



Verbale della riunione telematica del NdV 13 settembre 2018

Alle ore 16:00 come da regolare convocazione, ha avuto luogo, presso i locali del rettorato dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", la riunione del Nucleo di Valutazione con il seguente O.d.G.:

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbale seduta precedente
3. Sistema di misurazione e valutazione della performance
4. Relazione bilancio
5. Master
6. Visita CEV
7. Relazione annuale nucleo
8. Varie e eventuali

Risultano presenti alla riunione: Proff. V. Tancredi, Prof. F. De Antoni, S. Capogna, Dott.ssa A. Cioffi, Dott. Ing. D. D'Amico, Dott. F. Frisina (studente)

Assenti giustificati: Prof. L. Gnan

Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione: Dott.ssa Raffaella Costi

Funge da Presidente la Prof.ssa V. Tancredi e da **Segretario** il Prof. F. De Antoni

Punto 1 odg – Comunicazioni

La Coordinatrice del Nucleo di Valutazione comunica ai presenti che:

1. l'ANVUR ha rinviato la data di scadenza della consegna della Relazione annuale del Nucleo di Valutazione, dal 30 settembre al 31 ottobre;
2. è stata richiesta una simulazione di visita CEV dal Presidio di Qualità dell'Università degli Studi la Cattolica alla Prof.ssa Tancredi;
3. a breve ci saranno le elezioni per il consiglio direttivo CONVUI;
4. a luglio l'ANVUR ha presentato lo Stato del sistema universitario e della ricerca. Il Rettore ha richiesto lo stesso tipo di analisi per il nostro ateneo;
5. il DG ha inviato il monitoraggio intermedio degli obiettivi dei dirigenti, tale argomento verrà trattato nella prossima riunione del Nucleo;
6. il PqA sta analizzando gli indicatori per il monitoraggio dei CdS, trasmessi da ANVUR tramite un cruscotto realizzato da CINECA, l'analisi verrà inviata al NdV per la redazione della Relazione annuale;
7. il PqA ha inviato la Relazione sui questionari docenti. Il NdV esprime alcune perplessità sull'analisi effettuata, già comunicate al PqA. Il PqA ci ha informato che sta procedendo alla revisione dell'analisi dei dati. Inoltre il NdV osserva che le domande poste ai docenti sono, di fatto, simili a quelle poste agli studenti, non tenendo conto della diversa ottica. A tal proposito il Prof. De Antoni si prende carico di scrivere un report da inviare ad ANVUR.

Punto 2 odg – Approvazione verbale riunione precedente

Il verbale della riunione precedente viene approvato all'unanimità.

Punto 3 odg - Sistema di misurazione e valutazione della performance

- In ottemperanza dell'art. 7, c.1, del Dlgs. 150/2009, così come modificato dal Dlgs. 74/2017, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (nel seguito NdV/OIV), deve esprimere il parere, previo e vincolante, sul "Sistema di misurazione e valutazione della performance". La revisione annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance (in seguito SMTV), anche alla luce delle indicazioni contenute nelle Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, Ministeri, ver. 1.0, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance, Dicembre 2017, è utile per adattare e migliorare costantemente i processi valutativi al fine di renderli aderenti ed effettivamente applicabili al contesto organizzativo.
- L'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" ha già approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance il 23 Gennaio 2012 e ha pubblicato un'integrazione relativa al sistema di valutazione individuale dei dirigenti il 23 febbraio 2016. Nel corso del 2018 l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" ha provveduto a procedere con una revisione del sistema alla luce delle riorganizzazioni che hanno interessato l'Amministrazione e di alcune rilevanti modifiche normative che si sono nel frattempo succedute. Tra queste:
- il nuovo ruolo dell'Agenzia Nazionale di Valutazione (ANVUR) che dal 2013 (L. 68/2013) ha assunto il compito della valutazione della performance delle attività amministrative delle Università e degli Enti di Ricerca;
- le modifiche apportate dal d.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 al d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009;
- l'approvazione il 19 aprile 2018 del CCNL del comparto Università per il triennio 2016-2018, che ha reso possibile l'attuazione delle indicazioni contenute nel modificato d.lgs. n. 150/2009.

Il NdV/OIV, che ha seguito l'evoluzione del modello di valutazione per l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" negli ultimi anni, si è espresso positivamente su quanto fatto sinora, sia per quanto riguarda l'impianto complessivo, sia per quanto riguarda la sua applicazione.

Il NdV/OIV, dopo aver esaminato il documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance – 2018-2019", ha formulato alcune indicazioni che sono state recepite dall'Amministrazione e sono state inserite nel documento allegato al presente verbale. Nella riunione del 13 settembre 2018 il NdV/OIV, dopo un'ampia discussione e a seguito dell'analisi dei contenuti del SMVP, esprime parere positivo previa modifica/inserimento, da attuarsi prima dell'approvazione in CdA, delle seguenti parti:

Il range all'interno del quale verrà definito il peso delle dimensioni della performance individuale è descritto nella tabella seguente:

PROVVISORIA

PESI DIMENSIONI DELLA PERFORMANCE					
	<i>Personale TAB con incarico di responsabilità</i>		<i>Personale TAB senza incarico di responsabilità</i>		
	EP	D	EP	D, C, B	CEL
Risultato: grado di raggiungimento medio di tutti gli obiettivi assegnati alla struttura	60%-80%	60%-80%	60%-80%	60%-80%	100%
Comportamenti: punteggio della	40%-60%	40%-60%	40%-60%	40%-60%	0

valutazione finale				
--------------------	--	--	--	--

In prima applicazione i pesi della performance da applicare è opportuno che siano:

PESI DIMENSIONI DELLA PERFORMANCE					
	<i>Personale TAB con incarico di responsabilità</i>		<i>Personale TAB senza incarico di responsabilità</i>		
	EP	D	EP	D, C, B	CEL
Risultato: grado di raggiungimento medio di tutti gli obiettivi assegnati alla struttura	70%	70%	60%	60%	100%
Comportamenti: punteggio della valutazione finale	30%	30%	40%	40%	0

Punto 4 odg – Relazione al bilancio unico di ateneo

Il NdV ha redatto una Relazione sul Bilancio unico di Ateneo, dopo ampia discussione il documento viene approvato nella forma allegata a tale verbale.

Punto 5 odg – Approvazione istituzione/riattivazione Master

Il NdV dopo aver esaminato tutta la documentazione ed aver discusso sui punti critici, da comunicare ai coordinatori ha trovato convergenza e si esprime all'unanimità favorevolmente alla riattivazione ed istituzione dei seguenti master:

RIATTIVAZIONI

1. Colorectal and IBD Surgery – Chirurgia Coloretale e delle M.I.C.I.

ISTITUZIONE

2. Disability and diversity management

In allegato le valutazioni.

Punto 6 odg – Visita CEV

Non avendo ricevuto il resoconto della visita CEV tale punto viene rimandato.

Punto 7 odg – Relazione annuale del Nucleo di Valutazione

Tale argomento viene rimandato alla prossima riunione.

Punto 8 odg – Varie ed eventuali

La prossima riunione del Nucleo di Valutazione viene fissata per il 27 settembre p.v. alle ore 16:00. Non essendoci null'altro da discutere la seduta chiude alle ore 18:00.

Il Segretario
Prof. F. De Antoni

Il Coordinatore
Prof.ssa V. Tancredi