



Publicato il 05/02/2019

D.D. n. 250 del 05/02/2019 Rif. 1422

Scadenza 07/03/2019

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI UNA UNITA' DI PERSONALE DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, DELLA DURATA DI N. 36 MESI, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT E DIRITTO, PER LE ESIGENZE DEL CORSO DI STUDIO MSC IN BUSINESS ADMINISTRATION DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA".

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, nonché le relative norme di esecuzione;

VISTO la legge 23 agosto 1988 n. 370, con la quale viene abolita l'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche;

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, relativa all'assistenza, integrazione sociale e diritti dei portatori di handicap;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTA la legge 15 maggio 1997, n. 127, recante "Misure urgenti per lo svolgimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" e successive modifiche;

VISTO il Regolamento d'Ateneo approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20.11.1996 per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato pieno o parziale;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTI il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e successive modifiche ed integrazioni, in materia di protezione dei dati personali e il Regolamento (UE) 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati";

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO il C.C.N.L. del personale appartenente al comparto Università sottoscritto in data 19 aprile 2018;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", adottato con Decreto Rettorale n. 3427 del 12 dicembre 2011, successivamente modificato con Decreto Rettorale n. 803 dell'8 aprile 2014 e con Decreto Rettorale n. 141 del 24 gennaio 2017;

VISTA la legge 6 agosto 2013 n. 97 recante "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea – Legge europea 2013" ed in particolare l'art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il decreto Legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante: "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015 recante: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e in particolare il Capo III – Lavoro a tempo determinato;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" del 27 giugno 2017, con la quale è stato disposto che i candidati ai concorsi indetti dall'Ateneo per il reclutamento di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario debbano versare una quota di partecipazione pari a € 10,00, allegando copia della ricevuta alla domanda, a pena di esclusione dal concorso;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" del 28 novembre 2018;

DECRETA

Art. 1

Indizione della selezione

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, della durata di 36 mesi, presso il Dipartimento di Management e Diritto, per le esigenze del corso di studio Msc in Business Administration dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", nell'ambito del Progetto: "Strengthening student employability (priorità strategica YERUN/YUFE)".

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente art. 1 sono richiesti i seguenti **requisiti**:

A) diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero i candidati sono tenuti ad allegare il decreto di equipollenza con il titolo di diploma italiano o la determina di equivalenza del titolo estero a quello italiano rilasciata ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165 del 2001. Nelle more del rilascio del decreto di equipollenza o della determina di equivalenza da parte degli organi preposti, è possibile produrre la ricevuta di avvenuta consegna della relativa istanza di richiesta. In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi alla

selezione con riserva e l'assunzione in servizio del candidato risultato idoneo a seguito dello svolgimento della presente selezione sarà comunque subordinata alla presentazione della certificazione attestante l'equipollenza o l'equivalenza.

- B) cittadinanza italiana o cittadinanza di un altro Stato membro dell'Unione Europea.
Inoltre, ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis del decreto legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii., possono accedere alla selezione i familiari di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini dei Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- C) godimento dei diritti civili e politici.
I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza o i motivi del mancato godimento;
- D) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- E) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. n. 3 del 1957;
- F) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio o siano causa di destituzione da impieghi presso pubbliche amministrazioni;
- G) essere in regola con le leggi sugli obblighi di leva (Tale requisito è richiesto ai soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985).
- H) adeguata conoscenza della lingua italiana (tale dichiarazione dovrà essere resa dai soli cittadini stranieri).
- D) idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego cui la selezione si riferisce (Tale requisito non è richiesto ai portatori di handicap);
- J) età non inferiore ai 18 anni;

Ai fini della partecipazione alla presente selezione i candidati sono tenuti al versamento della quota obbligatoria di € 10,00, non rimborsabile.

Il versamento dovrà essere effettuato sul conto corrente intestato all'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" presso Unicredit – Ag. 075 - Via Cracovia, 50 - 00133 Roma – Codice IBAN: IT 26 X 02008 05168 000400695175. Nello spazio riservato alla causale del versamento, la ricevuta deve riportare la dicitura: "Quota per la partecipazione alla Selezione Rif. n. 1422 - nome e cognome del candidato".

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b, **non possono accedere alla selezione** coloro che abbiano un rapporto di coniugio o di convivenza *more uxorio* oppure un grado di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

L'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Art. 3

Esclusione dalla prova selettiva

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura concorsuale: la mancata presentazione della domanda nei termini, la presentazione della stessa con modalità diverse da quelle indicate all'Art. 4 del presente bando, l'errata o incompleta compilazione dello schema di domanda di cui all'Allegato A, il mancato versamento della quota obbligatoria per la partecipazione alla selezione, il mancato possesso di uno o più dei requisiti di cui all'Art. 2 del presente bando

L'esclusione dalla selezione può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato del Dirigente.

Art. 4

Domande di ammissione - Termini e modalità

A) DOMANDA DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione, i candidati redigono la domanda secondo lo schema pubblicato unitamente al bando nel sito <http://concorsi.uniroma2.it> ed allegato al presente decreto (allegato A).

I candidati dovranno presentare la domanda debitamente firmata, corredata dagli allegati indicati nel presente articolo ai numeri 1), 2), 3), e, ove del caso, 4) e 5), **entro il termine perentorio, a pena di esclusione, di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione sul predetto sito d'Ateneo**, utilizzando una tra le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", ubicato in Roma (00133), Via Cracovia, 50 (Edificio C – 2° piano – stanza n. 207 - nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13);
- spedizione a mezzo di raccomandata a/r indirizzata al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Cracovia, 50 – 00133 Roma. Ai fini dell'accertamento della tempestività di presentazione della domanda fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.
In caso di consegna a mano o di spedizione a mezzo raccomandata a/r, sulla busta contenente la domanda e i relativi allegati devono essere riportati in stampatello i seguenti dati:
 - cognome, nome e indirizzo del candidato;
 - la dicitura "domanda selezione pubblica 1 posto di categoria C presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" – rif. 1422;
- invio a mezzo posta elettronica certificata (PEC), inoltrando, in formato PDF, all'indirizzo protocollo@pec.torvergata.it la domanda di partecipazione e i relativi

allegati, citando nell'oggetto: "PEC domanda selezione n. 1 posto di categoria C presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" - (rif. 1422).

Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11/02/2005, n. 68.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445 del 2000 e ss.mm.ii.:

- a) il cognome ed il nome (*le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile*);
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea **oppure**
di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che pur non avendo la cittadinanza di uno Stato membro sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente **oppure**
di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo **oppure**
di essere titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- d) il codice fiscale;
- e) il titolo di studio indicato all'articolo 2, lettera A) del presente bando, la data del conseguimento e l'istituto presso il quale è stato conseguito;
- f) il godimento dei diritti civili e politici (*I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza o i motivi del mancato godimento*);
- g) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- i) di essere immuni da condanne penali o le eventuali condanne penali riportate (*anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sentenza di patteggiamento*) e i procedimenti penali in corso o pendenti eventualmente a proprio carico;
- j) l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi leva (*tale requisito è richiesto ai soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985*);
- k) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico (*tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa*);
- l) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato

- dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- m) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (*tale dichiarazione dovrà essere resa solo dai cittadini stranieri*);
 - n) di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego, cui la selezione si riferisce (*tale requisito non è richiesto ai candidati portatori di handicap*). I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della legge n. 104 del 1992, nella domanda di partecipazione dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, riguardo all'ausilio necessario e/o all'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della legge suddetta. In tal caso dovranno allegare apposito certificato rilasciato dalla competente struttura sanitaria pubblica;
 - o) i titoli indicati al successivo articolo 6 del presente bando;
 - p) eventuali titoli di preferenza a parità di merito previsti dall'art. 10 del presente bando;
 - q) di non avere un rapporto di coniugio o di convivenza *more uxorio* oppure un grado di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";
 - r) di avere effettuato il versamento della quota obbligatoria per la partecipazione alla selezione e di aver allegato alla domanda copia della ricevuta.

I candidati dovranno allegare alla domanda:

- 1) copia del codice fiscale;
- 2) copia del documento di identità in corso di validità;
- 3) copia della ricevuta attestante l'avvenuto versamento della quota obbligatoria di € 10,00 per la partecipazione alla selezione, riportante nella causale la dicitura: "Quota per la partecipazione alla Selezione Rif. 1422 - nome e cognome del candidato";
- 4) certificato medico (*il candidato riporti questo punto esclusivamente se è riconosciuto portatore di handicap ai sensi della legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e successive modificazioni ed integrazioni, e richieda l'ausilio necessario, nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento dell'eventuale prova preselettiva*);
- 5) (*solo per i candidati in possesso di tali documenti*) decreto di equipollenza o determina di equivalenza o ricevuta di avvenuta consegna delle relative istanze di richiesta.

Non si terrà conto delle domande consegnate o spedite o inoltrate successivamente alla scadenza del termine perentorio stabilito dal presente articolo e delle domande che non presentino in allegato copia della ricevuta attestante l'avvenuto versamento della quota di € 10,00, obbligatoria per la partecipazione alla selezione.

Nelle domande dovranno essere indicati la residenza e/o il domicilio e l'indirizzo e-mail, eletti dai candidati ai fini della presente procedura selettiva, nonché un recapito telefonico. Ogni

eventuale variazione dovrà essere comunicata alla Direzione V – Divisione 4 – Ufficio Concorsi dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

L'Amministrazione declina ogni responsabilità nell'ipotesi di dispersione delle comunicazioni dalla stessa inviate, ove tale dispersione sia da imputarsi a:

- inesatta indicazione dei recapiti da parte del candidato nella domanda di partecipazione;
- mancata o non tempestiva comunicazione dell'avvenuto mutamento dei recapiti inizialmente indicati dal candidato nella domanda di partecipazione;

né assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali, telegrafici o per eventuale illeggibilità dei file trasmessi tramite PEC, che non siano imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o che siano imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ai sensi dell'articolo 3, punto 5, della legge n. 127 del 1997 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

Art. 5

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata, conformemente al D.P.R. n. 487 del 1994 e ss.mm.ii., con successivo provvedimento del Direttore Generale e resa pubblica sul sito dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

Art. 6

Titoli valutabili

I titoli valutabili ed il relativo punteggio sono i seguenti:

A) Diploma di maturità:

con votazione di 60/60	ovvero	100/100	punti 4
con votazione da 53 a 59/60	“	da 88 a 99/100	punti 3
con votazione da 46 a 52/60	“	da 77 a 87/100	punti 2
con votazione da 36 a 45/60	“	da 60 a 76/100	punti 1

B) Corsi di Addestramento o specializzazione con esame finale, con esclusione del titolo di studio previsto per l'accesso, punti 0,5 per ogni corso fino a un massimo di punti 2

C) Attività lavorativa comunque prestata, purché documentabile ed attinente alla categoria C dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati punti 0,25 ogni 3 mesi o frazione superiore a 45 giorni, fino ad un massimo di punti 4

Totale punti 10

Tali titoli, dichiarati dai candidati nella domanda, devono essere posseduti ed esibiti, se richiesto ai fini istruttori, in qualsiasi fase della procedura di selezione entro il termine tassativo fissato dall'Amministrazione.



Art. 7

Criteri e modalità di valutazione prove concorsuali

Ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. n. 487 del 1994, così come modificato dal D.P.R. n. 693 del 1996: *“La commissione esaminatrice alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove.*

Esse, immediatamente prima dell'inizio di ciascuna prova orale, determinano i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie di esame. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte”.

Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto ai candidati prima dell'effettuazione della prova orale.

Art. 8

Prove di esame

La selezione consisterà in una prova scritta ed in una prova orale.

PROGRAMMA D'ESAME

Prima Prova:

Elementi di legislazione universitaria;
quadro dell'offerta formativa e del regolamento didattico, istituzione e attivazione di corsi di studio;
specificità dei corsi di studio erogati in lingua inglese;
ottima conoscenza del pacchetto office;
lingua inglese.

Prova orale:

Il colloquio verterà sugli argomenti oggetto della prova scritta.

Per la valutazione delle prove la commissione dispone di sessanta punti così suddivisi:

- 30 punti per la prima prova;
- 30 punti per la prova orale.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale non si intende superata se il candidato non avrà ottenuto una votazione di almeno 21/30.

Il colloquio si svolgerà con l'escussione in ordine alfabetico dei candidati in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati, con indicazione del voto riportato da ciascuno. Tale elenco verrà affisso nella sede d'esame.

CALENDARIO D'ESAME

La prova scritta si svolgerà il giorno 04 aprile 2019, alle ore 10.00, presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Facoltà di Economia (Edificio Ricerca) aula G, piano 2, ubicata in Roma (00133), Via Columbia, 2 - 00133 Roma.



L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" all'indirizzo: <http://concorsi.uniroma2.it> in data 09 aprile 2019.

La prova si svolgerà il data 12 aprile 2019 a partire dalle ore 10.00 **presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Facoltà di Economia (Edificio Ricerca) Sala Scacchi, piano 1**, ubicata in Roma (00133), Via Columbia, 2 - 00133 Roma.

L'indicazione di tali date ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede di esame sopra riportata.

Per sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e di ricevuta attestante l'effettivo inoltro della domanda, da esibire in caso di necessità.

La mancata presentazione dei candidati anche ad una sola delle prove d'esame sarà considerata come definitiva manifestazione della volontà di rinunciare alla selezione quale ne sia la causa.

Art. 9

Formazione ed approvazione della graduatoria di merito

Al termine della selezione, la Commissione formula la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo dato dalla somma del punteggio assegnato ai titoli e del punteggio riportato dai candidati nelle prove d'esame.

A parità di merito, i candidati sono immessi in graduatoria in base ai titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione e specificati nel successivo art. 10 del presente bando.

Il Dirigente, con propria disposizione, previo accertamento della regolarità formale degli atti, approva la graduatoria di merito e dichiara vincitori i candidati della graduatoria stessa nei limiti dei posti messi a concorso.

Tale disposizione è pubblicata entro 60 giorni dalla prova orale sul sito dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" all'indirizzo <http://concorsi.uniroma2.it>.

Dalla data di pubblicazione della suddetta disposizione, decorre il termine per eventuali impugnative.

Art. 10

Preferenze a parità di merito – Formulazione delle graduatorie

Le categorie di cittadini che hanno diritto alla preferenza a parità di merito ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487 del 1994 e ss.mm.ii. sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- 3) dalla minore età anagrafica.

I titoli di merito devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei titoli di preferenza sopra citati.

Art. 11

Costituzione del rapporto di lavoro

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto di lavoro individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per la durata di 36 mesi, categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati.

Il vincitore che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo rispetto al termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa di servizio.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.

Costituisce in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di selezione che ne costituisce il presupposto.

Al personale assunto a tempo determinato spetta il trattamento economico previsto per la categoria C, posizione economica C1, nonché quello normativo, di cui al Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti del comparto dell'Università vigente, compatibilmente con la durata del contratto a termine.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, regolato dalle disposizioni citate, può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

È previsto l'espletamento di un periodo di prova della durata di 3 mesi.

Decorsa la metà del periodo di prova di cui al precedente comma, nel restante periodo ciascuna delle Parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.

Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia risolto da una delle Parti, il dipendente si intende confermato in servizio e viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

In caso di recesso la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio, compresi i ratei della tredicesima mensilità.

Ai soggetti riconosciuti portatori di handicap ai sensi della legge n. 104 del 1992 saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 22 della legge stessa.

Art. 12

Responsabile del procedimento

Ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Annalisa De Cesare - Responsabile dell'Ufficio Concorsi (tel. 06.72592653- e-mail concorsi@uniroma2.it).

Art. 13

Trattamento dei dati personali

Il titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", nella persona del Rettore, ai sensi del d.lgs.196 del 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Regolamento (UE) 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati".

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno raccolti dagli uffici dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" e trattati per le finalità di gestione della procedura e per la gestione del rapporto conseguente alla stessa.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per consentire il corretto espletamento della selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato assunto.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 ed agli artt. 15-22 Regolamento (UE) 2016/679, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il



Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

DIREZIONE V – DIVISIONE 4 – Ufficio Concorsi

diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché ad opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", titolare del trattamento.

Art. 14

Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso di selezione, vale la normativa vigente in materia, in quanto applicabile.

Il presente decreto sarà acquisito alla raccolta nell'apposito registro di questa amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe COLPANI)

Data di pubblicazione 05/02/2019

Termine per la presentazione delle domande 07/03/2019



Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

DIREZIONE V – DIVISIONE 4 – Ufficio Concorsi

ALLEGATO A

Schema da seguire per la compilazione della domanda
(da inviarsi su carta semplice)

Alla cortese attenzione del
Direttore Generale
dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
Direzione V- Divisione 4 – Ufficio Concorsi
Via Cracovia, 50
00133 Roma

I sottoscritt_ _____ nat_ a _____ (provincia di _____) il ___/___/___ e residente in _____ (provincia di _____), Via _____ n. ___ c.a.p. _____ – codice fiscale _____ chiede di essere ammesso alla selezione pubblica, per titoli ed esami per il reclutamento di una unità di personale di categoria C, posizione economica C1 a tempo determinato e pieno, della durata di n. 36 mesi, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso il Dipartimento di Economia e Management, per le esigenze del corso di studio Msc in Business Administration dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", nell'ambito del Progetto: "Strengthening student employability (priorità strategica YERUN/YUFE)", bandita con Decreto Direttoriale n. 250 del 05/02/2019 (Rif. 1422).

Dichiara sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i.:

- 1) di essere cittadino italiano (o di un altro Stato membro dell'Unione Europea);
- 2) di godere dei diritti civili e politici;
- 3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____, oppure non è iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo _____. (I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza nonché la struttura amministrativa (comune od altro organismo amministrativo) nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime);
- 4) di non aver riportato condanne penali, **oppure**: di aver riportato le seguenti condanne penali _____ data del provvedimento _____ - autorità giudiziaria che lo ha emesso _____ (da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto condono, perdono giudiziale o sentenza di patteggiamento);
- 5) di non avere procedimenti penali in corso **oppure**: di avere i seguenti procedimenti penali pendenti _____;
- 6) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando di selezione, conseguito in Italia il ___/___/___ presso _____ con la votazione di _____;



Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

DIREZIONE V – DIVISIONE 4 – Ufficio Concorsi

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando di selezione, conseguito all'estero il ___/___/___ presso _____;

7) per quanto riguarda gli obblighi militari, la sua posizione è la seguente _____;

8) di avere prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni _____ (tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa);

9) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea);

10) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

11) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3.

12) di non avere un rapporto di coniugio o di convivenza *more uxorio* oppure un grado di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

13) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego cui la selezione si riferisce;

14) coloro che intendono usufruire dei benefici previsti dall'art. 20 della legge n. 104/1998, dovranno dichiarare di essere portatore di handicap e di avere necessità dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi come risulta da allegata certificazione _____;

15) di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i di merito, di cui all'art. 10 del bando _____;

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del bando di concorso il sottoscritto dichiara di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili:

A) Diploma di _____
conseguito il _____
presso _____
con la seguente votazione _____;

B) Corso di addestramento o specializzazione in _____
con esame finale conseguito il _____
presso _____;

C) Attività lavorativa svolta dal _____ al _____ presso _____
con la qualifica di _____.

L'indirizzo presso il quale si desidera che vengano inviate eventuali comunicazioni è il seguente: _____
(indicare anche il numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico e l'indirizzo e-mail) riservandosi di comunicare ogni variazione degli stessi.



Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

DIREZIONE V – DIVISIONE 4 – Ufficio Concorsi

Il sottoscritto dichiara, altresì, sotto la propria responsabilità, che quanto su affermato corrisponde a verità e si obbliga a provarlo mediante la presentazione dei prescritti documenti nei termini e con le modalità prescritte nel bando.

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) copia del codice fiscale;
- 2) copia del documento di identità;
- 3) copia della ricevuta attestante l'avvenuto versamento della quota obbligatoria di € 10,00 per la partecipazione alla selezione, riportante nella causale la dicitura: "Quota per la partecipazione alla Selezione Rif. 1422 - nome e cognome del candidato";
- 4) certificato medico (*solo se trattasi di candidato riconosciuto portatore di handicap ai sensi della legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale richieda l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità dei tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove*);
- 5) certificato di equipollenza o equivalenza (*solo per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero*).

Data _____

FIRMA _____(1)

Il/La sottoscritto/a esprime il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs.196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Regolamento (UE) 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" e ss.mm.ii. per le finalità espresse nella presente selezione.

Data _____

FIRMA _____(1)

(1) Ai sensi dell'art. 3, punto 5, della legge 15 maggio 1997, n. 127 non è richiesta l'autenticazione della firma apposta in calce alla presente domanda.