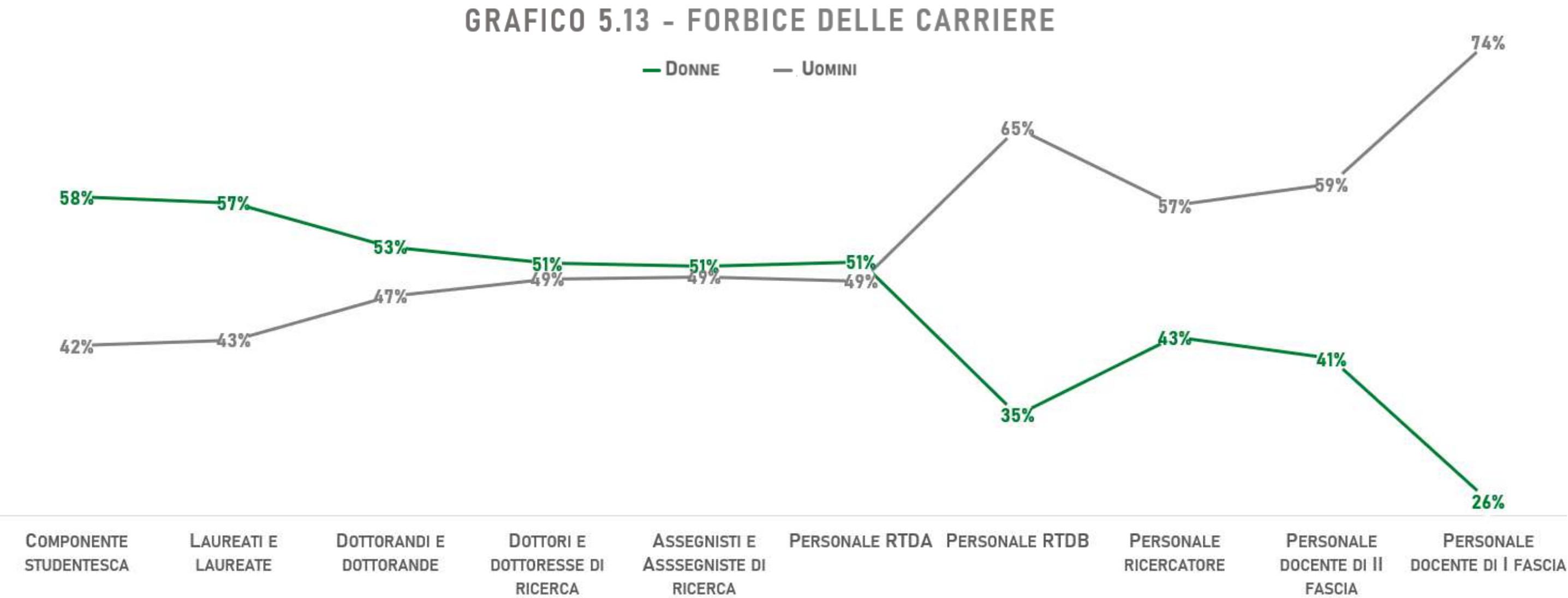
GRAFICO 5.10_{Bis} - DISTRIBUZIONE DI GENERE
P.O. PER DIPARTIMENTO



FORBICE DELLE CARRIERE

La tabella e il grafico mostrano la distribuzione nei diversi ruoli a Tor Vergata - a partire dalla componente studentesca e fino ad arrivare al personale docente - evidenziando l'evoluzione delle dinamiche di genere nell'ambito delle "carriere" accademiche nel senso più ampio. I dati sono relativi all'anno 2024 e a.a. 2024/2025.

TABELLA 5.9	COMPONENTE STUDENTESCA	LAUREATI E LAUREATE	DOTTORANDI E DOTTORANDE	DOTTORI E DOTTORESSE DI RICERCA	ASSEGNISTI E ASSEGNISTE DI RICERCA	PERSONALE RTDA	PERSONALE RTDB/RTT	PERSONALE RICERCATORE	PERSONALE DOCENTE DI II FASCIA	PERSONALE DOCENTE DI I FASCIA
donne	19.452	3.112	711	159	186	51	60	80	204	100
uomini	14.295	2.327	643	154	182	49	110	105	293	278
Totale	33.747	5.459	1.354	313	368	100	170	185	497	378



FRUIZIONE DELL'ANNO SABBATICO E DISTRIBUZIONE DEI RELATORI/RELATRICI DI TESI DI LAUREA

I due indicatori mostrano:

- 1) il primo la distribuzione di genere di coloro che hanno usufruito dell'anno sabbatico nell'anno 2024;
- 2) il secondo la distribuzione delle tesi di laurea per genere del relatore / relatrice.

TABELLA 5.11	2024		2023		2022	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
NUMERO DI PERSONE	3	3	1	1	-	2
INCIDENZA SUL TOTALE DI RUOLO	0,8%	0,4%	0,3%	0,1%	-	0,3%
PERCENTUALE	50%	50%	50%	50%	0%	100%

TABELLA 5.12	2024		2023		2022	
	RELATRICI	RELATORI	RELATRICI	RELATORI	RELATRICI	RELATORI
NUMERO DI TESI	2.284	3.155	2.239	3.197	2.037	2.993
PERCENTUALE	42,0%	58,0%	41,2%	58,8%	40,5%	59,5%
NUMERO DI RELATORI/RELATRICI DI RUOLO	495	835	490	849	478	855
NUMERO DI TESI PRO CAPITE	4,6	3,8	4,6	3,8	4,3	3,5

il primo indicatore mostra, per il secondo anno consecutivo, una situazione di neutralità nella scelta di fruire dell'anno sabbatico. Si tratta tuttavia di numeri talmente bassi rispetto al totale del personale docente da non dare alla distribuzione per genere una rilevanza statistica. Diverso il caso della distribuzione del numero delle tesi di laurea discusse nell'anno per genere del relatore/relatrice, che mostra

PUBBLICAZIONI PER GENERE, RUOLO E TIPOLOGIA

TABELLA 5.15	P.O.		P.A.		R.T.I.		R.T.D.		Totale
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	D + U
Articolo in rivista	525	1.449	650	1.287	84	129	325	630	5.079
	27%	73%	34%	66%	39%	61%	34%	66%	
	Pro capite	5,25	5,21	3,19	4,39	1,05	1,23	2,93	3,96
Monografia	11	16	12	15	5	6	7	4	76
	41%	59%	44%	56%	45%	55%	64%	36%	
	Pro capite	0,11	0,06	0,06					

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE TECNICO, AMMINISTRATIVO, BIBLIOTECARIO E C.E.L. PER GENERE E RUOLO

La prima analisi sulla composizione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e C.E.L. (di seguito per brevità anche TAB) di Tor Vergata evidenzia il valore assoluto di donne e di uomini per ogni ruolo e la percentuale di donne e di uomini sul totale del personale. La tabella include sia il personale di ruolo sia il personale assunto con contratto a tempo determinato. La voce "C.E.L." (Collaboratori e collaboratrici esperti linguistici) include i lettori/lettrici di madrelingua.

GRAFICO 6.1 - DISTRIBUZIONE PER GENERE E RUOLO

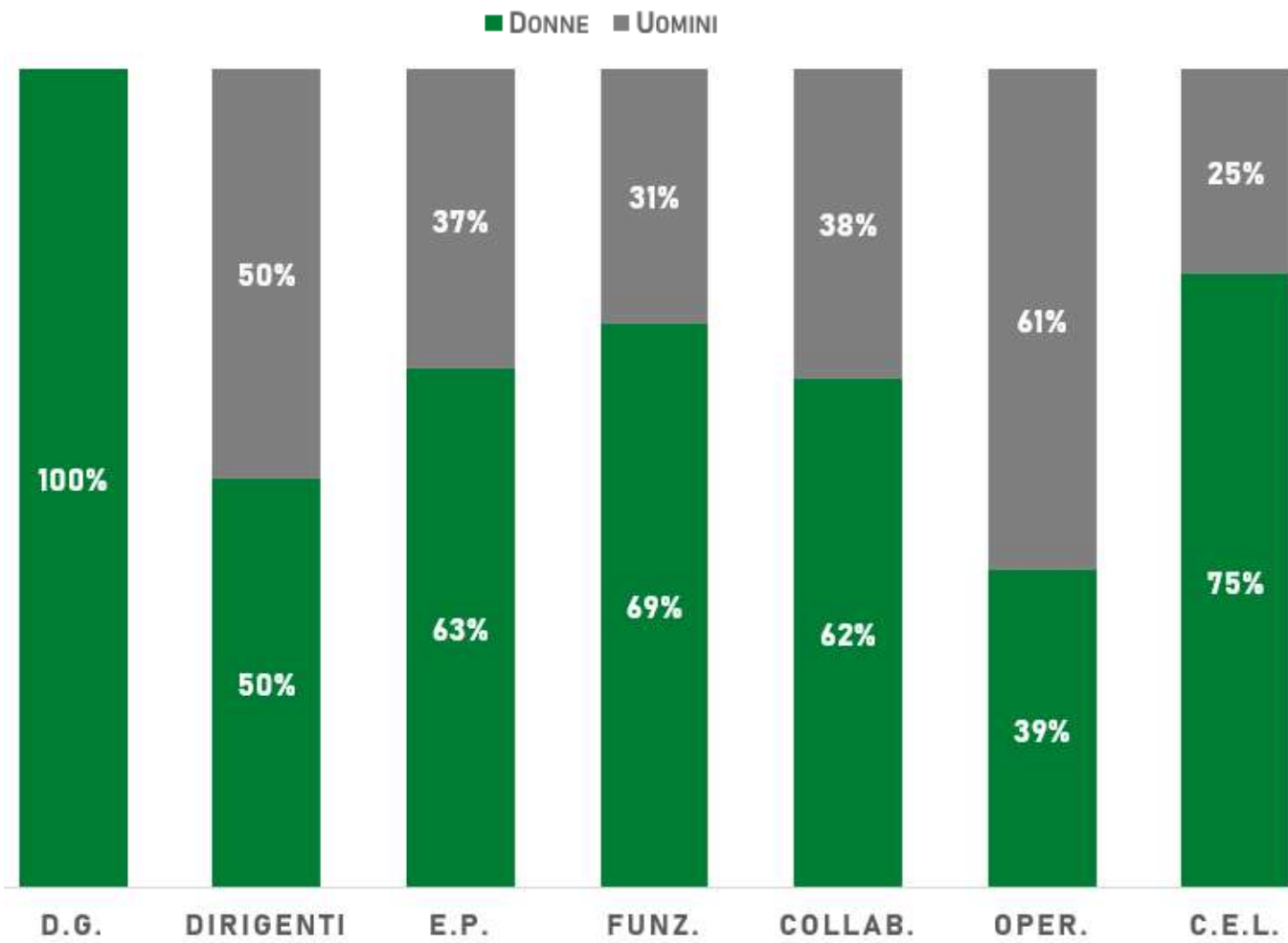


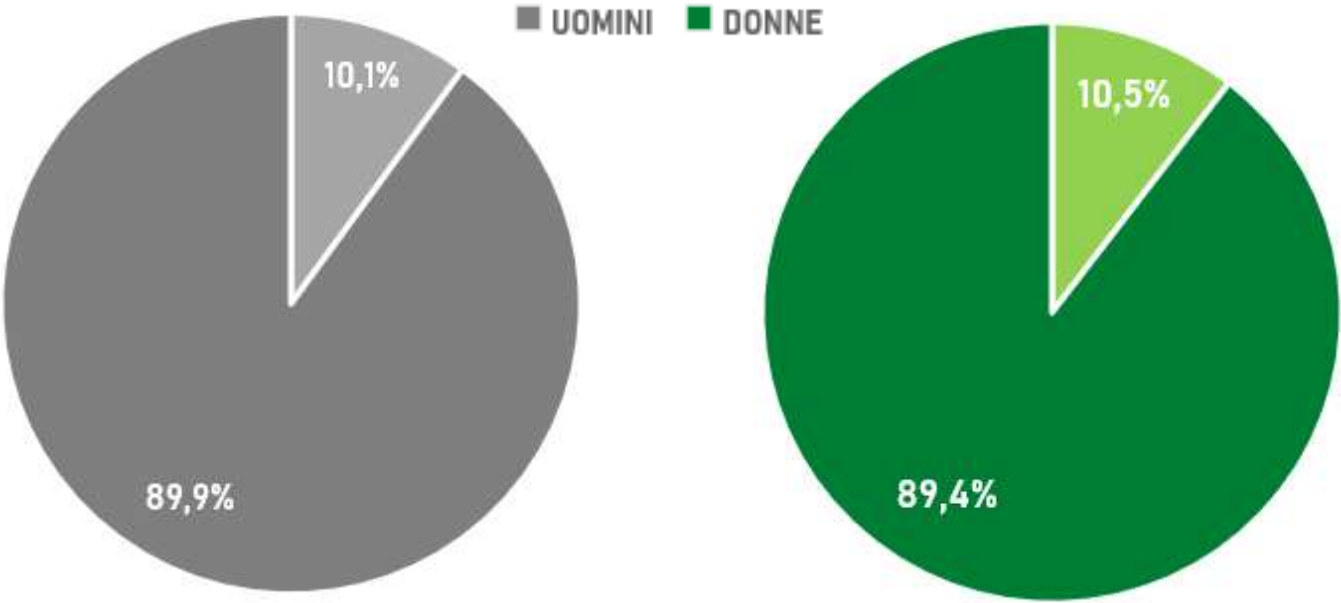
TABELLA 6.1	2024			2023
-------------	------	--	--	------

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE TAB PER GENERE E TIPO DI CONTRATTO E PER GENERE E REGIME D'IMPEGNO

La tabella 6.5 mostra, in valore assoluto, la composizione del personale TAB per genere e per tipologia di contratto (tempo determinato e tempo indeterminato), di cui il grafico 6.6 dà una rappresentazione; in termini percentuali l'incidenza del personale a t.d. sul totale dei dipendenti è il 10,5% per le donne e 10,1% per gli uomini. La tabella 6.6 rappresenta invece la composizione del personale TAB per genere e per regime di impiego (tempo pieno e tempo parziale, inferiore/uguale e superiore al 50%).

TABELLA 6.5	DONNE	UOMINI	TOTALE
N° dipendenti con contratto a tempo indeterminato	574	339	913
N° dipendenti con contratto a tempo determinato	67	38	105
Totale	641	377	1.018

GRAFICO 6.6 - DISTRIBUZIONE
PERCENTUALE PER GENERE E PER TIPO DI
CONTRATTO



DISTRIBUZIONE PER GENERE E FASCE D'ANZIANITÀ AZIENDALE E INDICI DI COMPENSAZIONE E TURNOVER PER GENERE E CATEGORIA

Nella tabella il personale TAB, suddiviso per genere, è ripartito in base all'anzianità nel ruolo (categoria di appartenenza) al 31 dicembre 2024.

TABELLA 6.9
Indice di Compensazione (Assunti/Cessati) 2024

CATEGORIA	DONNE	UOMINI
DIREZIONE GENERALE	-	-
DIRIGENTI	1,00	-
ELEVATE PROF.TÀ	1,17	0,71
FUNZIONARI/E	1,31	2,20
COLLABORATORI/TRICI	2,46	3,83
OPERATORI/TRICI	1,00	0,50
C.E.L.	4,00	-
Totale	1,96	2,15

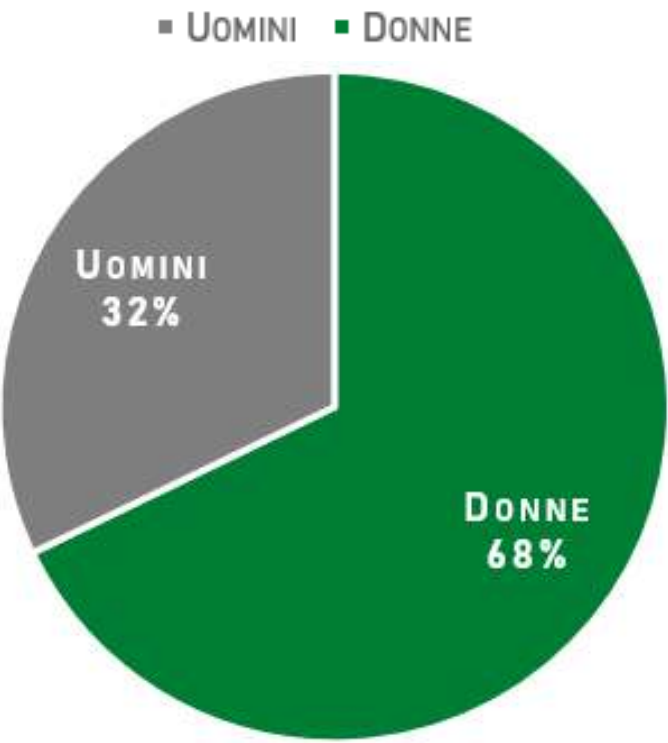
TABELLA 6.10
Indice di Turnover complessivo 2024

CATEGORIA	DONNE	UOMINI
DIREZIONE GENERALE	-	-
DIRIGENTI	-	-
ELEVATE PROF.TÀ	5,26%	-18,18%
FUNZIONARI/E	1,78%	4,72%
COLLABORATORI/TRICI	12,54%	9,19%
OPERATORI/TRICI	-	-3,03%
C.E.L.	50,00%	75,00%
Totale	7,84%	6,37%

TABELLA 6.8	Fino a 5 anni		6–10 anni		11–15 anni		16–20 anni		Oltre 20 anni	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOM		

DISTRIBUZIONE PER GENERE DELLE INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ E DI POSIZIONE

Grafico 6.11 - Distribuzione delle indennità di responsabilità per genere



Sono stati analizzati due parametri, il primo - rappresentato dal diagramma a torta sulla sinistra - è la distribuzione del personale che percepisce un'indennità di responsabilità; il secondo (si vedano invece tabella e grafico sotto) è la distribuzione di coloro che ricevono un'indennità di posizione (appartenenti quindi alla sola categoria EP) per genere e per entità economica dell'indennità. Quest'ultimo indice è espresso in termini percentuali segmentando i/le percipienti - all'interno di ciascun genere - in fasce di entità dell'indennità.

TABELLA 6.12

	DONNE	UOMINI
Fino a 4.000 Euro	2	3
Da 4.001 a 5.000 Euro	1	-
Da 5.001 a 6.000 Euro	-	2
Oltre 6.000 Euro		

FORBICE DELLE CARRIERE

Di seguito si propone infine un grafico a linee continue che raccorda i diversi ruoli del personale TAB al 31 dicembre 2024, evidenziando l'evoluzione delle dinamiche di genere nell'ambito delle “carriere” del personale universitario. I ruoli dirigenziali sono attribuiti, come già sottolineato, a due uomini e una donna. Una delle due dirigenti donne ricopre, al 31 dicembre 2024, la carica di Direttrice Generale.

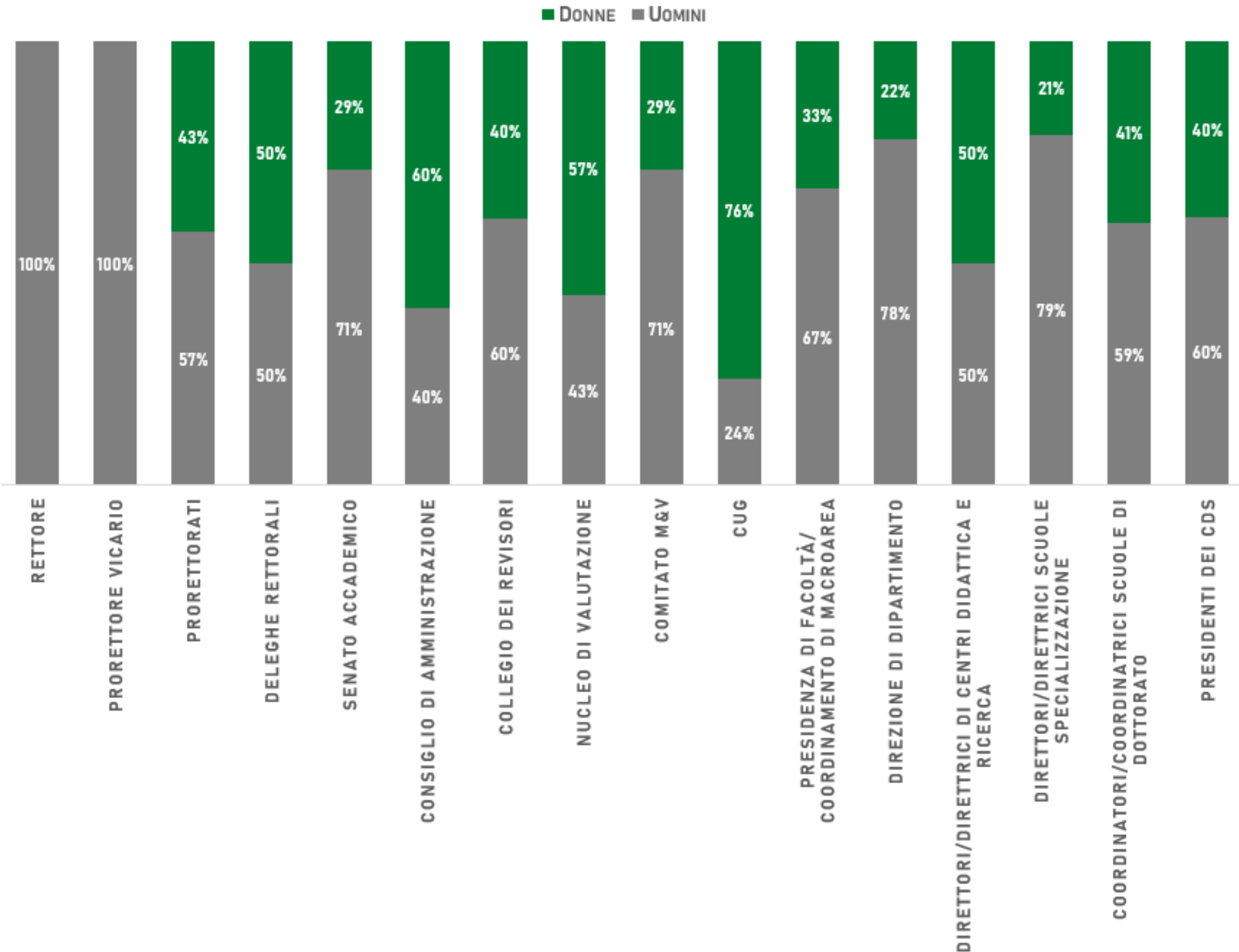


TABELLA 6.12	OPERATORI/ OPERATRICI	COLLABORATORI/ COLLABORATRICI	FUNZIONARI/ FUNZIONARIE	ELEVATE PROFESSIONALITÀ	DIRIGENTI	DIREZIONE GENERALE
DONNE	21	303	282	21	1	1
UOMINI	33	185	129	20	1	-
TOTALE	54	488	411	41	2	1

GRAFICO 6.13 - FORBICE DELLE CARRIERE
PERSONALE TAB

DISTRIBUZIONE DI GENERE NEGLI INCARICHI ISTITUZIONALI E DIDATTICI

GRAFICO 7.1 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLA GOVERNANCE DI ATENE



In questa sezione viene proposta un’analisi della composizione di genere delle principali cariche accademiche, istituzionali e della didattica/ricerca dell’Ateneo al 31 dicembre 2024.

I ruoli di Rettore e Prorettore vicario sono ricoperti da uomini, sia per scelta elettiva, come nel primo caso, sia per nomina diretta, come nel secondo, mentre la Direttrice Generale è donna. La componente femminile è paritetica tra i/le titolari di deleghe, maggioritaria nel Consiglio di Amministrazione dell’Ateneo e ben rappresentata anche nel Nucleo di Val

