

Procedura pubblica selettiva per la progressione economica verticale dall'Area degli Operatori a quella dei Collaboratori per la copertura di n. 6 posizioni, riservata al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ai sensi dell'articolo 92, comma 5 e seguenti del CCNL comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 (di seguito "CCNL 2019-2021").

(indetta con Decreto direttoriale n. 3724 del 25 novembre 2025 - Rif. 2565)

Verbale n. 1 – Seduta preliminare

La commissione di selezione della procedura di cui in epigrafe, nominata con Decreto direttoriale n. 2265 del 3 agosto 2026 e composta da:

Dott.ssa Marina Omiccioli – inquadrata nell'Area delle Elevate Professionalità presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di esperta e con funzioni di Presidente ;
Avv. Adele Veri – inquadrata nell'Area dei Funzionari presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di esperta ;
Ing. Gian Luca Porinelli – inquadrato nell'Area delle Elevate Professionalità presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in qualità di esperto ;
Dott.ssa Lina Donatella Stablum – inquadrata nell'Area dei Funzionari presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, con funzioni di segretaria .

si riunisce per la prima volta il giorno 18 settembre alle ore 10.00 presso la sala riunioni della Direzione Generale, edificio B, IV piano, dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata.

In apertura di seduta, ognuno dei commissari rende le dichiarazioni di incompatibilità/conflicto di interessi (ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 1172 del 1948, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile con gli altri componenti della commissione, art. 35, comma 3, lettera e) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.), nonché di assenza di condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale, allegate al presente verbale di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.

La Commissione prende atto che non è pervenuta all'Ateneo alcuna istanza di ricusazione dei commissari da parte dei candidati e che, pertanto, è pienamente legittimata ad operare.

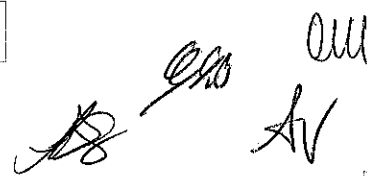
La commissione, quindi, passa a prendere visione:

- degli atti normativi e regolamentari relativi alla procedura in epigrafe;
- del Decreto direttoriale n. 3724 del 25 novembre 2025 di indizione della procedura pubblica selettiva e in particolare degli articoli 6, 7 e 8;

e constata quanto segue:

- ai sensi dell'art. 6 del bando la selezione dei candidati si articola in un colloquio e nella valutazione dei titoli, secondo i criteri, le modalità e i punteggi previsti dall'art. 7 del bando;
- ai sensi dell'art. 7 del bando, il punteggio massimo complessivamente attribuibile a ciascun candidato è pari a 100 punti, così suddivisi:

Criterio di valutazione	Punteggio massimo
--------------------------------	--------------------------



A. Esperienza maturata nell'area di provenienza	30 punti
B. Titolo di studio	25 punti
C. Competenze professionali	45 punti
Totale	100 punti

- che il punteggio finale del candidato è ottenuto dalla somma dei punteggi riportati in relazione a ciascuno dei criteri sopra indicati;
- ai sensi dell'art. 7, lettera C), punto d) "*Competenze acquisite nel contesto lavorativo*", del bando, il colloquio è diretto ad approfondire le esperienze professionali e formative indicate dal candidato nella domanda di partecipazione, nonché a verificare che lo stesso abbia acquisito un livello di conoscenze, abilità e autonomia adeguato allo svolgimento dei compiti propri dell'Area degli Operatori ed in relazione alle caratteristiche proprie del settore professionale di destinazione;
- ai sensi dell'art. 8 del bando, al termine della procedura, la Commissione redige la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. In caso di parità di punteggio complessivo, prevarrà il candidato con minore età anagrafica.

Conformemente a quanto previsto nel bando, la Commissione stabilisce che saranno oggetto di valutazione i soli titoli che siano stati specificamente e dettagliatamente dichiarati nell'allegato B) del bando.

La Commissione stabilisce, quindi, l'applicazione dei punteggi nei termini di seguito indicati.

Criterio A. Esperienza maturata nell'area di provenienza

La Commissione prende atto che il punteggio massimo attribuibile per l'esperienza maturata nell'area di provenienza è pari a **30 punti**.

Conformemente a quanto previsto nel bando, la Commissione stabilisce che il punteggio sarà attribuito in base al numero degli anni di servizio prestati nell'Area di appartenenza e nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione del personale. In particolare, saranno attribuiti:

- **1 punto** per ogni anno di servizio prestato presso l'Università e/o altra Università statale italiana nell'Area professionale immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre e nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione del personale, utilizzato quale requisito di partecipazione alla procedura;
- **2 punti** per ogni anno di servizio ulteriore, rispetto a quello utilizzato quale requisito di partecipazione, prestato presso l'Università e/o altra Università statale italiana nell'Area professionale immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre e nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione del personale.

Per le frazioni di anno saranno applicati i criteri stabiliti dal bando, considerando come mese intero periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

Non saranno computati i periodi di congedo e/o aspettativa senza decorrenza dell'anzianità, fruiti dal dipendente ai sensi dei contratti collettivi e/o delle vigenti disposizioni di legge.

Criterio B. Titoli di studio

La Commissione prende atto che il punteggio massimo attribuibile per il criterio relativo al titolo di studio è pari a 25 punti.

Conformemente a quanto previsto nel bando, la Commissione stabilisce che saranno oggetto di valutazione i seguenti titoli di studio con applicazione dei punteggi di seguito specificati:

Titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	10
Laurea triennale	15
Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea V.O.	20
Master universitario di primo livello	2
Master universitario di secondo livello	3
Diploma di specializzazione (Scuole di specializzazione)	5
Dottorato di ricerca	5

nonché che:

- con riferimento ai titoli di studio costituiti da diploma di scuola secondaria di secondo grado, laurea triennale e laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea previgente ordinamento, il titolo superiore assorbe quello inferiore;
- qualora il candidato possieda più titoli di studio della stessa tipologia, il relativo punteggio sarà incrementato del 10%, secondo quanto espressamente previsto dal bando.

Criterio C. Competenze professionali

La Commissione prende atto che il punteggio massimo attribuibile alle competenze professionali è pari a **45 punti**, nonché che il criterio è articolato nei seguenti sotto-criteri e relativi punteggi:

- a) Abilitazioni professionali (1 punto)
- b) Competenze informatiche e linguistiche certificate (fino ad un massimo di 2 punti)
- c) Corsi di formazione professionale con valutazione finale (fino ad un massimo di 2 punti)
- d) Competenze acquisite nel contesto lavorativo – colloquio (25 punti)
- e) Numero e tipologia degli incarichi rivestiti (fino a 15 punti)

Conformemente a quanto previsto nel bando, la Commissione assume le determinazioni di seguito indicate.

Quanto al sotto-criterio a) Abilitazioni professionali

Sarà attribuito **1 punto** al candidato in possesso di abilitazione professionale.

Quanto al sotto-criterio b) Competenze informatiche e linguistiche certificate

Sarà attribuito **1 punto** per ogni certificazione di lingua straniera e/o certificazione informatica rilasciate da un Ente di certificazione accreditato, previo superamento di esame finale **fino ad un massimo di 2 punti**.

Quanto al sotto-criterio c) Corsi di formazione professionale con valutazione finale

Sarà attribuito **1 punto** per ogni corso di formazione professionale - con rilascio di attestato conseguito a seguito di superamento di esame finale di merito - svolto dal candidato nell'ambito dei percorsi formativi organizzati e/o autorizzati dall'Università o da Aziende Ospedaliero-universitarie o da altra Università statale italiana presso la quale il candidato ha prestato servizio, **fino ad un massimo di 2 punti**.

Quanto al sotto-criterio d) Competenze acquisite nel contesto lavorativo – colloquio

Il colloquio verterà su:

Esperienze professionali e formative

Il candidato sarà invitato a descrivere le principali esperienze professionali e formative maturate, evidenziando le attività concretamente svolte, le competenze acquisite e il contributo apportato nell'ambito delle mansioni esercitate.

Livello di conoscenze

Il candidato sarà invitato a illustrare le conoscenze professionali e tecnico-operative possedute, con riferimento alle attività proprie del profilo e del settore di destinazione, anche mediante l'esame di una situazione lavorativa tipica.

Abilità e autonomia

Il candidato sarà invitato a descrivere le modalità con cui affronta le attività affidate, evidenziando il grado di autonomia operativa, la capacità di organizzare il lavoro, di risolvere problematiche ricorrenti e di operare in collaborazione con il personale della struttura.

Per la valutazione del colloquio saranno utilizzati i seguenti criteri:

<i>grado di conoscenza</i>	fino ad un massimo di 10 punti
<i>capacità e chiarezza espositiva</i>	fino ad un massimo di 4 punti
<i>proprietà di linguaggio</i>	fino ad un massimo di 4 punti
<i>capacità di analisi</i>	fino ad un massimo di 7 punti

Quanto al sotto-criterio e) Numero e tipologia degli incarichi rivestiti

Saranno attribuiti **0,75 punti** per ogni anno di incarico ricoperto **fino ad un massimo di 15 punti**, con le seguenti precisazioni:

- (1) per le frazioni di anno i punteggi saranno attribuiti in proporzione ai mesi di effettivo servizio. L'unità di misura minima è il mese, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
- (2) saranno presi in considerazione esclusivamente gli incarichi attribuiti formalmente con provvedimento ai sensi dei vigenti contratti collettivi integrativi dell'Università in materia.

Terminati i lavori, la seduta è tolta alle ore 11,30.

Il presente verbale è redatto dalla Segretaria, Lina Donatella Stablum, la quale, dopo averne dato lettura e dopo aver acquisito l'approvazione della commissione tutta, procede alla relativa sottoscrizione così come gli altri commissari.

Il verbale, unitamente alle dichiarazioni di insussistenza di conflitto d'interessi/incompatibilità/condanne penali, viene, quindi, trasmesso alla Ripartizione 1 – *Reclutamento personale docente, ricercatore e TAB* per la prescritta pubblicità sul sito istituzionale dell'Ateneo alla pagina dedicata alla procedura, raggiungibile attraverso il link: <https://web.uniroma2.it/it/contenuto/20252565>

Data, 18 settembre 2026

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Dott.ssa Marina Omiccioli (*Presidente*)

Avv. Adele Veri (*Esperto*)

Ing. Gianluca Porinelli (*Esperto*)

Dott.ssa Lina Donatella Stablum (*Segretaria*)

