

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168 recante norme sull'autonomia universitaria e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, così come modificato ed integrato, da ultimo, dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, concernente *«Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii. *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”*;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, e in particolare il comma 5 dell'articolo 92, il quale prevede che *“In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165 del 2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026, la progressione tra le Aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'Allegato H – tabella di corrispondenza.”*;

VISTI il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 21 gennaio 2026, relativo al triennio 2022-2024, nonché, in quanto ancora applicabili e compatibili, le disposizioni dei precedenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto e le specifiche norme di settore, nei limiti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, emanato con Decreto rettorale n. 3427 del 12 dicembre 2011 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto direttoriale n. 3724 del 25 novembre 2025, pubblicato in pari data sul sito istituzionale dell'Ateneo, con il quale è stata indetta la procedura pubblica selettiva per la progressione economica verticale dall'Area degli Operatori a quella dei Collaboratori per la copertura di n. 6 posizioni, riservata al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ai

sensi dell'articolo 92, comma 5 e seguenti del CCNL comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 (Rif. 2565);

CONSIDERATO che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta procedura selettiva è scaduto alle ore 13:00:00 del 15 dicembre 2025;

VISTO l'articolo 5 del Decreto direttoriale di indizione della procedura, rubricato “*Commissione di selezione*”;

RITENUTO, in ossequio all'iter procedurale previsto, di dover procedere alla nomina della commissione di selezione della suddetta procedura selettiva (Rif. 2565);

VISTI i curricula e considerata la competenza della Dott.ssa Marina Omiccioli, dell'Avv. Adele Veri e dell'Ing. Gianluca Porinelli nelle materie oggetto della procedura;

RITENUTO di nominare quale segretario della commissione la Dott.ssa Lina Donatella Stablum, inquadrata nell'Area dei Funzionari presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata

DECRETA

Art. 1 - È nominata la commissione della procedura pubblica selettiva per la progressione economica verticale dall'Area degli Operatori a quella dei Collaboratori per la copertura di n. 6 posizioni, riservata al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ai sensi dell'articolo 92, comma 5 e seguenti del CCNL comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 (Rif. 2565) nella seguente composizione:

Dott.ssa **Marina Omiccioli** – inquadrata nell'Area delle Elevate Professionalità presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di **esperta** e con funzioni di **Presidente**;

Avv. **Adele Veri** – inquadrata nell'Area dei Funzionari presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di **esperta**;

Ing. **Gianluca Porinelli** – inquadrato nell'Area delle Elevate Professionalità presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di **esperto**;

Dott.ssa **Lina Donatella Stablum** – inquadrata nell'Area dei Funzionari presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, con funzioni di **segretaria**.

Art. 2 - Il presente decreto è acquisito alla raccolta ufficiale dell'Ateneo ed è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, alla pagina dedicata alla procedura, raggiungibile attraverso il seguente link:

<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/20252565>

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dott.ssa Silvia Quattrocioche)